PAPRSEK

ÚNOR 2025
Číslo 122

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno

Vydávání zpravodaje Paprsek finančně podporují JMK a Statutární město Brno

jihomoravský kraj B | R | N | O

Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Doplatek na bydlení 2025: Kdo na něj dosáhne a jak o něj žádat?*
- *Průkaz osoby se zdravotním postižením - výměna/žádost*
- *Postup při výměně průkazu OZP přiznaného trvale.*
- *Roska Brno- město*
- *Sabba*
- *Spolková činnost*
- *O nás*

Otázka týdne

Chystáte se na dovolenou do zahraničí? Nezapomeňte průkaz EHIC, ale i cestovní pojištění.

Odpověď

Cestování do zahraničí může přinést nejen nezapomenutelné zážitky, ale i nepříjemné situace spojené s nečekaným čerpáním zdravotní péče. Evropský průkaz zdravotního pojištění (EHIC) vám v některých zemích přístup k této péči zajistí, ovšem nikoli bez omezení a možných nákladů, které půjdou z vaší kapsy.

Uhradit si budete muset případnou pacientskou spoluúčast nebo místní poplatky třeba za pobyt v nemocnici, pokud je hradí i místní. Proto je vhodné před cestou zvážit, zda není na místě se komerčně připojistit.

S průkazem EHIC po Evropě

Evropský průkaz zdravotního pojištění (EHIC) umožňuje čerpat zdravotní péči za stejných podmínek jako místní občané v zemích Evropské unie a několika dalších státech. Konkrétně se jedná o:

- **Země Evropské unie:** Belgie, Bulharsko, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Španělsko, Švédsko.
- **Země Evropského hospodářského prostoru**: Island, Lichtenštejnsko, Norsko.
- **Švýcarsko**: Na základě dohody o volném pohybu osob mezi EU a Švýcarskem.
- **Spojené království**: Na základě dohody o obchodu a spolupráci po brexitu.

Ve výše zmíněných zemích má klient s průkazem EHIC nárok na nezbytnou zdravotní péči, a to za **stejných podmínek jako místní** pojištěnci. Pokud je v některé zemi vyžadována finanční spoluúčast pacienta na péči nebo úhrada registračních poplatků za vyšetření (pobyt v nemocnici atd.), budou je zde vyžadovat i od cizince s průkazem EHIC. **V každé zemi platí jiná pravidla a právní přepisy, od těch českých se mohou i výrazně lišit.**

Při využití EHIC průkazu je také nutné, aby zdravotní péče byla poskytnuta **ve zdravotnickém zařízení, které je napojené na veřejný systém (nesmí jít např. o soukromou kliniku).** Náklady na péči zde uhradí místní zdravotní pojišťovna, ta je následně přeúčtuje české pojišťovně pacienta. **EHIC tedy pokryje nutnou a neodkladnou péči, nikoli plánovanou či preventivní. Nezahrnuje případnou spoluúčast, poplatky, letecký transport, zásah horské služby, náklady na transport zpět do České republiky apod.** Tyto výdaje nekryje veřejné zdravotní pojištění. Mohou být hrazeny komerčním cestovním pojištěním, pokud ho má klient sjednáno.

Státy mimo EU s průkazem EHIC

S některými státy mimo Evropskou unii má Česká republika uzavřené mezistátní smlouvy, které se týkají zdravotního pojištění. Aktuálně jde o Severní Makedonii, Srbsko, Černou Horu, Turecko, Albánii, Tunisko a Bosnu a Hercegovinu.

Dokončení na str. 5

Doplatek na bydlení 2025: Kdo na něj dosáhne a jak o něj žádat?

Gabriel Pleska, 21. 1. 2025

Doplatek na bydlení pomáhá lidem v hmotné nouzi uhradit náklady na bydlení, když příjmy nestačí ani na základní životní potřeby. Jaké podmínky musíte splnit, kolik můžete dostat a jak o doplatek žádat? Přinášíme přehled pravidel pro rok 2025.

Zdroj: Pleska / Midjourney

Doplatek na bydlení je jednou ze tří dávek v hmotné nouzi, zbylé dvě jsou příspěvek na živobytí a mimořádná okamžitá pomoc. Pro přiznání takové dávky je rozhodující, jestli je člověk v hmotné nouzi. To znamená, jestli jeho sociální a majetkové poměry neumožňují uspokojení základních životních potřeb aspoň na nejnižší úrovni.

Konkrétně doplatek na bydlení je určený pro lidi, kterým po zaplacení odůvodněných nákladů na bydlení nezbývá na živobytí. Velice hezky to formulují na webu úřadu práce, podle kterého má doplatek na bydlení sloužit k úhradě nákladů na bydlení tomu, kdo „není ani přes maximálně úsporný způsob života schopen tyto náklady hradit z vlastních zdrojů".

Existuje ještě jedna sociální dávka s podobným názvem. Je dobré si je neplést. Vedle doplatku na bydlení existuje také příspěvek na bydlení. Nárok na něj mají lidé s nízkými příjmy, v hmotné nouzi ale být nemusejí.

Pokud patříte mezi ty, kteří můžou žádat o příspěvek na bydlení, měli byste vždy nejdřív žádat o právě o něj. A zažádat o něj můžete, ať bydlíte prakticky kdekoli, ovšem s výjimkou nebytových prostor, ubytoven a sociálních zařízení, typicky domova důchodců. Pokud tedy bydlíte takhle nebo vám ani s příspěvkem na bydlení peníze nebudou peníze stačit, zažádáte si o doplatek na bydlení.

Kdo má nárok na doplatek na bydlení?

V první řadě takový člověk musí mít bydlení. Konkrétní druhy bydlení vymezuje zákon o pomoci v hmotné nouzi. Jde o:

Vlastní byt nebo rodinný dům.

⇒ Byt na základě nájemní či podnájemní smlouvy: případně smlouvy o výpůjčce, rozhodnutí nebo jiného právního titulu, například služební byt.

⇒ Byt ve vlastnictví manžela či manželky, když doplatek na bydlení nečerpá on nebo ona.

⇒ Vlastní stavbu pro individuální nebo rodinnou rekreaci: stavba musí splňovat standardy kvality bydlení – samostatně vymezený uzamykatelný prostor, minimálně jednu pobytovou místnost, neomezený přístup k pitné vodě a další. Kontrolu standardů provádí na žádost úřadu práce stavební úřad.

⇒ Jiný než obytný prostor, který není zkolaudovaný jako byt: pokud v něm bydlíte na základě vlastnického práva, smlouvy, rozhodnutí nebo jiného právního titulu. Prostor musí splňovat standardy kvality bydlení a zároveň musí úřad práce určit, že jde o případ hodný zvláštního zřetele. Úředníci se proto budou zajímat, zda máte důvod se v dané obci zdržovat (jste s ní spjatí) – pracujete zde, jste evidovaní na pracáku nebo žijete s rodinou a vychováváte děti. Roli hraje i to, jestli jste bez vážných důvodů neopustili předchozí bydlení v bytě.

⇒ Ubytovací zařízení (například ubytovnu): pokud zařízení splňuje hygienické standardy (požadavky zákona o ochraně veřejného zdraví) a bydlíte zde na základě smlouvy o ubytování. Další podmínka – úřad práce určí, že jde o případ hodný zvláštního zřetele.

