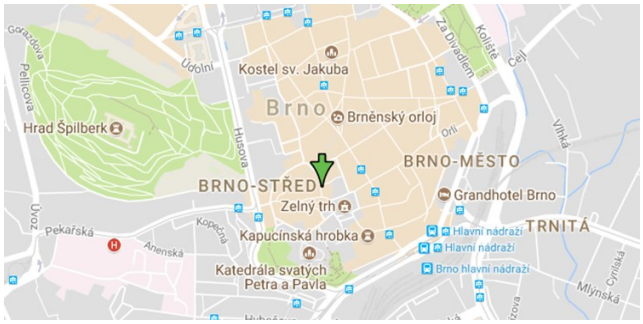
PAPRSEK

ČERVENEC 2020
Číslo 67

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Od července se zpřísní pravidla vyplácení příspěvku na bydlení*
- *Od 1. 7. 2020 se podmínky pro nárok na čerpání ošetřovného vrátí do původního stavu*
- *Pravidla po přepravu dítěte v evropských zemích*
- *Roska Brno-město*
- *Pozvánky*
- *Spolková činnost*
- *Červencovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Zůstane i po odeznění koronavirové krize možnost konzultovat svůj zdravotní stav s lékařem po telefonu? Bude to pojišťovna lékaři proplácet?

Odpověď

Možnost konzultovat telefonicky svůj zdravotní stav s lékařem za úhradu z veřejného zdravotního pojištění měli pacienti i dříve a budou ji mít nadále. K 30. 6. 2020 končí pouze platnost organizačních opatření, která VZP vydala pro dobu, kdy lékaři v souvislosti s výskytem onemocnění COVID-19 nemohli ordinovat v běžném režimu. S cílem zajistit v maximální možné míře chod jednotlivých ordinací a zabezpečit dostupnost hrazených služeb umožnila VZP všeobecným praktickým lékařům, praktickým lékařům pro děti a dorost a ambulantním specialistům dočasně vykazovat vyšetření prováděné telefonicky, e-mailem, telekonferencí, videokonferencí a jinými prostředky vzdálené komunikace **zástupně prostřednictvím jiných hrazených výkonů.** Šlo o dočasné řešení, které mělo zabezpečit péči především o chronické dispenzarizované pacienty. Většinou se jednalo o zajištění předpisu léků a konzultace změn zdravotního stavu, doporučení dalšího léčebného postupu apod.

Ambulantní specialisté tuto vzdálenou konzultaci lékaře s pacientem vykazovali pojišťovně k úhradě **prostřednictvím zdravotního výkonu klinického vyšetření v jednotlivých odbornostech** (tzn. jako by bylo prováděno vyšetření přímo v ordinaci lékaře). Ten má samozřejmě stanovenou vyšší úhradu nežli univerzální hrazený výkon telefonické konzultace. Jednalo se o rychlé a jednotné řešení nastalé situace, které se dalo aplikovat na většinu ambulantních odborností. Lékaři díky tomu neměli výrazný propad úhrad za svoji činnost, kterou v době koronavirové krize vykonávali, a pacientům byla poskytnuta potřebná péče, která šla tímto způsobem řešit.

Podmínkou bylo vždy pořídit záznam ve zdravotnické dokumentaci, ve kterém mělo být jasně uvedeno, že se jednalo o vzdálenou konzultaci zdravotního stavu, která naplňuje charakter cíleného vyšetření (zhodnocení subjektivních potíží pacienta, diagnostická rozvaha, preskripce léků apod.). Nebylo ovšem možno zároveň vykázat výkon telefonické konzultace – buď jedno, nebo druhé. Po zrušení zmíněného dočasného organizačního opatření tedy ambulantní specialisté budou **opět vykazovat jen výkon telefonické konzultace**, jestliže se na ně pacienti tímto způsobem obrátí.

Praktičtí lékaři pro dospělé i praktičtí lékaři pro děti a dorost měli možnost po dobu platnosti příslušných organizačních opatření vykazovat u vzdálené konzultace pojišťovně k úhradě **výkon, který jinak používají v souvislosti s klinickým vyšetřením pacienta v ordinaci.** Vykazovali ho tedy jak při standardních fyzických návštěvách pojištěnce v ordinaci, tak i v rámci elektronické/telefonické konzultace. Šlo především o konzultace zdravotního stavu pacienta, o konzultace ohledně preskripce léčivých přípravků a dalších případů, se kterými se praktický lékař běžně v ordinaci potkává. Tato práce, jejíž rozsah byl v době koranavirové krize

Dokončení na str: 2

Od července se zpřísní pravidla vyplácení příspěvku na bydlení.

Aktualizace: 17.06.2020 Vydáno: 17.06.2020

Panelový dům, byty - ilustrační foto. ČTK/Kamaryt Michal

Praha - Pravidla vyplácení příspěvku na bydlení se od července zpřísní. Pro získání dávky nebude rozhodující to, kdo má v bytě trvalé bydliště, ale kdo tam skutečně žije. Podle toho se bude hodnotit i příjem domácnosti, který hraje roli pro přiznání podpory a stanovení její výše. Úředníci budou moci nově situaci prověřovat také přímo doma u žadatelů a příjemců peněz od státu. ČTK o tom informovala mluvčí úřadu práce Kateřina Beránková.

Úprava se dostala loni před koncem roku do novely o státní sociální podpoře, která od ledna zvýšila rodičovský příspěvek. Ustanovení o příspěvku na bydlení do normy při projednávání ve Sněmovně navrhla vládní poslankyně, začínají platit o půl roku později než ostatní přijatá opatření. Se změnou pravidel původně počítalo ministerstvo práce v navrženém zákoně o novém přídavku na bydlení, kterým chce resort nahradit dosavadní příspěvek a doplatek na bydlení. Zpřísnění pravidel je součástí takzvané revize dávek.

"Od 1. července bude úřad práce brát v potaz při posouzení nároku na příspěvek na bydlení manžele a manželky či nezaopatřené děti a všechny jiné osoby, které v dané domácnosti žijí. Tedy užívají společně s žadatelem o dávku byt a hradí společné náklady na své potřeby," uvedla Beránková. Podle ní se změna dotkne například otců, kteří sice s rodinou bydleli, ale trvalé bydliště měli jinde. Při posuzování se tak nezapočítávali.

Mění se tak i hodnocení příjmu. Dosud mohl příspěvek získat vlastník či nájemce bytu s trvalým pobytem, pokud náklady na bydlení překročily v Praze 0,35násobek a jinde 0,3násobek "příjmu v rodině", ale nebyly vyšší než státem stanovený normativ. Nově se má zohlednit příjem vlastníka či nájemce a "společně posuzovaných osob". Zahrnou se tedy částky všech, kteří spolu bydlí. Podle novely se u příspěvku na bydlení "považují za rodinu všechny osoby".

Do žádosti se nově bude vyplňovat trvalý pobyt a doručovací adresa i místo skutečného pobytu. Žadatel vypíše všechny, kteří v domácnosti žijí, nejen trvale přihlášené. K žádosti je nutné doložit příjmy i náklady na bydlení a vyúčtování za předchozí čtvrtletí.

Nově mohou úředníci také chodit do bytů a kontrolovat, kdo tam skutečně žije. Pokud by žadatel či příjemce dávky domů pracovníky nepustili, o dávku přijdou. "Cílem tohoto opatření (prověření) je zjištění všech skutečností rozhodných nejen pro vznik nároku na dávku, ale také určení její výše," uvedla mluvčí. Podle ní bude mít pracovník úřadu práce služební průkaz a zvláštní oprávnění od krajské pobočky úřadu. Do bytu vstoupí po souhlasu nájemníků.

Od července budou lidé znovu také muset pravidelně každé tři měsíce dokládat kvůli dávkám příjmy a náklady za předchozí čtvrtletí. Teď to bude za duben až červen. Povinnost odpadla jen v době epidemie, kdy úřady omezily provoz a vyřizovaly příspěvky firmám na mzdy a mimořádné dávky. Žádosti a podklady je možné posílat elektronicky. Potřeba je k tomu ale datová schránka a elektronický podpis. Bez nich musí lidé vše poslat poštou, nebo přinést a potvrdit osobně.

Zdroj:https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/od-cervence-se-zprisni-pravidla-vyplaceni-prispevku-na-bydleni/

Otázka týdne

Dokončení ze str.:1

enormní, by jim bez zmíněného organizačního opatření VZP nemohla být uhrazena. Normálně totiž mají **výkon telefonické konzultace ošetřujícího lékaře pacientem zahrnutý do kapitační platby** (tj. paušální platby za registrovaného pojištěnce) a u svého registrovaného pacienta ho nemohou samostatně vykazovat.

Problematiku telemedicíny v klinické praxi chce VZP dále rozvíjet a chce navrhnout pravidla a úhradové mechanismy, které tento potenciál využijí pro zlepšení organizace, kvality a dostupnosti péče u různých skupin pacientů. VZP počítá s využitím a zapojením různých skupin poskytovatelů zdravotních služeb, všeobecných praktických lékařů, praktických lékařů pro děti a dorost, ambulantních specialistů, nemocnic, gynekologů a dalších. Aktuálně VZP připravuje ve spolupráci s partnery spuštění programu VZP PLUS – TELEMEDICINA, jehož cílem je identifikovat a využít potenciál moderních technologií v léčebném procesu, organizaci

Vlastimil Sršeň
tiskový mluvčí VZP

Jaké jsou podmínky stanovené pro úhradu prevence karcinomu tlustého střeva?

Preventivní vyšetření pro odhalení případné rakoviny tlustého střeva a konečníku u široké populace bez příznaků onemocnění (tzv. screeningové vyšetření) se provádí **od 50 let věku**. Vyšetření zajišťují v rámci preventivních prohlídek praktičtí lékaři, u žen také gynekologové. Využívá se k tomu test na okultní krvácení do stolice (TOKS). Lékař předá svému pacientovi odběrovou sadu, pacient pak v klidu domova odebere vzorek stolice a sadu se vzorkem lékaři vrátí.

Ve věku od 50 do 55 let je tento test hrazen z veřejného zdravotního pojištění jednou ročně, od 55 let jednou za dva roky. Pokud by byl nález pozitivní (tj. ve stolici jsou stopy krve), je pacient odeslán na kolonoskopii k podrobnému vyšetření. Krev ve stolici totiž může být způsobena různými příčinami, počínaje užíváním některých léků před odběrem vzorku, přes polypy ve střevě nebo hemoroidy až po nádor střeva či konečníku.

Od 1. července 2020 platí, že **v případě pacientova zájmu je možno místo zmíněného testu už od věku 50 let provést rovnou tzv. primární screeningovou kolonoskopii.** Dosud tato možnost byla jen pro pacienty nad 55 let. Lékař tedy pacientovi předá žádanku na primární screeningovou kolonoskopii a měl by mu doporučit některé z pracovišť oprávněných k provádění screeningu nádorů kolorekta v ČR. Jejich činnost je průběžně kontrolována a oprávnění uděluje komise Ministerstva zdravotnictví. Absolvování screeningové kolonoskopie pouze v některém z těchto pracovišť je podmínkou úhrady výkonu z veřejného zdravotního pojištění.

Připomínáme, že screening rakoviny tlustého střeva a konečníku – ať už testem na okultní krvácení nebo

primární screeningovou kolonoskopií – je hrazen pojištěncům od 50 let, **bez horní věkové hranice.** Jen pro účely adresného zvaní, kdy jsou oslovováni pojištěnci, kteří řadu let na screeningovém vyšetření nebyli, ačkoli na něj mají nárok, byla stanovena hranice do 70 let věku, a to u všech tří screeningových programů (tj. i u screeningu nádorů prsu a nádorů děložního hrdla). Cílové skupiny, které jsou do adresného zvaní zařazeny, definoval expertní tým projektu „Systém podpory prevence vybraných nádorových onemocnění v ČR – screeningové programy" a hranici 70 let odborníci zvolili **s ohledem na maximální možný dopad na snižování úmrtnosti ve všech třech typech screeningových programů.** I nadále ale probíhají zmíněná **screeningová vyšetření bez omezení horní věkovou hranicí**. Pokud starší klienti a klientky projeví u svého lékaře zájem o vyšetření, bude jim samozřejmě provedeno a pojišťovnou uhrazeno.

