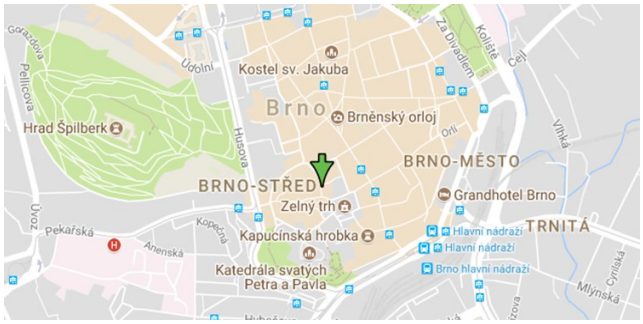
PAPRSEK

ZÁŘÍ 2021
Číslo 81

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Daně a smrt. Omlouvá smrt z placení daní, nebo ne?*
- *Kdy se vyplácí sociální dávky*
- *Rodičovský příspěvek lze dočerpat najednou při narození dalšího dítěte, jak na to?*
- *Změny u občanského průkazu: otisky prstů, -ová a tituly*
- *SaBBA akce září-říjen 2021*
- *Pozvánky*
- *Nabídka rekondičního pobytu*
- *Spolková činnost*
- *Zářijovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne"

Jak mohu zjistit, kolik stála má návštěva u lékaře?

Odpověď

Na vyžádání pojištěnce je zdravotní pojišťovna povinna mu **písemně a zdarma** poskytnout **jedenkrát ročně** formou výpisu z osobního účtu **údaje o hrazených službách uhrazených za něj v období posledních 12 měsíců, včetně zaplacených regulačních poplatků a doplatků za částečně hrazené léčivé přípravky a potraviny pro zvláštní lékařské účely** za toto období. Je vhodné žádat o přehled vždy za celý kalendářní rok, a to s odstupem alespoň 2 měsíců (nejlépe cca počínaje polovinou března), neboť začátkem roku ještě mohou pojišťovně přicházet údaje ze zdravotnických zařízení, které je třeba zapracovat.

K údajům o vykázané a pojišťovnou uhrazené zdravotní péči však můžete mít snadno **přístup kdykoli prostřednictvím aplikace** Moje VZP. Stačí jen zaregistrovat se do této aplikace. Pak si budete moci on-line průběžně kontrolovat nejen svůj přehled vykázané péče, ale i přehled plateb pojistného. Navíc mnohé případné nesrovnalosti je možné řešit formou námitek přímo v rámci prostředí Moje VZP, tedy bez nutnosti kontaktovat infolinku VZP nebo klientské pracoviště.

V aplikaci Moje VZP si také můžete zřídit tzv. **zástupnictví, díky kterému pak budete mít zpřístupněné údaje i o svých nezletilých dětech** (případně i dalších blízkých osobách, které k tomu dají plnou moc). Zástupnictví je dokonce možno zřídit i v případě, že pojištěncem VZP je jen nezletilé dítě (či jiná zastupovaná osoba) a nikoli žadatel.

Osobně můžete o vystavení přehledu požádat na kterémkoli klientském pracovišti VZP a dostanete ho na počkání. Vytisknout si a vyplnit jednoduchý formulář žádosti můžete i předem. Můžete také podat žádost o vystavení přehledu za své nezletilé dítě. Žádost o přehled vykázané zdravotní péče je možno odeslat i **poštou** (adresy jednotlivých pracovišť jsou na www.vzp.cz/pobocky) nebo **mailem** na info@vzp.cz.

Přehled vykázané zdravotní péče bude následně (podle varianty zvolené v žádosti) zaslán do vlastních rukou na adresu trvalého bydliště, nebo bude připraven k vyzvednutí na přepážce.

DO VLASTNÍCH RUKOU...

Na klientském pracovišti může každý pojištěnec dostat jen svůj vlastní přehled (a pro své dítě), jinak musí k jeho převzetí mít ověřenou plnou moc.

PLNÁ MOC

Vystavení přehledu úhrad zdravotní péče a zaplacených regulačních poplatků a doplatků za osobu zemřelou není možné.

Viktorie Plívová
tisková mluvčí VZP

Daně a smrt. Omlouvá smrt z placení daní, nebo ne?

TOMÁŠ ZILVAR, 20. 8. 2021

Autor: Depositphotos Inc.

Jaké daňové povinnosti přecházejí ze zemřelého na dědice? Jak se pak dědicové podílejí na jejich splnění a zaplacení? Jak se zříct předluženého dědictví?

Dědici, ať už plni zármutku ze smrti jim blízké osoby, nebo třeba i v radosti z majetku, který nabývají děděním, si ne vždy uvědomují, že nestačí jen zařídit a vypravit pohřeb a dosáhnout vyřízení pozůstalosti, tedy toho, aby bylo zřejmé, co komu z majetku – aktiv, ale i případných pasiv – připadne. Pozůstalí dědici musejí řešit i daňové povinnosti. A tím nemáme na mysli placení daně dědické, protože ta byla zrušena. (Ovšem nabytí dědictví není zadarmo, nelze zapomenout na notářské poplatky, viz Notáři si z dědictví ukrojí více. Zvyšují se notářské poplatky.)

Máme na mysli daňové povinnosti zůstavitele, po němž se dědí. Daňové povinnosti nezanikají úmrtím daňového subjektu – fyzické osoby, člověka, nýbrž přecházejí na jeho dědice.

Přechod daňové povinnosti

Přechodem daňové povinnosti se rozumí přechod práv a povinností daňového subjektu *(§ 239 daňového řádu (zákon č. 280/2009 Sb.)*, tj. např. povinnosti podat daňové přiznání, povinnosti k úhradě daně, povinnosti podat daňové tvrzení, resp. práva nahlížet do daňového spisu, práva podávat opravné prostředky apod.

Ovšem vyřízení dědictví nějakou dobu trvá, a tak se vůči dědicům neuplatní sankce za pozdní zaplacení daně, které vzniklo v důsledku prodlení s vyřízením pozůstalosti. Po dobu od smrti zůstavitele do skončení řízení o pozůstalosti se *(podle § 239a odst. 5 daňového řádu)* staví běh lhůty k placení daně. Nicméně lhůty pro plnění dalších povinností jsou poměrně krátké a přísné *(§ 239b odst. 4 a 5 daňového řádu)*.

Pro účely správy daní se na právní skutečnosti hledí tak, jako by zůstavitel (= zemřelý člověk) žil do dne předcházejícího dni skončení řízení o pozůstalosti. Daňovou povinností zůstavitele se tak v této souvislosti, pokud jde o přechod daňové povinnosti, pro účely správy daní rozumí daňová povinnost vzniklá zůstaviteli do dne předcházejícího dni skončení řízení o pozůstalosti.

Daňová povinnost zůstavitele přechází na jeho dědice rozhodnutím soudu o dědictví; **dědic tak získává postavení daňového subjektu** namísto zůstavitele. Pokud je dědiců více, přechází na ně společná daňová povinnost.

Daňové dluhy z ní vzešlé hradí dědicové společně a nerozdílně v rozsahu podle občanského zákoníku. Pro daňovou pohledávku, která vzniká v důsledku daňové povinnosti zůstavitele, však, jak už jsme naznačili, neběží lhůta pro placení daně ode dne smrti zůstavitele do dne skončení řízení o pozůstalosti.

Plnění daňové povinnosti

Osoba spravující pozůstalost plní daňovou povinnost zůstavitele, a to vlastním jménem na účet pozůstalosti. Pokud je daňovou povinnost zůstavitele povinno plnit více osob spravujících pozůstalost, plní ji tyto osoby společně a nerozdílně.

Pojmem osoba spravující pozůstalost zní poněkud složitě. V praxi je finančními úřady akceptováno, že osobou spravující pozůstalost je **jeden z dědiců, o němž se dědicové dohodnou**. Pokud k této dohodě nedojde, určí osobu spravující pozůstalost správce daně – finanční úřad.