⇒ Zařízení sociálních služeb: domov pro seniory, domov pro osoby se zdravotním postižením, azylový dům, domov se zvláštním režimem, chráněné bydlení, dům na půli cesty nebo terapeutická komunita.

Je nutné prokázat, že jde o bydlení legální. K tomu potřebujete třeba nájemní smlouvu, rozhodnutí nebo jiný dokument, na základě kterého bydlení užíváte. Kdo bydlí v ubytovně nebo jiném než obytném prostoru, má povinnost hledat si přiměřené standardní bydlení (nejlépe nájemní) za pomoci sociálních pracovníků obce. Když obec přiměřené bydlení nabídne a vy ho bez vážného důvodu odmítnete, ztratíte na doplatek na bydlení nárok.

Kromě toho jednotlivec, rodina nebo obecně „okruh společně posuzovaných osob" (řekněme domácnost) musí být v hmotné nouzi a musí už mít příspěvek na živobytí.

Úředníci mají právo doplatek na bydlení přiznat, i když nárok na příspěvek na živobytí nemáte, váš příjem je na to příliš vysoký, ale celkově je příjem vaší rodiny/domácnosti menší než 1,3násobek částky živobytí.

Jak se počítá doplatek na bydlení?

Výše doplatku na bydlení stanoví potom úřad tak, aby vám po zaplacení nájmu a energií – takzvaných přiměřených nákladů na bydlení – zůstala aspoň částka živobytí.

Kolik přesně vám úředníci na doplatku na bydlení vyplatí, závisí na vašich příjmech a odůvodněných nákladech na bydlení. Odůvodněnými náklady na bydlení se myslí:

⇒ Nájemné (maximálně v místně obvyklé výši, kterou určí úřad práce) nebo obdobné náklady, když byste dávku rádi pobírali na pokrytí nákladů za vlastní a družstevní byt, stavbu určenou k rekreaci nebo zařízení sociálních služeb.

⇒ Nezbytné výdaje na energie (ve výši, která je místně obvyklá podle dodavatelů energií).

⇒ Úhrady spojené s užíváním bytu (maximálně v místně obvyklé výši) jako platby za svoz komunálního odpadu, osvětlení společných prostor a další.

Přiměřené náklady na bydlení pro výpočet doplatku se z nich stanou jednoduše: přiměřené náklady na bydlení jsou 30 procent nákladů odůvodněných, v Praze 35 procent.

Jestliže bydlíte na ubytovně nebo v jiném než obytném prostoru, počítají se do nákladů na bydlení úhrady za služby a energie, nejvýš ale 80 procent normativních nákladů na nájemní bydlení. Pokud bydlíte ve vlastním nebo družstevním bytě či domě, představují horní hranici normativní náklady na bydlení ve vlastním. Když bydlíte ve vlastní

budově určené pro rekreaci, je horní hranicí 90 procent normativních nákladů na bydlení ve vlastním. Když žijete v zařízení sociální péče, jsou stropem normativní náklady na bydlení v nájemním.

Výše doplatku závisí ale i na příjmech žadatele. Příjmy ze zaměstnání se do výpočtu zahrnou 70 procenty. Podpora v nezaměstnanosti, podpora při rekvalifikaci a důchody z 80 procent a další příjmy se započítají v plné výši.

Samotný doplatek vypočte úřad práce následovně:

⇒ Od odůvodněných nákladů na bydlení se odečte příspěvek na bydlení, který jste dostali v předchozím měsíci, pokud ho dostáváte.

⇒ Od příjmu navýšeného o příspěvek na živobytí se odečte částka živobytí (respektive částka živobytí rodiny/domácnosti).

⇒ Rozdíl mezi náklady na bydlení a příjmem (po uvedených úpravách) úřad práce dorovná doplatkem na bydlení. Když je výsledek v záporných číslech, na doplatek na bydlení nárok nemáte.

Co je částka živobytí a jak se stanoví?
Částka živobytí je individuální, musí se minimálně rovnat existenčnímu minimu (v roce 2025 je existenční minimum 3130 korun), může ale dosáhnout i výše životního minima. Pokud chcete znát výši životního minima své domácnosti, použijte naši kalkulačku životního minima.

Je ale potřeba splnit určité podmínky. Především musíte prokázat, že se sami snažíte svoji špatnou finanční situaci nějak řešit. Třeba tak, že zkusíte zpeněžit nějaký majetek nebo si prostřednictvím úřadu práce hledáte nové zaměstnání.

Evidence na pracáku ovšem k vyšší částce živobytí pomáhá jen šest měsíců. Pokud čerpáte příspěvek na živobytí – a ten je podmínkou doplatku na bydlení – přes půl roku, klesne částka živobytí na výši existenčního minima. Výjimku má ten, kdo:

⇒ má příjem z výdělečné činnosti (zaměstnání či podnikání), kterou vykonává v rozsahu alespoň 20 hodin měsíčně,

⇒ se účastní projektů organizovaných úřadem práce,

⇒ má nárok na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci,

⇒ vykonal veřejnou službu v rozsahu alespoň 20 hodin měsíčně,

⇒ je invalidní ve druhém stupni.

Naopak na zvýšení částky živobytí na úroveň životního minima musíte zapomenout, jestliže:

⇒ dlužíte za alimenty na nezletilé dítě víc než trojnásobek měsíční splátky,

⇒ jste v evidenci uchazečů o zaměstnání a v posledních šesti měsících před žádostí o dávku jste dostali výpověď kvůli zvlášť hrubému porušení povinností,

⇒ jste byli celý kalendářní měsíc v péči zdravotnického zařízení.

Bez dalších podmínek mají částku živobytí na úrovni životního minima:

⇒ starobní důchodce a člověk přes 68 let věku,

⇒ rodič pečující o dítě do 10 let závislé na péči,

⇒ osoba pobírající příspěvek na péči,

⇒ člověk invalidní v 3. stupni,

⇒ nezaopatřené dítě.

Částka živobytí se zvyšuje, když vám lékař potvrdí nutnost dietního stravování.

Kde a jak podat žádost o doplatek na bydlení?
I o doplatek na bydlení už se dneska dá žádat elektronicky, a to z webu ministerstva práce a sociálních věcí. Je potřeba mít některou z elektronických identit občana – bankovní identitu, eObčanku, NIA ID nebo mobilní klíč eGovernmentu. Využít můžete i datovou schránku či e-mail s uznávaným elektronickým podpisem. Když se přihlásíte s jejich pomocí, něco málo se vám do formuláře vyplní automaticky.

Jinak se žádost o doplatek podává na úřadu práce podle místa bydliště. Tedy ne podle trvalého bydliště, co má člověk v občance, ale podle toho, kde skutečně bydlí. Formulář (spolu s dalšími papíry k vyplnění) najdete kromě webu ministerstva práce i v naší galerii formulářů: www.mpsv/formulare.cz

Vyplněný se pak podává:

⇒ osobně na podatelně úřadu práce,

⇒ poštou na adresu příslušného úřadu práce (posílejte doporučeně),

⇒ e-mailem s elektronickým podpisem,

⇒ datovou schránkou do datové schránky příslušného pracoviště úřadu práce.