Ing. Jana Sixtová
Odbor komunikace VZP ČR

Péče o osoby závislé na pomoci druhé osoby.

Péče o osoby, které jsou pro svůj nepříznivý zdravotní stav závislé na pomoci druhé osoby, je také náhradní dobou pojištění a započítává se pro důchod. Musí se však jednat o dobu osobní péče o osobu mladší 10 let závislou na pomoci druhé osoby v I. stupni závislosti (lehká závislost) a o dobu osobní péče o osobu jakéhokoliv věku, která je závislá na pomoci druhé osoby ve II., III. nebo IV. stupni závislosti (středně těžká, těžká a úplná závislost). **Osoba poskytující péči a osoba uznaná v příslušném stupni závislosti spolu musí žít v domácnosti – tato podmínka není vyžadována u péče o osoby blízké a od 1. 9. 2018 též u asistenta sociální péče podle § 83 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb.** V období před 1. 1. 2007 se za náhradní dobu pojištění považuje péče o osobu v různém stupni bezmocnosti nebo o dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči.

Doba takové péče se pro účely nároku na důchod hodnotí plně, tedy obdobně jako např. doba zaměstnání (to znamená, že se nijak nekrátí − např. pokud doba péče trvala 5 roků, započítá se pro důchod celých 5 roků). Pro výpočet důchodu je pak doba péče tzv. dobou vyloučenou, což znamená, že při stanovení výše důchodu se počet dnů vyloučených dob odečítá od celkového počtu dnů, na který se rozpočítává průměr výdělků. To má pozitivní význam v tom, že při výpočtu příjem dosažený před tímto obdobím a po něm nebude kvůli období bez výdělků tzv. „rozmělněn". **Pro případy, kdy doba péče o osobu závislou trvala aspoň 15 let, stanoví zákon o důchodovém pojištění navíc specifický způsob výpočtu.** Dojde ke dvojímu výpočtu procentní výměry důchodu, a to tak, že doba péče se bude považovat buď za dobu vyloučenou, nebo za dobu pojištění s příjmy odpovídajícími částkám vyplaceného příspěvku na péči. Platí zásada, že pečující osobě bude přiznána výše důchodu, která je pro ni výhodnější.

Aby bylo možné uvedenou dobu péče o závislou osobu započítat do důchodu, je třeba ji **prokázat rozhodnutím OSSZ, které při důchodovém řízení slouží jako doklad o tom, jak dlouho a v jakém rozsahu péče trvala.** Požádat o vydání tohoto rozhodnutí lze kdykoliv po skončení péče *(podmínka, že návrh musí být podán nejpozději do dvou let po skončení péče, od února 2018 již neplatí).*

Pokud pečující osoba vykonává péči i v době, kdy podává žádost o důchod, požádá současně i o vydání rozhodnutí o době péče. Pokud se na péči o osobu závislou podílelo více osob, započte se tato péče jako náhradní doba pojištění jen té osobě, která pečovala v největším rozsahu.

K žádosti o vydání tohoto rozhodnutí předkládá pečující osoba kromě dokladů totožnosti zejména potvrzení krajské pobočky Úřadu práce o vzniku stupně závislosti a o době poskytování příspěvku na péči o závislou osobu a také popis průběhu vykonávané péče. Vztah k osobě, o kterou je nebo bylo pečováno, se prokazuje např. rodnými nebo oddacími listy, z nichž vyplývá vzájemná příbuznost. **V případech, kdy se nejedná o blízkou osobu, je třeba prokázat společnou domácnost s opečovávanou osobou čestným prohlášením.** Pokud osoba, o níž bylo pečováno, zemřela, předkládá se úmrtní list.

Formuláře:
Návrh na zahájení Řízení o vydání rozhodnutí OSSZ/ PSSZ/MSSZ Brno o době a rozsahu péče o osobu závislou na pomoci jiné osoby, o osobu bezmocnou, o dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči podle ustanovení § 85 odst. 2 zákona þ. 582/1991 Sb., na dobu, od do dosud
https://eportal.cssz.cz/documents/10593/2010767/POZO.pdf

Čestné prohlášení jiné než blízké pečující osoby o vedení společné domácnosti s osobou závislou/bezmocnou, o níž je/bylo pečováno (příloha Návrhu na zahájení řízení o vydání rozhodnutí OSSZ o době a rozsahu péče o osobu závislou na pomoci jiné osoby, o osobu bezmocnou, o dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči.
https://eportal.cssz.cz/web/portal/tiskopisy-pro-pojistence
Zdroj: https://eportal.cssz.cz/

Poznámka redakce:
Příspěvek na péči vyplácí Úřad práce České republiky. **Pro vydání potvrzení se obraťte na kontaktní pracoviště úřadu práce, které o dávce rozhodovalo.**

Česká republika - Co se stane při návratu ze zahraničí.

Tato kapitola vysvětluje situaci, kdy se osoba vrací do České republiky po delším pobytu v jiném členském státě EU, zemi EHP nebo ve Švýcarsku. Dozvíte se, jak je zacházeno s pojistným placeným v zahraničí.

Sociální pojištění a předpisy EU
Osoba, která dlouhodobě žije a pracuje mimo území České republiky, přestává být součástí českého systému sociálního zabezpečení. Platí zákony země, ve které daná osoba žije nebo pracuje.

V této zemi jsou placeny příspěvky na sociální zabezpečení. Jeden má nárok na dávky sociálního zabezpečení v nové zemi za stejných podmínek jako státní příslušníci této země, pokud jsou dávky koordinovány v rámci EU, Evropského hospodářského prostoru (Island, Norsko a Lichtenštejnsko) a Švýcarska.

Po návratu do České republiky je brána v úvahu účast na pojištění v zahraničí.
To platí i pro **další země,** s nimiž Česká republika uzavřela dohody o sociálním zabezpečení.
Vedoucím principem v této praxi je **součet dob pojištění** . Délka pojištění hraje hlavní roli v případě nemocenského a důchodového pojištění a pojištění v nezaměstnanosti. Období, ve kterých byly příspěvky poskytovány v zahraničí, se zohlední, pokud doba pojištění obdržená pouze v České republice není dostatečná k zajištění nároku na dávky.

Jaké jsou výhody?
Srážky placené v zahraničí zahrnují především **penzijní pojištění, nemocenské pojištění a pojištění v nezaměst-**

nanosti. Zvláštní povinnosti se vztahují také na zdravotní pojištění při pobytu v zahraničí.

Zdravotní pojištění
Registrace do systému zdravotního pojištění v zemi, kde český státní příslušník začal pracovat nebo se přestěhoval, je povinná v případě dlouhodobého pobytu v zahraničí. Osoby pohybující se mezi EU, EHP a Švýcarskem musí vždy udržovat zdravotní pojištění v jednom z členských států. Tyto osoby se musí odhlásit z pojištění na území České republiky před odletem. Doba pobytu osoby v jiném členském státě může být považována za dlužné pojistné, pokud se tato osoba neodhlásí z pojištění v České republice.

Nemocenské a důchodové pojištění
Důkaz o účasti v zahraničí je zvláště důležitý pro výhody z tohoto pojištění. Faktorem je také počet placených let a výše placených příspěvků. Přičítají se k minimální požadované délce pojištění a výpočtu dávek na základě skutečných příspěvků.

Důkaz pojištěných dob v zahraničí je vždy nutný v případech, kdy doby získané v České republice nestačí k zajištění způsobilosti.
Pojistné období v zahraničí může mít dopad na:

- starobní důchod;
- invalidní důchod;
- vdovský, vdovecký a sirotčí důchod;
- mateřská dávka;
- podpora v nezaměstnanosti.

Nezaměstnanost
Dávky v nezaměstnanosti lze žádat po návratu ze zahraničí. Obecně však dávky v nezaměstnanosti poskytuje země, ve které daná osoba pracovala naposledy.

Pokud osoba žádá o dávky v nezaměstnanosti v zahraničí, může být dávka exportována do České republiky, pokud si chce v České republice najít nové zaměstnání. Dávky v nezaměstnanosti se vyplácejí přes hranice států pouze za tři až šest měsíců. Osoba může požádat o vývoz dávky po jednom měsíci od obdržení dávky do zahraničí, pokud je registrována na Úřadu práce a splňuje podmínky stanovené zemí, která dávku poskytuje v době podání žádosti.

To se netýká osob žijících v České republice, ale pracujících v zahraničí (tzv. Přeshraniční pracovníci). Musí požádat o podporu v nezaměstnanosti v České republice poté, co přišli o práci v zahraničí. Přeshraniční pracovníci mají nárok na dávku v nezaměstnanosti, pokud úřad práce rozhodne, že si během této výdělečné činnosti zachoval pobyt v České republice. Zohledňují se doby pojištění v nezaměstnanosti ze země, v níž byla tato osoba naposledy zaměstnána.

Co musím udělat?
Po návratu do České republiky musíte kontaktovat *zdravotní pojišťovnu* a znovu se přihlásit k odběru. Pojištěný musí prokázat pojištění v zahraničí. Doporučuje se, aby zahraniční pojišťovna před vrácením vystavila formulář E104 nebo SED S041 nebo jiný typ potvrzení, které prokazuje účast v místním systému.

Kontaktní místa úřadu práce mohou kontaktovat osoby, které chtějí najít práci s využitím svých zdrojů.

Česká správa sociálního zabezpečení nemusí být kontaktována bezprostředně po návratu do České republiky. Po podání žádosti o dávky si příslušné orgány mezi sebou vyměňují záznamy o pojištění. Je nutné uvést zemi a období, ve kterých tato osoba pracovala.

Důkaz o pojištění v zahraničí by měl být uchován pro budoucí použití.
Zdroj: https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1106&langId=en&intPageId=4483

Neplánovaná zdravotní péče: platby a náhrady.

S evropským průkazem zdravotního pojištění (EHIC)
Pokud potřebujete lékařské ošetření, když jste v jiné zemi EU , předložení evropského průkazu zdravotního pojištění (EHIC) může zjednodušit postupy platby a úhrady.

S vaším EHIC můžete získat zdravotní péči - a požadovat náhradu nákladů, které vám vzniknou - **za stejných podmínek jako státní příslušníci země, ve které se nacházíte** . Pokud je léčba, kterou potřebujete, pro místní obyvatele zdarma, nemusíte platit. Pokud musíte za léčbu platit, můžete buď požádat o úhradu od národní instituce, zatímco jste stále v zemi, a získat náhradu přímo tam, nebo požádat o úhradu od svého zdravotního pojištění, když se vrátíte domů.

Vaše výdaje budou refundovány podle pravidel a sazeb v zemi, kde byla léčba poskytnuta .Takže vám bude buď vrácena plná cena za léčbu, nebo budete muset zaplatit pacientovi poplatek podle pravidel země, kde jste byli léčeni. Alternativně se váš pojistitel může rozhodnout uhradit celé náklady podle svých vlastních pravidel.

Každá země EU má alespoň jedno národní kontaktní místo, které vám může pomoci s otázkami o úhradě.