Daňovou povinnost zůstavitele přitom spravuje správce daně, který byl příslušný ke správě této povinnosti v den smrti zůstavitele. U něj se tedy např. podává daňové přiznání. Lhůty pro daňová tvrzení upravuje § 239b odst. 4 a 5 daňového řádu. Je-li soudem nařízena likvidace pozůstalosti, lhůty pro plnění povinností likvidačním správcem upravuje § 239c daňového řádu.

Někdy to může být složité a pozor na předlužené dědictví

Jistě vás jako první napadne, že takhle je třeba splnit povinnosti, které za svého života nestihla splnit vůči správci daně podnikající fyzická osoba, pokud jde třeba o daň z příjmu. Nicméně některé dědice by mohla zaskočit třeba i již zrušená daň z nabytí nemovitých věcí, kterou zemřelý poplatník neuhradil a zůstal dlužen daňové správě. (O daňových povinnostech spojených s prodejem, resp. koupí nemovitosti jsme psali v souvislosti se zrušením daně z nabytí nemovitých věcí v článku Kdy zaplatíte z příjmu z prodeje nemovitosti daň?)

Pak, pokud nemovitost mezitím třeba dále prodal a utržené peníze nejsou předmětem dědictví, nebo byla nemovitost znehodnocena, je na místě značná opatrnost (viz Jak se „zbavit“ rizikového dědictví s dluhy?) a přichází v úvahu i **zřeknutí se dědictví**.

O obraně před odpovědností za dluhy v podobě soupisu dědictví píšeme v článku Jaké máte možnosti, když nechcete dědit? a podrobně o všem, co vás může zajímat v souvislosti s problematickým, rizikovým a předluženým dědictvím, v článku Předlužené dědictví jako danajský dar. Jak a kdy správně odmítnout dědictví?

Ovšem právě u zprvu zmíněné daně z příjmů může být dohledávání a shromažďování podkladů po zemřelé osobě velmi obtížné, přitom je ale nutné respektovat lhůty pro plnění daňových povinností.

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/dane-a-smrt-omlouva-smrt-z-placeni-dani-nebo-ne/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2021-08-22

Dvanáctiměsíční odstupné i ve zkušebce? Ano, pokud jste měli pracovní úraz.

TOMÁŠ ZILVAR, 17. 8. 2021

Zaměstnavatel může ukončit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu, jenže tak se může zbavit i zaměstnance, který pro pracovní úraz nemůže nadále vykonávat práci. Kdyby ale zaměstnanec měl už po zkušební době, měl by nárok na dvanáctiměsíční odstupné. Co s tím?

Zaměstnanec byl zaměstnán od 1. 10. 2017 jako dělník strojní výroby se zkušební dobou tří měsíců, jenže dne 7. 11. 2017 při zvedání těžkého předmětu mu „luplo“ v pravém lokti a byl až do 12. 4. 2018 v pracovní neschopnosti.

Autor: Shutterstock

Jednalo se o pracovní úraz, znalcem označený jako epikondylitida, který byl pojišťovnou zaměstnavatele odškodněn.

Podle sdělení lékařky zdravotní péče pozbyl zaměstnanec na základě pracovního úrazu způsobilost k pracovní činnosti výrobního dělníka strojní výroby. Zaměstnavatel s ním dne 12. 4. 2018 zrušil pracovní poměr ve zkušební době. A to i když měl k dispozici lékařskou zprávu o jeho zdravotní nezpůsobilosti.

Podle ust. §66 odst. 1 zákoníku práce zaměstnavatel i zaměstnanec mohou zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Pouze zaměstnavatel nesmí ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény).

Podle názoru zaměstnance bylo skutečným důvodem zrušení pracovního poměru jeho zdravotní omezení k výkonu dosavadní práce pro následky pracovního úrazu. Domníval se proto, že mu vzniklo právo na odstupné podle ust. § 67 odst. 2 zákoníku práce, a to i v případě, že šlo o zrušení pracovního poměru ve zkušební době.

Podle ust. § 67 odst. 2 zákoníku práce zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v ust. § 52 písm. d) nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku.

Zaměstnavatel však odstupné ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku nezaplatil. Zaměstnanec se ho tak domáhá soudní cestou, až se spor dostal k Nejvyššímu soudu.

Ten ve svém rozsudku ze dne 8. 4. 2021 *(spis. zn. 21 Cdo 504/2021)* připomenul, že zákoník práce povinnost k poskytnutí odstupného ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku váže na ukončení pracovního poměru:

- formou výpovědi podle ust. § 52písm. d) zákoníku práce („zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď jen z těchto důvodů: d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice“) anebo
- formou dohody z týchž důvodů.

O podobném nároku ve zkušební době, resp. při zrušení pracovního poměru ve zkušební době zákon nic neříká. Ale není to tak jednoznačné a jednoduché, pokud vezmeme v úvahu i judikaturu.

Dosavadní rozhodování o podobných případech

V rozsudku ze dne 30. 1. 2018 Nejvyšší soud ČR uvedl, že „nepřevedl-li zaměstnavatel zaměstnance, který nemůže konat dosavadní práci pro pracovní úraz, nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, na jinou vhodnou práci (popřípadě převedl-li ho na jinou vhodnou práci bez jeho souhlasu a nebylo-li jeho pracovní zařazení vyřešeno dohodou ani dodatečně), je povinen rozvázat s ním pracovní poměr výpovědí z důvodů uvedených v ust. § 52 písm. d) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů *(spis zn. 21 Cdo 5825/2016)*.

Nesplní-li zaměstnavatel tuto povinnost, je oprávněn z těchto důvodů rozvázat pracovní poměr výpovědí zaměstnanec, aniž by to bylo na újmu jeho práva na odstupné podle ust. § 67 odst. 2 zákoníku práce“.

V rozsudku ze dne 28. 2. 2018 Nejvyšší soud ČR uvedl, že „skončil-li pracovní poměr zaměstnance, se kterým zaměstnavatel rozvázal pracovní poměr výpovědí podle ust. § 52 písm. d) nebo e) zákoníku práce, jež byla soudem určena neplatnou, a který zaměstnavateli neoznámil, že trvá na dalším zaměstnávání, fikcí dohody podle ust. § 69 odst. 2 zákoníku práce a byly-li skutečným důvodem zdravotní nezpůsobilosti k výkonu dosavadní práce (a tedy skutečným důvodem skončení pracovního poměru u zaměstnavatele, který pro něj nemá jinou vhodnou práci) pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí, přísluší zaměstnanci právo na odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku“ *(spis. zn. 21 Cdo 4578/2017)*.

Rozhodující je forma a ne důvod rozvázání poměru. Přesto tu šance na odstupné je

Jenže Nejvyšší soud odmítl názor, že by z této jeho dosavadní judikatury vyplýval závěr, že „… je rozhodující důvod skončení pracovního poměru, a nikoliv způsob skončení pracovního poměru…“ a že by tak „otevřela dveře“ pro to, aby v dané situaci, v jeho případě, vyplýval přímý nárok na odstupné ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku.

Zákon totiž povinnost k poskytnutí odstupného ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku váže na ukončení pracovního poměru formou výpovědi podle ust. § 52 písm. d) zákoníku práce anebo formou dohody z týchž důvodů.

Ale to neznamená, že by se Nejvyšší soud zcela postavil proti požadavkům zaměstnance.

Ještě je tu ochrana před diskriminací

Ochrana zaměstnance v této situaci (kdy je se zaměstnancem účelově zrušen pracovní poměr ve zkušební době jen a pouze z důvodu jeho zdravotního stavu) je, uvádí Nejvyšší soud ČR v rozsudku ze dne 8. 4. 2021, poskytnuta prostřednictvím institutu zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích, který je vyjádřen v ust. § 16 zákoníku práce a jehož porušení je důvodem vyslovení neplatnosti rozvázání pracovního poměru *(spis. zn. 21 Cdo 504/2021)*.