⇒ Nebo využijte už zmíněnou možnost podat žádost přímo prostřednictvím webu MPSV s některou s elektronických identit.

Kromě vyplněných formulářů (krom vlastní žádosti je to vždy tiskopis **Informace o užívaném bytu/obývaném prostoru**), byste měli předložit tyto doklady:

⇒ **průkaz totožnosti** pro každou ze společně posuzovaných osob

⇒ **rodné listy dětí do 15 let**

⇒ **potvrzení o studiu** u starších nezaopatřených dětí nebo potvrzení o tom, že se ze zdravotních důvodů nemůžou dál vzdělávat nebo pracovat

⇒ **nájemní smlouva, smlouva o ubytování, smlouva o poskytování sociálních služeb** apod.

⇒ **evidenční list k bytu**

⇒ **doklad o zálohách na elektřinu a plyn** stanovených dodavatelem elektřiny a plynu

⇒ **faktury za elektřinu a plyn a ostatní paliva**

⇒ tiskopis **Prohlášení o celkových sociálních a majetkových poměrech** pro každou z okruhu společně posuzovaných osob

⇒ tiskopis **Doklad o výši měsíčních příjmů za tři kalendářní měsíce předcházející kalendářnímu měsíci, ve kterém je podávána žádost o přiznání dávky**, pro každou z okruhu společně posuzovaných osob

⇒ **výpis z bankovního účtu** od každé ze společně posuzovaných osob, pokud ho má

⇒ doklad o přiznání **starobního důchodu**, pokud ho některá z posuzovaných osob bere

⇒ **průkaz ZTP/P**, pokud ho někdo z posuzovaných osob má

⇒ **potvrzení o zdravotním stavu vydané ošetřujícím lékařem**, pokud je mezi posuzovanými osobami dlouhodobě nemocný

⇒ **doklad o přiznání stupně invalidity**, pokud je mezi posuzovanými osobami

⇒ **potvrzení o nutnosti dietního stravování**, pokud je u některé z posuzovaných osob nutné

⇒ **prohlášení o stanovené vyživovací povinnosti** a jejím plnění, pokud někdo platí alimenty jinam než do posuzované domácnosti

⇒ **neschopenku** nebo tiskopis Potvrzení o zdravotním stavu vydané ošetřujícím lékařem, pokud je mezi posuzovanými osoba dočasně práce neschopná

⇒ doklad o **pobírání mateřské nebo vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství**, pokud je někdo v domácnosti pobírá

⇒ **rozhodnutí o soudně stanoveném výživném**, pokud je v domácnosti nezaopatřené dítě, kterému byly takto alimenty přiznány

Kdy a jak se vyplácí doplatek na bydlení?
Doplatek na bydlení se vyplácí v měsíci, na který náleží, tedy například v lednu za leden. Žadatel si sic v žádosti o doplatek na bydlení zvolí jeden ze způsobů výplaty dávky – tedy jestli chce peníze na účet, nebo složenkou – ale o způsobu výplaty rozhoduje vždy úřad práce. Je také možné, že úřadníci rozhodnou, že doplatek nebo jeho část pošlou rovnou pronajímateli nemovitosti nebo poskytovali služeb nebo energií.

Zdroj: https://www.penize.cz/davky-v-hmotne-nouzi/466983-doplatek-na-bydleni-2025-kdo-na-nej-dosahne-a-jak-o-nej-zadat

Vyznáte se v daňovém zvýhodnění na děti? Devět nepravd o tomto bonusu.

21.01.2025 | Petr Gola, Finance.cz

Zdroj: Depositphotos

Někteří zaměstnanci neplatí žádnou daň z příjmů, a ještě dostávají peníze od státu formou daňového bonusu. Důvodem je skutečnost, že daňové zvýhodnění na děti je vyšší než vypočtená daň z příjmů. Podívejme se na devět vybraných omylů ohledně čerpání daňového bonusu.

Částky daňového zvýhodnění na děti v roce 2025 jsou stejně vysoké jako v roce 2024. **Na první dítě činí daňové zvýhodnění 1267 Kč, na druhé dítě 1860 Kč a na třetí dítě 2320 Kč za měsíc.** V případě, že je dítě držitelem průkazu ZTP/P, náleží daňové zvýhodnění ve dvojnásobné výši. **Jaké omyly panují ohledně daňového bonusu?**

Omyl první: Při práci za minimální mzdu čerpají daňový bonus oba rodiče
Daňové zvýhodnění na děti **může uplatňovat vždy pouze jeden z rodičů.** Daňový bonus tak případně může obdržet pouze jeden z nich. I když třeba oba rodiče pracují za minimální mzdu, tak daňový bonus náleží pouze jednou.

Omyl druhý: Daňový bonus náleží pouze při práci na plný úvazek
Daňové zvýhodnění na děti může při výpočtu čisté mzdy uplatnit i zaměstnanec pracující na zkrácený úvazek. Legislativou není stanoveno, že daňový bonus mohou čerpat pouze zaměstnanci pracující na plný úvazek, nutné **je pouze mít hrubou mzdu alespoň ve výši poloviny minimální mzdy**. Daňový bonus tak obdrží např. i samoživitelka s nižší hrubou mzdou pracující pouze na zkrácený úvazek.

Omyl třetí: Dvě zaměstnání = dva daňové bonusy
Nárok na daňový bonus má pouze zaměstnanec s nižší hrubou mzdou, který u zaměstnavatele podepsal prohlášení k dani a při výpočtu čisté měsíční mzdy uplatňuje daňové slevy, na které má nárok. Prohlášení k dani je přitom možné mít podepsáno pouze u jednoho zaměstnavatele, v žádném měsíci během roku tak nelze žádnou daňovou slevu uplatňovat dvakrát. Při práci na dva zkrácené úvazky s nízkou mzdou tak náleží daňový bonus pouze v jednom zaměstnání.

Omyl čtvrtý: U přivýdělku nevzniká nárok na daňový bonus
Práce na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti není překážkou pro obdržení daňového bonusu, jestliže je u zaměstnavatele podepsáno prohlášení k dani. **Hrubá měsíční odměna musí být alespoň ve výši poloviny minimální mzdy.** V praxi tak může mít nárok na daňový bonus i zaměstnankyně přivydělávající si během rodičovské dovolené na dohodu o provedení práce s hrubou měsíční odměnou 16 000 Kč.

Omyl pátý: Nezaměstnanost během roku snižuje daňový bonus
Občané **evidovaní na Úřadu práce nemají rozhodný příjem, u kterého by uplatňovali daňové zvýhodnění na děti**. V měsíci evidence tak nelze obdržet měsíční daňový bonus. V případě, že je však roční příjem ze zaměstnání nebo samostatné výdělečné činnosti **alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, lze v ročním zúčtování daně nebo v daňovém přiznání obdržet daňový bonus i za měsíce nezaměstnanosti během roku**, protože za celý rok se uplatní daňové zvýhodnění za všech 12 měsíců.

