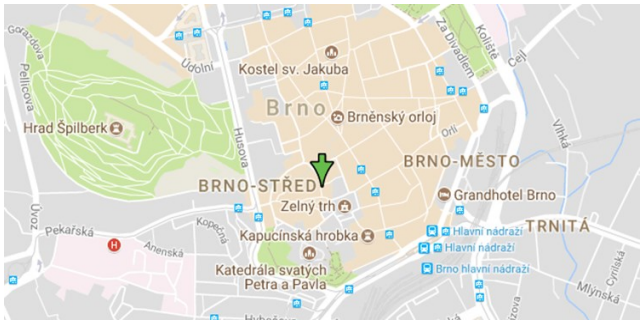
PAPRSEK

BŘEZEN 2021
Číslo 75

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Jak mohou na dani z příjmů ušetřit držitelé průkazu ZTP/P?*
- *Jaké jsou rozdíly mezi kratší a zkrácenou pracovní dobou? A jak je to s výplatou?*
- *Krizové ošetřovné.*
- *Tisková zpráva ČSSZ*
- *Roska Brno-město*
- *Březnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Může pojišťovna poslat přeplatek na doplatcích za léky opakovaně? Nestihl jsem si v únoru na poště včas vyzvednout poštovní poukázku s přeplatkem na doplatcích za léky za 4. čtvrtletí loňského roku.

Odpověď

V případě, že jste si nestihl vyzvednout na poště poštovní poukázku s přeplatkem za 4. čtvrtletí lze podat žádost o opakované vyplacení přeplatku**.** Můžete ji podat elektronicky, nebo poštou, případně na nejbližším klientském pracovišti. Přeplatek ale **nelze vyplatit na pobočce.**

Pro úhradu přeplatku doporučujeme využít možnost **platby na bankovní účet**, jehož číslo uvedete v žádosti. Po podání a zpracování žádosti Vám už i všechny **další nadlimitní částky budou zasílány na bankovní účet** a nebudete muset na poštu s poštovní poukázkou.

Upozorňujeme, že je potřeba číslo účtu pro vracení přeplatků sdělit i v případě, že pojišťovna na klienta má číslo účtu ve svém informačním systému (např. u OSVČ), nebo i když klient už svůj účet pojišťovně v minulosti oznámil pro jiný účel, třeba pro vyplacení příspěvku z fondu prevence.

Žádost můžete podat na klientském pracovišti VZP ČR, elektronicky **e-mailem** (na podatelna@vzp.cz případně info@vzp.cz), prostřednictvím **datové schránky** (i48ae3q). Dále pak formou obecného podání prostřednictvím aplikací **Moje VZP** anebo **VZP Point.** Pokud vlastník datové schránky a žadatel jsou totožní, nemusí být formulář opatřen elektronickým podpisem. Obdobně to platí pro aplikace Moje VZP a VZP Point. Jinak je třeba počítat s tím, že pojišťovna bude telefonicky nebo mailem ověřovat, zda je vše v pořádku a daný klient skutečně žádost s uvedeným číslem účtu podal.

Přeplatky pojišťovna vrací do 60 dnů po uplynutí kalendářního čtvrtletí. Nevyplacené přeplatky za 1. až 3. čtvrtletí příslušného kalendářního roku jsou vyplaceny souhrnně s přeplatky za 4. čtvrtletí, tedy v únoru následujícího roku. Klient, který by si nestihl vyzvednout na poště peníze s poštovní poukázkou s přeplatkem za 4. čtvrtletí, může o opakované zaslání přeplatku zažádat. Zasílání přeplatků na bankovní účet je tedy ideální varianta, pak se už nemusíte o nic starat.

Pro klienty, kteří chtějí pouze zažádat o zasílání následujících přeplatků na bankovní účet, mohu doplnit, že k tomu slouží Žádost o zasílání částek překračujících limit doplatků na léčiva a potraviny pro zvláštní lékařské účely na bankovní účet. Žádost mohou podat osobně na klientském pracovišti VZP, zaslat písemně nebo také podat elektronickou formou – mailem, prostřednictvím datové schránky nebo aplikace Moje VZP, případně VZP Point.

Milan Řepka
mluvčí

Jaký vliv má zkrácený úvazek na důchod?

17.02.2021 | Petr Gola, Finance.cz
DANĚ

Někteří zaměstnanci z různých důvodů preferují práci na zkrácený úvazek. S čím však počítat při práci na zkrácený úvazek s ohledem na důchodové nároky?

Žadatelé o starobní důchod musí získat minimální dobu pojištění v rozsahu 35 let, jinak jim **nemůže být starobní důchod přiznán.** Do minimální doby pojištění pro účely přiznání starobního důchodu se započítávají nejenom odpracované roky, kdy je z příjmu odváděno sociální pojištění, ale i náhradní doby pojištění (např. péče o dítě do 4 let věku, evidence na úřadu práce v zákonném rozsahu…).

Zdroj: Shutterstock

Práce na zkrácený úvazek se počítá
Z práce na zkrácený úvazek se vždy odvádí sociální pojištění. Práce na zkrácený úvazek se tedy započítává nejenom do doby pojištění nutné pro přiznání starobního důchodu, ale i do **celkové doby pojištění ovlivňující celkovou měsíční částku starobního důchodu.** Při výpočtu důchodu platí, že čím vyšší doba pojištění, tím vyšší měsíční důchod.

Příklad – práce na zkrácený úvazek pro dva zaměstnavatele
Paní Marie pracuje současně pro dva zaměstnavatele na zkrácený úvazek s hrubou mzdou 16 000 Kč. Z obou hrubých mezd je tedy paní Marii odvedeno **sociální pojištění v sazbě 6,5 % a dalších 24,8 % na sociálním pojištění** za paní Marii platí oba dva zaměstnavatelé. Přestože však pracuje paní Marie **současně pro dva zaměstnavatele,** tak se jí každý takto odpracovaný měsíc počítá pro důchodové účely jako jeden měsíc a nikoliv jako dva měsíce. Práce **pro více zaměstnavatelů současně tedy dobu pojištění ovlivňující důchodové nároky nezvyšuje.**

Rozhoduje pouze výše mzdy?
Měsíční částku starobního důchodu ovlivňuje současně se získanou dobou pojištění i výše osobního vyměřovacího základu (průměrné měsíční hrubé mzdy za odpracované roky v současné hodnotě). Během produktivního života tedy platí, že čím vyšší příjmy podléhající sociálnímu pojištění, tím **vyšší osobní vyměřovací základ a tím samozřejmě vyšší měsíční částka starobního důchodu.**

Příklad – zkrácený úvazek, ale vyšší osobní vyměřovací základ
Paní Lucie je IT odbornice, která chce ale mít i dostatek času na své děti, a **proto požadovala práci na 6 hodin denně**. Hrubá mzda paní Lucie činí 70 000 Kč, přestože pracuje na zkrácený úvazek. Pan Jaroslav pracuje na plný úvazek, **ale hrubou mzdu má včetně přesčasů poloviční,** tedy 35 000 Kč.

Přestože pan Jaroslav odpracuje během roku citelně více hodin než paní Lucie, tak pro důchodové účely je na tom samozřejmě hůře. Paní Lucie však zaplatí na sociálním pojištění výrazně více než pan Jaroslav.

Při získání doby pojištění ve stejném rozsahu 44 let by měsíční starobní důchod paní Lucie při osobním vyměřovacím základu 70 000 Kč za všechny roky měl dle výpočtové formule důchodu roku 2021 hodnotu 23 180 Kč a měsíční starobní důchod pana Jaroslava by **byl při osobním vyměřovacím základu 35 000 Kč ve výši 17 174 Kč.**

Zkrácený úvazek - příjem nepropadne
Někteří zaměstnanci pracují na hlavní pracovní poměr na plný úvazek a současně si přivydělávají pro jiného zaměstnavatele prací na zkrácený úvazek. V takovém případě se odvádí sociální pojištění z obou mezd, a proto výši **osobního vyměřovacího základu ovlivňují mzdy od obou zaměstnavatelů.**
Zdroj: https://www.finance.cz/535706-jaky-vliv-ma-zkraceny-uvazek-na-duchod/

Jak mohou na dani z příjmů ušetřit držitelé průkazu ZTP/P?

24.02.2021 | Lucie Mečířová, Finance.cz
DANĚ

Jste držitelem průkazu ZTP/P a budete letos řešit daňové přiznání? Máte díky průkazu nárok na nějakou daňovou slevu nebo daňové zvýhodnění? Sleva na manželku s průkazem ZTP/P.

O daňových slevách, odečitatelných položkách a daňových zvýhodněních pojednává zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Dlouhodobě nemocná nebo zdravotně postižená osoba má nárok na daňové úlevy v podobě slevy na držitele průkazu ZTP/P. Dále má poplatník nárok na slevu, i pokud je držitelem průkazu ZTP/P jeho manžel nebo manželka. Další slevu si mohou od vypočtené daně z příjmů odečíst ty osoby, kterým byl přiznán invalidní důchod.

Zdroj: Shutterstock

Daňová sleva na držitele průkazu ZTP/P
Poplatník, který se přiznává k dani z příjmů prostřednictvím daňového přiznání, má nárok na slevu na držitele průkazu **ZTP/P ve výši 16 140 Kč ročně**. Pokud je zaměstnancem, slevu na dani čerpá každý měsíc ve výši 1 345 Kč v **čisté mzdě**. Je však nutné doložit nárok, čili průkaz ZTP/P.