Zaměstnanec má tedy i v této situaci účinný nástroj k ochraně svých zájmů; prostřednictvím něho též může dosáhnout na nároky podle ust. § 67 odst. 2 zákoníku práce a přímé ochrany prostřednictvím „násilné“ interpretace uvedeného ustanovení tak není třeba.

Propuštění zraněného zaměstnance ve zkušební době diskriminační je

Zaměstnanec sice dovozuje ve svých podáních k soudům nárok na „odstupné“ a požaduje finanční částku, jenže jeho požadavky je možno posoudit, jak konstatuje Nejvyšší soud ČR v rozsudku ze dne 8. 4. 2021, i jako nárok z titulu

přiměřeného zadostiučinění z důvodu porušení zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích *(spis. zn. 21 Cdo 504/2021)*.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/dvanactimesicni-odstupne-i-za-propusteni-ve-zkusebce-je-to-mozne-pokud-jste-utrpeli-pracovni-uraz/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2021-08-22

Seznam dokladů pro děti, když cestují bez rodičů do zahraničí.

26.08.2021 | Redakce, Finance.cz

Než vypravíte dítě na prázdniny u moře nebo na zahraniční tábor, přesvěčte se, že mu přibalíte všechny potřebné cestovní dokumenty. Kromě cestovního pasu, nebo občanského průkazu, můžete dítěti dát s sebou i souhlas rodičů s vycestováním nezletilé osoby.

Letní p**rázdniny poskytují s**poustu času pro dobrodružství. Možná děti pošlete na tábor v zahraničí nebo pojedou k moři s prarodiči a nebo jen navštívit příbuzné v zahraničí. ***Jaké doklady budou děti pro velká prázdninová dobrodružství potřebovat a jaké dokumenty jim s sebou přibalit?***

Nejlevnější variantou je pořízení dětské občanky, za kterou zaplatíte jen 50 Kč, ale zase s ní dítě může cestovat jen do zemí Schengenského prostoru.

Jak vypravit dítě na prázdniny do zahraničí?
Pokud **cestujete s dítětem do zahraničí**, musí mít svůj vlastní cestovní pas, nebo občanský průkaz. To samozřejmě platí i pro případy, kdy dítě cestuje třeba s babičkou a dědou na dovolenou k moři nebo jede na návštěvu ke svému strýci a tetě do zahraničí nebo na výlet se školou. Samotný pas by měl stačit, ale pro jistotu se doporučuje dítě také vybavit rodiči podepsaným dokumentem, který potvrzuje, že **rodiče jsou s jeho cestou obeznámeni a souhlasí** s ní.

Zdroj: Shutterstock

Jak zažádat o dětský pas:

- s **biometrickými** údaji a **strojově čitelnou** zónou,
- dětem do 15 let se vydává pas **na 5 let**,
- poplatek za tento dětský pas je **100 Kč,** cestovní pas je zhotoven **do 30 dnů**,
- nebo 1000 Kč, při zhotovení do 5 pracovních dnů,
- nebo při zhotovení expres do 24 hodin za 2000 Kč,
- žádost se vyplňuje **na městském úřadě**, také tam dítě vyfotí,
- předkládáte také **rodný list** dítěte, případně vracíte starý pas,
- (doklady můžete předložit v **originále**, nebo v ověřené **kopii**),

Jak zažádat o dětskou občanku:

- se **strojově čitelnými** údaji,
- dětem do 15 let se vydává občanský průkaz **s platností 5 let,**
- poplatek za dětskou občanku je **50 Kč,** občanský průkaz se vydává **do 30 dnů** od žádosti,
- při zhotovení do 5 pracovních dnů je poplatek 300 Kč,
- za expres dodání do 24 hodin zaplatíte 500 Kč,
- žádost se vyplňuje **na městském úřadě**, kde dítě také vyfotí,
- předkládáte **rodný list** dítě, případně předchozí občanský průkaz,
- (doklady můžete předložit v **originále**, nebo v ověřené **kopii**),
- s občanským průkazem můžou děti cestovat **po zemích EU (přesněji v Schengenském prostoru),**

Kromě cestovních dokladů, které potřebuje pro cestování každý, by každé dítě při cestách do zahraničí mělo mít tzv. **písemný souhlas rodičů (nebo zákonného zástupce) s cestou nezletilé osoby (dítěte nebo dětí) do zahraničí**.

Tento dokument ve stručné formě informuje, že rodiče souhlasí s cestou svého dítěte do zahraničí.

Na co souhlas rodičů s vycestováním dítěte do zahraničí potřebujete?
Všeobecně je souhlas zákonného zástupce s vycestováním dítěte nutný pro jakoukoliv cestu do zahraničí, kdy cestuje **nezletilá osoba mladší 18 let** bez rodičů, tedy například s příbuznými nebo se třetí osobou. Konkrétní podmínky ale jsou v každé zemi jiné. Souhlas slouží v takovém případě jako ujištění pro úřady, že dítě cestuje s doprovodem **dobrovolně** a se **souhlasem** rodičů. Jinak se totiž automaticky předpokládá, že dítě je v zahraničí bez souhlasu rodičů, a jedná se tedy o únos.

Kdy souhlas rodičů s vycestováním dítěte do zahraničí potřebujete?
Souhlas s vycestováním je cestovním dokumentem, který dokazuje, že **rodiče souhlasí s cestou svého dítěte do zahraničí**. Je nutné říct, že v řadě případů není dokument při cestách vůbec potřeba, například český právní řád takový dokument pro cestování dětí s příbuznými a s třetími osobami nevyžaduje. Ani další země EU toto většinou nevyžadují. Ale je nutné se vždy řídit podle práva cílové země, informace týkající se vycestování do všech zemí světa najdete na stránkách MZV. Všeobecně ministerstvo doporučuje, aby mělo dítě při cestě do zahraničí vždy tento dokument. Sice většinou není potřeba, ale vždycky se může hodit.

Co by měl souhlas zákonného zástupce obsahovat?
Vzhledem k tomu, že dokument je používaný v různých zemích světa, **neexistuje jednotná forma**, jak by měl vypadat. Součástí souhlasu by ale určitě měly být následující informace:

- identifikace **rodičů**, jejich souhlas s vycestováním a podpis,
- identifikace **dítěte**, jeho osobní údaje, narození a číslo cestovního dokladu,
- identifikace doprovázející **osoby**, číslo jejího cestovního dokladu,
- **účel** cesty a konečná **destinace, časové** omezení platnosti.

Součástí dokumentu by měl být také kontakt na rodiče pro případ například nehody nebo živelné katastrofy. Dokument může poskytovat i informace o zdravotním stavu dítěte, zdravotní omezení nebo pravidelnou medikaci.
Zdroj: https://www.finance.cz/490565-souhlas-rodicu-vycestovani-ditete/

Co všechno může být pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a zaslouží zaměstnanec odškodnění?

27.08.2021 | Terezie Nývltová Vojáčková, Finance.cz

Musí být kousnutí klíštětem při práci nebo opaření se při vaření kávy v zaměstnání odškodněno podle zákoníku práce? Jak řešit neobvyklé situace?

Škoda, která vznikla zaměstnanci v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, **musí být zaměstnanci kompenzována. Jde především o náhradu ušlého příjmu**, o který přišel během pracovní neschopnosti nebo i později, pokud nemůže vykonávat své původní povolání. Někdy je těžké posoudit, zda opravdu šlo o pracovní úraz, a tak dochází ke zdlouhavým a složitým soudním sporům. U nemoci z povolání je to jednodušší, protože záleží na tom, zda zdravotní porucha je zařazena do seznamu nemocí z povolání.

Někdy jsou však za pracovní úraz nebo nemoci z povolání uznána i poškození zdraví, u kterých by mnohý povinnost jejich odškodnění ze strany zaměstnavatele a jeho pojišťovny neočekával. Někdy naopak někdo odškodnění očekává, ale nemá na něj nárok.