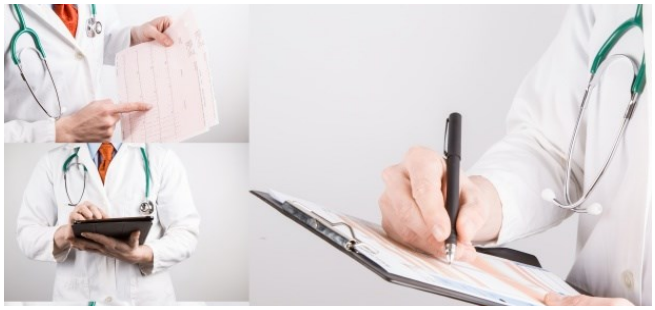
Bez evropského průkazu zdravotního pojištění
Pokud nemáte evropský průkaz zdravotního pojištění (EHIC) nebo jej nemůžete použít (například v soukromé nemocnici, na kterou se nevztahuje systém EHIC), můžete **být požádáni, abyste** za léčbu **zaplatili** . Až se **vrátíte domů,** můžete **od svého zdravotního pojištění požadovat úhradu** .
To platí jak pro veřejné, tak pro soukromé poskytovatele zdravotní péče.
Podmínky se však budou lišit:

- budou uhrazeny pouze léčby, které máte doma
- bude vám vrácena pouze částka nákladů na léčbu ve vaší domovské zemi - což může být nižší, než kolik jste za léčbu zaplatili

Pokud potřebujete naléhavou léčbu, místní zdravotní úřad vám může pomoci zasláním faxu nebo e-mailem důkaz o vašem zdravotním pojištění, abyste se vyhnuli nutnosti platit předem.

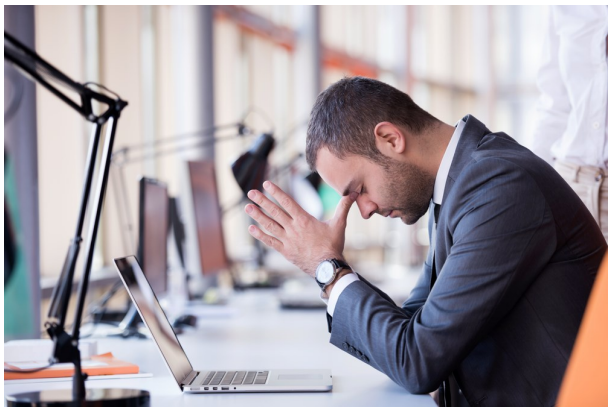
Pokud si nejste jisti svými nároky a chcete si před léčbou ověřit, **každá země EU má alespoň jedno národní kontaktní místo,** které vás může informovat o tom, zda budete mít nárok na úhradu, a zda se na ně vztahuje nějaký strop.

Tyto **předpisy se liší**, pokud budete cestovat do zahraničí konkrétně k lékařskému ošetření.



Zdroj: https://europa.eu/youreurope/citizens/health/unplanned-healthcare/payments-reimbursements/index_en.htm

Mění se pravidla pro doručování pracovních písemností. Co byste měli vědět?



Shutterstock

Novela zákoníku práce mění pravidla doručování důležitých písemností, jako je třeba výpověď, mzdový výměr, a to vám od zaměstnavatele. Také ulehčuje vaše doručování zaměstnavateli.

TOMÁŠ ZILVAR 3. 7. 2020

Vysvětlíme, co je od 30. 7. 2020 nového, nač si musíte dát pozor, aby vůči vám neplatila třeba písemnost, kterou jste nikdy nečetli.

Za důležité písemnosti, jejichž způsob doručování zákoník práce upravuje, označuje písemnosti týkající se vzniku, změn a skončení pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (takže jde např. o výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru, přeložení), odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance, důležité písemnosti týkající se odměňování, jimiž jsou mzdový výměr nebo platový výměr a záznam o porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce. Tyto dokumenty musí být *(podle § 334 odst. 1 ZP)* doručeny zaměstnanci do vlastních rukou.

Zaměstnavatel to nemá jednoduché, když vás shání

Doposud vám jako zaměstnanci písemnost doručuje zaměstnavatel *(dle § 334 odst. 2 ZP)* do vlastních rukou na pracovišti, ve vašem bytě nebo kdekoliv budete zastiženi anebo prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací. Není-li to možné, může zaměstnavatel písemnost doručit prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.

Z toho někteří právníci dovozují podle mého názoru nesprávný závěr, že „zaměstnavatel tak za stávající právní úpravy prakticky může volit mezi jednotlivými alternativami doručování a žádná z těchto alternativ není preferována“. S takovým zjednodušujícím přístupem se nelze ztotožnit.

Kupříkladu Nejvyšší soud ČR v rozsudku *(spis. zn. 21 Cdo 2036/2017, ze dne 7. 11. 2018)* konstatuje, že při výběru způsobu doručení do vlastních rukou zaměstnavatel nemůže postupovat podle vlastní úvahy. K doručení prostřednictvím provozovatele poštovních služeb smí přistoupit, jen není-li možné, aby písemnost doručil zaměstnanci sám na pracovišti, v jeho bytě nebo kdekoliv bude zastižen. Popřípadě aby mu písemnost doručil prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací.

Kdy není možné, aby zaměstnavatel písemnost určenou do vlastních rukou doručil zaměstnanci sám, zákon blíže nestanoví. To pak může autoritativně posoudit jen soud. A vy toho můžete i využít, pokud chcete zneplatnit třeba výpověď. Ostatně už jsme vám přiblížili případ, na jaké komplikace si zaměstnavatel zadělal, když poslal výpověď zaměstnanci poštou místo toho, aby mu ji předal na pracovišti, nebo se o to aspoň pokusil. Nejvyšší soud ČR ji proto neuznal za platnou.

Výpověď se primárně předává na pracovišti

Písemnost podle nového znění § 334 odst. 2 ZP doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti; není-li to možné, může ji zaměstnavatel doručit zaměstnanci

- kdekoliv bude zaměstnanec zastižen,
- prostřednictvím provozovatele poštovních služeb,
- prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo
- prostřednictvím datové schránky.

Novela zákoníku práce tedy vypouští pokus o doručení písemnosti v bytě zaměstnance či jinde, kde může být zastižen, ale povinný primární pokus o doručení na pracovišti zůstává, ba je tato povinnost zaměstnavatele zdůrazněna. Není-li doručení na pracovišti možné, není už zaměstnavatel při výběru ostatních možných forem doručování omezen. I když doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo prostřednictvím datové schránky zůstane asi minoritní záležitostí kupř. snad v IT oborech nebo při doručování zaměstnancům na manažerských pozicích nebo řekněme advokátovi, který přerušil výkon advokacie a nechal se na právnickém nebo jiném místě zaměstnat.

Další změny v zákoníku práce

Nově se v § 335a ZP upravuje doručování zaměstnavatelem zaměstnanci prostřednictvím datové schránky. Prostřednictvím datové schránky může zaměstnavatel písemnost doručit jen tehdy, jestliže zaměstnanec s tímto způsobem doručování vyslovil písemný souhlas. Jestliže se zaměstnanec nepřihlásí do datové schránky ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání písemnosti do datové schránky, považuje se písemnost za doručenou posledním dnem této lhůty. Obdobně pak dle nově doplněného § 337 odst. 6 ZP, jestliže s tím zaměstnavatel souhlasí, může zaměstnanec doručit písemnost určenou zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky.

Písemnost doručovaná prostřednictvím datové schránky je doručena dnem dodání písemnosti do datové schránky, přičemž se nepoužijí § 337 odst. 4 a 5 zákoníku práce upravující doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, tedy e-mailem. Novela tak upouští od podmínky podepsání písemnosti uznávaným elektronickým podpisem a podmínky potvrzení převzetí písemnosti zaměstnancem zaměstnavateli datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem.

Doručování poštou na adresu, kterou zaměstnavateli sdělíte

Nově bude zaměstnavatel zasílat zaměstnanci důležité písemnosti prostřednictvím provozovatele poštovních služeb nikoli na poslední adresu, která je zaměstnavateli známa, ale na adresu, kterou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil. O určování, kam poslat zaměstnanci zásilku s důležitou písemností, jsme psali. V tomto smyslu se mění ust. § 336 odst. 1 zákoníku práce. Je tedy na vás, abyste zaměstnavateli sdělili, kam si přejete doručovat důležité písemnosti, pokud vám je třeba během vaší pracovní neschopnosti nebude moci předat přímo na pracovišti.

Zaměstnanec sám bude povinnou osobou, která bude písemně nahlašovat správné a aktuální údaje k doručování a ponese tak parciální odpovědnost v oblasti doručování.

ponese tak parciální odpovědnost v oblasti doručování. Nesete tak určitou odpovědnost za to, aby zaměstnavatel měl vždy vaši aktuální adresu, abyste se k písemnostem, které vám posílá, dostali, mohli se s nimi skutečně seznámit, aby se nestalo, že dojde k fikci doručení – písemnost bude považována za doručenou na jiné adrese, i když jste ji nepřevzali, nepřečetli, což by se vám mohlo vymstít, protože byste se třeba nemohli včas bránit výpovědi, se kterou nesouhlasíte, kterou shledáváte neplatnou, nespravedlivou apod.

Pozor na fikci doručení

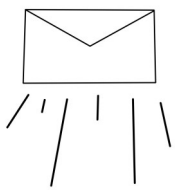
Další významnou změnou, kterou novela přináší, je právě úprava fikce doručení v § 336 odst. 3 a 4 ZP. Dosud platí, že pokud jste nebyli poštovním doručovatelem zastiženi, uloží se písemnost v provozovně provozovatele poštovních služeb nebo u obecního úřadu. Jste vyzváni písemným oznámením o neúspěšném doručení písemnosti, abyste si uloženou písemnost do 10 pracovních dnů vyzvedli. Jestliže tak neučiníte, bude se písemnost považovat za doručenou – nastane tedy fikce doručení k poslednímu dni uplynutí desetidenní lhůty a písemnost se vrátí zaměstnavateli.

Háček je v tom, že Česká pošta takovouto službu vůbec nenabízí. Nabízí jen lhůtu k uložení poštovní zásilky na 15 kalendářních dnů. (A to je někdy obrovský rozdíl – 15 kalendářních dnů a 10 pracovních dnů, zvláště, když v daném čase na jinak pracovní dny připadnou svátky.) Lhůta 10 pracovních dnů stanovená zákoníkem práce nekoresponduje již 14 let s poštovními podmínkami nejčastěji využívaného poskytovatele poštovních služeb – České pošty, které stanoví jako standardní lhůtu k uložení zásilky 15 kalendářních dnů, tedy nikoli pracovních. A tak místo toho, aby stát donutil státní podnik, aby upravil poštovní podmínky, raději se mění zákon. Nově se tedy lhůta k uložení zásilky mění na 15 kalendářních dnů (z 10 pracovních dnů).

I nadále platí, že pokud zaměstnanec doručení písemnosti prostřednictvím provozovatele poštovních služeb znemožní nebo neposkytne součinnost nezbytnou k doručení, považuje se písemnost za doručenou dnem, kdy ke znemožnění doručení písemnosti došlo. Zachována zůstane i povinnost doručovatele poučit zaměstnance o následcích nepřevzetí písemnosti, ovšem s rozdílem, že již nebude nutné sepsat o tomto poučení písemný záznam (změna na závěr textu ust. § 336 odst. 4 zákoníku práce).

Fikce doručení i vůči zaměstnavateli

A nakonec se uzákoňuje fikce doručení i vůči zaměstnavateli, když se v § 337 odst. 3 zákoníku práce na konci doplňuje věta: „Jestliže zaměstnavatel odmítne převzít písemnost, neposkytne součinnost nebo jinak znemožní doručení písemnosti v místě sídla nebo v místě podnikání zaměstnavatele, považuje se písemnost za doručenou dnem, kdy k takové skutečnosti došlo.“ Tuto změnu už jsme vám avizovali dříve a objasňovali důvody v článku Co se změní na pravidlech, když vy dáváte výpověď zaměstnavateli?



Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/meni-se-pravidla-pro-dorucovani-pracovnich-pisemnosti-co-byste-meli-vedet/

Od 1. 7. 2020 se podmínky pro nárok na čerpání ošetřovného vrátí do původního stavu.