Sleva na manželku s průkazem ZTP/P
Poplatník si může v daních uplatnit i tzv. **slevu na manžela nebo manželku** za předpokladu, že jeho druhá polovička neměla za zdaňovací období vlastní příjmy přesahující částku **68 000 Kč**. Sleva, kterou lze uplatnit pouze jednou ročně, a to v ročním zúčtování daně nebo

v daňovém přiznání, činí 24 840 Kč a nelze ji uplatnit na osobu, se kterou nejste v manželském svazku. Pokud by pak byl manžel či manželka držitelem průkazu **ZTP/P, výše slevy se zdvojnásobuje na 49 680 Kč**.

Daňové zvýhodnění na děti se ZTP/P
Sleva na držitele průkazu ZTP/P platí i u dětí, a to v rámci daňového zvýhodnění, díky kterému vám může vzniknout nárok na **daňový bonus**. Stejně jako v případě slevy na manželku se i zde částka daňového zvýhodnění zdvojnásobuje, jestliže dítě získalo nárok na průkaz ZTP/P.

Daňového zvýhodnění na děti				
Počet dětí	**Bez ZTP/P roční**	**Se ZTP/P roční**	**Bez ZTP/P měsíční**	**Se ZTP/P měsíční**
Na první dítě	15 204,00 Kč	30 408,00 Kč	1 267,00 Kč	2 534,00 Kč
Na druhé dítě	19 404,00 Kč	38 808,00 Kč	1 617,00 Kč	3 234,00 Kč
Na třetí a další děti	24 204,00 Kč	48 408,00 Kč	2 017,00 Kč	4 034,00 Kč

Zákon pak nikde nestanovuje, že pokud je vaše první dítě s **průkazem ZTP/P**, musíte jej uvést v daňovém přiznání jako první. Z hlediska daňové úspory a nároku na daňový bonus se vždy vyplácí uvádět dítě s průkazem ZTP/P jako poslední, aby poplatník získal co nejvíce peněz.

Základní a rozšířená sleva na invaliditu
Na slevu a tím pádem i nižší vyměřenou daň z příjmů fyzických osob mají nárok i osoby, kterým byl přiznán nárok na invalidní důchod. Zde se však sleva ruší závisle na stupni získané invalidity.

- **Základní sleva na invaliditu** – platí pro osoby, kterým byl přiznán invalidní důchod prvního nebo druhého stupně (dříve částečný invalidní důchod) nebo zanikl-li nárok na invalidní důchod pro tyto stupně z důvodu souběhu nároku výplaty invalidního a starobního důchodu. **Roční daňová sleva činí 2 520 Kč, měsíčně pak 210 Kč**.
- **Rozšířená sleva na invaliditu** – týká se těch poplatníků, kterým byl přiznán invalidní důchod třetího stupně (dřívé plný invalidní důchod), i těch, kterým nárok zanikl z důvodu souběhu výplaty invalidního a starobního důchodu. **Celková roční sleva činí 5 040 Kč, měsíčně pak 420 Kč**.

Zde je nutno zdůraznit, že nárok na **slevu na invaliditu** má i osoba, která není držitelem průkazu ZTP/P a obráceně. Pokud je pak poplatník držitelem průkazu a zároveň v invalidním důchodu prvního, druhého nebo třetího stupně, má samozřejmě nárok na obě **slevy na dani**.

Jaké ještě máme slevy na dani?
Další daňové slevy, které jsme nevyjmenovali a které snižují vypočtenou daň z příjmu, jsou:
Sleva na studenta
Školkovné
Zdroj: https://www.finance.cz/535759-danove-slevy-pro-zdravotne-postizene/

Jaké jsou rozdíly mezi kratší a zkrácenou pracovní dobou? A jak je to s výplatou?

TOMÁŠ ZILVAR, 16. 2. 2021

Na zkrácenou pracovní dobu máte nárok, pokud to určuje zákoník práce nebo je stanovena jako benefit. Kratší pracovní dobu si musíte sjednat sami. Jaký je mezi těmito pojmy rozdíl, pokud jde o výdělek?

Autor: Shutterstock

Věřte, že rozlišování zkrácené a kratší doby není samoúčelné. V běžném hovoru, písemném projevu mnohý použije oba výrazy bez rozlišování jako synonymum, ale z právního hlediska je mezi nimi docela podstatný rozdíl.

Takže nejde o žádné slovíčkaření. I když mnozí, co rádi potírají dobré rady druhých, stejně řeknou: Vždyť je to jedno: Jde o slovíčkaření. Jen jsme to řekli takhle. Trochu jinak. Co na tom záleží? My víme, co to znamená. A pak budou trvat na nějakém dalším nesmyslu, jako je třeba výpověď dohodou.

Věřte však, že jako je mezi výpovědí a dohodou o rozvázání pracovního poměru podstatný rozdíl, stejně je významný rozdíl mezi zkrácenou a kratší pracovní dobou. Třeba zkrácenou pracovní dobu můžete učinit dohodou se zaměstnavatelem pro sebe ještě kratší, ale něco opačného by byla fantasmagorie.

Tak se podívejme, co říká zákoník práce.

Komu zaručuje zákoník práce zkrácenou pracovní dobu
Délka stanovené týdenní pracovní doby činí 40 hodin týdně. Jde o standardní, základní neboli plnou a nejobvyklejší pracovní dobu dlouhou 40 hodin týdně, a to dle § 79 odst. 1 zákoníku práce.

Stanovenou pracovní dobou je však i zkrácená pracovní doba. (Nejen plná čtyřicetihodinová týdenní pracovní doba.) Jde o zákonem – přímo zákonem (zákoníkem práce) – zkrácenou pracovní dobu, a to

- na 37,5 hodiny týdně pro zaměstnance pracující v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu nebo ve vícesměnném či nepřetržitém pracovním režimu dle ust. § 79 odst. 2 písm. a) a b) zákoníku práce nebo
- na 38,75 hodiny týdně pro zaměstnance s dvousměnným pracovním režimem dle ust. § 79 odst. 2 písm. c) zákoníku práce.

To je tedy pro určité obory, odvětví, druhy práce přímo zákonem zkrácená pracovní doba.

Zkrácení pracovní doby lze *(podle § 79 odst. 3 ZP)* provést i smluvně jako jakýsi benefit, výsledek kolektivního vyjednávání odborů a zaměstnavatele, a to jak pod rozsah 40 hodin týdně *(§ 79 odst. 1 ZP)*, tak i pod rozsah dle ust. § 79 odst. 2 ZP. Ke zkrácení dochází na základě kolektivní smlouvy zaměstnavatele a odborů nebo vnitřního předpisu, který vydá sám zaměstnavatel, a to ve smyslu § 79 odst. 3 zákoníku práce.

To je tedy zkrácená pracovní doba a zkrácená pro všechny zaměstnance, kterých se to týká, v daném odboru, odvětví, firmě atp.

Kratší pracovní dobu si musíte vybojovat

Vedle toho si může individuálně, tedy každý jednotlivý zaměstnanec, dohodnout kratší pracovní dobu. Takovou kratší pracovní dobu – nižší úvazek může mít jak ve firmě, kde se uplatňuje plná pracovní doba – klasických 40 hodin týdně *(§ 79 odst. 1 ZP)*, tak i tam, kde se uplatňuje zkrácená pracovní doba *(§ 79 odst. 2 nebo 3 ZP)*. Takže i tam, kde už je obecně zkrácená pracovní doba, si lze dohodnout kratší pracovní dobu. Takže, jak jsme předeslali, i zkrácenou pracovní dobu lze dohodnout ještě kratší.

Kratší úvazek může být zájmem obou stran pracovního poměru, pak je dohoda jednoduchá. Někdy ale zaměstnanec nastoupí na plnou (slovy zákona: stanovenou) pracovní dobu a teprve následně si přeje, má zájem o pracovní dobu kratší.

Může jít například o zaměstnance, který se stal starobním důchodcem, ale nejčastěji jde o rodiče, kteří se starají o malé děti. To se zaměstnavateli nemusí pochopitelně vždy líbit. Kdy máte právo na kratší úvazek, kdy vaší žádosti musí, resp. měl by zaměstnavatel vyhovět, vysvětlujeme v tomto článku https://www.mesec.cz/clanky/chcete-kratsi-pracovni-dobu-kdy-vam-zamestnavatel-musi-vyhovet/

Ono to totiž není v praxi tak jednoduché. Je jistě jasné, že lidé pečující o malé děti, nebo třeba postiženého či staršího člena rodiny, nezvládají plný pracovní úvazek, a chtějí proto kratší, jenže to zase nemusí vyhovovat zaměstnavateli. Je nutno hledat určitou rovnováhu v rámci pravidel zákoníku práce. Ten obecně v § 241 odst. 1 deklaruje, že zaměstnavatel je povinen přihlížet při zařazování zaměstnanců do směn též k potřebám zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti.

Někdy stačí jen posunutí nástupu do práce nebo odchodu z práce s ohledem na provozní dobu mateřské školky či družiny. Podstatný je § 241 odst. 2 zákoníku práce, který říká: Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, těhotná zaměstnankyně nebo zaměstnanec, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

Zaměstnavatel by vám tedy měl vyhovět, jenže nemusí, pokud tomu brání právě ony vážné provozní důvody. Je to prostě střet potřeb. Tohle dnes rozebírat podrobně nebudeme, již jsme tak učinili. Už jsme o tom psali. Co jsou ty vážné provozní důvody, kdy musíte pracovat na plný úvazek, i když jste požádali o kratší, jsme také vysvětlovali v tomto článku. https://www.mesec.cz/clanky/chcete-kratsi-pracovni-dobu-kdy-vam-zamestnavatel-musi-vyhovet/

Rozdíl poznáte i na penězích

Rozdíl mezi zkrácenou (zákonem, vnitřním předpisem, kolektivní smlouvou zkrácenou) nebo kratší pracovní dobou je zřejmý i na penězích. Když by zaměstnavatel rozhodl o tom, že přestane uplatňovat stanovenou plnou pracovní dobu 40 hodin týdně a jako benefit zavede zkrácenou pracovní dobu, vaše mzda zůstane stejná, resp. nesmí být snížena.