Omyl šestý: Paušalisté obdrží daňový bonus ve výši daňového zvýhodnění
Osoby samostatně výdělečně činné nemohou obdržet daňový bonus, **jestliže mají daňové povinnosti splněny měsíční platbou paušální daně**. Žádné slevy, odpočty ani bonusy nelze již čerpat. Platbou měsíční paušální daně jsou splněny všechny daňové povinnosti ohledně přímých daní (daně z příjmů, sociálního pojištění a zdravotního pojištění).

Výše daňového zvýhodnění na děti v roce 2024 a 2025

Daňové zvýhodnění na děti	Roční	Měsíční
na první dítě	15 204 Kč	1 267 Kč
na druhé dítě	22 320 Kč	1 860 Kč
na třetí a každé další dítě	27 840 Kč	2 320 Kč
na první dítě (s průkazem ZTP/P)	30 408 Kč	2 534 Kč
na druhé dítě (ZTP/P)	44 640 Kč	3 720 Kč
na třetí a každé další dítě (ZTP/P)	55 680 Kč	4 640 Kč

Zdroj: Finance.cz

Omyl sedmý: Nárok na daňový bonus mají i příjemci pasivních příjmů
Zákonnou podmínkou pro čerpání ročního daňového bonusu je aktivní příjem ze závislé činnosti nebo samostatné výdělečné činnosti alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, za rok 2025 tedy v částce 124 800 Kč. **Pro účely čerpání daňového bonusu se nepočítají pasivní příjmy z kapitálového majetku nebo z nájmu.**

Omyl osmý: Nízký roční příjem je důvodem pro vrácení měsíčního daňového bonusu
V případě, že **zaměstnanec odpracuje během roku třeba pouze čtyři měsíce** a roční hrubou mzdu za rok 2025 bude mít nižší než 124 800 Kč, mu sice nevzniká nárok na roční daňový bonus, ale **obdržené měsíční daňové bonusy se již nevracejí**.

Omyl devátý: Daňový bonus osvobozuje od platby pojistného
Na výpočet sociálního a zdravotního pojištění nemá vliv počet vychovávaných dětí. **I zaměstnanci, kteří neplatí daň z příjmů a čerpají daňový bonus, tak vždy platí povinné sociální a zdravotní pojištění.** Zaměstnanci pracující na pracovní smlouvu vždy platí sociální a zdravotní pojištění.
Zdroj: https://www.finance.cz/552595-devet-nepravd-o-danovem-bonusu/

Otázka týdne.

Dokončení ze str. 1
V Severní Makedonii a Srbsku lze u lékaře použít Evropský průkaz zdravotního pojištění (EHIC). Pro ostatní země je nutné mít speciální formuláře od pojišťovny, které lze získat na pobočkách VZP.

EHIC v aplikaci Moje VZP v cizině nestačí
Od loňského roku se mohou klienti VZP u lékaře prokazovat průkazem pojištěnce v mobilní aplikaci Moje VZP, pokud tuto formu lékař akceptuje (není to jeho povinnost). **Při cestách do zahraničí je ale nutné vždy s sebou mít plastový průkaz fyzicky (fotografie v aplikaci nestačí).**

Plánování cesty se vyplatí
Klient by se měl před odjezdem seznámit s podmínkami zdravotního pojištění země, kam hodlá vycestovat. Přibalit by si měl průkaz EHIC (pokud zde platí) a také zvážit sjednání komerčního cestovního pojištění pro větší klid a jistotu.

Zdravotní péče v soukromém zdravotnickém zařízení a refundace
Pokud by byla pacientovi poskytnuta zdravotní péče v zahraničí v soukromém zdravotnickém zařízení (jiném než napojeném na systém veřejného zdravotního pojištění) a **neměl uzavřeno komerční cestovní pojištění, musí ji uhradit sám. Po návratu do ČR může zažádat u své zdravotní pojišťovny o náhradu nákladů, tzv. refundaci**. Má to však svá pravidla – **refundace je možná pouze do výše, která by byla českou zdravotní pojišťovnou hrazena při poskytnutí těchto zdravotních služeb na území ČR** (tzn. do výše českých „cen" a jen pokud šlo o péči, která je v ČR z veřejného zdravotního pojištění hrazená). **K žádosti je třeba doložit potvrzení o úhradě a veškeré doklady o poskytnutých zdravotních službách**. Žádost je následně projednána ve správním řízení a v případě splnění zákonných podmínek pak může být pojištěnci přiznána částka k refundaci.
PVZP, a.s.

Komerční cestovní pojištění kryje náklady na zdravotní péči v zahraničí. Vybírat můžete z několika balíčků cestovního pojištění u dceřiné společnosti Pojišťovna VZP, a. s. Cestovní pojištění si můžete sjednat on-line se slevou 10 %. Při sjednání na pobočce VZP nebo PVZP získají pojištěnci VZP slevu 20 % a členové Klubu pevného zdraví 30 %.

Viktorie Plívová
Tisková mluvčí VZP ČR

Žádost o peněžitou pomoc v mateřství u zaměstnavatele.

DAGMAR KUČEROVÁ, 23. 1. 2025

Rok 2025 přinesl řadu změn v dávkách nemocenského pojištění, ale také ve způsobu jejich uplatnění u zaměstnavatele. Změny neminuly ani mateřskou dovolenou.

Novela zákona o nemocenském pojištění nabyla účinnosti k 1.lednu 2025 a přinesla řadu změn pojištěncům, lékařům, osobám samostatně výdělečně činným, ale i zaměstnavatelům. Podstatné změny se týkají především ostatních dávek nemocenského pojištění. Tentokrát se zaměříme na peněžitou pomoc v mateřství.

Změny v PPM od roku 2025
U nemocenské dávky peněžité pomoci v mateřství (PPM) došlo od roku 2025 ke dvěma zásadním změnám. První z nich se týká souběhu pojistné výdělečné činnosti u stejného nebo u různých zaměstnavatelů. Těhotná zaměstnankyně často vykonává ne jedno, ale více souběžných zaměstnání. Pokud v jednom zaměstnání splní pro nárok na dávku požadovanou účast na pojištění (alespoň 270 kalendářních dnů v posledních 2 letech), ve druhém zaměstnání nikoli, nárok na dávku měla dosud pouze z jednoho zaměstnání.

Nově jí bude **souběžně** poskytována peněžitá pomoc v mateřství z prvního zaměstnání a **z druhého zaměstnání nemocenské**, avšak do maximální možné výše dávky PPM.

Aby ošetřující lékař mohl rozhodnout o vzniku dočasné pracovní neschopnosti v zaměstnání, ze kterého pojištěnce nevznikl nárok na PPM, bude pojištěnka dokládat potvrzením orgánu nemocenského pojištění. Dočasná pracovní neschopnost v tomto případě bude trvat do konce 6 týdne po porodu. Nemocenské tak bude poskytováno 6 týdnů před a 6 týdnů po porodu.

Druhá změna se týká započítání potřebné doby pro nárok na PPM. Obecně je třeba splnit podmínku účasti na pojištění aspoň 270 dnů v posledních 2 letech před nástupem na peněžitou pomoc v mateřství. Výjimku mají studenti. Doba studia jim sice nezakládá účast na pojištění, ale doba denního studia úspěšně ukončeného klade na roveň době účasti na nemocenském pojištění. Nově se tento zápočet **využije také** zde uvedených údajů **pro doktorandky**, které úspěšně

dokončí denní doktorské studium. Uvedeným i dalším změnám v PPM se server Podnikatel.cz již věnoval v dřívějším článku.