Lymská borelióza po štípnutí klíštětem jako nemoc z povolání
Zaměstnankyně pracovala jako strojník na úpravně vody. Při práci se pohybovala opakovaně zalesněným a travnatým terénem. Po skončení směny během sprchování zjistila, že má přisáté klíště. Ještě téhož večera požádala svého manžela, aby jí klíště odstranil. Štípnutí klíštětem již dále nevěnovala pozornost, po určité době však u ní nastaly vážné zdravotní problémy. Ty se stupňovaly a nakonec vedly k její dlouhodobé pracovní neschopnosti. Její onemocnění bylo diagnostikováno jako lymeská borelióza, jejíž příčinou byla infekce způsobená klíštětem.

Stát přiznal invalidní důchod, ale zaměstnavatel odškodňovat nechtěl, musel rozhodovat soud
S ohledem na omezení její pracovní schopnosti **přiznala správa sociálního zabezpečení zaměstnankyni částečný invalidní důchod**. (V současnosti se nerozlišuje plný a částečný invalidní důchod, ale invalidní důchod pro invaliditu 1., 2. a 3. stupně, přičemž 3. stupeň odpovídá dřívější plné invaliditě a 1. a 2. stupeň částečné invaliditě.)

Zdroj: Depositphotos

Ovšem zaměstnavatel se k odškodnění neměl, a tak ho zaměstnankyně **zažalovala o bolestné, náhradu za ztížení společenského uplatnění, náhradu za ztrátu na výdělku** po dobu pracovní neschopnosti i po skončení pracovní neschopnosti. Soudy uznaly jako důkaz infikaci klíštětem štípnutí a jeho odstranění, které dosvědčil manžel zaměstnankyně. Také pomohlo úspěchu žaloby na odškodnění hlášení nemoci z povolání příslušným oddělením zdravotnického zařízení. Pojišťovna zaměstnavatele tak musela zaměstnankyni odškodnit.

Opatření se při vaření kávy
V určitých situacích může být vaření kávy nebo čaje v průběhu zaměstnání považováno za činnost, která je plněním pracovních úkolů. A pokud se při něm zaměstnanec opaří, bude mít **nárok na odškodnění pracovního úrazu**.

Příprava občerstvení pro hosty - může jít o pracovní úraz
O pracovní úraz se bude jednat, utrpí-li jej opařením např. asistentka, sekretářka nebo jiná administrativní pracovnice či pracovník, jehož pracovní náplní je i příprava a podávání občerstvení – např. vaření kávy či čaje – pro vedoucího zaměstnance nebo pro návštěvníky a klienty firmy.

O pracovní úraz s právem na odškodnění pak půjde rozhodně v případě kuchaře, číšníka či servírky v restauraci, když se opaří při přípravě horkého nápoje pro hosty. O pracovní úraz se bude jednat i tehdy, když nebude mít administrativní pracovník vaření čaje či kávy v pracovní náplni, ale pokud vedoucí udělí příkaz svému podřízenému, aby mu horký nápoj připravil a při této činnosti dojde k úrazu.

Vaření kávy pro vlastní potřebu - odškodnění jen zcela výjimečně
Neplatí však teze prezentovaná sveřepě některými právníky, že opatření se při vaření či konzumaci kávy bude pracovním úrazem automaticky u zaměstnanců, jejichž výkon práce je spojen s vyšší duševní a psychickou námahou, např. u manažerů.

Jako pracovní úraz se odškodňuje poškození zdraví vzniklé při plnění pracovních úkolů nebo tzv. v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů. Zákoník práce je definuje jako úkony potřebné k výkonu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení a jako úkony obvyklé v době přestávky v práci na jídlo a oddech konané v objektu zaměstnavatele.

Takovým úkonem však není, jak říká výslovně zákoník práce, stravování.
Občerstvování se při práci není úkonem v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů, ani nutným, ani nezbytným. Mohlo by jít o úkon obvyklý v době přestávky v práci na jídlo a oddech. Patrně by zaměstnavatel v praxi pracovní úraz neuznal a odškodnění nevyplatil. Záleželo by pak na podrobném posouzení situace soudem, jestliže by se na něj obrátil zaměstnanec.

Zdroj: https://www.finance.cz/538496-neobvykle-pracovni-urazy-nemoci-z-povolani-utm-source-gns-utm-medium-finance-utm-campaign-27-8-2021/

Kdy se vyplácí sociální dávky.

27.08.2021 | Redakce, Finance.cz, DŮCHODY A DÁVKY

Sociální dávky se vyplácí každé jinak. Většinou se tedy vyplácí zpětně, nejpozději do konce následujícího měsíce, ale jsou i dávky, které se platí dopředu.

Neexistuje jednotný termín, do kterého všechny úřady práce v ČR vyplatí sociální dávku. Každá **sociální dávka má totiž svůj vlastní termín**.

Nepojistné sociální dávky

Zpětně se vyplácí nepojistné sociální dávky, na které je nárok na základě určité skutečnosti: **přídavky na děti, rodičovský příspěvek, příspěvek na bydlení, dávky pěstounské péče, porodné a pohřebné.**

Tyto dávky vyplácí krajské pobočky úřadu práce a pro jejich výplatu jsou určené výplatní dny, které se stanovují pro každou jednotku úřadu práce jinak, proto taky například výplaty v Praze nejsou všechny v jeden den.

Pokud výplatní den připadá na víkend nebo svátek, tak jsou dávky vypláceny ještě před tímto nepracovním dnem.

Pro konkrétní nepojistné dávky pak platí:

- přídavky na dítě, příspěvek na bydlení nebo rodičovský příspěvek se vyplácí **zpětně**, nejpozději do konce následujícího měsíce,
- jednorázové dávky (porodné, pohřebné) se vyplácí nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, kdy byly **přiznány**,
- příspěvek na péči se vyplácí **každý měsíc v měsíci**, za který příspěvek náleží,
- dávky pěstounské péče se vyplácí **zpětně**, nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, za který jsou dávky vypláceny,
- příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení se vyplácí v **daném** měsíci, za který tyto dávky náleží,
- dávky mimořádné okamžité pomoci se vyplácí **bezodkladně**.

Dávky z nemocenského pojištění

- Jednorázové dávky z nemocenského pojištění se vždy vyplácí **zpětně** a to ve lhůtě do jednoho měsíce následujícího po dni, kdy byla žádost o dávku doručena státní správě sociálního zabezpečení.
- U nemocenské a dlouhodobého ošetřovného se dávka vyplácí **do měsíce** od data, kdy bylo doručeno osvědčení o nároku na tuto dávku.
- Dávky za ošetřovné a za otcovskou se vyplácí **do měsíce** po doručení všech nutných podkladů pro výplatu dávky. Mateřská se vyplácí vždy **do konce následujícího měsíce**, který následuje po měsíci, za který náleží peněžitá pomoc v mateřství.

Státní důchody

Důchody se vyplácí dopředu. Vzhledem k tomu, že stát vyplácí asi 3,5 milionu důchodu, tak jsou termíny rozvržené do celého měsíce, přičemž platí, že důchod vyplacený například 10. června je důchodem za období 10. června – 9. července.

Jak se mění výplata důchodu a dávek, když výplata připadá na svátek.

Pokud výplatní den **důchodu nebo sociální dávky** připadá na nepracovní den, tak je dávka vyplacena **před tímto nepracovním dnem**. **U sociálních dávek** jednorázových nebo z nemocenského pojištění to většinou bývá den předem. Vzhledem k tomu, že většinou jsou dávky splatné do konce měsíce, tak v případě, že výplata připadá na sobotu nebo neděli, je dávka vyplacena už během pátku.

Pro starobní, pozůstalostní a invalidní důchody jsou termíny stanoveny následovně. Tyto termíny stanovuje ČSSZ každý rok v závislosti na tom, jak vychází daný rok státní svátky a dny volna.