Už jsme to psali. Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy pod zákoníkem práce stanovený rozsah (40 hodin týdně, nebo i 37,5 či 38,75 hodin týdně) lze dohodnout v kolektivní smlouvě nebo určit vnitřním předpisem.

Kde nesmějí mít zkrácenou pracovní dobu jako benefit

Dodejme, že toto opatření nesmí učinit zaměstnavatel státní a veřejné správy, zaměstnavatel jmenovaný v ust. § 109 odst. 3 zákoníku práce. Jde o zaměstnavatele, kteří neplatí zaměstnancům mzdu, ale plat:

Plat je peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je

a) stát,
b) územní samosprávný celek,
c) státní fond,
d) příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů,
e) školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona.

Když se přidávají peníze – hodinová mzda se při zkrácené pracovní době ještě navyšuje

Kupříkladu minimální mzda a nejnižší úrovně tzv. zaručené mzdy (vyhlašované vládou) se vždy vztahují ke stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. Má-li někdo zkrácenou týdenní pracovní dobu, pak se tyto veličiny stanovené v hodinové sazbě (jako hodinová mzda) přepočítají (zvýší) úměrně ke zkrácené stanovené pracovní době, a to podle vzorce:

Vzorec výpočtu

Minimální mzda (nebo nejnižší úroveň zaručené mzdy nebo jinak třeba samotným zaměstnavatelem vyhlášená valorizovaná úroveň mzdy) při týdenní pracovní době 40 hodin.

Počet hodin při zkrácené týdenní pracovní době × 40 = minimální mzda (zaručená mzda nebo jinak valorizovaná mzda) při zkrácené pracovní době.

Platí to i v situaci, kdy by takovou valorizaci ohlásilo třeba nějaké odvětví v oboru své ekonomické činnosti, pokud by se na tom dohodl zaměstnavatelský svaz s odborovou centrálou.

Taková úprava (podle uvedeného vzorce) se týká pouze hodinové mzdy, neboť minimální mzda stanovená na měsíc zůstane stejná při stanovené pracovní době 40 hodin za týden i při zkrácené pracovní době.

Naproti tomu zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou, který má (individuálně) sjednánu kratší pracovní dobu nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se úroveň mzdy snižuje úměrně odpracované době. Má-li někdo kupř. poloviční úvazek, dostává poloviční základní mzdu.

Prostě člověk s kratší pracovní dobou dostane vždy méně peněz, úměrně svému nižšímu pracovnímu úvazku, i když i jeho mzda se valorizuje, ale nepřepočítává podle uvedeného vzorce. Kdežto u zkrácené pracovní doby dochází k přepočtu tak, aby ve výsledku měl zaměstnanec se základní stanovenou pracovní dobou stejně jako zaměstnanec se zkrácenou pracovní dobou.

Příklady
Dojde k nějaké hypotetické valorizaci hodinové mzdy, ať už minimální, nebo zaručené, nebo smluvně sjednané, ze 130 na 140 Kč.

Kdo má 40hodinovou pracovní dobu, dostane prostě 140 Kč za hodinu, ale kdo má zkrácenou pracovní dobu stanovenou třeba na 35 hodin (pracuje jen na 7 hodin denně), hodinová mzda se mu navýší podle vzorce: 140 : 35 × 40 = 160 Kč.

Jestliže činí měsíční pracovní doba 176 hodin (22 pracovních dnů), ten, kdo pracuje na plnou pracovní dobu (8 hodin denně), dostane 176 × 140 Kč čili 24 640 Kč.

Ten, kdo pracuje na zkrácenou dobu v pracovním měsíci, tedy v daném měsíci odpracuje 154 hodin (22 dnů po 7 hodinách), dostane 154 × 160 čili 24 640, **takže stejně**.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/jake-jsou-rozdily-mezi-kratsi-a-zkracenou-pracovni-dobou-a-jak-je-to-s-vyplatou/

Poslanci po mnoha letech schválili konec dětských dluhů. Od července by se nová pravidla měla zpětně vztahovat i na lidi do 21 let věku.

Zdroj: Shutterstock

Nezaviněné **dětské dluhy** mají být od letošního července minulostí. Novelu občanského zákoníku nakonec schválili všichni přítomní poslanci napříč stranami. Teď ji ještě projednají senátoři, komplikace se nečekají.

Jde o změnu, která Česko v této oblasti konečně posouvá mezi civilizované země, říká expert na dluhovou oblast Radek Hábl.

Nová pravidla zavádějí strop na **výši dluhů, s níž mladí lidé mohou vstoupit do dospělosti. Od července budou omezené jen do výše jmění nezletilého ke dni, kdy nabyl plnou svéprávnost.** Té se v Česku dosahuje nabytím 18 let věku. Majetek většiny lidí při dosažení dospělosti bývá nulový nebo velmi malý. Za zbytek mají ručit rodiče, což má ochránit věřitele.

Týká se to typicky případů, kdy dluhy vzniknou na základě právního jednání, k němuž dal zákonný zástupce souhlas nebo které učinil za dítě. Jde třeba o nezaplacené pokuty za černou jízdu nebo o neuhrazené platby za telefon.

Omezení výše dluhu, který si lze přenést do dospělosti, se vztahuje i na dluhy z nájmu bytu, které na dítě přešly po smrti nájemce, s nímž žilo ve společné domácnosti.

Schválená novela počítá také s tím, že nezletilý mladší 13 let by neměl nést majetkové důsledky způsobené škody, ale případně jen výchovné a morální. Škodu způsobenou takovým nezletilým by měl nahradit ten, kdo nad ním zanedbal náležitý dohled, tedy nejčastěji opět rodiče.

Výjimky z tohoto pravidla budou dvě: Půjde o škody způsobené úmyslným trestným činem a případy, kdy uhrazení škody dovolí majetkové poměry nezletilého – například když dítě zdědí rozsáhlé jmění.

Nová pravidla pro dětské dluhy se od července budou vztahovat i zpětně na lidi do 21 let věku. Zejména veřejné instituce, jako jsou radnice a dopravní podniky, tak mohou odpouštět staré dětské dluhy bez obav z porušení povinností spojených se správou majetku. Obě vylepšení přidali poslanci formou pozměňovacích návrhů.

Nezletilých v exekuci je v Česku podle dat Exekutorské komory z loňského listopadu více jak 2200. Další desítky tisíc lidí mají dluhy, které jim v nezletilosti vznikly. Nejčastěji jde o nezaplacené jízdy za pokuty v hromadné dopravě nebo třeba za upomínky z knihovny. Z dřívější doby existuje také více dětských dluhů za neuhrazené poplatky za odpady.

Tito lidé dostali už v roce 2019 možnost rychlejšího oddlužení. Lidé, jejichž závazky jsou alespoň ze dvou třetin tvořeny dluhy z dětství, se tak mohou oddlužit během tří let – stejně jako senioři. Aktuálně projednávaná novela má vznik dětských dluhů nejlépe úplně zamezit.

Experti na problémy dětských dlužníků upozorňují dlouho. Vláda je pořádně objevila až v květnu roku 2019, kdy premiér Andrej Babiš označil dětské dluhy za „velkou prasárnu“. I když ve sněmovně už tehdy byl rozpracovaný poslanecký návrh, vláda přišla s vlastní novelou až loni v srpnu. Návrh ministerstva spravedlnosti loni schválila s tím, že konec dětských dluhů měl platit už od začátku roku 2021. Nakonec to vypadá na další, tentokrát snad už konečné, půlroční zpoždění.

Poslanci schválený návrh počítá také s tím, že soudy nově nebudou moci vydat proti nezletilému platební rozkaz, rozsudek pro zmeškání a v určitých případech také rozsudek pro uznání. Zároveň jim nakazuje posílat obsílky i nezletilým starším 15 let. Dnes se posílají jen jejich zákonným zástupcům.

V dluhové oblasti se mění i další věci. Od dubna začnou fungovat takzvané chráněné účty. Ve sněmovně na závěrečné hlasování čeká také velký balík změn exekucí. Mezi návrhy je teritorialita v několika verzích, odpouštění marných exekucí také ve více verzích nebo třeba povinné zálohy pro věřitele za zahájení exekuce. Na své finále čeká také novela insolvenčního zákona, která má zkrátit oddlužení z pěti let na tři roky. Velkým věřitelům se změny nelíbí a je možné, že do voleb se vše už ani neprojedná.
Zdroj: https://www.penize.cz/exekuce/424958-detske-dluhy-konci-rucit-budou-rodice

Jak vysokou náhradu mzdy dostanete s příspěvkem za karanténu?

09.03.2021 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Kontaktovala vás hygiena s tím, že jste byli ve styku s pozitivně testovaným? Pociťujete příznaky infekčního onemocnění? Projevila se u vás nákaza covid-19? Kolik dostanete, když strávíte 14 dní doma v karanténě nebo v izolaci?

Návrh na **100% nemocenskou** nakonec neprošel. Zaměstnanci však budou mít nově za karanténu více peněz díky schválené izolačce. Trošku si také polepší i živnostníci, kterým za karanténu nebo izolaci vzniká nárok na kompenzační bonus. Kolik tedy dostanete?

Náhrada mzdy za karanténu u zaměstnance
Karanténa nebo izolace zaměstnance a s tím spojená dočasná pracovní neschopnost jsou překážky na straně zaměstnance, kvůli kterým jej musí zaměstnavatel povinně omluvit v práci. Zaměstnanci pak **za prvních 14 dní vzniká nárok na náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného hodinového výdělku**. Ten se však pro účely výpočtu ještě redukuje.