Nová úprava potvrzení pro PPM
Jelikož došlo od roku 2025 k elektronizaci ostatních dávek nemocenského pojištění, změnil se i způsob, jakým pojištěnky dávku peněžitou pomoc v mateřství u svého zaměstnavatele uplatní. Samozřejmě pojištěnky, které mají na tuto dávku nárok, tj. splní podmínku účasti na nemocenském pojištění alespoň 270 dnů v posledních 2 letech. Podle nových podmínek se bude postupovat u potvrzení o předpokládaném datu porodu vystaveném od 1. ledna 2025. Pro PPM čerpanou z důvodu převzetí dítěte do péče je rozhodující datum podání žádosti o dávku u zaměstnavatele.

Pojištěnka již od lékaře ve většině případů neobdrží papírové potvrzení o předpokládaném datu porodu, ale **elektronickou zprávu** s uvedením identifikátoru zaslanou SMS zprávou nebo e-mailem. Pouze výjimečně na žádost obdrží papírový výtisk potvrzení. O dávku si musí pojištěnka následně požádat u svého zaměstnavatele.

Žádost o PPM u zaměstnavatele
Samotné potvrzení o předpokládaném datu porodu (případně o skutečném datu porodu u předčasného porodu) vystavené lékařem není uplatněním žádosti o nemocenskou dávku. Tou je až následná žádost zaměstnankyně (zaměstnance). Na PPM může nastoupit 8–6 týdnů před očekávaným datem porodu. Den nástupu na PPM si pojištěnka určí sama a tento den v žádosti o dávku uvede.

Je záležitostí **dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci,** jakým způsobem bude o dávku požádáno. Musí se však jednat o prokazatelný způsob žádosti. Za tím účelem Česká správa sociálního zabezpečení připravila doporučené vzory žádostí o jednotlivé dávky. Žádosti mohou být zaměstnavateli předány fyzicky nebo elektronicky. Bude je povinně archivovat 10 let po roce, kterého se týkají. Pouhá ústní forma žádosti by tudíž byla nedostačující.

Shrnutí postupu:
⇒ Ošetřující lékař vystaví elektronicky potvrzení o předpokládaném (skutečném) datu porodu, kde uvede předpokládaný termín (popř. datum porodu, pokud k němu došlo předčasně).
⇒ Při vystavení potvrzení je generováno číslo elektronického formuláře, tj. identifikátor podobně jako u eNeschopenky.
⇒ Ošetřující lékař potvrzení o očekávaném dni porodu zašle ČSSZ a pojištěnce předá rovněž jedno potvrzení (formou SMS, e-mailu nebo výtisku).
⇒ Pojištěnka prokazatelně oznámí sociální událost zaměstnavateli.

Doporučený vzor formuláře PPM
Zaměstnavatel si může připravit pro své zaměstnance **formulář oznámení (předané žádosti zaměstnavateli o dávku)**. Využití doporučených vzorů ČSSZ není povinné, avšak sdělení konkrétních zde uvedených údajů pojištěnci zaměstnavatel potřebuje pro následný přenos do NEMPRI25, což je formulář, kterým za zaměstnance o dávku nemocenského pojištění žádá. Jde o rozšířenou stávající NEMPRI20 s novým názvem Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku.

Vyplnění formuláře
V případě **nástupu na PPM z důvodu porodu** (očekávaného porodu) vyplní zaměstnankyně pouze úvodní část žádosti, tj. den nástupu na PPM (určí si sama), dále předpokládaný den porodu nebo skutečný den porodu a číslo z potvrzení o datu porodu (identifikátor dávky ze zaslané zprávy, případně z papírového výtisku potvrzení od lékaře). Dále zbývá již jen vyplnění identifikačních údajů zaměstnankyně a zaměstnavatele (nejsou-li již předvyplněny na formuláři samotným zaměstnavatelem).

Pro **nástup na PPM z jiných důvodů** slouží prostřední část doporučeného vzoru formuláře. Může jít o svěření dítěte do péče (doloženo rozhodnutím příslušné instituce), dále vystřídání se s otcem dítěte od sedmého týdne od porodu (doloženo dohodou o vystřídání se v péči) a nemoc či úmrtí matky. V těchto situacích se nevyplňuje identifikátor, jelikož nejde o rozhodnutí lékaře. Naopak se povinně vyplňují údaje o dítěti (na rozdíl od situace, kdy se dítě teprve narodí).

Postup zaměstnavatele
Zaměstnavatel si může údaje potvrzené lékařem o předpokládaném datu porodu ověřit prostřednictvím **elektronických služeb**. A to prostřednictvím mzdového programu (s využitím APEP/ISDS) nebo po přihlášení se prostřednictvím ePortálu ČSSZ). K tomu je třeba znát identifikátor a další ověřovací údaje. Tím je rodné číslo nebo příjmení nebo datum narození zaměstnankyně. Zaměstnavatel údaje ze žádanky o dávku zaměstnankyně přenese do strukturované části NEMPRI25 a spolu s případnými přílohami (např. výše zmíněná dohoda rodičů o vystřídání se v péči o dítě) zašle do systému ČSSZ ePodání Oznámení žádosti o dávku.
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/zadost-o-penezitou-pomoc-v-materstvi-u-zamestnavatele/

Žádost o příspěvek VZP.

20. 1. 2025 | ambulantní péče, prevence a očkování, gynekologie, stomatologie, Moje VZP, administrativa

Můžu si rozdělit čerpání jednoho příspěvku do více žádostí? Jaké doklady budu potřebovat?
Pojištěnec může čerpání každého příspěvku rozložit maximálně do dvou žádostí za rok, a to do vyčerpání celkového stanoveného limitu příspěvku (je-li výše příspěvku např. 2 000 Kč, lze zažádat jednorázově o celé 2 000 Kč nebo například o 1 100 Kč a následně o 900 Kč).

Jsou akceptovány platební doklady **s datem úhrady od 1. 1. 2025,** které **při podání žádosti nesmí být starší než 3 měsíce od data úhrady**. V případě příspěvků, které jsou podmíněné (pohybové aktivity a dentální hygiena, rehabilitační aktivity) např. absolvováním preventivní prohlídky u praktického lékaře nebo screeningovým vyšetřením, nesmí být doklady při podání žádosti starší než 6 měsíců od data úhrady.

Příklad – příspěvek 2 000 Kč na pohybovou aktivitu a dentální hygienu u dětí (do 18 let)
Pokud rodič zaplatí v průběhu roku za čtyři různé sportovní aktivity čtyřikrát 500 Kč, může podat dvě žádosti, každou se dvěma platebními doklady. Příspěvek v celkové výši 2 000 Kč je možné i rozdělit, například požádat o 1 000 Kč na sportovní aktivity a 1 000 Kč na dentální hygienu. O příspěvek lze požádat pouze prostřednictvím

aplikace Moje VZP.