V úterý 30. června 2020 končí mimořádná vládní opatření, na jejichž základě bylo možné čerpat ošetřovné po celou dobu uzavření školských či dětských zařízení. Od 1. července 2020 tak lze opět čerpat ošetřovné pouze na dítě mladší 10 let, pokud je škola či školka uzavřena z nepředvídaných důvodů (havárie, epidemie aj.). Nárok na ošetřovné má rovněž zaměstnanec, který nemůže pracovat, protože musí ošetřovat nemocné dítě nebo jiného člena domácnosti.

Od středy 1. července 2020 bude možné čerpat dávku ošetřovného pouze za předpokladu splnění zákonných podmínek, jako tomu bylo před přijetím mimořádných vládních opatření.

Zákonem stanovené podmínky pro čerpání ošetřovného od 1. 7. 2020:

- Ošetřovné je poskytováno 9 kalendářních dnů, u samoživitelů až 16 kalendářních dnů (pokud se starají o dítě mladší 16 let, které ještě nedokončilo povinnou školní docházku).
- Výše ošetřovného se počítá od prvního kalendářního dne a činí 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den. Orientační výši dávky si můžete spočítat na https://www.mpsv.cz/web/cz/kalkulacka-davek-v-roce-2020
- Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat, protože ošetřuje nemocného člena domácnosti. Nemusí jít nutně o potomka ani o přímého příbuzného, ošetřovaný člen domácnosti ale musí prokazatelně žít ve společné domácnosti (to neplatí v případě ošetřování nebo péče o dítě mladší 10 let rodičem).
- Ošetřovné zaměstnanci náleží také z důvodu, kdy musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let proto, že bylo uzavřeno školské nebo dětské zařízení (z důvodu havárie, epidemie, jiné nepředvídané události), dítěti byla nařízena karanténa, nebo když osoba, která jinak o dítě pečuje sama, onemocněla. POZOR! Během letních měsíců jsou školy i školky běžně po část prázdnin či po celé prázdniny plánovaně uzavřené, a to bez ohledu na epidemii COVID. V těchto případech k nároku na ošetřovné z důvodu uzavření školského zařízení samozřejmě nedochází a ani v minulosti nedocházelo. Ovšem v případě, že bude z důvodu nepředvídané události uzavřena náhradní MŠ, u které je dítě o prázdninách v péči, pečující osobě nárok na ošetřovné vzniká.
- Osoba, jež ošetřuje, je účastna na nemocenském pojištění.
- O potřebě ošetřování či péče rozhoduje ošetřující lékař osoby, která onemocněla, a to vystavením rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče). Zaměstnanec ho neprodleně předá svému zaměstnavateli, který pak podklady pro výplatu dávky postoupí dále příslušné OSSZ. Tím je podána žádost o ošetřovné.

Více informací o nároku na dávku ošetřovného najdete na https://www.cssz.cz/

Zdroj: https://www.cssz.cz/web/cz/-/od-1-7-2020-se-podminky-pro-narok-na-cerpani-osetrovneho-vrati-do-puvodniho-stavu

Pravidla po přepravu dítěte v evropských zemích.

08.07.2020 | Redakce, Finance.cz Spotřebitel

Chystáte-li se autem do zahraničí i se svými malými ratolestmi, budete pro ně nejspíš potřebovat autosedačku. I když vlastně jak kdy. Ačkoliv je většina okolních zemí součástí Evropské Unie, pravidla pro jejich používání se liší stát od státu.

Autosedačka je v naší zemi považována za samozřejmost a přepravujeme-li v autě dítě, automaticky ho do sedačky posazujeme. **Pravidla pro používání autosedaček, která platí v České republice**, ale nejsou stejná jako v okolních zemích. Náš přehled vám ukáže, kde se bez autosedačky vaše dítě neobejde a kde byste ji mohli postrádat.

Albánie
Albánie sice do EU zrovna nepatří, přesto se ani zde bez **autosedačky** neobejdete. Do ní musí být usazeno každé dítě mladší 12 let, které chce sedět na místě spolujezdce. Pakliže by během jízdy sedělo vzadu, je potřeba ho umístit do schváleného zádržného systému. Tedy za předpokladu, že mu nebude více než tři roky.

Belgie
V Belgii záleží především na tom, kolik vaše dítě měří. Pokud by to bylo méně než 135 centimetrů, musí být přepravováno v autosedačce nebo zádržném systému. Děti do tří let v tomto ohledu už ale na výběr nemají a musejí sedět výhradně v autosedačce. Na druhou stranu se mohou vézt jak vzadu, tak na sedadle spolujezdce.

Bulharsko
Zemí, kde autosedačku potřebovat nebudete, je Bulharsko. Jediným omezením, na nějž musíte při cestách do této balkánské země pamatovat, je zásada, že na sedadle spolujezdce smí dítě jet teprve tehdy, je-li starší 12 let.

Černá Hora
Pokud se ovšem vydáte na opačnou stranu Balkánu do Černé Hory, autosedačku určitě přibalte. Tedy za předpokladu, že máte potomka mladšího pěti let.

Dánsko
V Dánsku je autosedačka povinná pro všechny děti, které ještě nedosáhly tří let věku. Ovšem i na ty starší, respektive větší se vztahují jistá pravidla. Ratolesti měřící méně než 135 centimetrů totiž musejí používat zádržné systémy.

Estonsko
V Estonsku hovoří pravidla poměrně jasně: dítě do 12 let věku a měřící méně než 135 centimetrů musí být za jízdy umístěno do autosedačky. Jinak hrozí řidičům pokuta.

Finsko
Jak je to s autosedačkami v zemi tisíce jezer? Rozhodující je opět hranice 135 centimetrů. Děti, které měří méně, se bez autosedačky nebo zádržného systému neobejdou. Pouze v případě, že by ani jedno ani druhé zařízení nešlo do auta namontovat, směji sedět bez nich na sedadlech vzadu. Ale pouze za předpokladu, že už alespoň oslavily své třetí narozeniny.

Francie
Coby turisté navštěvující nebo projíždějící Francií žádné sedačky řešit nemusíte. Pouze se ujistěte, že je váš potomek řádně připoután. A pokud mu ještě nebylo ani deset, posaďte jej výhradně dozadu.

Chorvatsko
Tradiční prázdninová bašta Čechů i na začátku druhé dekády jednadvacátého století. Bez **sedačky** se tu neobejde žádné dítě mladší pěti let. Ratolestem mezi 5 a 12 roky postačí pro změnu podsedák a tříbodový bezpečnostní pás. Starší pak smějí sedět i na místě spolujezdce. Stejně jako děti do dvou let převážené ve vajíčku, ovšem jen tehdy, je-li vypnut airbag.

Irsko
A podobná omezení ohledně jízdy na předním sedadle platí pro děti rovněž v Irsku. Dokonce i autosedačka pro všechny potomky mladší pěti let je tu stejně jako v Chorvatsku povinná.

Zdroj: Shutterstock

Island
Na Islandu je to pro změnu zase stejné jako v České republice: v autosedačce musí sedět každé dítě, které měří méně než metr a půl a je lehčí než 36 kilogramů.

Itálie
Pojedete-li se svou rodinu na Apeninský poloostrov, ujistěte se, že pro všechny potomky mladší 12 let, jejichž vzrůst nedosahuje 150 centimetrů, máte k dispozici vhodný bezpečnostní systém. V opačném případě by vás totiž mohli tamní karabiniéři pokutovat.

Litva
V této baltské zemi platí, že autosedačka je povinná pro všechny děti, kterým je méně než 12 let a měří pod 150 centimetrů.

Lotyšsko
V sousedním Lotyšsku je to obdobné, pouze s tím rozdílem, že daná autosedačka musí být navíc úměrně přizpůsobena jejich velikosti. Případně je však možné použít podsedák.

Lucembursko
V této miniaturní zemičce autosedačku využijete pouze tehdy, když své dítě mladší 12 let a měřící méně než jeden a půl metru budete chtít usadit dopředu. Vzadu si totiž vystačí s běžnými bezpečnostními pásy.

Maďarsko
Pro Maďarsko platí stejná pravidla, jakými je potřeba se řídit v Lucembursku.

Moldavsko
A podobně je tomu i v o něco vzdálenějším Moldavsku.

Německo
To samé se dá říct rovněž o Německu. Také u našich západních sousedů platí, že chce-li potomek mladší 12 let, který měří méně než 150 centimetrů, sedět vpředu, musí být uvázán v autosedačce. Vzadu pak opět postačí „pouze“ pásy.

Nizozemsko
Ve stejném duchu se s danou problematikou vypořádali též v zemi tulipánů. Jediný rozdíl je zde v tom, že na sedadlo spolujezdce si musejí nechat zajít chuť ti úplně nejmenší, tedy děti do tří let.

Norsko
V tomto severském státě postačí, pokud budete mít pro své

děti do čtyř let vlastní bezpečnostní systém. Ty starší pak musí být „opět“ připoutány pásy.

Polsko
V Polsku se děti neobejdou bez odpovídajícího zádržného systému. Toto opatření se však týká pouze těch, jež ještě neoslavily dvanácté narozeniny a měří méně než jeden a půl metru.

Portugalsko
Pokud jedete na úplný jihozápad Evropy do Portugalska a chcete své ani ne dvanáctileté dítě měřící méně než 150 centimetrů usadit dopředu, pořiďte mu autosedačku. Jinak opět riskujete pokutu. Je-li ovšem mladší tří let, budete jej muset tak či tak usadit dozadu.

Rakousko
Náš jižní soused je v tomto ohledu poměrně striktní. Zádržný systém potřebuje každý, komu ještě nebylo 14 let a měří méně než 150 centimetrů. Tyto systémy navíc musejí splňovat normu ECE 44/03 či 44/04.

Rumunsko
V Rumunsku platí stejná pravidla jako v sousedním Bulharsku. Žádné autosedačky tu pro své ratolesti nepotřebujete, pouze se ujistěte, že nesedí vepředu, pakliže je jim méně než 12 let.

Řecko
To v Řecku můžete dopředu usadit každého, komu byly už tři roky, avšak pouze pod podmínkou, že měří více než inkriminovaný metr a půl. Děti, jichž se tato dvě kritéria týkají, musejí mít navíc autosedačku přizpůsobenou svému věku, respektive výšce.

Slovensko
Na Slovensku platí podobná pravidla jako u nás. **Autosedačku musí mít každý potomek**, který měří méně než 150 centimetrů a váží méně než 36 kilogramů. Na podsedáku navíc smí sedět pouze ti, kdo měří více než 125 centimetrů a váží přes 22 kilogramů. Pokud by ovšem auto nemělo na zadních sedadlech pásy, pak je pro děti do tří let jízda takovýmto vozem zapovězena.

Slovinsko
Ve Slovinsku je rozhodující výška. Každé dítě – ať už sedí vpředu, nebo vzadu – do 150 centimetrů musí být připoutáno bezpečnostními pásy nebo upevněno do zádržného systému. Pokud by však ten do auta nešel namontovat, nesmíte v něm potomka mladšího tří let přepravovat vůbec. Sedí-li navíc vpředu, je potřeba deaktivovat airbag.

Spojené království
Ve Velké Británii a Severním Irsku musejí být do autosedaček umístěni všichni, kterým je od 3 do 14 let a měří méně než 135 centimetrů.

Srbsko
V Srbsku platí stejná pravidla jako v Bulharsku a Rumunsku, a sice že žádné sedačky nepotřebujete. Pouze své děti, kterým je méně než 12 let, nesmíte přepravovat na sedadle vepředu.

Španělsko
Ve Španělsku se pro změnu bez autosedačky neobejdou děti do 10 let věku. Povinné jsou ale i pro všechny děti, které jsou mladší 12 let a chtějí sedět vepředu.

Švédsko
V této skandinávské zemi se bez zádržného systému neobejde žádná vaše ratolest, která ještě neoslavila své sedmé narozeniny. Máte-li staršího potomka, pak máte zároveň o starost méně.

Švýcarsko
V zemi helvétského kříže je autosedačka pouze doporučeným doplňkem pro děti do sedmi let. Ty starší by pak měly mít bezpečnostní pásy upraveny podle své výšky.