Hrubá mzda	Čistý příjem za 10 dní	Ušlý příjem za 10 dnů	Výše náhrady mzdy
15 200 Kč	6 223 Kč	- 2 313 Kč	3 910 Kč
20 000 Kč	7 876 Kč	- 2 908 Kč	4 968 Kč
25 000 Kč	9 578 Kč	- 3 368 Kč	6 210 Kč
30 000 Kč	11 280 Kč	- 3 828 Kč	7 452 Kč

Karanténa se prodloužila na 14 dní. **Náhrada mzdy však náleží pouze za dny, kdy měl zaměstnanec pracovat**.

Zdroj: Shutterstock

Příspěvek za karanténu a izolaci u zaměstnance
V pátek podepsal novelu zákona, díky které zaměstnanci získají **příspěvek v karanténě**, prezident Miloš Zeman. Výše příspěvku bude činit **maximálně 370 Kč za den** za předpokladu, že **součet příspěvku a náhrady mzdy nepřesáhne 90 % průměrného výdělku** za odpovídající počet zameškaných hodin. Pokud by zmíněných 90 % převyšoval, celková částka se v rámci příspěvku o rozdíl sníží.

Příspěvek za karanténu nebo izolaci by pak měl být vyplácen za dobu **od 1. března do 31. května 2021** a náležet bude za karanténu nebo izolaci v rámci všech infekčních onemocnění, neplatí tedy pouze pro covid-19. Nárok na něj budou mít i osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti, jestliže **výdělek z nich podléhá odvodům na nemocenské pojištění**.

OSVČ na tento příspěvek neplyne nárok.

Hrubá mzda	Náhrada mzdy za 10 dní	Výše příspěvku za 10 dní	Nová výše náhrady mzdy
15 200 Kč	3 910 Kč	2 606 Kč	6 516 Kč
20 000 Kč	4 968 Kč	3 312 Kč	8 280 Kč
25 000 Kč	6 210 Kč	4 140 Kč	10 350 Kč
30 000 Kč	7 452 Kč	4 968 Kč	12 420 Kč

Příspěvek v izolaci pak náleží za každý kalendářní den, kdy měl zaměstnanec pracovat.

Kdy se u DPP a DPČ odvádí pojištění?
Výdělek podléhá odvodům na pojistné:

- U DPP při výdělku nad 10 000 Kč hrubého měsíčně.

U DPČ při výdělku nad 3 499 Kč hrubého měsíčně.

Karanténa delší než 14 dnů
Bohužel mohou nastat situace, kdy se vám povinná karanténa prodlouží a vy budete muset na dočasné pracovní neschopnosti strávit delší dobu než pouze 2 týdny. Pokud by k něčemu takovému došlo, zaměstnanci a osoby pracující na dohody, pokud je jim z výdělku odváděno nemocenské pojištění, mají nárok na čerpání nemocenských dávek. To, **kolik dostanete za nemocenskou, si můžete spočítat na naší kalkulačce**.

Příspěvek v karanténě za dobu, kdy zaměstnanec nebo "dohodář" pobírá nemocenské dávky, již nenáleží.

Kolik dostanou v karanténě OSVČ?
Osoby samostatně výdělečně činné, které se ocitnou v karanténě anebo izolaci, mají za tyto dny nově **nárok na kompenzační bonus**, neboť je jejich výdělečná činnost za toto období považována za významně dotčenou.

Výše kompenzačního bonusu za karanténu nebo izolaci bude činit 500 Kč za každý kalendářní den. Podmínkou pro získání je, že je daná OSVČ účastníkem na nemocenském pojištění. Možný je přitom souběh dvou nároků na kompenzační bonus, jestliže má podnikatel např. ještě k tomu uzavřený provoz, díky čemuž lze získat i **maximální částku** na den ve výši **1 000 Kč**.
Zdroj výpočtu tabulek: MPSV
Zdroj: https://www.finance.cz/536128-vyse-nahrady-mzdy-s-prispevkem-za-karantenu/

Jak je to se zdravotním pojištěním v invalidním důchodu?

11.03.2021 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Patříte mezi práceneschopné kvůli špatnému zdravotnímu stavu? Byl vám přiznán invalidní důchod? Jak to teď budete mít s platbou zdravotního pojištění? Musíte si jej hradit sami, anebo jej za vás někdo uhradí?

Ze zákona rozlišujeme **invalidní důchod prvního, druhého a třetího stupně** závisle na tom, v jak velké míře došlo ke **snížení práceschopnosti**. Dále také může být dané osobě přisouzena **invalidita, ale bez nároku na výplatu důchodu**, neboť nesplnila potřebnou dobu pojištění pro nárok na výplatu této důchodové dávky. Jak to ale mají invalidní osoby se zdravotním pojištěním?

Invalidní důchodci a zdravotní pojištění
Osobám v invalidním důchodu prvního, druhého a samozřejmě i třetího stupně **hradí zdravotní pojištění stát**. Platbu zdravotního pojištění tedy nemusí nijak řešit, pro tyto účely **jsou státními pojištěnci**. Zdravotní je pak státem hrazeno i těm osobám, které byly uznány invalidními, ale již nemají nárok na výplatu důchodu kvůli nesplnění potřebné doby pojištění.

Výše zdravotního pojištění státních pojištěnců
Výši a vyměřovací základ zdravotního pojištění u státních zaměstnanců určuje zákon České národní rady o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění č. 592/1992 Sb.

Vyměřovací základ pro státní pojištěnce pak **od 1. ledna 2021 činí 13 088 Kč, měsíční částka pojištění je pak 1 767 Kč**. Ještě na konci roku 2020 to bylo 1 567 Kč, ke zvýšení tedy došlo o 200 Kč.

Zdroj: Shutterstock

Zkrácený úvazek a dopočet zdravotního pojištění do minima

Invalidní důchodci mohou pracovat s ohledem na svůj zdravotní stav. Velmi oblíbená forma přivýdělku je pak např. zkrácený úvazek, kde se ale běžně provádí tzv. **dopočet zdravotního pojištění do minima**. Pro platbu zdravotního pojištění musí být totiž dodržen minimální vyměřovací základ, kterým je minimální mzda, která letos činí 15 200 Kč. Odvod zdravotního pojištění pak z částky tvoří 13,5 %. Pokud má zaměstnanec na zkráceném úvazku letos méně peněz než 15 200 Kč hrubého, musí zbytek pojištění do minima doplatit ze své kapsy.

Toto pravidlo se však netýká invalidních důchodců, neboť je za ně zdravotní pojištění v prvé řadě hrazeno státem. **Dopočet do minima se u nich tedy neprovádí**.

Má invalidní důchodce nárok na odpočet zdravotního pojištění?

Na odpočet zdravotního pojištění měli dříve nárok všichni státní pojištěnci, kteří byli buď zaměstnanci anebo osoby samostatně výdělečně činné. Tato výhoda však skončila na začátku roku 2004.

Odpočet je však možné stále provádět u zaměstnanců, kteří jsou zároveň **invalidními důchodci**. To ale za předpokladu, že jejich zaměstnavatel zaměstnává z průměrného počtu pracovníků **více než 50 % osob se zdravotním postižením**.

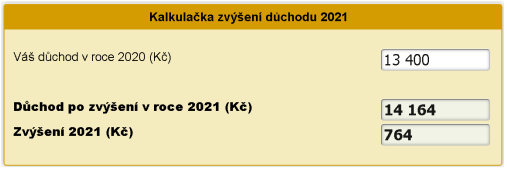
Odpočet se poté provede tak, že se od vyměřovacího základu zaměstnance pro účely pojistného odečte vyměřovací základ pro státní pojištěnce. Až částka, která vyjde z rozdílu, bude nový vyměřovací základ, ze kterého se provede **odvod zdravotního pojištění**.

Podnikající invalidní důchodce a zdravotní pojištění

Pokud chtějí osoby v invalidním důchodu podnikat, jejich samostatná výdělečná činnost je pro účely pojištění brána jako **činnost vedlejší**. To v rámci zdravotního pojištění znamená, že se jich **netýká minimální záloha**, která v roce 2021 činí 2 393 Kč, pro osoby samostatně výdělečně činné, které podnikají prostřednictvím hlavní činnosti.

První rok podnikáni na vedlejší činnost OSVČ žádné zálohy na zdravotním pojištění neplatí. Jednorázově vše uhradí další rok s podáním přehledu o příjmech a výdajích. Pro pojištění navíc nebude platit žádný minimální vyměřovací základ, ale **odvede se ze skutečně dosaženého výdělku**.

Zdroj: https://www.finance.cz/535985-invalidni-duchod-zdravotni-pojisteni/



Očkování klientů zařízení zdravotních a sociálních služeb se sníženou schopností rozhodování nebo s podpůrným opatřením.

V lednu vydala zástupkyně ombudsmana Monika Šimůnková informační leták popisující, jak postupovat při očkování klientů s omezenou svéprávností. Na základě podnětů ze strany poskytovatelů sociálních a zdravotních služeb, veřejných opatrovníků či blízkých osob klientů, se nyní rozhodla vydat podrobnější doporučení. To se kromě klientů s omezenou svéprávností věnuje také klientům s jiným podpůrným opatřením (nápomoc při rozhodování, zastoupení členem domácnosti, ustanovení opatrovníka bez omezení svéprávností) či klientům bez podpůrného opatření, kteří nejsou schopni udělit souhlas.

„Jedná se o praktické doporučení pro poskytovatele zdravotních služeb provádějících očkování, zaměstnance zařízení sociálních či zdravotních služeb, ale také pro opatrovníky a další podpůrné osoby klientů," vysvětluje zástupkyně ombudsmana.