Příklad – příspěvek 1 000 Kč na rehabilitační aktivity u dospělých
Má-li pojištěnec platební doklad za masáž, saunu či jinou rehabilitační aktivitu v částce 1 000 Kč, může žádat o příspěvek jednorázově v celé jeho výši, tedy 1 000 Kč. O příspěvek lze ale také žádat ve dvou žádostech, má-li pojištěnec více platebních dokladů – např. první doklad ve výši 600 Kč a druhý doklad ve výši 400 Kč. Podmínkou pro čerpání příspěvku je mít absolvováno alespoň jedno screeningové vyšetření **v posledních dvou letech (nejpozději k 1. 1. 2023).** Dospělí ve věku od 18 do 65 let mohou o příspěvek požádat pouze prostřednictvím aplikace Moje VZP, senioři ve věku 65+ mohou o příspěvek požádat všemi dostupnými způsoby (osobně, poštou, online).

Jsou tato pravidla stejná pro všechny příspěvky?
Výjimkou jsou následující programy, které mají nastavená jiná pravidla čerpání:

⇒ příspěvky na bezlepkovou a nízkobílkovinnou dietu – žádá se 1× za pololetí

⇒ příspěvek na psychosociální podporu – žádat lze postupně po jednom či více sezeních nebo souhrnně (max. 10 sezení)

⇒ příspěvky na očkování – částka je vyčerpána v rámci jedné žádosti

Můžu k žádosti přiložit více platebních dokladů?
Platební doklady je možné sčítat až do výše stanoveného limitu pro konkrétní příspěvek. Stáří dokladu se posuzuje podle data poslední úhrady služby nebo zboží. V případě žádosti s více doklady platí, že podmínku stáří max. tři měsíce (v případě podmíněných příspěvků 6 měsíců) musí splňovat alespoň jeden z těchto předložených platebních dokladů. Za platební doklad je považována faktura, účtenka, paragon, příjmový pokladní doklad nebo potvrzení.

Můžu uplatnit jakýkoli doklad?
K žádosti o příspěvek nemůže pojištěnec přiložit jakýkoli platební doklad. U každého programu je uvedeno, na které služby nebo zboží lze příspěvek čerpat, a informace, jaké doklady je nutné předložit. Platební doklady o úhradě dané aktivity, služby nebo zboží musí být výhradně v českých korunách.

Příspěvky se nevztahují:

⇒ na platební doklady za pronájem (např. hal, tělocvičen, kurtů, saun, bazénů, vířivek, solárií),

⇒ na doklady o úhradě za online aktivity/videokurzy, online sportovní/rehabilitační cvičení/programy,

⇒ na úhradu doplatku rozdílu mezi úhradou z veřejného zdravotního pojištění a úhradou u poskytovatele služeb/zboží (např. zdravotní služby, léčiva a zdravotnické prostředky hrazené z veřejného zdravotního pojištění),

⇒ na doklady, které již byly v aktuálním roce využity pro čerpání příspěvku z jiného programu (jeden platební doklad nelze využít pro čerpání příspěvků z různých programů),

⇒ na platební doklady za více osob, kde není možné identifikovat finanční částku za jednotlivce (např. rodinné permanentky)

⇒ aktivity hrazené kartou Multisport,

⇒ dárkové poukazy/certifikáty, vouchery, slevové poukazy, kupony, šeky,

⇒ na doklady za nákup zboží v zahraničním e-shopu.

Kolik můžu čerpat příspěvků (za kalendářní rok)?
Příspěvky lze libovolně kombinovat, není zaveden žádný celkový limit u jednotlivce a při splnění podmínky (jako je třeba věk pojištěnce) je možné čerpat příspěvky bez celkového omezení.

Informace k příspěvkům VZP
Při podání žádosti o příspěvek nebo při čerpání příspěvku nesmí být k datu podání žádosti evidována u pojištěnce přeregistrace k jiné zdravotní pojišťovně. Před podáním žádosti doporučujeme seznámit se s podrobnými informacemi u jednotlivých příspěvků, další potřebné informace jsou uvedeny v podrobných podmínkách čerpání příspěvků z fondu prevence pro rok 2025.
Zdroj: VZP ČR

Doprovázíte rodinu do zdravotnického zařízení. Na jak dlouhé volno v práci máte nárok a jak je to s penězi?

TOMÁŠ ZILVAR, 11.02.2025

Poskytuje se volno jen na dobu samotného vyšetření a ošetření? Co čekání u lékaře a cesta tam i zpět? Co musí zaměstnanec prokázat?

Podle § 199 odst. 1 zákoníku práce (ZP) platí, že nemůže-li zaměstnanec konat práci pro jiné důležité osobní překážky v práci týkající se jeho osoby, než jsou uvedeny v § 191 (což jsou dočasná pracovní neschopnost, nařízená karanténa, mateřská, otcovská a rodičovská dovolená, ošetřování dítěte mladšího než 10 let – popř. jiné osoby, jejíž zdravotní stav z důvodu nemoci nebo úrazu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou osobou, nebo ženy, která porodila, jestliže její stav v době bezprostředně po porodu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou osobou, péče o dítě v době, kdy se osoba, která o dítě jinak pečuje, podrobuje zdravotnímu vyšetření nebo ošetření), je zaměstnavatel povinen poskytnout mu pracovní volno a v určitých případech i náhradu mzdy.

Pokud je nárok na náhradu mzdy, je to ve výši průměrného výdělku. Okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, při kterých přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele pracovní volno, nebo pracovní volno s náhradou mzdy (nebo platu), je na základě zákonného zmocnění obsaženého v § 199 odst. 2 ZP uveden v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

Kdy s náhradou mzdy a kdy bez
Podle ust. bodu 8 písm. a) uvedené přílohy pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu

⇒ s náhradou mzdy nebo platu, jde-li o doprovod manžela, druha nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy nebo platu,

⇒ bez náhrady mzdy nebo platu, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

Jaké jsou podmínky pro nárok na volno
Pracovní volno z důvodu jiné důležité osobní překážky v práci podle ust. bodu 8 písm. a) přílohy nařízení vlády

č. 590/2006 Sb. je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout na nezbytně nutnou dobu za splnění těchto pěti podmínek:

⇒ jedná se o doprovod rodinného příslušníka zaměstnance [rodinnými příslušníky se rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 7 přílohy nařízení vlády č. 590/2006 Sb. (srov. bod 8 in fine přílohy cit. nařízení vlády)],

⇒ doprovod je uskutečňován k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení,

⇒ pracovní volno za stejným účelem nebylo poskytnuto jinému rodinnému příslušníku doprovázené osoby,

⇒ doprovod je nezbytný,

⇒ „uvedené úkony" nebylo možno provést mimo pracovní dobu

Na co všechno se poskytuje volno

Podstatou doprovodu ve smyslu bodu 8 písm. a) nařízení vlády č. 590/2006 Sb. je poskytnutí podpory rodinnému příslušníkovi zaměstnance při vyšetření, ošetření nebo léčení ve zdravotnickém zařízení a všech ostatních úkonech, jež s tím souvisejí, za situace, kdy rodinný příslušník ze zdravotních důvodů nebo z důvodu své nezletilosti nemůže tyto úkony vykonat sám.