(foto: Shutterstock)

Běžný termín výplaty důchodů	Nový termín výplaty důchodů
Prosinec	
pátek 24. 12. 2021	čtvrtek 23. 12. 2021

Zdroj: https://www.finance.cz/524008-kdy-se-vyplaci-davky/

Informace VZP.

Příspěvky na bezlepkovou dietu dětí.

VZP nabízí již řadu let svým **klientům s diagnózou celiakie příspěvek na bezlepkovou dietu**. Využít ho mohou děti do 18 let a studenti do 26 let (se statusem nezaopatřené dítě). Příspěvek je ve výši až 6 000 Kč ročně a lze ho čerpat **na nákup bezlepkových potravin a jídel.** Za zmínku také stojí **příspěvek na nízkobílkovinnou dietu při vzácných vrozených metabolických vadách**, které bývají dost často dětem diagnostikovány již v útlém věku. Výše příspěvku je až 10 000 Kč a mohou ho čerpat rovněž děti do 18 let a studenti do 26 let (se statusem nezaopatřené dítě). Určen je na nízkobílkovinné, bezlaktózové nebo bezlepkové potraviny. Oba příspěvky patří ke stálicím nabídky fondu prevence a mezi rodiči dětí jsou velmi oblíbené.

Novinkou v roce 2021 je, že k žádosti **není třeba předkládat platební doklady o nákupu vhodných potravin nebo platbě jídel**. Co se týká dokladu o potvrzené diagnóze, musíte ho předložit v případě, že žádáte o příspěvek poprvé anebo když jste změnili u vašeho dítěte zdravotní pojišťovnu a tím došlo k opakované registraci k VZP. Pokud jste v minulosti o příspěvek žádali a nedošlo k opětovné registraci k VZP, nemusíte lékařem potvrzený doklad o diagnóze již předkládat. Seznam diagnóz dědičných metabolických onemocnění je uveden na našem webu.

U obou příspěvků je specifická lhůta pro podání žádosti. Tyto příspěvky jsou poskytovány dvakrát ročně vždy za jednotlivá uplynulá pololetí (v jednom pololetí mohou celiaci čerpat až 3 000 Kč, pacienti se vzácnými vrozenými metabolickými vadami až 5 000 Kč).

Termín pro podání žádostí za první pololetí je od 1. 7. do 31. 8. a za druhé pak od 1. 12. do 31. 12. O příspěvek si tedy žádáte

za každé pololetí samostatně. Nevyčerpaná částka za 1. pololetí se nepřevádí do 2. pololetí.

Oba uvedené dietní programy nelze v jednom kalendářním kombinovat navzájem. Jednotlivé příspěvky však lze čerpat a využít s celou řadou dalších příspěvků z fondu prevence na aktivity související s péčí o zdraví, které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění.

O příspěvky můžete žádat z pohodlí domova prostřednictvím **on-line webového formuláře, který je přístupný z** aplikace Moje VZP. Zažádat o příspěvek můžete také osobně na kterékoli pobočce VZP. Další způsoby podání žádosti a veškeré informace o poskytovaných příspěvcích z prostředků fondu prevence včetně podmínek čerpání najdete na www.vzp.cz/vyhody

Co všechno nahlásit zdravotní pojišťovně při skončení střední školy a nástupu na VŠ?

Ukončení středoškolského studia i nástup na vysokou školu musíte své zdravotní pojišťovně oznámit, resp. si nejprve musíte ověřit, zda za vás škola tuto skutečnost nahlásila. **Pojištěnec je povinen podle zákona o veřejném zdravotním pojištění oznámit a doložit své zdravotní pojišťovně nejpozději do 8 dnů skutečnosti rozhodné pro vznik nebo zánik povinnosti státu platit za něj pojistné.** Školy tuto povinnost nemají, ačkoli většina z nich oznámení provádí.

V případě, že zjistíte, že škola hlášení neprovedla, anebo tak učinila chybně (např. jiné pojišťovně), musíte oznámení provést sama. Zda je vše v pořádku a jste i nadále hlášená v kategorii státní pojištěnec, si **můžete snadno a rychle ověřit on-line v aplikaci** Moje

VZP**. Případně můžete také zavolat na infolinku 952 222 222** a zeptat se, zda je studium správně nahlášeno. Pokud vás neevidujeme jako státního pojištěnce, musíte zajít co nejdříve na některou pobočku VZP a doložit příslušný doklad o studiu (např. potvrzení školy/ studijního oddělení, písemné rozhodnutí o přijetí na vysokou školu atp.).

Za studenty středních škol po maturitě platí stát pojistné, pokud budou dále pokračovat ve studiu, ještě po dobu posledních prázdnin. Tzn. stát za vás přestane být plátcem pojistného nejpozději 31. srpna, kdy končí prázdniny. Informaci, že budete pokračovat dále ve studiu na vysoké škole, je třeba zdravotní pojišťovně nahlásit nejpozději během září. V případě, že budete mít zápis do 1. ročníku vysoké školy až v říjnu nebo listopadu, nezapomeňte, že to musíte své pojišťovně oznámit do 8 dnů ode dne, kdy jste se tuto skutečnost dozvěděla.

V případě, že byste v dalším studiu po střední škole již nepokračovala, je za vás stát plátcem pojistného nejpozději do 31. srpna, a to pouze za předpokladu, že během prázdnin nebudete po celý kalendářní měsíc vykonávat výdělečnou činnost nebo nebudete mít po celý kalendářní měsíc nárok na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci.

Pokud byste se rozhodla studium přerušit a znovuzahájit, musíte o tom zdravotní pojišťovnu také informovat do 8 dnů. Stát není dále plátcem pojistného, pokud nedošlo k přerušení studia ze zdravotních důvodů.

Pojištěnec, jenž nepatří mezi osoby, za které hradí pojistné stát, není zaměstnancem ani OSVČ, si pak musí platit pojistné jako tzv. osoba bez zdanitelných příjmů **v** zákonem stanové výši**.**

Mnoho studentů žije v mylném přesvědčení, že oznámení za ně podá vysoká škola a že jsou i nadále vedení jako státní pojištěnci a pojistné za ně platí stát. Z tohoto nedorozumění mohou pro studenty vznikat zbytečné nepříjemnosti, kdy by se mohli nevědomky zařadit mezi neplatiče. Za nesplnění oznamovací povinnosti může pojišťovna udělit pokutu až do výše 10 000 Kč.

Viktorie Plívová
tisková mluvčí VZP

Rodičovský příspěvek lze dočerpat najednou při narození dalšího dítěte, jak na to?

01.09.2021 | Michal Bureš, Finance.cz

Jste na rodičovském příspěvku a chtěli byste ho najednou dočerpat? Co musíte splňovat a kdy vám to bude umožněno? A jak o vyčerpání zbytku rodičovského příspěvku žádat?

Od července začala platit novela zákona o státní sociální podpoře, která **umožňuje dočerpání rodičovského příspěvku při narození dalšího dítěte.** Rodič na rodičovské dovolené, tak při narození dalšího dítěte nepřijde o nevyčerpanou částku. Jak na dočerpání rodičovského příspěvku?

Zdroj: Shutterstock

Rodičovský příspěvek lze dočerpat najednou

Do 28. července 2021 šlo **čerpat rodičovský příspěvek v celkové výši 300 000 Kč** (450 000 Kč při narození vícerčat) pouze na nejmladší dítě v rodině, což při narození dvou dětí brzy po sobě mnohdy znamenalo, že o část rodičovského příspěvku rodina přišla, protože ho zkrátka nestihla vyčerpat.

V roce 2020 tak **rodičovský příspěvek nevyčerpalo přibližně 12 tisíc rodin**,

V průměru rodina nestihla dočerpat vyčerpat 80 000 Kč. Navíc řada nízkopříjmových rodin odkládala narození dalšího potomka právě kvůli dočerpání rodičovského příspěvku. To se ovšem mění.