Ukrajina
Jedete-li na Ukrajinu, s žádnými autosedačkami si hlavu lámat nemusíte.
Zdroj: https://www.finance.cz/530678-autosedacky-evropa/

5 barev ve schránce aneb co dělat, když vám přijde obálka s pruhem.

14.07.2020 | Redakce, Finance.cz
Spotřebitel

Když člověk ve schránce objeví obálku a barevným pruhem, může ho to zaskočit nebo dokonce vyděsit. Takové psaní ale nemusí nutně znamenat, že se jedná o soudní obsílku nebo nepříjemnou zprávu od exekutora. Používají je také státní instituce nebo třeba firmy. Chcete se dozvědět, co která obálka s barevným pruhem znamená? Náš ucelený přehled vám napoví, kdo vám asi píše a co v obálce pravděpodobně najdete.

Obálky s barevnými pruhy si lidé často asociují s nepříjemnými zprávami. Většinou je ke korespondenci **využívá státní správa** a podle barev rozlišuje důležitost jednotlivých sdělení. **Dopisy s pruhy** představují speciální typ psaní s doručenkou, která informuje odesílatele o tom, že jeho zásilka byla doručena a kdy k tomu došlo.
Obálku s pruhem však můžete použít i vy, v některých případech může dokonce zvýšit šanci na její doručení. Jsou volně prodejné na všech poštách a využít je může kdokoli.

Obálka s červeným pruhem
Nejdůležitější jsou **obálky s červeným pruhem**, které mohou příjemce oprávněně vystrašit. Takovému psaní byste měli věnovat zvýšenou pozornost, jeho obsah je totiž ve většině případů velmi důležitý. Může se jednat například **o předvolání na policii, vzniklé závazky nebo upozornění správy sociálního zabezpečení**.
Zásilka s červeným pruhem může být **dodána pouze adresátovi**. K převzetí nelze udělit **plnou moc**, dopis tedy nesmí převzít žádný zmocněnec. Adresát navíc musí podepsat dodejku, která se následně odešle zpět odesílateli.

Obálka se zeleným pruhem
Dopisy se zeleným pruhem využívá **veřejná správa**. Mohou obsahovat například s**oudní výzvy a předvolání k soudnímu jednání, platební rozkazy nebo také nařízení exekuce**. Kromě toho vám obálku se zeleným pruhem může poslat také policie nebo katastrální úřad, případně v ní najdete upozornění na nedoplatek za koncesionářské poplatky.
Všechny dopisy se zeleným pruhem se posílají **doporučeně s dodejkou**. Převzetí zásilky tedy musíte podepsat a odesílatel následně obdrží potvrzení o doručení. Na tento druh psaní si ale dejte dobrý pozor. **Po určité lhůtě totiž bude obálka se zeleným pruhem vhozena do vaší schránky a od 11. dne se bude považovat za doručenou**. Nemůžete se tedy vymlouvat, že vám úřední psaní nedoručili.

Obálka s modrým pruhem
Když vám do schránky přijde obálka s modrým pruhem, nemusíte se strachovat. Většinou se jedná pouze o různá oznámení informačního charakteru, u kterého odesílatel potřebuje potvrzení, že bylo v pořádku doručeno na danou adresu. Dopisy s modrým pruhem využívají orgány veřejné správy, jako jsou například **obecní, katastrální, finanční nebo živnostenské úřady, soudy, školy, ale také ministerstva**.

Na rozdíl od obálky s červeným pruhem **může tento dopis převzít také určený zmocněnec**. To často bývá třeba manžel nebo manželka, některý z rodičů, dítě, ale klidně také soused. Při převzetí je také nutné podepsat **dodejku**. Pokud však obálka obsahuje také nápis „Do vlastních rukou“, začne plnit roli psaní s červeným pruhem a převzít ji můžete pouze do vlastních rukou.

(foto: Shutterstock)

Obálka s fialovým pruhem
Dopisy s fialovým pruhem jsou speciálně vyhrazeny **pro službu DINO neboli dluhové inkaso obyvatelstva**. Takové psaní se posílá zpravidla do vlastních rukou jako upozornění, že máte dluh u nějaké firmy. Najdete v něm informace o věřiteli a také o výši vašeho dluhu. Obálky s fialovým pruhem zasílá vždy **Česká pošta**, věřitelem ale může být kdokoliv.
Pokud vám přijde dopis s fialovým pruhem, svůj dluh můžete uhradit přímo na poště. Kromě toho máte také možnost domluvit si zde splátkový kalendář. Za využití služby DINO musí dlužník zaplatit také speciální poplatek, který závisí na výši jeho dluhu. Úhrada dluhu přes službu DINO by však měla být vždy výhodnější než řešení tohoto závazku prostřednictvím exekutora.

Obálka se žlutým pruhem
Kromě již zmíněných druhů obálek můžete ve schránce najít také psaní se žlutým pruhem. To slouží k **zasílání přístupových údajů do ISDS** (informační systém datových schránek) pro úřady nebo právnické osoby zapsané do obchodního rejstříku. Takový dopis se označuje jako PIN zásilka.

Obálka bez barevného pruhu
Aby bylo vše ještě komplikovanější, v některých případech obálka žádný barevný pruh nemá, i tak ale **obsahuje velmi důležité psaní**. Je totiž možné napsat, natisknout nebo orazítkovat na ni určitý druh služby. Takový dopis, který může být zaslaný doporučeně, doporučeně s dodejkou nebo do vlastních rukou, pak plní danou službu.

Dělat mrtvého brouka se nevyplatí
Pokud uvažujete o tom, že byste si zásilku s barevným pruhem **nevyzvedli**, raději na tento nápad rychle zapomeňte. Nemuselo by se vám to totiž vyplatit. Doručování písemností při komunikaci s úřady se řídí jasnými pravidly a platí zde obecný předpoklad zvaný **„fikce doručení“**. To znamená, že písemnost se považuje za doručenou i v případě, že ji daný člověk osobně nepřevezme.
Pokud vás pošťák nezastihne doma, nechá vám ve schránce výzvu k vyzvednutí dopisu. I když se ji rozhodnete ignorovat, po stanovené době vám psaní doručovatel stejně vhodí do schránky a od tohoto okamžiku se považuje za doručené.
Zdroj: https://www.finance.cz/520545-obalka-s-pruhem/

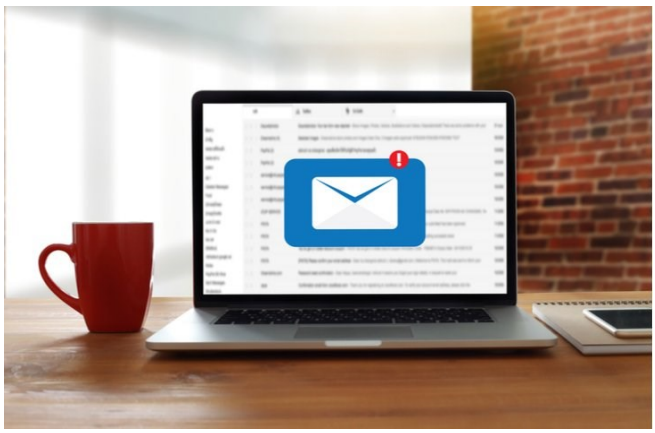
Jak a proč si zřídit datovou schránku.

16.04.2019 | Lucie Mečířová, Finance.cz
Spotřebitel

Uvažujete o tom, že byste si zřídili datovou schránku? K čemu je vlastně dobrá a kolik času vám sebere vyřizování? Datová schránka v podstatě funguje jako běžný email. S tím rozdílem ale, že je zde ověřena totožnost majitele. Každý dokument, který přes ni pošlete, je jako kdybyste jej vlastnoručně podepsali. Jejím prostřednictvím tedy lze oficiálně komunikovat se státními orgány, které díky nim mají ověřenou vaši totožnost.

Co lze vyřídit přes datovou schránku?
Datové schránky mají občanům usnadnit komunikaci s úřady. S datovou schránkou si můžete zažádat o vydání nových dokladů anebo o sociální dávky. Dále si lze takto zjistit stav bodového systému řidiče anebo změny v katastru nemovitostí. Rodiče mohou z datové schránky odeslat dětem omluvenku do školy.

Všichni vlastnící schránky mohou získat výpis z živnostenského, obchodního, ale i trestního rejstříku online, aniž by museli někam chodit. Podobně lze elektronickou formou vyřídit i odevzdání daňového přiznání nebo podat přehledy o příjmech a výdajích zdravotní pojišťovně a okresní správě sociálního zabezpečení.



Zdroj: Shutterstock

Pro koho je povinné zřízení datové schránky?
Žádná fyzická osoba není povinna si schránku zřídit, právo na to ale samozřejmě má. Povinnost je to naopak pro všechny státní orgány a právnické osoby. Stejně jako vy budete datovou schránku využívat ke komunikaci s úřady, ony budou dělat totéž. Veškerou oficiální poštu budete mít tam, nikoliv v papírové podobě. Právě proto je třeba schránku pravidelně kontrolovat.

Osoby, které si ji zřídí, jsou pak navíc od roku 2015 povinny odevzdávat daňové přiznání pouze elektronicky. Ti, pro které je elektronické podání povinné, a neučiní tak nebo přiznání k dani z příjmu podají v papírové formě, podle § 247a Zákona č. 280/2009 Sb. budou nuceni uhradit pokutu ve výši 2 000 Kč.

Jaké doklady potřebujete k vyřízení datové schránky?
Kvůli ověření totožnosti žadatele budete potřebovat platný občanský průkaz, popř. cestovní pas nebo povolení k trvalému pobytu. Jestliže posíláte vyřídit datovou schránku někoho jiného, bude potřebovat vaši plnou moc. Podnikatel, který chce datovou schránku a není zapsán v Registru osob, bude potřebovat dokument o oprávnění k podnikání.

Právnické osoby, které nejsou v Registru osob, budou muset doložit listinu dokládající zřízení statutu. Dále je nutné, aby šel o datovou schránku zažádat statutární zástupce společnosti. Jinak bude muset ještě doložit oprávnění jednat, čili plnou moc.

Jak a kde si zřídit datovou schránku?

Datovou schránku lze zřídit hned 3 způsoby:

Osobně na Czech POINT
Czech POINT naleznete na vybraných pobočkách České pošty. Někdy je také na městských úřadech anebo pracovištích hospodářské komory.

Žádost by měla být vyřízena rovnou na místě. Je navíc možné, že pokud na Czech POINT nedojdete osobně, ale pošlete vyřizovat oprávněnou osobu, nedostane identifikátor a potvrzení o zřízení datové schránky na počkání, ale žádost bude muset nejdříve posoudit Ministerstvo vnitra. Přihlašovací údaje si můžete nechat zaslat poštou anebo prostřednictvím tzv. virtuální obálky. Virtuální obálka je využívána jen tehdy, pokud se vyřizování žádosti nepodsune pod Ministerstvo vnitra.

Poštou
Na internetu si budete muset stáhnout formulář žádosti o datovou schránku a následně jej ve speciálním programu vyplnit a vytisknout. Opět ale budete muset zajít na Czech POINT, a to proto, že budete potřebovat úředně ověřený podpis. Podepsanou žádost poté zašlete poštou na adresu Ministerstva vnitra. Pokud nejsou v žádosti žádné chyby, ke zřízení schránky by mělo dojít do 3 dnů. Přihlašovací údaje byste měli dostat poštou.

Elektronicky
Žádost můžete podat elektronicky pouze tehdy, pokud vlastníte i elektronický podpis. Jestliže je to váš případ, stáhněte si žádost, vyplňte a zašlete emailem na posta@mvcr.cz. Přihlašovací údaje obdržíte emailem.
Zdroj: *www.finance.cz*

Doba pojištění v příkladech.