Pod úkony doprovodu lze proto zahrnout především cestu z místa bydliště doprovázené osoby (jiného místa, kde se doprovázená osoba v době doprovodu zdržuje) do zdravotnického zařízení, čekání na vyšetření, ošetření nebo léčení, samotné vyšetření, ošetření nebo léčení, nezbytnou konzultaci s lékařem, případná navazující vyšetření, ošetření nebo léčebné úkony, cestu k nim, jakož i čekání na jejich provedení, opatření lékařem předepsaných nebo doporučených léků či zdravotnických pomůcek a cestu zpět do bydliště doprovázené osoby (jiného místa, kde se doprovázená osoba zdržuje).

I když samy o sobě nepředstavují vlastní poskytnutí podpory doprovázené osobě, patří mezi tyto úkony i cesta zaměstnance z místa jeho pracoviště nebo bydliště (jiného místa, kde se zaměstnanec v době doprovodu zdržuje) k doprovázené osobě a cesta zpět na pracoviště po ukončení doprovodu.

Od časové náročnosti všech těchto úkonů (tedy nejenom vlastního vyšetření, ošetření nebo léčení) se potom v každém jednotlivém případě odvíjí úvaha o tom, zda je zcela nebo zčásti „nebylo možno provést mimo pracovní dobu", a o „nezbytně nutné době" pracovního volna, tedy době, po kterou je zaměstnavatel povinen nepřítomnost zaměstnance v práci omluvit.

Lze proto uzavřít, že pod „uvedené úkony", které „nebylo možno provést mimo pracovní dobu", jimiž je v ust. bodu 8 písm. a) přílohy nařízení vlády č. 590/2006 Sb. podmíněno poskytnutí pracovního volna zaměstnanci „na nezbytně nutnou dobu" k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení, lze zahrnout veškeré úkony, které musí zaměstnanec během pracovní doby nezbytně vykonat k tomu, aby svému rodinnému příslušníkovi poskytl podporu při vyšetření, ošetření a léčení ve zdravotnickém zařízení, vyložil Nejvyšší soud ČR v rozsudku spis. zn. 21 Cdo 2979/2023 ze dne 10. 12. 2024.

Co musíte prokázat, pokud to zaměstnavatel vyžaduje

Zaměstnanec, který doprovodem rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení omlouvá svoji nepřítomnost v práci (má-li zabránit případnému nepříznivému důsledku v podobě hodnocení jeho nepřítomnosti jako neomluveného zameškání práce a tak i případné sankci v podobě výpovědi, nebo dokonce okamžitého zrušení pracovního poměru pro neomluvené absence), je povinen tvrdit a prokazovat skutečnosti, z nichž vyplývá splnění podmínek pro poskytnutí pracovního volna podle ust. bodu 8 písm. a) nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

Tedy i skutečnosti o tom, že úkony doprovodu nebo jejich část nebylo možno provést mimo pracovní dobu. Půjde zejména o údaje o místě pracoviště zaměstnance, místě bydliště zaměstnance a doprovázeného rodinného příslušníka (jiném místě, kde se zdržují), místě zdravotnického zařízení, dopravní dostupnosti zdravotnického zařízení a pracoviště (časové náročnosti přepravy), ordinačních hodinách zdravotnického zařízení, vázanosti stanoveným termínem vyšetření, ošetření nebo léčení, době čekání ve zdravotnickém zařízení, časové náročnosti zdravotnického úkonu, jemuž se doprovázená osoba podrobila, apod.

Nepřítomnost v práci je nutno ohlásit předem a nešlo-li to, tak co nejdříve

Zaměstnanci, jemuž v konání práce brání některá z překážek v práci, zákoník práce sice ukládá povinnost, aby – pokud je mu tato překážka předem známa – včas požádal zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna, popř. nedozví-li se o překážce v práci předem, aby zaměstnavatele uvědomil o této překážce a předpokládané době jejího trvání bez zbytečného průtahu, tj. prakticky hned, jak to bude možné *(§ 206 odst. 1 zákoníku práce)*, a v této souvislosti i povinnost existenci překážky zaměstnavateli prokázat *(§ 206 odst. 2 věty první zákoníku práce)*.

Avšak ani dodatečné (opožděné) prokázání překážky neznamená, že by zaměstnavatel již nebyl povinen nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu trvání překážky v práci dodatečně omluvit.

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/doprovazite-rodinu-do-zdravotnickeho-zarizeni-na-jak-dlouhe-volno-v-praci-mate-narok-a-jak-je-to-s-penezi/

https://www.vzp.cz/poskytovatele/vyhledavac?

Průkaz osoby se zdravotním postižením - výměna/žádost:

V letošním roce skončí mnoha lidem platnost průkazu osoby se zdravotním postižením (TP, ZTP a ZTP/P), jelikož v roce 2015 byly hromadně vydávány průkazy s novým vzhledem, které nahradily dočasný průkaz osoby se zdravotním postižením, doba platnosti průkazu může být u dospělých osob maximálně 10 let, proto tato velká výměna.
V souvislosti s touto „výměnou'' jsem obdržela několik dotazů, proto jsem se rozhodla napsat tento informativní příspěvek.

Nejpozději 90 dnů před datem skončení platnosti dosavadního průkazu osoby se zdravotním postižením obdržíte dopis od Úřadu práce. V tomto dopisu je uveden konkrétní postup. **Záleží totiž, zda máte průkaz OZP přiznaný trvale nebo dočasně. Pokud trvale, tak je potřeba pouze vyměnit dosavadní průkaz za nový, pro tuto výměnu je potřeba se zhruba měsíc před skončením platnosti dosavadního průkazu dostavit na kontaktní pracoviště Úřadu práce podle místa trvalého bydliště.** Zároveň je nutné přinést aktuální fotografii splňující požadavky fotografie na doklad. Není potřeba předem vyplňovat žádný formulář.

Po individuální dohodě je možné poskytnout fotografii v digitální podobě, ale je nutné toto komunikovat s Úřadem práce, který sdělí požadavky na takovou fotografii. Při vyzvednutí nového průkazu je nutné uhradit správní poplatek ve výši 30 Kč.

V případě, že **byl průkaz přiznán s dočasnou platností, bude nutné kromě výše uvedeného projít i opětovným posuzováním zdravotního stavu ze strany Institutu pro posuzování zdravotního stavu, který určí, zda i nadále trvá nárok na průkaz OZP.** Jak víme, posuzování trvá delší dobu, proto doporučuji obrátit se na kontaktní pracoviště Úřadu práce co nejdříve po obdržení výzvy ze strany Úřadu práce. V této situaci bude potřeba vyplnit žádost. Potřebné informace budete mít uvedené ve výzvě, kterou obdržíte od Úřadu práce.

Před obdržením výzvy o vydání nového průkazu nežádejte. Pokud by Vám výzva nejpozději 90 dnů před vypršením platnosti stávajícího průkazu nebyla doručena, kontaktujte kontaktní pracoviště Úřadu práce.

!! Ti, kteří vlastní parkovací průkaz OZP, tak jeho platnost končí společně s průkazem ZTP či ZTP/P, nezapomeňte tedy na jeho výměnu.