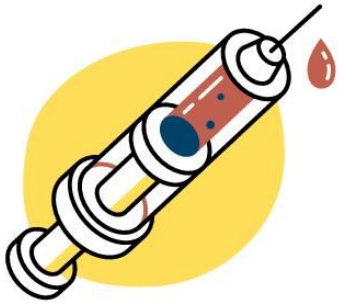
„Cílem bylo zmírnit nejistotu osob, které provádějí očkování či o něm rozhodují, a zejména zdůraznit, že i když si všichni přejeme, aby očkování proběhlo co nejrychleji, nesmí se zapomínat na respektování základních práv jednotlivých klientů. Jde zejména o právo na autonomii, právo na tělesnou a duševní integritu či právo na úplné a přístupné informace ohledně očkování," doplňuje Monika Šimůnková.

Klíčové body doporučení:

1. Doporučujeme, aby si poskytovatel pobytových sociálních služeb či dlouhodobé zdravotní péče aktualizoval informace ohledně právního postavení klientů pro účely provádění očkování.
2. Doporučujeme, aby se zákonní zástupci, opatrovníci, či další podpůrné osoby, účastnili informování klientů o očkování a dohlíželi na to, že jejich práva jsou respektována.
3. Doporučujeme, aby poskytovatel zdravotních služeb, který očkování provádí, informoval klienty a jejich blízké osoby o očkování tak, aby pro ně byly podané informace srozumitelné (např. ve formátu pro snadné čtení).
4. Doporučujeme, aby poskytovatel zdravotních služeb, který očkování provádí, umožnil přítomnost další osoby v průběhu očkování, pokud si to klient přeje.
5. Doporučujeme, aby v případě klientů s omezenou svéprávností v oblasti zdravotních služeb či s opatrovníkem ustanoveným pro tuto oblast, vyžadoval poskytovatel udělení souhlasu s očkováním od opatrovníka i klienta, ledaže jej klient není schopen v žádné formě udělit.
6. V případě, že klient nemá zástupce ani jinou blízkou osobu a není schopen udělit souhlas s očkováním, doporučujeme, aby poskytovatel pobytových sociálních služeb či dlouhodobé zdravotní péče podal návrh soudu na ustanovení opatrovníka pro poskytnutí souhlasu s očkováním.

Zdroj: https://www.ochrance.cz/aktualne/ockovani_klientu_zarizeni_zdravotnich_a_socialnich_sluzeb_se_snizenou_schopnosti_rozhodovani_nebo_s_podpurnym_opatrenim/

Očkování klientů pobytových sociálních služeb s omezenou svéprávností



Každý člověk má **právo na poskytnutí informací** ohledně důvodů a smyslu očkování, včetně jeho následků či případných vedlejších účinků. Tyto informace mu musí být podány **formou, které rozumí**. Pokud se jedná o nezletilého či člověka s omezenou svéprávností, informace musí být poskytnuty **také zákonnému zástupci či opatrovníkovi**.

I klient s omezenou svéprávností má **právo rozhodovat ohledně zásahů do své tělesné integrity.** Proti jeho vůli je možné zasáhnout pouze pokud je to k jeho přímému prospěchu a pokud o tom rozhodl soud.

CO BY MĚL VĚDĚT POSKYTOVATEL ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB

1. Kdo je opatrovníkem klienta?

V případě, že jde o klienta s omezenou svéprávností, je nutné o očkování uvědomit opatrovníka, ať se jedná o tzv. soukromého opatrovníka (blízkou osobu) či veřejného opatrovníka (obec nebo městskou část). Pokud je omezen také ve svéprávnosti v oblasti zdravotních služeb, informovaný souhlas s očkováním bude dávat kromě klienta také jeho opatrovník.

2. Je klient omezen také v oblasti rozhodování o poskytování zdravotních služeb?

Rozsah omezení svéprávnosti vyplývá z výroku rozsudku. Ten by měl mít k dispozici kromě klienta také jeho opatrovník a poskytovatel sociálních služeb. Pokud je klient omezen v oblasti rozhodování se o zdraví, nelze jej očkovat bez informovaného souhlasu opatrovníka (resp. rozhodnutí soudu), ledaže není pochyb o tom, že podávaným informacím rozumí. Součástí informovaného souhlasu musí být také možnost doptat se na doplňující otázky. Podepsání souhlasu na dálku či udělení souhlasu přes e-mail nepostačuje. Pokud klient v této oblasti omezen není, uděluje souhlas sám.

3. Projevuje klient nebo jeho opatrovník nesouhlas s provedením očkování?

Pokud klient z důvodu svého postižení není vůbec schopen projevit svou vůli, lze jej očkovat na základě souhlasu opatrovníka. Avšak v případě, že proti očkování aktivně brojí, souhlas opatrovníka nepostačuje. Pokud naopak nesouhlasí s očkováním opatrovník, může na základě návrhu klienta, opatrovníka, zdravotníka, poskytovatele sociálních služeb či jiné osoby rozhodnout opatrovnický soud.

Zdroje:

Článek 12 a 14 Úmluvy o právech osob se zdravotním postižením
Článek 7 Listiny základních práva svobod
Článek 8 Evropské úmluvy o ochraně lidských práv
Ust. § 65, § 93 – § 193, § 466 Občanského zákoníku
Ust. § 47, § 48 a § 65 Zákona o zvláštních řízeních soudních
Ust. § 28, § 31, § 34, § 35, § 38 odst. 3 a 4 Zákona o zdravotních službách

ombudsman
veřejný ochránce práv

VZP vloni podpořila těhotné ženy a maminky více než 125 miliony korun.

Praha, 11.března 2021 – Více než 62 tisíc žen podpořila Všeobecná zdravotní pojišťovna v minulém roce v rámci programu pro maminky. Za posledních 8 let, kdy je tento příspěvek poskytován, se jedná o největší počet. Pro srovnání – v roce 2019 tento příspěvek z fondu prevence čerpalo skoro 49 tisíc těhotných žen nebo čerstvých maminek. Největší zájem je o screeningová vyšetření nebo příspěvek na pomůcky ke kojení. ***„Celkově bylo v roce 2020 maminkám vyplaceno 125 milionů korun,“*** řekl Ivan Duškov, náměstek ředitele VZP pro služby klientům.

O příspěvek v celkové výši až 3 000 korun může požádat každá klientka VZP v průběhu celého svého těhotenství nebo prvního roka života svého miminka. Nejčastěji ho ženy využívají na screeningová vyšetření, která slouží k vyloučení případné vrozené vady plodu, jako například Downova syndromu. Tento screening je kombinací vyšetření krve matky a podrobného ultrazvukového vyšetření plodu, započítává se i věk matky. Díky tomu si může maminka už ve 3. měsíci těhotenství ověřit, zda dítě nebude tímto postižením trpět. Na kterékoliv z těchto vyšetření lze čerpat příspěvek až 1 500 Kč.

Příspěvky VZP v programu pro těhotné ženy a maminky lze využít také na vhodnou pohybovou aktivitu, kurz přípravy k porodu nebo na služby laktačních poradkyň. Pojišťovna vydala v minulém roce v rámci tohoto programu přes 125 milionů korun, což je o 56 milionů více než ve 2019. *„Těší nás narůstající zájem, který svědčí také o zvyšující se odpovědnosti maminek,“* doplnil Ivan Duškov, náměstek ředitele VZP.

Podporu dostali i nedonošení novorozenci

VZP myslí také na nedonošené novorozence s porodní váhou do 1 500 gramů. Tato miminka potřebují speciální výživu, která však není pro každého cenově dostupná. Proto chce VZP maminkám těchto dětí pomoci a v samostatném programu jim nabízí možnost čerpat až 3 000 korun, a to nejenom na výše zmíněnou výživu, ale i na rehabilitační péči pro tyto děti. Za loňský rok VZP podpořila 178 předčasně narozených miminek a vyplatila jejich maminkám 411 tisíc korun, což je o 156 tisíc korun více než v roce 2019.

Nakonec, jako pozornost pro novopečené maminky a jejich děti, připravila VZP poukaz na příspěvek v hodnotě 500 korun na potřeby nebo pomůcky zakoupené v lékárně. Jedná se o novinku, kterou využilo v loňském roce přes 19 tisíc maminek a VZP jim vyplatila 9,3 milionu korun. Veškeré programy pro maminky a novorozence jsou za stejných podmínek aktivní také v letošním roce a podmínky jejich čerpání jsou dostupné na www.vzp.cz/prispevky.

Milan Řepka
tiskový mluvčí

Důchodci už žádají o příspěvek 500 korun na jídlo i respirátory. Vyplňte formulář, je to otázkou pár minut.

David Budai 11.3.2021

Lidé, kterým chybí peníze, mohou požádat o mimořádný příspěvek 500 korun na jídlo, bydlení, hygienické potřeby, respirátory a další výdaje. Platí to i pro všechny důchodce, tedy seniory a ty, kdo pobírají invalidní důchod. Senioři, invalidní důchodci i další lidé, kterým chybí peníze na běžné životní potřeby, mohou každý měsíc požádat o příspěvek 500 korun. Jde o speciální mimořádnou okamžitou pomoc nazvanou MOP COVID-19, která byla spuštěna v souvislosti s koronavirem a má jednodušší pravidla než klasická mimořádná pomoc. Společné oba příspěvky mají to, že se o ně žádá na úřadu práce.