10.07.2020 | Petr Gola, Finance.cz
DŮCHODY A DÁVKY
Získaná doba pojištění ovlivňuje nejenom výši státního důchodu, ale i jeho přiznání. Žadatelé o důchod, kteří nezískali alespoň minimální dobu pojištění, nemohou dostávat státní důchod na účet.
Do doby pojištění pro důchodové účely se započítává nejenom odpracovaná doba, kdy je z příjmu odváděno sociální pojištění, ale i tzv. náhradní doba pojištění. Jako náhradní doba pojištění se započítává např. péče o dítě do 4 let věku, při splnění zákonných podmínek péče o závislou osobu, evidence na úřadu práce v zákonném rozsahu.

Doba pojištění pro důchodové účely se započítává v celých ukončených letech. Bez získané minimální doby pojištění nemůže být v praxi přiznán nejenom starobní, ale ani invalidní či pozůstalostní důchody. Podívejte na se na tyto praktické příklady:

Víte, kolik musíte odpracovat na důchod?

Zdroj: Shutterstock

Příklad 1) Nepřiznání starobního důchodu
Paní Veronika dosáhne v srpnu letošního roku řádného důchodového věku. Ke dni dosažení řádného důchodového věku ji však nemůže být starobní důchod přiznán, neboť získala dobu pojištění v rozsahu 33 let. Pro přiznání starobního důchodu je nutné získat dobu pojištění alespoň v rozsahu 35 let.

Příklad 2) Nepřiznání invalidního důchodu
Panu Michalovi (36 let) je přiznána invalidita prvního stupně, ale na účet nebude moci pan Michal invalidní důchod dostávat. Občané starší 28 let musí získat dobu pojištění alespoň v rozsahu pěti let v posledních deseti letech. Pan Michal potřebnou minimální dobu pojištění nesplňuje.

Příklad 3) Nepřiznání vdovského důchodu
Paní Romaně (50 let) zemřel manžel Jakub (53 let). Paní Romaně však nárok na vdovský důchod nevznikne, neboť ke dni úmrtí nesplnil z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti zemřelý manžel minimální dobu pojištění pro přiznání invalidního důchodu.

Vyšší doba pojištění = vyšší důchod?
Získaná doba pojištění ovlivňuje i samotnou měsíční částku státního důchodu. Čím vyšší získaná doba pojištění, tím vyšší státní důchod. Každý rok pojištění ovlivňuje měsíční částku důchodu více, než mnozí žadatelé o důchod očekávají. V praxi dochází i k situacím, že žadatelé s nižšími příjmy mají následně měsíční státní důchod vyšší, než žadatelé s vyššími příjmy, neboť získali vyšší dobu pojištění.

Příklad 4) Výše důchodu dle doby pojištění
V přiložené tabulce máme vypočtenu měsíční starobní penzi dle výpočtové formule letošního roku u vyměřovacího základu ve výši 38 000 Kč v závislosti na získané době pojištění. Osobním vyměřovacím základem je zjednodušeně řečeno průměrná měsíční mzda za odpracované roky v současné hodnotě, přičemž při výpočtu důchodu v roce 2020 se hodnotí příjmy, ze kterých bylo zaplaceno sociální pojištění v letech 1986 až 2019.

Osobní vyměřovací základ	Doba pojištění	Měsíční starobní dů-
38 000 Kč	37 let	15 269 Kč
38 000 Kč	39 let	15 906 Kč
38 000 Kč	41 let	16 543 Kč
38 000 Kč	43 let	17 179 Kč
38 000 Kč	45 let	17 816 Kč
38 000 Kč	47 let	18 453 Kč

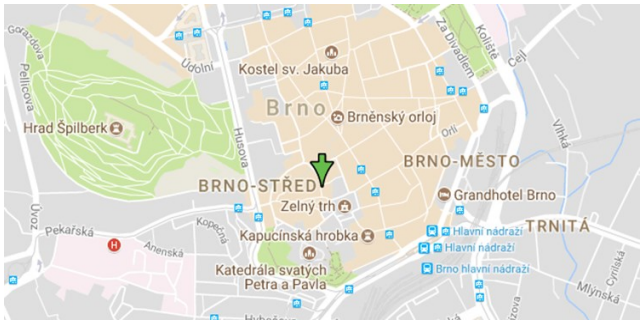
Zdroj: vlastní výpočet autora

Příklad 5) Nižší příjem a vyšší důchod
Paní Alena má osobní vyměřovací základ 41 000 Kč a získala dobu pojištění v rozsahu 38 let, měsíční starobní důchod paní Aleny činí 16 032 Kč. Paní Marie má osobní vyměřovací základ 32 000 Kč a získala dobu pojištění v rozsahu 45 let, měsíční starobní důchod činí 16 763 Kč. Měsíční starobní důchod paní Marie je tedy vyšší o 731 Kč, přestože měla po celý produktivní život nižší příjmy než paní Alena.
Zdroj: https://www.finance.cz/532960-doba-pojisteni-na-starobni-duchod-priklady/

PAPRSEK

SRPEN 2020
Číslo 68

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Od července se zpřísní pravidla vyplácení příspěvku na bydlení*
- *Jak je nově chráněno vaše odstupné před věřiteli či exekutorem?*
- *Kontrola využívání příspěvku na péči*
- *Notáři si z dědictví ukrojí více*
  Zvyšují se notářské poplatky
- *Omezení svéprávnosti*
- *Srpnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne

Kdo může mít hrazené očkování proti pneumokokům? Jen malé děti a senioři?

Odpověď

Stručně se dá říci, že děti do 7 měsíců, senioři nad 65 let a rizikové skupiny pojištěnců bez ohledu na věk.

Podle zákona o veřejném zdravotním pojištění je očkování **proti pneumokokovým infekcím** hrazeno **dětem, pokud jim všechny dávky očkovací látky byly aplikovány do 7. měsíce věku** (hrazeno je pak i přeočkování provedené do 15. měsíce věku). Toto očkování není mezi povinnými podle vyhlášky o očkování proti infekčním nemocem, ale je v rámci očkovacího kalendáře doporučované. Pojišťovna hradí jak vakcínu (v provedení nejméně ekonomicky náročném), tak její aplikaci. To, která vakcína je ekonomicky nejméně náročnou variantou, určuje Státní ústav pro kontrolu léčiv. V tomto případě je plně hrazená vakcína Synflorix. Pokud si klient vybere vakcínu jinou, musí si uhradit rozdíl v ceně.

Podle téhož zákona je nepovinné očkování proti pneumokokovým infekcím, a to vakcínou Prevenar 13, hrazeno **pojištěncům nad 65 let**, pokud se pro ně rozhodnou. Stačí jen jedna dávka; potřeba revakcinace následnou dávkou nebyla u dospělých stanovena.

Bez věkových limitů pak mají nepovinné očkování proti pneumokokovým infekcím hrazené lidé, pro které by toto onemocnění bylo vysoce rizikové – pojištěnci **s porušenou nebo zaniklou funkcí sleziny**, pojištěnci **po transplantaci kmenových hemopoetických buněk**, pojištěnci **se závažnými imunodeficity**, které vyžadují dispenzarizaci na specializovaném pracovišti, nebo pojištěnci **po prodělané invazivní meningokokové nebo invazivní pneumokokové infekci**. Stejné skupiny rizikových pojištěnců se mohou rozhodnout také pro očkování proti invazivním meningokokovým infekcím, invazivnímu onemocnění vyvolanému původcem Haemophilus influenzae typ b a proti chřipce a budou ho mít hrazené z veřejného zdravotního pojištění.

Podle vyhlášky o očkování proti infekčním nemocem

patří očkování proti pneumokokovým nákazám u vybraných skupin pojištěnců mezi tzv. pravidelná (a tedy povinná) a je samozřejmě hrazeno z veřejného zdravotního pojištění. Jedná se o osoby umístěné **v léčebnách pro dlouhodobě nemocné a v domovech pro seniory** a dále o osoby trpící chronickým nespecifickým onemocněním dýchacích cest, chronickým onemocněním srdce, cév nebo ledvin nebo diabetem léčeným inzulínem, které jsou umístěné **v domovech pro osoby se zdravotním postižením nebo v domovech se zvláštním režimem**.

Vzhledem k tomu, že pneumokokové nákazy ohrožují v dospělosti zejména starší osoby, nabízí VZP z fondu prevence příspěvek **500 Kč** na toto očkování **klientům ve věku od 50 do 65 let, kteří nepatří do žádné z výše uvedených rizikových skupin**. K žádosti je tedy třeba doložit čestné prohlášení, že jejich očkování není hrazeno z veřejného zdravotního pojištění.

Dokončení na str: 4

Jak se registrovat na úřadu práce?

Autor: Dalibor Z.

Když přijdete o zaměstnání, můžete si i jako uchazeči o zaměstnání v evidenci na úřadu práce přivydělat 7300 korun. Ztrácíte ale nárok na podporu v nezaměstnanosti.

LENKA KAŠPAROVÁ 20. 7. 2020

Podle aktuálních údajů je v současnosti v evidenci Úřadu práce ČR 279 779 lidí. Míra nezaměstnanosti se tedy v polovině července dostala na hodnotu 3,82 %. V porovnání s koncem měsíce června, kdy úřady práce evidovaly 269 637 nezaměstnaných (míra nezaměstnanosti dosáhla 3,7 %), jde pouze o mírný nárůst. Ve skutečnosti ale může být bez práce daleko více lidí, protože statistika úřadu práce nezahrnuje ty, jimž běží výpovědní doba nebo se na úřad práce nezaregistrovali z jiných důvodů, například kvůli tomu, že dosud čerpali státní podporu na zmírnění dopadů epidemie koronaviru, ani čerstvé absolventy, kteří se ještě na úřad práce nestihli registrovat. Podle analytiků by mohla být na konci léta bez práce více než 4 % lidí.

Pokud přijdete o práci a splňujete podmínky pro zařazení do evidence Úřadu práce ČR, měli byste se zaregistrovat ideálně do několika pracovních dnů po ukončení pracovního poměru. Zaregistrovat se na úřadu práce můžete nyní kdekoliv, i v místě, kde se aktuálně zdržujete. Nemusíte tedy nutně navštívit úřad v místě trvalého bydliště, jako tomu bylo dříve. Ne vždy, když chcete pořádat o zprostředkování zaměstnání a podporu v nezaměstnanosti, musíte na úřad práce osobně. Žádost o zprostředkování zaměstnání a Žádost o podporu v nezaměstnanosti je nyní možné podat i elektronickou cestou, prostřednictvím datové schránky nebo emailu se zaručeným elektronickým podpisem. Můžete je také poslat poštou nebo je odevzdat na podatelně příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR.

Důležité dokumenty pro žádost o zprostředkování zaměstnání

- Platný průkaz totožnosti (občanský průkaz, cestovní pas), případně jiný doklad, kterým prokážete svou totožnost a místo trvalého bydliště,
- potvrzení o ukončení pracovního poměru,
- absolventi potřebují doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání.

Důležité dokumenty pro žádost o podporu v nezaměstnanosti

- Evidenční list důchodového pojištění,
- potvrzení o zaměstnání (zápočtový list),
- doklad o výkonu jiné výdělečné činnosti,
- OSVČ předkládají také potvrzení o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku,
- potvrzení zaměstnavatele o výši průměrného výdělku.

Všechny doklady kromě těch, jimiž prokazujete svou totožnost, lze doložit dodatečně. Na úřad páce se můžete zaregistrovat nejen jako uchazeč o zaměstnání, ale také jako zájemce o zaměstnání. Této možnosti můžete využít například tehdy, když máte zájem o změnu zaměstnání nebo jste ve výpovědní době. (Nemáte ale nárok na finanční podporu.) Úřady práce nyní zájemcům o zaměstnání nabízejí účast v projektu Outplacement, který má zmírnit nepříznivé důsledky rostoucí nezaměstnanosti.