Kdo má přiznaný průkaz bez časového omezení?
Bez časového omezení nároku na průkaz OZP, nikoliv průkazu, se u osob starších 18 let věku vydávají rozhodnutí v případech uvedených v příloze č. 4 vyhlášky č. 388/2011 Sb., a to v bodě 1 písm. b), v bodě 2 písm. a), b), d), e), j), k) a l) a v bodě 3 písm. a), b), c), e), j), k), l), m) a n). To nevylučuje vydání rozhodnutí bez časového omezení také u jiných zdravotních stavů uvedených v příloze č. 4 této vyhlášky. U těchto lidí nebude při obměně průkazu probíhat znovu posuzování zdravotního stavu.

✅ **V případě průkazu TP se to týká zdravotního stavu:**
b) anatomická ztráta několika prstů nohou nebo ztráta nohy v nártu a výše až po bérec včetně.

✅ **V případě průkazu ZTP se to týká zdravotního stavu:**
a) anatomická ztráta dolní končetiny v kolenním kloubu nebo výše, exteriérový uživatel protézy,
b) anatomická ztráta dolních končetin v nártech nebo v nártu a bérci,
d) anatomická ztráta dolní a horní končetiny v úrovni bérce a předloktí,
e) anatomická ztráta horních končetin v úrovni předloktí,
j) celková ztráta sluchu podle Fowlera 85% a více s neschopností slyšet zvuky a rozumět řeči i přes nejlepší korekci (oboustranná praktická nebo úplná hluchota) u osoby starší 18 let věku,
k) kombinované postižení sluchu a zraku (hluchoslepota) funkčně v rozsahu oboustranné středně těžké nedoslýchavosti, kterou se rozumí ztráta sluchu podle Fowlera 40 až 65%, a oboustranné silné slabozrakosti, kterou se rozumí zraková ostrost s nejlepší možnou korekcí na lepším oku, kdy maximum je menší než 6/60 a minimum rovné nebo lepší než 3/60, nebo oboustranné koncentrické zúžení zorného pole v rozsahu 30 až 10 stupňů, i když centrální ostrost není postižena,
l) oboustranná těžká ztráta zraku, kterou se rozumí zraková ostrost s korekcí, kdy maximum je menší než 3/60, minimum lepší než 1/60

✅ **V případě průkazu ZTP/P se to týká zdravotního stavu:**
a) anatomická ztráta dolní končetiny v kolenním kloubu nebo výše, interiérový uživatel protézy nebo odkázanost na invalidní vozík z uvedeného důvodu,
b) anatomická ztráta dolních končetin v bércích nebo výše,
c) anatomická ztráta horních končetin v úrovni lokte nebo výše nebo anatomická ztráta horní a dolní končetiny v úrovni paže a stehna
e) funkční ztráta dolních končetin se ztrátou opěrných funkcí,
j) neúplná (praktická) nevidomost obou očí, kterou se rozumí zraková ostrost s nejlepší možnou korekcí 1/60, 1/50 až světlocit se správnou světelnou projekcí nebo omezení zorného pole do 5 stupňů kolem centrální fixace, i když centrální zraková ostrost není postižena, nebo úplná nevidomost obou očí, kterou se rozumí ztráta zraku zahrnující stavy od naprosté ztráty světlocitu až po zachování světlocitu s chybnou světelnou projekcí,
k) kombinované těžké postižení sluchu a zraku (těžká hluchoslepota) funkčně v rozsahu oboustranné těžké nedoslýchavosti až hluchoty, kterou se rozumí ztráta sluchu podle Fowlera horší než 65%, a oboustranná těžká ztráta zraku, kterou se rozumí zraková ostrost s korekcí, kdy maximum je menší než 3/60, minimum lepší než 1/60,
l) střední, těžká nebo hluboká mentální retardace nebo demence, je-li IQ nižší než 50,
m) psychické postižení se ztrátou duševních kompetencí, s neschopností komunikace a orientace; u těžkého stupně autistické poruchy s těžkou poruchou verbální a nonverbální komunikace, těžce abnormálním nebo rušivým

chováním, s minimální odpovědí nebo těžce abnormální reakcí na sociální stimulaci okolí,
n) neurodegenerativní postižení s akinézou, mnohočetnými velmi těžkými hybnými komplikacemi a těžkými neuropsychickými projevy.

Nicole Fryčová

POSTUP!

Jak postupovat, pokud Vám v roce 2025 končí platnost průkazu „TP", „ZTP", „ZTP/P".

- **Především je důležité ověřit si, zda máte rozhodnutí o přiznání průkazu TRVALE.**
- **Pokud ano, zajdete na úřad práce 3 týdny před koncem platnosti plastové karty.**
- **S sebou si vezměte občanský průkaz, současný průkaz (TP, ZTP, ZTP/P) a 1 fotografii pasového formátu. Doporučuji vzít i rozhodnutí, kterým Vám byl průkaz TP, ZTP, ZTP/P přiznán.**
- **Ve vyvolávacím systému na Úřadu práce zvolíte položku „Podklady pro vydání průkazu".**
- **Po předložení občanského průkazu Vám ze systému pracovník ÚP vytiskne formulář s Vašimi údaji. Údaje kontrolujete, formulář podepíšete.**
- **Po uplynutí dvou týdnů si vyzvednete nový průkaz a zaplatíte v hotovosti 30 Kč správní poplatek.**

Úřad práce by Vás měl 3 měsíce předem informovat o konci platnosti průkazu.

S výměnou průkazu OZP („ZTP, ZTP/P") souvisí výměna parkovacího průkazu, jelikož obsahuje číslo průkazu „ZTP, ZTP/P".

Výměnu parkovacího průkazu v Brně provedete na MMB, Koliště 19 na počkání.
S sebou vezměte 1 ks fotografie pasového formátu a nový průkaz „ZTP" nebo „ZTP/P".

Pokud máte vyhrazené parkovací stání, vše doložíte při žádosti o prodloužení.

ČSSZ

POZOR ZMĚNA!

Od dubna 2025 budou důchody vypláceny v první polovině měsíce
Výše důchodu zůstává stejná. Nikomu nebude snížen ani nedoplatek či přeplatek nevznikne. Máme pro vás dvě důležité změny:

Změna pro běžné důchodce:
Pokud nyní dostáváte důchod ve druhé polovině měsíce, od dubna ho obdržíte o 10 dní dříve.
Například: místo 24. dne dostanete důchod 14. dne.
Nové výplatní dny jsou: 2., 4., 6., 8., 10., 12. a 14. den v měsíci.

Tato změna se dotkne 1 165 000 důchodců.

Změna pro důchody zasílané do zařízení sociálních služeb (ZSS):
Dosud byly vypláceny 15. den v měsíci.

Od července 2025 dostanete důchod ke 12. dni.
Důležité informace:
Změna byla dojednána s Českou národní bankou a Českou poštou.
Informace obdržíte dopisem do datové schránky (pokud ji máte) nebo poštou.
Dopisy pro běžné důchodce budeme posílat v březnu 2025.
Dopisy pro ZSS budou rozeslány v červnu 2025.
Tato změna se netýká důchodů zasílaných do zahraničí.

Úprava vyplácení je provedena podle zákona č. 321/2023 Sb.

Více informací najdete https://www.cssz.cz/.../vsechny-