Nárok na dočerpání rodičovského příspěvku mají ty rodiny, které čerpaly rodičovský příspěvek na předchozí dítě a před plným dočerpáním rodičovského příspěvku se jim od 28. července 2021 narodí další dítě.

Rodiny, které nestihly vyčerpat plnou výši rodičovského příspěvku a další dítě se jim narodilo 27. července 2021 či dříve, **nemají na jednorázové dočerpání nárok.**

Pokud byla částka nedočerpána z důvodu nástupu na peněžitou pomoc v mateřství 6 či 8 týdnů před porodem, a dítě se narodí 28.července 2021 a později, ke dni narození jsou splněny podmínky dané zákonem, pak nárok na doplatek vznikne.

Co udělat pro dočerpání rodičovského příspěvku najednou?

Jednorázová výplata rodičovského příspěvku proběhne

poté, co rodič oznámí úřadu práce, že **se do rodiny narodilo nové nejmladší dítě**.

Podmínka jednorázové výplaty částky je, že:

- alespoň jednomu z rodičů lze k datu narození dalšího nejmladšího dítěte v rodině stanovit denní vyměřovací základ nebo
- alespoň jeden z rodičů k tomuto datu je samostatně výdělečně činný.

V případě osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) se musí jednat o osobu, která je ke dni narození nejmladšího dítěte považována **pro účely důchodového pojištění za osobu samostatně výdělečně činnou.**

O jednorázové výplatě částky nevede úřad práce žádné řízení, ani nevydává rozhodnutí. Úřad práce zašle oprávněné osobě o této skutečnosti oznámení. Proti tomuto postupu je možné podat písemné námitky.

Úřad práce ČR při splnění podmínky **vyplatí zbývající část rodičovského příspěvku**, který rodina nestačila vyčerpat.

Kdo na dočerpání rodičovského příspěvku nedosáhne?
Obecně lze říci, že **rodiče, kteří nepracují, tak nebudou smět dočerpat zbývající výši rodičovského příspěvku**, protože nesplní podmínku k dočerpání rodičovského příspěvku.

Tito rodiče rovněž nemají nárok na peněžitou pomoc v mateřství, nicméně mohou čerpat řadu dalších dávek, například přídavky na dítě. Ty byly novelou zákona o státní sociální podpoře také zvýšeny.

Smůlu mají pak ty rodiny, kterým **se další dítě narodilo před 28. červencem 2021.**

Jaká je výše rodičovského příspěvku a jak jej lze čerpat?
Rodičovský příspěvek se od 1. ledna 2020 zvýšil na 300 000 Kč (450 000 Kč u vícerčat). Do té doby měl výši 220 000 Kč (330 000 Kč u vícerčat).

Ze zákona má na rodičovský příspěvek **nárok kterýkoliv z rodičů, jenž pečuje o dítě do věku 4 let.** Na rozdíl od mateřské máte na rodičovský příspěvek nárok vždy, pokud máte dítě do 4 let věku. Na rodičovský příspěvek má nárok vždy jen jeden z rodičů, ale rodiče se mohou v rámci rodičovské střídat.

Měsíční částku si rodič stanovuje sám, je ovšem ovlivněn výší svého předchozího příjmu. Maximální výši vašeho rodičovského příspěvku si můžete vypočítat v naší kalkulačce.

Maximální měsíční příspěvek je pro rok 2021 stanoven na 43 470 Kč (u vícerčat 65 205 Kč) a tato částka se každý rok zvyšuje.

Nejvyšší měsíční rodičovský příspěvek pro rodiče bez nároku na peněžitou pomoc v mateřství je 10 000 Kč (15 000 Kč u vícerčat).

Minimální měsíční rodičovský příspěvek je 50 Kč.
Zdroj: https://www.finance.cz/538194-docerpani-rodicovskeho-prispevku-najednou/

Příspěvek ZTP na pohyb dítěte.

Dříve měla VZP pro své pojištěnce příspěvek na pohyb pro děti, jak je to teď? A mohou o něj žádat všichni?
Podpora zdravého vývoje dětí a prevence kardiovaskulárních onemocnění je pro VZP velmi důležitá, proto poskytuje každoročně svým klientům příspěvek na pohyb z fondu prevence.

Využít ho můžete pro své děti **na pravidelné pohybové a zároveň dlouhodobé sportovní aktivity**. A aby zůstal nadále atraktivní, dochází každý rok k jeho mírným obměnám.

V letošním roce mohou **děti starší 1 roku čerpat až 800 Kč na sportovní aktivity organizované mimo školu** v kroužcích, spolcích a sportovních klubech. Sportů, na které lze benefit využít, je celá řada – např. aerobic, atletika, jóga, gymnastika, florbal, fotbal, volejbal, plavání, cyklistika atd. Pro děti od dvou let můžete tuto částku využít i **na pravidelné pohybové aktivity organizované mateřskou, základní nebo střední školou**.

Čeká-li vaše děti sportovní prohlídka u lékaře, nezapomeňte si říct o doklad o úhradě. Příspěvek je možné využít právě i na **sportovní prohlídku** absolvovanou a hrazenou u lékaře a dále také na uhrazené **startovné či členský poplatek**. Pojištěnci od 15 let ho také mohou použít na **permanentky na pohybové aktivity**. Uplatnit ho však nelze na on-line pohybové kurzy a jednorázové sportovní vstupy.

VZP nezapomíná ani na své nejmenší pojištěnce. **Pro miminka do 1 roku můžete čerpat až 500 Kč na plavání kojenců a vaničkování** organizované v kroužcích, spolcích, klubech apod.

Pro jednoleté dítě můžete zažádat v roce 2021 o příspěvek ve výši až 1 300 Kč. Tzn. do 1 roku věku vašeho dítěte můžete získat až 500 Kč např. na plavání kojenců a následně po 1. narozeninách můžete žádat až o 800 Kč na mimoškolní pohybové aktivity.

Nedostatek pohybu může výrazně přispívat ke vzniku zdravotních problémů včetně obezity a následným kardiovaskulárním či ortopedickým potížím. Žádost o příspěvek můžete uplatnit do konce listopadu tohoto roku. Požádat můžete, jak osobně na našich pobočkách, tak **on-line z pohodlí domova, a to přímo prostřednictvím webového formuláře, který je přístupný z** aplikace Moje VZP. Další způsoby podání a podrobné podmínky čerpání si přečtete na webu VZP v sekci Výhody a příspěvky.

Nezapomeňte také na sebe, VZP má totiž **tento benefit i pro dospělé klienty**. Můžete získat až 500 Kč na pravidelnou pohybovou a zároveň sportovní aktivitu. Navíc **pojištěnci, kteří v letošním roce dosáhnou 65 let, mohou obdržet až 1 000 Kč**. Více informací se dozvíte na našem webu ve výhodách pro dospělé. Pravidelné pohybové aktivity jsou v každém věku cestou k prevenci řady onemocnění včetně poruch duševního zdraví.

Viktorie Plívová
tisková mluvčí

O kolik v roce 2022 vzrostou důchody? Spočítejte si, jak se zvýší ten váš.

GABRIELA HÁJKOVÁ, 10.9.2021
Důchody se v příštím roce zvýší o valorizaci a další bonus. Dosud nebylo přesně jasné, o jakou částku se jedná. Ministerstvo práce nyní číslo díky statistickým údajům upřesnilo. Vypočtěte si dle návodu, o kolik penze vzroste vám.

Poslední měsíce přinesly několik novinek, které přilepší důchodcům. Kromě schválených změn, které mají do oblasti penzí přinést větší spravedlnost, důchody vzrostou o pravidelnou valorizaci a třísetkorunový bonus.

Bonus nad valorizaci
Růst důchodů nad zákonnou valorizaci není v posledních letech výjimkou. Výrazně se průměrný důchod zvyšuje už od roku 2019 s tím, že loni navíc příjemci penzí dostali

před krajskými volbami ještě tzv. rouškovné ve výši 5000 Kč.