Kdy máte nárok na podporu

Většina lidí se na úřad práce registruje hlavně kvůli příjmu podpory v nezaměstnanosti. Na peníze ale nemáte nárok automaticky, je třeba, abyste splnili zákonem dané podmínky. Podporu dostanete v případě, že jste během uplynulých dvou let **odpracovali nejméně 12 měsíců** a během té doby jste **si platili důchodové pojištění**. Například i v rámci brigád, kde máte uzavřenou dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce.

Za zaměstnance odvádí důchodové pojištění zaměstnavatel. Další podmínkou je, že nepobíráte starobní důchod, nemocenskou, peněžitou pomoc v mateřství, ošetřovné, či vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Jestliže jste na nemocenské, nemůžete být současně v evidenci úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání, totéž platí o mateřské, ošetřovném a podobně.

Do odpracovaných měsíců se vám započítává také tzv. náhradní doba, kterou může být:

- rodičovská dovolená, tedy období péče o dítě ve věku do 4 let,
- doba trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény po skončení výdělečné činnosti, která zakládala její účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění, pokud jste si ovšem nepřivodili dočasnou pracovní neschopnost úmyslně, a když zmíněná dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa vznikla v době výdělečné činnosti nebo v ochranné lhůtě podle zákona o nemocenském pojištění,
- doba pobírání invalidního důchodu, pokud máte invaliditu třetího stupně,
- příprava na výkon práce (studium), pokud máte zdravotní postižení,
- doba, po kterou pečujete o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), v případě, že s vámi trvale žije a společně platíte náklady na živobytí (tato podmínka není vyžadována, pokud se jedná o osobu blízkou),
- doba, kdy jste se účastnili dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, která má akreditaci Ministerstva vnitra, nebo doba, kdy jste vykonávali veřejnou službu na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud její rozsah překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu,

- doba péče o osobu mladší 10 let, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).

Podporu naopak nedostanete v případě, že jste během posledních 6 měsíců v nějakém zaměstnání dostali výpověď kvůli hrubému porušení svých pracovních povinností.

Doba, po kterou máte nárok na podporu v nezaměstnanosti, závisí na vašem věku:

- do 50 let věku vám náleží podpora po dobu **5 měsíců**,
- nad 50 do 55 let věku vám náleží podpora po dobu **8 měsíců**,
- nad 55 let věku máte nárok až na **11 měsíců** podpory.

Kolik dostanete?
Výše podpory se odvíjí od vašeho průměrného výdělku v předchozím zaměstnání, maximálně to ale v letošním roce 2020 může být **19 389 korun** měsíčně. Letos v červnu pobíralo podporu 93 429 uchazečů a její průměrná výše byla **8742 korun**.

V prvních dvou měsících máte nárok na 65 % vašich předchozích čistých průměrných výdělků, další 2 měsíce 50 % a po zbývající dobu 45¨%. Jestliže se na úřad práce hlásíte poté, co jste ukončili živnost jako OSVČ, vychází výše vaší podpory z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období přepočteného na jeden kalendářní měsíc. Jestliže jste ale ukončili poslední zaměstnání sami bez vážného důvodu nebo dohodou se zaměstnavatelem, máte nárok pouze na 45 % svého průměrného čistého výdělku po celou dobu pobírání podpory.

Když jste vedení v evidenci úřadu práce, máte právo na zprostředkování zaměstnání, což obnáší vyhledávání vhodného zaměstnání, poradenství a poskytování informací o pracovních příležitostech. Musí vám najít zaměstnání, jehož délka pracovní doby činí minimálně 80 % stanovené týdenní pracovní doby. Smlouva je sjednaná buďto na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou, delší než tři měsíce. Práce by současně měla odpovídat vaší zdravotní způsobilosti, a pokud možno i kvalifikaci, schopnostem, dosavadní délce doby zaměstnání a dopravní dosažitelnosti.

Přivydělat si můžete, přijdete ale o podporu
I jako uchazeč vedený v evidenci úřadu práce si můžete přivydělat. Vaše finanční odměna ale nesmí přesáhnout částku rovnající se polovině minimální mzdy. Ta v letošním roce 2020 činní 14 600 korun, takže si můžete vydělat maximálně **7 300 korun** hrubého měsíčně. (Jestliže máte více výdělků, jejich výše se sčítá.) Každý výdělek brigádu musíte úřadu práce nahlásit. **Po dobu trvání brigády nemáte nárok na podporu v nezaměstnanosti**. Po jejím skončení vám ji úřad opět začne vyplácet. Pracovat navíc můžete jen na dohodu o pracovní činnosti (DPČ), nebo musíte být v pracovním nebo služebním poměru. Nesmíte si přivydělávat na dohodu o provedení práce (DPP).

Stát vám uhradí zdravotní pojištění
Během vaší evidence na úřadu práce za vás platí zdravotní pojištění stát. Doba, během níž pobíráte podporu, se vám započítává do důchodu. V případě, že v evidenci zůstanete i poté, co skončí období vyplácení podpory, do důchodu se vám započítávají maximálně tři další roky. Pokud si najdete práci, musíte to úřadu práce oznámit **nejpozději do osmi dnů.**
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/jak-se-registrovat-na-uradu-prace-2020/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2020-07-26

Jak je nově chráněno vaše odstupné před věřiteli či exekutorem?

Autor: Shutterstock
Odstupné představuje zpravidla dost peněz, takže je lákadlem pro ty, kterým dlužíte – vaše věřitele, aby se jej zmocnili. Co si může a co nesmí vůči vašemu odstupnému dovolit exekutor? Jak je odstupné chráněno při exekuci?
TOMÁŠ ZILVAR 21. 7. 2020

Zákon č. 191/2020 přinesl *(s účinností od 24. dubna 2020)* změnu, respektive doplnění pravidel exekuce v tom smyslu, že (exekuční) srážky z odstupného se vypočítávají zvlášť z každého násobku průměrného výdělku, z něhož byla odvozena výše nebo minimální výše odstupného.

Nezabavitelné minimum vám zůstává vícekrát
Nezabavitelná částka – nezabavitelné minimum, které musí zůstat dlužníkovi, se tak od odstupného a obdobných plnění neodečte jen jednou, ale tolikrát, kolik násobků průměrného výdělku odstupné poskytnuté zaměstnanci představuje. Je-li odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku, bude se počítat nezabavitelné minimum třikrát.

To ocení zvláště ti, kteří neseženou hned novou práci a skončí jako nezaměstnaní (uchazeči o zaměstnání) na úřadu práce, když nebudou mít po určitou dobu nárok na podporu v nezaměstnanosti.

Co nesmí být dlužníkovi opakovaně zabaveno
Nezabavitelné minimum sestává jednak z nezabavitelné částky na samotného povinného dlužníka-zaměstnance a nezabavitelných částek na vyživované osoby (zejména manželku či manžela a děti) a jednak z jedné nebo dvou třetin zbytku čisté mzdy, které zůstávají po odečtení nezabavitelných částek od čisté mzdy (podle toho, zda jde o exekuci pro přednostní, nebo nepřednostní pohledávku) až do částky, nad kterou se sráží plně. Zaměstnanci tedy musí zůstat celková nezabavitelná částka a jedna třetina zbytku čisté mzdy po odečtení nezabavitelné částky, jde-li o uspokojení pohledávky přednostní, nebo dvě třetiny zbytku čisté mzdy po odečtení nezabavitelné částky, jde-li o uspokojení pohledávky nepřednostní.

Zní to trochu složitě, ale aktuální výši nezabavitelných částek jsme si přiblížili v článku Z červencové mzdy už bude zůstávat dlužníkům v exekuci zase více peněz a ještě podrobněji v článku Dlužníkům v exekuci zůstane v roce 2020 více peněz
https://www.mesec.cz/clanky/z-cervencove-mzdy-uz-bude-zustavat-dluznikum-v-exekuci-zase-vice-penez/
a Jak se sráží ze mzdy, když někomu dlužíte
https://www.mesec.cz/clanky/jak-se-srazi-ze-mzdy-kdyz-nekomu-dluzite/, kde popisujeme výpočet oněch třetin čisté mzdy zbývajících po odečtení celkové nezabavitelné částky, přehled přednostních pohledávek a všechny další

parametry a postupy při exekučních srážkách tak, aby je pochopil opravdu každý.
Bude tak, při opakovaném a ne jenom jednorázovém respektování nezabavitelného minima, zohledněn smysl odstupného při propuštění z pracovního poměru jako částky, která nahrazuje několik měsíčních výdělků. Nově se z odstupného nebo obdobných plnění tedy budou srážky vypočítávat zvláště z každého násobku průměrného výdělku, ze kterého byla odvozena minimální výše odstupného nebo obdobných nároků.

Jak zacházet s odstupným v exekuci
K odstupnému poskytovanému jednorázově při skončení pracovního poměru je proto při výkonu rozhodnutí (exekuci) srážkami ze mzdy třeba přistupovat jako k výplatě příjmu za několik měsíců poskytnutého najednou (předem) a srážky, obdobně jako při výplatě dlužné mzdy za několik měsíců najednou – vypočítat za každý měsíc období určeného podle počtu násobků průměrného výdělku, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného, zvláště.

Znamená to (zejména), že základní nepostižitelná částka se od odstupného neodečte jen jednou, ale tolikrát, kolik násobků průměrného výdělku odstupné poskytnuté zaměstnanci představuje. Uvedený postup při výpočtu srážek z odstupného se uplatní nejen v případě, že zaměstnanci, kterému bylo při skončení pracovního poměru poskytnuto odstupné, se nepodaří nalézt nové zaměstnání, ale i tehdy, jestliže zaměstnanec po rozvázání pracovního poměru nastoupí do práce k jinému zaměstnavateli.

V takovém případě se v době určené podle počtu násobků průměrného výdělku, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného, postupuje tak, jako by šlo o několik mezd. Mnohem dříve, než došlo ke změně zákona, toto určil Nejvyšší soud. Až do autoritativního výkladu Nejvyššího soudu, z něhož víceméně vychází legislativní změna (účinná od 24. 4. 2020), nebylo zcela zřejmé, zda je nutno odstupné považovat za jednorázový příjem, z nějž se při exekuci srážkami ze mzdy provede jednorázová srážka nebo zda odstupné rozpočítávat postupně na jednotlivé další měsíce (tedy postupně po násobcích průměrného výdělku).

Dlužník nevydělá, ale ani neprodělá

Nastoupí-li povinný dlužník-zaměstnanec, kterému bylo vyplaceno odstupné, do práce (kde bude dostávat mzdu či plat nebo odměnu), nebo vznikne-li mu právo na některý z příjmů *(uvedených v § 299 odst. 1 až 3 občanského soudního řádu)* v době, která se určí podle počtu násobků průměrného výdělku, ze kterých byla odvozena výše odstupného, považují se jednotlivé násobky průměrného výdělku za měsíční příjem, na který se vztahují ustanovení občanského soudního řádu o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy.

Jednoduše se tak násobky průměrného výdělku, části odstupného sečtou s aktuálním příjmem. Není to tak, že by zaměstnanec měl nárok opakovaně na nezabavitelné minimum z odstupného a ještě z nového příjmu, tedy na dvě nezabavitelná minima, to ne, ale nemůže se už stát, aby neměl nárok ani na (jedno) nezabavitelné minimum.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/jak-je-nove-chraneno-vase-odstupne-pred-veriteli-ci-exekutorem/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2020-07-26

Otázka týdne

Dokončení ze str. 1
V roce 2020 jsou k žádostem o příspěvek přijímány platební doklady s datem vystavení od 1. 10. 2019, které zároveň v den podání žádosti nejsou starší než 3 měsíce.

Žádost je třeba podat do 30. 11. 2020. **Všechny potřebné informace k čerpání příspěvků najdete na stránkách** www.vzp.cz/vyhody**.**

Vlastimil Sršeň
tiskový mluvčí VZP

Žádáte o příspěvek na bydlení? Může k vám přijít kontrola z úřadu práce.