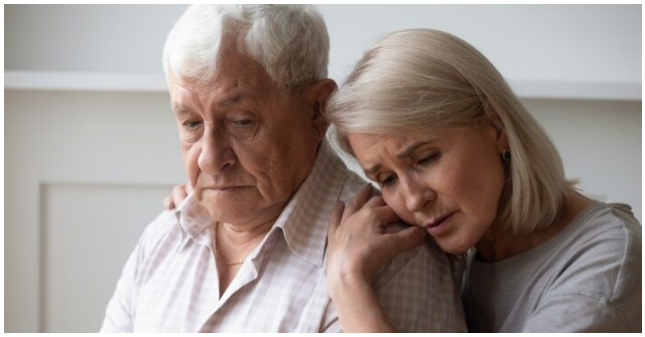


Foto: AdobeStock
Senioři se trápí v nelehké pandemické době. (ilustrační foto)

Nově je možné požádat o příspěvek také v souvislosti s nákupem respirátorů. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) tuto možnost zavedlo kvůli zavedení povinného nošení respirátorů na veřejných místech.

„V rámci poskytování dávky MOP COVID-19 se uznává na náklady na ochranné prostředky dýchacích cest částka ve výši 500 korun na osobu na jeden měsíc,“ uvedlo ministerstvo. V platnosti je toto opatření už nyní.

Manželé mohou získat 1000 korun

Pokud tedy spolu žijí například dva manželé v důchodovém věku a současný důchod jim nestačí, mohou získat až 1000 korun měsíčně. Stačí doložit nedostatek peněz na běžné životní potřeby.

Nárok se posuzuje podle stávajícího příjmu, který se započte jen z 50 %, a podle toho, kolik peněz mají lidé na bankovním účtu. Žádost posoudí úředníci. *„Proto je nutné k žádosti doložit i aktuální výpis z bankovního účtu žadatele a členů jeho rodiny. Úřad práce ČR ale nepřihlíží k celému zůstatku na bankovním účtu, jen k relevantní sumě. Žadatelé nemusí mít obavu výpisy předkládat. I nadále bude MOP COVID-19 poskytována tak, aby příjemci zbyla na účtu poměrná část jeho našetřených financí,“* vysvětluje MPSV.

Jak o příspěvek požádat?

Základem je vyplnění formuláře, který není složitý. Vše se dá vyřešit na dálku:

Na webu ministerstva si otevřete formulář s žádostí.

- Vyplňte všechny požadované údaje – osobní údaje, bydliště a také vaši životní situaci, tedy jestli jste důchodce, pracující, nezaměstnaný nebo podnikatel.
- Z nabízených možností si vyberte si účel, na co příspěvek použijete. Pokud chcete peníze použít na nákup respirátorů, zvolte položku **jiný účel** a do kolonky napište **nákup respirátorů**.
- Vyplňte své příjmy za měsíc, ve kterém žádáte o příspěvek. Pokud jste senior, vyplňte výši svého důchodu.
- Vyplňte údaje o lidech, kteří s vámi žijí ve společné domácnosti.
- Zvolte způsob, jakým má být příspěvek doručen.
- Nyní zvolte, jakým způsobem chcete žádost odeslat. Můžete zvolit přímo odeslání elektronickou cestou – pak je nutné v části **Elektronické přílohy** nahrát aktuální výpis z bankovního účtu. Stáhnout si ho můžete v internetovém bankovnictví (většinou je ve formátu PDF), případně naskenujte ten, který vám chodí poštou. Pak můžete formulář přímo odeslat stisknutím **Přejít k odeslání**.

- Pokud chcete žádost podat fyzicky, vytiskněte ji stisknutím **Vytisknou / Uložit PDF**. K vytištěné žádosti přiložte výpis z účtu a dejte vše do obálky. Tu pošlete na příslušné pracoviště úřadu práce, pod které spadáte, případně ji hoďte do schránky umístěné obvykle u vchodu do vašeho úřadu práce. Využít můžete také datovou schránku.

Na co je možné příspěvek použít?
Příspěvek 500 korun můžete využít zejména na pokrytí základních životních potřeb. Jde o potraviny, náklady na bydlení, základní hygienické potřeby, domácí internet, služby spojené s telefonováním nebo jiný účel, zejména jde o nákup respirátorů a dalších ochranných pomůcek.

Nelze ale žádat peníze na léky, dluhy, leasing nebo jakékoliv náklady spojené s podnikáním. Takovou žádost by pracovníci úřadu práce automaticky zamítli.
Zdroj: https://ceskeduchody.cz/navody/duchodci-mohou-zadat-mimoradny-prispevek-jidlo-respiratory-penize?utm_source=www.seznam.cz&utm_medium=sekce-z-interne-tu#dop_ab_variant=8&dop_source_zone_name=hpfeed.sznhp.box&dop_req_id=9bGSVZVXCH5-202103111357

Krizové ošetřovné.

Aktuální informace pro rodiče: Ošetřovné od 1. 3. 2021

Usneseními vlády č. 200 ze dne 26. února 2021 platí od soboty 27. 2. 2021 do 21. 3. 2021 včetně zákaz osobní přítomnosti všech dětí škol a předškolních zařízení:

- pro žáky od 3. tříd nepřetržitě od 21. 12. 2020
- pro žáky 1. a 2. tříd od 1. 3. 2021, který měl být obecně prvním dnem školního vyučování po zákazu přítomnosti žáků ve škole,
- pro děti navštěvující všechny typy předškolních zařízení* od 1. 3. 2021
  (* tedy i v dětských skupinách, jeslích, mikrojeslích apod.), který měl být obecně prvním dnem potřeby péče o dítě po zákazu přítomnosti dětí v těchto zařízeních,.

Provoz základních škol a předškolních zařízení je aktuálně podle rozhodnutí vlády omezen tak, že se zakazuje osobní přítomnost žáků na základním vzdělávání v základní škole, s výjimkou:

- základních škol při zdravotnických zařízeních,
- škol zřízených při zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy,
- mateřských škol při zdravotnických zařízeních,
- individuální konzultace (pouze jedno dítě nebo žák, jeden pedagogický pracovník a příp. zákonný zástupce),

Nárok na ošetřovné z důvodu omezení provozu škol se posuzuje podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a podle zákona č. 438/2020 Sb., o úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii.

Nárok na ošetřovné po dobu uzavření škol a předškolních zařízení vzniká následovně:

- nárok na poskytování ošetřovného je od 1. 3. 2021 do 21. 3. 2021 při péči o dítě mladší 10 let nebo o dítě ve věku až 26 let, které je závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost), jemuž byla usnesením vlády zakázána osobní přítomnost ve škole nebo předškolním zařízení;
- ošetřovné nenáleží v období vyhlášených jarních prázdnin, jejichž termín je pro jednotlivé okresy vyhlášen individuálně. Podle zákona č. 438/2020 Sb. je nárok na poskytování ošetřovného po dobu školních prázdnin výslovně vyloučen. **U dětí navštěvujících předškolní zařízení se ošetřovné poskytuje i po dobu školních prázdnin** (školní prázdniny se pro předškolní zařízení nevyhlašují);
- nárok na poskytování ošetřovného je, pokud dítě dosáhlo 10 let dne 22. 12. 2020 a později, protože uzavření 3. a vyšších tříd platí nepřetržitě od 21. 12. 2020 (tzn. podmínku, že dne 21. 12. 2020 je dítě mladší 10 let).

Je umožněno, aby se dvě osoby (zpravidla to budou rodiče, u kterých se nevyžaduje společná domácnost) mohly při pobírání ošetřovného v péči dle dohody neomezeně střídat (třeba i po jednotlivých dnech), přičemž v jednom kalendářním dnu může o dítě pečovat s nárokem na ošetřovné jen jedna z nich. U druhé pečující osoby se však nárok na ošetřovné posuzuje ke dni, kdy poprvé převzala dítě do péče, na rozdíl od první pečující osoby, kdy se nárok na dávku posuzuje ke dni vzniku potřeby péče (např. den uzavření školy).

Uplatňování nároku na ošetřovné a na jeho výplatu
Zaměstnanec, který již uplatnil nárok na ošetřovné od 21. 12. 2020 (týká se dětí třetích a vyšších tříd), vyplní opět za březen 2021 „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ se stejným číslem na tiskopisech a předá zaměstnavateli.

Zaměstnanec, který bude nově uplatňovat ošetřovné na dítě z důvodu uzavření 1. a 2. tříd a předškolních zařízení vyplňuje formulář „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“, na kterém uvede křížek u „Nová žádost“ a vygeneruje číslo žádosti a vyplněný formulář předá zaměstnavateli.

Informace o poskytování ošetřovného včetně příslušných formulářů a návodu k vyplnění jsou zveřejněny také na webu České správy sociálního zabezpečení (www.cssz.cz) v sekci aktuality.
Zdroj: mpsv.cz/osetrovne

Novinky v tarifu od 1.dubna.

Rodiče, děti, senioři! Od 1. dubna 2021 bude cestování s námi ještě jednodušší.

1. Předplatní jízdenku pro doprovod dětí do tří let věku budeme vydávat pouze elektronicky prostřednictvím eshopu. Stávající papírové průkazky s nulovým kupónem zůstávají v platnosti.

2. Děti ve věku 6 až 10 let

- v zónách 100 a 101 cestují zdarma. Končí povinnost vyřizování nulového ročního kupónu. Děti ve věku 06-10 let nemusí mít ani průkazku ani nulový kupón. Při kontrole se budou prokazovat jakýmkoli úředním dokladem se jménem a datem narození –

žákovská knížka, kartička pojišťovny apod. DPMB bude stále ještě vydávat papírové průkazky včetně nulového kupónu.

- v ostatních zónách platí podmínky jako doposud, pro výjezd do venkovních zón je nutné se prokazovat elektronickou nebo papírovou šalinkartou s jízdenkou pro 100+101 (nulovou) a pro další zóny.

3. Zrušení výdeje zvláštního ročního kupónu za 840 Kč pro invalidy III. stupně a seniory do 70 let. Stávající platné kupóny je možné využít do konce platnosti kupónů. Od 01.04. DPMB nevydává tyto kupóny. Tento senior si pak bude moci koupit předplatní nepřenosné jízdenky nebo plné jízdné.