Autor: Shutterstock

Už nějakou dobu je schválené **navýšení důchodů nad zákonnou valorizaci o 300 Kč**. Tento trvalý bonus bude stejně vysoký pro všechny bez ohledu na to, jak vysoký důchod pobírají.

Dostanou ho ale jen lidé, kteří budou penzi pobírat už k začátku roku 2022. Ti, kterým bude dávka přiznána později, na navýšení nedosáhnou. Dá se proto očekávat, že změna přesvědčí váhavé, kteří budou přemýšlet o odchodu do předčasné penze.

Toto přilepšení důchodcům státní rozpočet vyjde na sumu kolem jedenácti miliard korun. Ministryně práce se při jeho ospravedlňování zaklíná zdražováním, na které penzisté doplácí. Zákonná valorizace ale vychází kromě poloviny růstu reálných mezd právě i z růstu cen. Výpočet růstu cen se navíc odvozuje z porovnání spotřebního koše domácností a spotřebního koše domácností důchodců. Ve finále se do výpočtu valorizace použije ten růst cen, který je vyšší. Takže valorizace zdražování odráží z podstaty svého výpočtu.

S valorizací se čekalo na statistiku
Právě přesná výše valorizace a tím i zvýšení důchodů zatím nebylo jasné. Finální hodnota vždy vyplyne až poté, co statistický úřad zveřejní data o srpnové inflaci.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) nyní s definitivní platností uvedlo, že průměrný důchod se prvního ledna 2022 zvýší o 805 Kč, přičemž 300 Kč připadá na schválené extra přilepšení a 505 Kč na výši valorizace průměrného důchodu (původně se odhadovala částka na celkových 758 Kč). Průměrný důchod se tak zvýší na 16 280 Kč, což odpovídá 43 % průměrné mzdy.

Jak spočítáte své zvýšení důchodu?
Valorizace ve výši 505 Kč se netýká všech penzí, odpovídá té průměrné. Ten, kdo pobírá penzi nižší, bude mít nižší i valorizaci a naopak.

Důchod se skládá ze základní a procentuální výměry. Základní výměra, která je pro všechny stejná, vzroste o 350 Kč na celkových **3900 Kč**. Procentuální výměra, která představuje zásluhovou složku penze, vzroste o **1,3 %** její nynější výše a dále o zmíněný bonus **300 Kč**, který je opět pro všechny stejný.

Jak si můžete vypočíst zvýšení vašeho důchodu, si ukážeme na konkrétním příkladu.

Předpokládejme, že jako důchodce letos pobíráte měsíčně penzi ve výši 14 000 Kč. Pokud je letošní základní výměra ve výši 3550 Kč, musí ta procentuální odpovídat 10 450 Kč.

Jestliže procentuální výměra vzroste o 1,3 %, bude po valorizaci činit 10 450 Kč × 1,3 % = 10 585,85 Kč. Částka zvýšení se vždy zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru, upravíme tedy na 10 586 Kč a zároveň přičteme 300korunový bonus. Získáme tedy 10 886 Kč.

Zároveň víme, že základní výměra se příští rok zvýší na 3900 Kč.

Měsíční důchod se tedy od lednové výplaty zvýší ze 14 000 Kč na 14 786 Kč.

Změny pro rok 2023
Výchovné 500 Kč za každé dítě
Obě komory parlamentu schválily před nedávnem i tzv. výchovné, které má rodičům **za každé vychované dítě zajistit 500 Kč navíc k důchodu**. Změna, která má platit od roku 2023, by se týkala současných i budoucích seniorů.

Pětistovka navíc k procentní výměře bude náležet vždy **jen jednomu z rodičů**. Tomu, kdo o dítě **osobně pečoval v největším rozsahu**. Z textu pozměňovacího návrhu vyplývá, že nemusí jít jen o rodiče. Překážkou podle předlohy není ani to, pokud u téhož dítěte byla jeho výchova zohledněna při stanovení důchodového věku ženy.

Důchodci s penzí přiznanou před rokem 2023 musí o příplatek požádat nejpozději do konce roku 2024. Obecně by se měly žádosti o příspěvek začít přijímat od září 2022.
Pokud byl důchodový věk stanoven se zohledněním vychovaných dětí, zvýší se starobní důchod bez žádosti. V ostatních případech bude nutné podat písemnou žádost na předepsaném tiskopisu s uvedením údajů o vychovaných dětech, o době a rozsahu osobní péče a s čestným prohlášením, že osoba pečovala o dítě v největším rozsahu. Údaje o dětech bude možné doložit rodným listem nebo jiným dokladem o vztahu k dítěti.

V případě sporu o to, kdo osobně pečoval o dítě v největším rozsahu, budete muset správě sociálního zabezpečení svá tvrzení o péči o dítě doložit.

Na zvýšení starobního důchodu nevznikne nárok pojištěncům, kteří se vůči dítěti dopustili úmyslného trestného činu.

Pětiletý předčasný důchod bez krácení
Do složek integrovaného záchranného systému patří např. hasiči, záchranáři nebo policisté.
Táž předloha zavede i mírnější podmínky pro přiznání předčasného důchodu pracovníkům integrovaného záchranného systému. Do penze by mohli nově odcházet až o pět let dříve s tím, že by se jim za předčasný odchod nekrátil důchod.

Podle ministryně práce JANY MALÁČOVÉ je ale nutné ještě doladit, pro koho přesně má možnost takového předčasného důchodu platit, protože přesný okruh pojištěnců nyní není zřejmý.

Nižší důchodový věk pro náročné profese neprošel
Za riziková zaměstnání se mají považovat ta s prací zařazenou právními předpisy o ochraně veřejného zdraví do třetí a čtvrté kategorie.
Parlament naopak neodhlasoval snížení důchodového věku pro pracovníky náročných profesí, protože schválený pozměňovací návrh o výchovném s touto změnou formálně kolidoval. Resp. poté, co prošlo výchovné, se tento návrh považoval za neschválený.

Text pozměňovacího návrh počítal s tím, že za každých deset let v rizikovém zaměstnání budou lidé odcházet o rok dřív do důchodu. Přesněji by se odečetl od klasického důchodového věku 1 kalendářní měsíc za každých 184 směn v rizikovém zaměstnání.

Při stanovování penze by se přihlíželo i ke směnám odpracovaným před nabytím účinnosti této změny, maximálně ale 10 let zpětně – za tuto dobu už by totiž byla k dispozici evidence směn, kterou u třetí a čtvrté kategorie musí vést zaměstnavatelé. Ti by se také měli částečně podílet na krytí vyšších výdajů za toto opatření vyšším odvodem na sociální pojištění.

Nižší důchodový věk by se podle Maláčové mohl vztahovat například na horníky, svářeče, brusiče, kováře nebo specializované sestřičky. Ministryně práce uvedla, že se bude i nadále snažit změnu prosadit. Do konce volebního období to už ale určitě nestihne.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/o-kolik-v-roce-2022-vzrostou-duchody/

Změny u občanského průkazu: otisky prstů, -ová a tituly.

10.09.2021 | Michal Bureš, Finance.cz

Od srpna 2021 došlo ke změnám ohledně občanského průkazu, podívejte se, jaké změny přinesl nový zákon č. 269/2021 Sb., o občanských průkazech.

Již od 2. srpna 2021 začal platit nový zákon o občanských průkazech, který přinesl několik důležitých změn. Čeho se změny u občanského průkazu dotknou?

Zdroj: Depositphotos

Na nových občankách budou vaše otisky prstů i obličej
Hlavní změnou je uvádění **biometrických údajů na občanských průkazech.**

Jedná se **o zobrazení obličeje a rovněž otisků prstu z obou rukou,** tyto údaje budou u občanů starších 12 let fyzicky na občanském průkazu. Děti do 12 let nemají povinnost poskytnout otisky prstů.

*„Schválení nového typu občanky je dobrou zprávou pro všechny. Průkaz totožnosti teď **bude zabezpečenější a budeme s ním moci stále cestovat bez nutnosti mít u sebe pas**. Pokud by návrh neprošel, o tuto možnost bychom přišli,“* vysvětlil ministr vnitra Jan Hamáček (ČSSD).