***Příklad srovnání - senior 65-70*:**
Roční předplatní jízdenka 1187,- Kč
Zvláštní roční kupón 840,-Kč, 2 x cesta za á 6,-Kč týdně x 4 týdny x 12 měsíců = 576,- Kč,
celkem tedy 840,- Kč + 576,- Kč = 1416,- Kč

Z výše uvedeného srovnání vyplývá, že dotace města Brna pro naše občany pro roční předplatní nepřenosné jízdenky je na takové výši, že již cesta jednou týdně se zvláštním ročním kupónem se vyrovná téměř roční předplatní nepřenosné jízdence.

4. Senioři starší 70 let

- v zónách 100 a 101 cestují zdarma. Končí povinnost vyřizování nulového ročního kupónu. Papírové průkazky a nulové kupóny DPMB již nebude vydávat. Při kontrole se budou senioři nad 70 let prokazovat pouze občanským průkazem.
- v ostatních zónách platí podmínky jako doposud, pro výjezd do venkovních zón je nutné se prokazovat elektronickou šalinkartou s jízdenkou pro 100+101 (nulovou) a pro další zóny. Papírové průkazky a nulové kupóny DPMB již nebude vydávat.

Podrobnosti najdete v nových Tarifních podmínkách JMK.
Případné dotazy Vám rádi zodpoví naši kolegové v informační kanceláři na telefonické lince 5 4317 4316.
Dotazy týkající se elektronických předplatných jízdenek směřujte na kolegy prostřednictvím emailu eoc@dpmb.cz.

Váš DPMB

Šanci na zkrácený pracovní úvazek pro nezaměstnané otevírá nový projekt Úřadu práce ČR s názvem FLEXI.

14.03. 2021 - 14:02

Až čtyři tisícovky lidí dostanou šanci získat zaměstnání na zkrácený pracovní úvazek v rámci sdíleného pracovního místa nebo generačního tandemu. **Projekt s názvem „Podpora forem flexibilního zaměstnávání“, zkráceně FLEXI,** spustil nově Úřad práce ČR (ÚP ČR) a poběží až do 30. června 2023. Spolufinancuje ho Evropský sociální fond prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a počítá s příspěvkem i pro zaměstnavatele, kteří taková místa vytvoří. Projekt je určen všem, kteří obtížně hledají práci, protože jim jejich situace z různých důvodů objektivně neumožňuje pracovat na plný úvazek.

„Splní se díky němu sen mnoha lidem, kteří jsou momentálně bez práce nebo musejí náročně hledat kompromis mezi péčí o děti a zaměstnáním. Pro spoustu takových lidí je v současné době obtížné najít pracovní uplatnění, protože je nabídka částečných úvazků stále ještě nedostatečná,“ zdůrazňuje ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD).

Podle ní navíc větší možnost sdílení pracovních míst povede k větší výměně zkušeností a lepší firemní kultuře u zaměstnavatelů, kteří se do projektu zapojí.

„Přínosem projektu FLEXI je vytváření takových pracovních míst, na kterých se bude střídat více lidí a budou sdílet i své zkušenosti,“ dodává Jana Maláčová.

Projekt FLEXI je zaměřený především na rodiče vracející se do práce po skončení mateřské či rodičovské dovolené, na lidi do 30 let, kterým se opakovaně nedaří najít práci a nedostali tak vůbec šanci vytvořit si pracovní návyky a získat potřebnou praxi.

V neposlední řadě jde také o uchazeče, kteří jsou v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, a naopak své pracovní návyky už dávno ztratili, osoby se zdravotním postižením, nezaměstnané nad 60 let nebo klienty pečující o dítě ve věku do 10 let či o své blízké v některém stupni závislosti.

„Cílem projektu je pomoci primárně těmto skupinám nezaměstnaných s návratem nebo vstupem na pracovní trh a, především v případě rodičů malých dětí, umožnit sladění rodinného a profesního života. Úřad práce ČR tak vychází vstříc všem, kteří nemohou z nejrůznějších důvodů, například rodinných nebo zdravotních, pracovat na plný úvazek.

Projektem podporujeme moderní a flexibilní formy zaměstnávání,“ vysvětluje generální ředitel Úřadu práce ČR Viktor Najmon.

Do projektu se mohou zapojit zájemci a uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR bez ohledu na jejich vzdělání či pracovní zkušenosti. Podstatou projektu je nejen poskytnutí poradenství, možnost rekvalifikace, úhrada cestovních nákladů nebo třeba příspěvek na hlídání dětí, ale především podpora zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst či generačního tandemu prostřednictvím příspěvků v rámci společensky účelných pracovních míst – vyhrazených.

V praxi to u sdíleného pracovního místa znamená, že se o jednu pozici dělí hned několik zaměstnanců. Generační tandem je založen na předávání zkušeností. Vstupuje do něj stávající zaměstnanec, kterému vznikne během následujících maximálně tří let nárok na řádný Praha, 9. března 2021 odchod do starobního důchodu, hrozí mu ztráta zaměstnání a zapracovává nově přijatého kolegu do 30 let věku, jenž byl před nástupem do firmy v evidenci ÚP ČR.

Na sdílené pracovní místo pak může zaměstnavatel přijmout dva a více zaměstnanců bez ohledu na jejich věk. Na zkrácený pracovní úvazek v délce minimálně 25 % týdenní pracovní doby tak mohou pracovat například rodiče malých dětí, lidé se zdravotním postižením či v předdůchodovém věku. Zkrátka ti, kteří nemohou být z objektivních důvodů zaměstnáni na plný úvazek, ale zároveň chtějí nebo potřebují pracovat.

Úřad práce ČR pamatuje v projektu i na samotné zaměstnavatele. Těm, u nichž proběhne tzv. generační výměna nebo přijmou zaměstnance na sdílené pracovní místo, může vyplácet po dobu 6–12 měsíců finanční příspěvky. Podmínkou v generačním tandemu je, že uzavřené pracovní poměry budou v souběhu a že firma udrží v pracovním poměru stávajícího seniorního zaměstnance dalšího půl roku po ukončení poskytování příspěvku.

Zájemci o vstup do projektu se mohou obracet na nejbližší kontaktní pracoviště ÚP ČR, případně psát na e-mail flexi@uradprace.cz. Podrobnosti se dozví také od zaměstnanců Call centra ÚP ČR na bezplatné telefonní lince 800 77 99 00 nebo na těchto e mailech: kontaktni.centrum@mpsv.cz, callcentrum@mpsv.cz.
Tiskové oddělení MPSV
Kateřina Beránková, mluvčí Úřadu práce ČR

Průvodce pro pendlery: Jak žádat o podporu v nezaměstnanosti?

JANA KNÍŽKOVÁ
4. 3. 2021

Nařízení a restrikce spojené s pandemií mnohé pendlery donutili práci v zahraničí přerušit či ukončit. Jak postupovat při žádosti o podporu v nezaměstnanosti?

Nezaměstnaní občané na základě zaměstnání v zemích EU, EHP a Švýcarska mají nárok na podporu v nezaměstnanosti v ČR pouze v případě, když:

- jsou zařazeni do evidence Úřadu práce ČR jako uchazeči o zaměstnání,
- podali žádost o podporu v nezaměstnanosti,
- získali zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu pojištění alespoň 12 měsíců za poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání,
- zachovali si během výdělečné činnosti v zahraničí tzv. centrum zájmu v ČR, které se vždy nemusí shodovat s trvalým či přechodným pobytem.
- předloží formulář U1 (případně E 301) potvrzený příslušnou zahraniční institucí. Formulář U1 lze dodat v průběhu vyřizování žádosti o podporu v nezaměstnanosti, není podmínkou pro zařazení do evidence ÚP ČR a podání žádosti o podporu.

Kdo je pendler?

Za příhraničního pracovníka, pendlera, je považována osoba, která v jednom státě bydlí a do druhého jezdí za prací, přičemž se minimálně jednou týdně vrací do svého státu bydliště. Pendleři, na rozdíl od přeshraničních pracovníků, kteří se do svého státu pravidelně nevrací, mohou požádat o podporu v nezaměstnanosti pouze ve státě bydliště.

Jak postupovat při žádosti o podporu v nezaměstnanosti, poradí průvodce.

Zdroj: https://www.podnikatel.cz/clanky/pruvodce-pro-pendlery-jak-zadat-o-podporu-v-nezamestnanosti/

EURES MPSV Úřad práce ČR

Průvodce žádostí o podporu v nezaměstnanosti pro pendlery

Ukončili jste zaměstnání v některém ze států EU, Evropského hospodářského prostoru (EHP) nebo ve Švýcarsku a budete žádat o podporu v nezaměstnanosti v České republice, než si najdete novou práci?

Nezaměstnaní občané na základě zaměstnání v zemích EU, EHP a Švýcarska mají **nárok na podporu v nezaměstnanosti** v ČR pouze v případě, když:

- **jsou zařazeni do evidence** Úřadu práce ČR jako uchazeči o zaměstnání,
- **podali žádost o podporu v nezaměstnanosti,**
- získali zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností **dobu pojištění alespoň 12 měsíců za poslední 2 roky** před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání,
- **zachovali si během výdělečné činnosti v zahraničí tzv. centrum zájmu v ČR,** které se vždy nemusí shodovat s trvalým či přechodným pobytem.
- **předloží formulář U1 (případně E 301)** potvrzený příslušnou zahraniční institucí.

Formulář U1 lze dodat v průběhu vyřizování žádosti o podporu v nezaměstnanosti, není podmínkou pro zařazení do evidence ÚP ČR a podání žádosti o podporu.

Ujistěte se, že jste skutečně "pendler"

Za příhraničního pracovníka, pendlera, je považována osoba, která v **jednom státě bydlí a do druhého jezdí za prací,** přičemž se minimálně **jednou týdně vrací do svého státu bydliště.** Pendleři, na rozdíl od přeshraničních pracovníků, kteří se do svého státu pravidelně nevrací, mohou požádat o podporu v nezaměstnanosti **pouze** ve státě bydliště.

Vyžádejte si od zaměstnavatele potřebné dokumenty ještě před odjezdem zpět do ČR

Je velmi důležité, aby Vám Váš zaměstnavatel po skončení pracovního poměru **vystavil potvrzení o zaměstnání,** jako **např. *Arbeitsbescheinigung*** v případě návratu z Německa či Rakouska, nebo zápočtové listy v případě návratu ze Slovenska. Tyto podklady je nezbytné předložit při registraci na Úřadu práce v ČR a zároveň slouží jako doklady při žádosti o vystavení formuláře U1.

Zaregistrujte se na Úřadu práce ČR

Abyste mohli zažádat o podporu v nezaměstnanosti, je nezbytné podat žádost o zprostředkování zaměstnání a zařazení do evidence ÚP ČR na kterémkoli kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v místě Vašeho obvyklého pobytu.

Zde je nutné předložit:

1. vyplněnou **žádost o zprostředkování zaměstnání,**
2. vyplněnou **žádost o podporu v nezaměstnanosti,**
3. kopii průkazu totožnosti,
4. doklad o ukončení zaměstnání

Během vyřizování Vaši žádosti o podporu v nezaměstnanosti je nutné **dodat zmíněný formulář U1,** případně o něj může požádat příslušnou zahraniční instituci Úřad práce ČR.

Po obdržení všech nezbytných dokumentů Úřad práce ČR posoudí Vaši žádost a rozhodne, zda jste splnili podmínky pro přiznání podpory v nezaměstnanosti. Pokud ano, bude Vám přiznána podpora **ke dni podání žádosti o podporu.**

Požádejte o formulář "U1"

Tento formulář slouží k potvrzení doby pojištění a je nezbytný pro nárok na podporu v nezaměstnanosti! **Zažádejte o něj tedy bezprostředně po ukončení zaměstnání u kompetentní instituce v místě, kde jste naposledy pracovali. Výrazně se tím urychlí proces vyřízení Vaší žádosti o podporu v nezaměstnanosti.**

V případě, že jste tak neučinili a již se nacházíte na území České republiky, můžete si o formulář požádat sami nebo s pomocí zaměstnanců Úřadu práce ČR, kteří Vám s vyřízením formuláře rádi pomůžou.

Starší varianta, formulář E 301, je stále v platnosti.

Doplňující informace

Výše podpory v nezaměstnanosti je vypočtena z průměrného měsíčního čistého výdělku z posledního zaměstnání, případně z posledního vyměřovacího základu. Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí:

Období	Výše podpory
První 2 měsíce	65 %
Další 2 měsíce	50 %
Po zbývající podpůrčí dobu	45 %

V případě, že jste bez vážného důvodu ukončil(a) poslední zaměstnání sám/sama nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí výše podpory v nezaměstnanosti **45 %** průměrného měsíčního výdělku nebo vyměřovacího základu. Další informace se dozvíte zde.

Závěrem Vám doporučujeme pečlivě uschovat veškeré dokumenty, týkající se Vaší žádosti.

Detailní informace naleznete na stránkách EURES (Evropské služby zaměstnanosti).

S případnými dotazy se můžete obrátit na EURES poradce ve svém kraji, jejich seznam naleznete zde.

Formulář U1 náleží do gesce místních úřadů práce (Arbeitsmarktservice Österreich (AMS)) a lze o něj požádat dvěma způsoby.

1. Podejte žádost **elektronicky** na stránkách AMS, nebo **písemně** na pobočce AMS. Do žádosti uveďte své **číslo pojištěnce** (Österreichische Sozialversicherungsnummer) a je vhodné přiložit tyto dokumenty:
   - Potvrzení od zaměstnavatele (Arbeitsbescheinigung)
   - Formulář L16 (Beitragsgrundlagennachweis L16)
2. Potvrzený formulář Vám přijde na adresu vyplněnou v žádosti.

Formulář U1 spadá do gesce místních úřadů práce (Agentur für Arbeit). Německý zaměstnavatel je povinen vystavit zaměstnanci písemnou výpověď (Kündigung) a potvrzení o zaměstnání (Arbeitsbescheinigung).

1. Na úřadu práce (Agentur für Arbeit) vyplňte žádost o vystavení formuláře **"PD U1"**
2. Žádost spolu s kopií potvrzení o zaměstnání odešlete na příslušnou pobočku německého úřadu práce dle posledního místa pobytu, případně podle místa posledního zaměstnání.
3. Potvrzený formulář Vám přijde na adresu vyplněnou v žádosti.

Formulář U1 spadá do gesce sociální pojišťovny (Sociálná poistovna).

Slovenský zaměstnavatel je povinen Vám po ukončení zaměstnání vystavit a předat tzv. zápočtový list, který Vám bude sloužit jako podklad pro evidenci na ÚP ČR.

1. Zažádejte o formulář PD U1 buď **elektronicky, písemně,** nebo **osobně** na příslušné pobočce slovenské Sociálnej poistovny, dle poslední adresy pobytu na Slovensku.
2. Potvrzený formulář Vám přijde na adresu, vyplněnou v žádosti.

Formulář U1 spadá do gesce okresních poboček úřadu práce (Powiatowy Urzad pracy).

1. Vyplňte žádost o vystavení formuláře PD U1 a zašlete ji písemně na pobočku úřadu práce v místě posledního zaměstnání na území Polska. K žádosti přiložte:
   - **Potvrzení o zaměstnání** ("świadectwo pracy"), popř. **pracovní smlouvu** ("umowa o pracę")
   - V případě občansko-právního zaměstnaneckého poměru ("umowa zlecenie") přiložte též **ZUS potvrzení**, nebo potvrzení od zaměstnavatele o placení měsíčního příspěvku do "pracovního fondu" ("składki na Fundusz Pracy")
2. Potvrzený formulář Vám přijde na adresu vyplněnou v žádosti.

www.uradprace.cz

ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ
ÚSTŘEDÍ - ODDĚLENÍ KOMUNIKACE
Křížová 25, 225 08 Praha 5

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 11. 3. 2021

Mimořádný příspěvek při nařízené karanténě (tzv. izolačka) a postupy při vystavování eNeschopenek

Zákon č. 121/2021 Sb., o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě, přináší tento příspěvek zaměstnancům, pokud jim byla nařízena karanténa po 28. únoru 2021. Pro účely tohoto zákona se karanténou rozumí též izolace podle zákona o ochraně veřejného zdraví.

Jaký je rozdíl mezi karanténou a izolací?

Karanténou se rozumí oddělení zdravé fyzické osoby (tj. osoby bez příznaků), která byla během inkubační doby ve styku s infekčním onemocněním nebo pobývala v ohnisku nákazy, od ostatních fyzických osob s cílem zabránit přenosu infekčního onemocnění v období, kdy by se toto onemocnění mohlo šířit.

Izolací se rozumí oddělení fyzické osoby, která onemocněla infekční nemocí nebo jeví příznaky tohoto onemocnění, od ostatních fyzických osob. Podmínky izolace musí s ohledem na charakter přenosu infekce zabránit jejímu přenosu na jiné fyzické osoby, které by mohly infekční onemocnění dále šířit.

Jak se zaměstnavatel dozví o karanténě a izolaci? Připravuje v této souvislosti ČSSZ nějaké úpravy notifikací pro zaměstnavatele?

V obou případech je vystavována eNeschopenka.

U karantén, které jsou primárně určeny osobám bez příznaků, bylo použití eNeschopenky umožněno již na začátku března loňského roku, a to za specifických podmínek: lékař vystaví eNeschopenku s diagnózou Z209 a do kolonky profese uvede slovo „karanténa". Zaměstnavatel se tedy dozví o nařízení karantény stejně jako dosud.

V případě **izolace** jde o osoby, které jeví známky onemocnění, a eNeschopenka se jim tedy musí vystavit standardně. Nově je však třeba, aby se informace o nařízené izolaci dostala běžnou cestou k zaměstnavateli. Obdobně jako u karantény byl proto dohodnut postup, kdy lékař při vystavení eNeschopenky uvede do pole profese slovo „izolace".

Současně ČSSZ aktuálně intenzivně připravuje technické řešení, díky kterému se zaměstnavatel dozví i informaci o eNeschopenkách, u nichž byla nařízena izolace (důvodem pro vystavení eNeschopenky byla diagnóza, která je současně důvodem pro izolaci), i pokud lékař tuto skutečnost do pole profese neuvede. Pokud totiž lékař sdělí ČSSZ k eNeschopence diagnózu indikující izolaci, na straně ČSSZ se informace o izolaci automatizovaně doplní do notifikací pro zaměstnavatele a zaměstnavatelé ji naleznou v poli profese, tj. na stejném místě, kde nyní nacházejí informaci o nařízení karantény.

Výše zmíněné technické řešení je aktuálně vyvíjeno v testovacím prostředí a bude spuštěno v průběhu následujících dvou týdnů. ČSSZ bude o jeho nasazení do produkčního prostředí aktivně informovat. Zároveň připravujeme podrobné informace, jak postupovat v jednotlivých situacích tak, aby při zpracování mezd za měsíc březen, v rámci kterého začnou zaměstnavatelé vyplácet tzv. izolačku, byly k dispozici všechny potřebné informace v případech, kdy lékař potvrdí na eNeschopence karanténu nebo izolaci.

Popis změn v notifikacích pro zaměstnavatele najdete na webu ČSSZ.

Oddělení komunikace ČSSZ