Rovněž bude zobrazení **vašeho obličeje i otisky prstů na čipu, který je součástí občanského průkazu.**

Změna u ukončení platnosti při změně vašeho bydliště či příjmení
Další věc, která se mění je ukončení platnosti občanských průkazů při:

- **změně místa trvalého pobytu**
- **změně jména či příjmení**
- **změně rodinného stavu** (jestliže máte rodinný stav
- v občanském průkazu uveden)
- **změně rodného čísla**

změně pohlaví

Od 2. srpna 2021 je nutné při těchto změnách požádat o výměnu občanského průkazu, protože platnost občanského průkazu s neaktuálními údaji bude ve lhůtě 45 dnů od změny některého z výše zmíněných údajů automaticky ukončena.

Ženy od roku 2022 budou smět uvádět své příjmení bez -ová
Od roku 2022 si ženy mohou vybrat, jak budou chtít uvést své příjmení, jestli s či bez koncovky - ová.

Žádost o nový občanský průkaz elektronicky či skrze mámu či manželku? Nikoliv!
Jako doposud nemůžete žádat o občanský průkaz elektronicky ani prostřednictvím jiné osoby.

Nicméně převzít za vás občanský průkaz jiná osoba může, ale **pouze s plnou mocí na které je úředně ověřen podpis.**

Doktoři, inženýři, docenti i magistrové zmizí z občanských průkazů
Do občanského průkazu se již nebude uvádět akademický titul.

Občanky bez rodného čísla a pohlaví?
Od roku 2024 nejspíše zmizí z občanského průkazu vaše rodné číslo, ale tato změna byla již několikrát odložena.

Nadále bude uváděno na občanském průkazu pohlaví.

Nadále se stříhá roh občanky, ale v některých případech se obejdete bez potvrzení této změny
Neplatnost vaší stávající občanky bude i nadále znázorněna **přestřižením rohu občanského průkazu.**

Nicméně vydáno potvrzení o změně bude pouze **při změně trvalého pobytu**, v jiných případech (změně rodinného stavu) nikoliv.

Při převzetí nového občanského průkazu musí žadatel odevzdat dosavadní občanský průkaz.

Co nově udělat při ztrátě občanského průkazu?
Další změnou je možnost nahlášení ztrátu občanského průkazu na Policii České republiky, doposud šlo nahlásit pouze odcizení občanského průkazu.

Nadále můžete nahlásit ztrátu nebo odcizení občanského průkazu **na úřadech s rozšířenou působnosti, na matrikách to již nahlásit nemůžete.**

V případě nahlášení ztráty či odcizení občanského průkazu má úřad povinnost doklad nahlásit do databáze neplatných dokladů, takže průkaz nebude moci nikdo zneužít.

Po skončení platnosti, odcizení, ztrátě či poškození občanského průkazu se již **nevydává Potvrzení o občanském průkazu.**

Jaké jsou platnosti občanských průkazů?
Občanské průkazy se vydávají:

- občanům mladším 15 let **s dobou platnosti na 5 let,**
- občanům starším 15 let **s dobou platnosti na 10 let,**
- občanům starším 70 let **s dobou platnosti na 35 let,**

občanům starším 12 let, u kterých není možné dočasně pořídit otisky prstů rukou, **s dobou platnosti na 1 rok.**

Dále se vydávají dočasné občanské průkazy (bez strojově čitelných údajů):

- s dobou platnosti na 5 měsíců z důvodu technické závady na zařízení zabezpečujícím jejich výrobu nebo v důsledku katastrofy či jiné mimořádné události,

s dobou platnosti na 2 měsíce, jestliže o něj požádá občan do 2 měsíců ode dne nabytí českého státního občanství prohlášením nebo udělením.

Občanské průkazy vydané do 2. srpna 2021 budou použitelné **do skončení jejich platnosti, nejpozději do 3. srpna 2031.**

Jestliže mají občanské průkazy strojově čitelné údaje, půjde s nimi cestovat po Evropské unii až do konce jejich platnosti. Pokud strojově čitelnou zónu nemají, tak musí být do 5 let výměny a nejde s nimi jezdit za hranice ČR.

Kde žádat o občanský průkaz?
Zažádat o vydání občanského průkazu lze **u kteréhokoliv obecního úřadu obce s rozšířenou působností,** v hlavním městě Praze u kteréhokoliv úřadu městské části Prahy 1 až 22 nebo ve zkrácené lhůtě na Ministerstvu vnitra.

Nezáleží na místě vašeho trvalého pobytu.
Občanský průkaz se strojově čitelnými údaji lze za správní poplatek **převzít i u jiného obecního úřadu obce s rozšířenou působností, než který uvedete v žádosti.**

Nové občanky budou i dražší
Se změnou zákona o občanských průkazech rovněž dochází k zvýšení správních poplatků:

- 200 Kč při ztrátě, odcizení či poškození občanského průkazu (doposud 100 Kč)
- 100 Kč při žádosti o občanský průkaz pro občana mladšího 15 let (doposud 50 Kč)

200 Kč při občanském průkazu bez trvalého pobytu (po ukončení trvalého pobytu na území ČR) (doposud 100 Kč)

Dále můžete zažádat o zrychlené vydání:

- do 5 pracovních dnů za 500 Kč u obecního úřadu s rozšířenou působností i Ministerstva vnitra
- do 24 hodin za 1 000 Kč na Ministerstvu vnitra

Zdroj: https://www.finance.cz/538647-zmeny-u-obcanskeho-prukazu/

SaBBA **AKCE - ZÁŘÍ AŽ ŘÍJEN 2021**

***Se smíchem a humorem proti stresu** **vesele, nevážně** a hlavně s **nadhledem**
25. 9. 2021/ 14,00 do 18.00 Sobota
*Bojovat proti stresu? ANO! Je tu smícho-karate!!
*Nacvičíte si zaklínadlo, při kterém stres zbaběle uteče
*Zjistíte, že humor stmeluje, spolupracuje a těžké odlehčuje.
*Nakonec – oblíbená masáž srdcePraktická a veselá cvičení, které použijete kdykoli a kdekoli
vede Mg. Blanka Urbánková - smíchocvička
KDE Volnočasové centrum Vojtova 7, Brno Zdarma

***Do města i na nákupy** **MÓDNÍ PŘEHLÍDKA a ZPÍVÁNÍ**
2. 10. 2021/15,00 – 16,30 Sobota
Inspirujte se podzimními módou z komínského butiku ICONIA FASHION. Nápadité modely předvedou odvážné dámy ze SaBBy. Kytarista Pavel Abeska zahraje známé písničky a vy si i zazpíváte.
KDE Volnočasové centrum Vojtova 7, Brno 639 00 Zdarma

***Terapie smíchem aneb představte si, že jste…**
7. 10. 2021/9,30 – 11,30 Čtvrtek
Smíchohrátky jsou zaměřené na hravost, tvořivost, prožitek, humor. Zároveň ukážeme jak MOTIVOVAT malé i velké nejen k pohybu, ale i k lepším vztahům. Rozcvičku vede lektorka Irena Horká a motivovat k vaší „proměně" bude Mgr. Blanka Urbánková. Přijďte se pobavit a zároveň udělat něco pro své vztahy a zdraví.
KDE Knihovna J. Mahena, Kobližná 4 (5. patro) Zdarma

***Nejkrásnější zrůdičky v Brně**
31. 10. 2021/15,30 – 17,00 Neděle

Tuto neděli se slaví Halloewen, proto se vycházka zaměří na hrozivé prvky v našem městě. Dozvíte se o bájných zvířatech, o věcech skrytých očím, také o pohanském dědictví.
KDE Sraz je na náměstí Svobody (bývalá cukrárna U Mamlasů) Zdarma

Zve a těší se na vás *SaBBa* www.babickysabba.cz