Autor: Shutterstock

Schvalování příspěvku na bydlení se od července 2020 řídí novými pravidly. Nyní musíte nahlásit všechny osoby, které s vámi v bytě žijí. A úředníci si mohou přijít zkontrolovat, jestli říkáte pravdu.
LENKA KAŠPAROVÁ 11.8.2020
Od 1. července 2020 se na základě zákona č. 363/2019 Sb., o státní sociální podpoře, mění některé podmínky pro přiznání příspěvku na bydlení. Žadatelé o příspěvek musí nově uvádět ve formuláři všechny obyvatele společné domácnosti. Dříve bylo potřeba uvádět jen osoby mající v bytě nahlášený trvalý pobyt (zpravidla manžela či manželku nebo nezletilé nezaopatřené děti). Nyní musíte uvést jména všech osob, které s vámi v domácnosti skutečně žijí. Nově také musíte kromě trvalého pobytu a adresy pro doručování pošty úřad práce informovat, kde reálně žijete.

Úřad práce si může prověřit, kdo s vámi bydlí
Což v praxi znamená, že Úřad práce ČR od počátku letošního července při uznání nároku na příspěvek posuzuje, kdo všechno s vámi obývá společnou domácnost a může se podílet na úhradě výdajů na bydlení a nákladů na chod domácnosti. Když úředníci zjistí, že s vámi obývá domácnost více lidí, kteří se teoreticky mohou podílet na placení nákladů za bydlení, ale nemají v bytě hlášený trvalý pobyt, může se stát, že vám nárok na příspěvek nebude přiznán. Zaměstnanci Úřadu práce ČR mají nově právo v rámci hodnocení nároku na příspěvek oprávnění provést v bytě kontrolu. Mohou ji však vykonat jen na základě vašeho předchozího souhlasu. Zástupce úřadu práce se vám musí prokázat služebním průkazem a zvláštním oprávněním, které vydává krajská pobočka Úřadu práce ČR. Podle Kateřiny Beránkové, tiskové mluvčí Úřadu práce ČR, je na vyhodnocení přínosu nového opatření zatím příliš brzy. Relevantní informace by měly být k dispozici na začátku dalšího čtvrtletí, uvedla Beránková.

Příspěvek na bydlení slouží rodinám či jednotlivcům, kteří mají problémy s úhradou nákladů na bydlení. Na příspěvek máte nárok, pokud jste vlastník nebo nájemník, který je v bytě přihlášen k trvalému pobytu a jehož náklady na bydlení přesahují 30 % příjmů (v Praze 35 % příjmů) a současně jsou nižší nebo se rovnají částce takzvaných normativních nákladů stanovených zákonem. V případě, že jsou vaše reálné náklady na bydlení vyšší než normativní, počítá se příspěvek na bydlení z normativních nákladů. **Pozor, na příspěvek na bydlení nemají nárok ti, kteří splácí hypotéku.**

V případě, že jsou vaše náklady na bydlení nižší než

normativní náklady, náleží vám příspěvek na bydlení ve výši rozdílu mezi vašimi skutečnými náklady na bydlení a 30 % či 35 % vašeho příjmu. Pokud nemáte příjem ve výši životního minima, pak se pro výpočet výše příspěvku použije částka ve výši životního minima za předcházející kalendářní čtvrtletí.

Co zůstává stejné
K žádosti o příspěvek na bydlení musíte stejně jako dříve doložit své **příjmy a náklady na bydlení za předchozí čtvrtletí**.

Co je příjem (jednotlivce či rodiny)
Příjem se určuje podle příjmů rodiny či jednotlivce za předchozí kalendářní čtvrtletí (tzv. rozhodný příjem). Příjmem se rozumí mzda či plat ze zaměstnání, příjmy z podnikatelské činnosti či jiné samostatně výdělečné činnosti a počítají se do něj také:

- přídavek na dítě,
- rodičovský příspěvek,
- podpora v nezaměstnanosti,
- alimenty,
- důchod,
- dávky nemocenského pojištění.

Co jsou náklady na bydlení
Do nákladů na bydlení se započítává nejen nájemné (a obdobné náklady u družstevních bytů a bytů v osobním vlastnictví), ale také služby a energie (tedy například plyn, elektřina, vodné a stočné, ale také třeba úklid společných prostor v domě) a případně také náklady na pevná paliva.

Normativní náklady jsou určeny jako průměrné celkové náklady na bydlení podle velikosti obce a počtu členů domácnosti. Zahrnují nájemné neboli srovnatelné náklady a ceny služeb a energií. Jsou propočítány na průměrnou spotřebu služeb a energií a přiměřenou velikost bytů pro daný počet osob v nich trvale bydlících. Jejich výše je rozdílná pro:

- nájemní byty,
- družstevní byty a byty vlastníků.

Žádost se podává 1krát ročně, náklady se dokládají 4krát v roce
Žádost o příspěvek se podává na tiskopisu na pracoviště Úřadu práce ČR podle vašeho místa trvalého bydliště. Žádost o příspěvek se podává 1× ročně a následně pak musíte každé čtvrtletí doložit náklady na bydlení a příjmy rodiny za předcházející kalendářní čtvrtletí. Aktuálně se jedná o příjmy a uhrazené náklady na bydlení za 2. čtvrtletí roku 2020 (tedy duben, květen a červen 2020). Společně s těmito doklady musíte doložit také poslední vyúčtování za rok 2019. V případě, že je vám příspěvek schválen, je vyplácen měsíčně. Vyplatit jej jde i zpětně, a to i jedno čtvrtletí od měsíce, kdy vám byl schválen. Splňuje-li podmínky nároku na příspěvek na bydlení více osob žijících ve společné domácnosti, platí, že se tyto osoby buď dohodnou na tom, která z nich bude příspěvek pobírat, nebo úřad práce, který o příspěvku rozhoduje, určí, které z těchto osob příspěvek na bydlení přizná.

Žádost a nezbytné podklady nemusíte na úřad práce doručovat osobně, je možné je zaslat i elektronicky (datovou schránkou nebo e-mailem se zaručeným elektronickým podpisem) a případně také poštou. Pokud bude potřeba cokoliv doplnit, zaměstnanci úřadu práce vás kontaktují e-mailem nebo telefonicky.

Jestliže se přesto rozhodnete navštívit úřad práce osobně, můžete se objednat na určitý termín. Na některých pracovištích úřadu je možné se objednat online (informace najdete na stránkách úřadu práce v místě svého trvalého bydliště), jinde je to možné jen telefonicky.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/zadate-o-prispevek-na-bydleni-muze-k-vam-prijit-kontrola-z-uradu-prace/

Nevyčerpanou dovolenou před porodem vyberte mezi mateřskou a rodičovskou.

Depositphotos
Před porodem nevyčerpanou dovolenou je výhodné vybrat mezi mateřskou a rodičovskou. Za absenci v práci kvůli mateřské se dovolená nekrátí, kvůli rodičovské už se krátí, ale ne zpětně.
TOMÁŠ ZILVAR 11.8.2020

Poradíme ženám i mužům, starajícím se o malé děti, jak letos získat více peněz, a vysvětlíme, jak to bude příští rok. Podle § 216 odst. 2 věty druhé ZP (v aktuálním znění do 31. 12. 2020) se doba čerpání mateřské dovolené a doba, po kterou zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, pro účely dovolené posuzuje jako výkon práce. Naproti tomu rodičovská dovolená ženy a u muže po uplynutí doby, která odpovídá mateřské dovolené ženy, se pro účely dovolené jako výkon práce neposuzuje – naopak je tak dobou, v důsledku které může *(za podmínek uvedených v § 223 odst. 1 ZP)* dojít ke krácení dovolené za kalendářní rok podle pravidel pro krácení dovolené za omluvenou absenci.

Zpětně se za rodičovskou dovolenou dovolená na zotavení nekrátí
Proto se doporučuje – a v praxi je to běžné – aby zaměstnankyně nenastupovaly na rodičovskou dovolenou hned po skončení mateřské dovolené, ale využily svého práva *(dle § 217 odst. 5 ZP)* a požádaly zaměstnavatele o to, aby mohly bezprostředně po skončení mateřské dovolené čerpat dovolenou, na kterou jim vznikl nárok, a teprve poté nastoupily rodičovskou dovolenou. Požádá-li zaměstnankyně zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, a zaměstnanec zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je zaměstnavatel povinen jejich žádosti vyhovět.

Má to tu výhodu, že zaměstnankyně a zaměstnanci nepřijdou o tu část dovolené, kterou by jim jinak zaměstnavatel krátil po 100 a více zameškaných pracovních dnech čerpáním rodičovské dovolené v kalendářním roce. Zaměstnavatel totiž krátí dovolenou za prvých 100 takto zameškaných směn (pracovních dnů) o jednu dvanáctinu a za každých dalších 21 takto zameškaných směn (pracovních dnů) rovněž o jednu dvanáctinu.

Dovolenou vyčerpanou mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou, tedy před nástupem rodičovské dovolené, ve smyslu § 217 odst. 5 ZP není možné z důvodu následného čerpání rodičovské dovolené krátit – zákoník práce to

zakazuje v § 223 odst. 1 větě druhé (v aktuálním znění do 31. 12. 2020). Pokud však zaměstnankyně či zaměstnanec uvedenou možnost nevyužijí, dovolenou si nechají převést k budoucímu odloženému čerpání a zaměstnavatel jim *(v souladu s § 218 odst. 2 resp. odst. 4 ZP v aktuálním znění do 31. 12. 2020)* určí dobu čerpání dovolené nebo její části až po skončení rodičovské dovolené, ke krácení samozřejmě dojde.

Příklad
Budeme počítat s modelovým kalendářním rokem, který má 261 pracovních dnů, a zaměstnankyní, která má pravidelně rozvrženu stanovenou (40hodinovou) týdenní pracovní dobu na 5 dnů v týdnu (pondělí až pátek) po 8 pracovních hodinách.

Zaměstnankyně čerpala v kalendářním roce 14 týdnů mateřské dovolené, kterou nastoupila již v předchozím roce (kdy si již vyčerpala polovinu z 28 týdnů), neodpracovala tedy, omluveně zameškala, v daném kalendářním roce 70 pracovních dnů. Poté nastoupila na rodičovskou dovolenou, pro jejíž čerpání omluveně zameškala a neodpracovala zbývajících 191 pracovních dnů.

Bude jí tedy krácena dovolená, a to za prvních 100 zameškaných dnů o 1/12, za každých dalších 21 zameškaných dnů též o 1/12, celkem tedy o 5/12. Jestliže zaměstnavatel poskytuje 4 týdny (20 dnů) dovolené, bude jí dovolená zkrácena o 8,5 dne, takže bude mít nárok jen na 11,5 dne. Jestliže zaměstnavatel poskytuje 5 týdnů (25 dnů) dovolené, bude jí dovolená zkrácena o 10,5 dne, takže bude mít nárok 14,5 dne.

Pro zaměstnance-muže vše platí obdobně
Pokud ovšem nastoupí dovolenou ihned po ukončení mateřské dovolené a před nástupem na rodičovskou dovolenou, tedy bezprostředně po mateřské dovolené, dovolená jí krácena nebude, zůstane jí nárok na plnou výměru, a získá tak navíc náhradu mzdy nebo platu za oněch 8,5 nebo 10,5 dne dovolené. Je tedy vhodné a výhodné využít dobrodiní ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce a požádat o to, aby čerpání dovolené bezprostředně navazovalo na čerpání mateřské dovolené. (V případě zaměstnance pak žádat:

1. o čerpání rodičovské dovolené odpovídající době, do které je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, pak
2. o čerpání dovolené,
3. posléze /znovu/ o čerpání rodičovské dovolené).

Příští rok to bude jinak
Od 1. 1. 2021 novela zákoníku práce *(zákon č. 285/2020 Sb.)* však vliv čerpáním mateřské a rodičovské dovolené na nárok na délku (běžné, řádné) dovolené (dříve tzv. na zotavenou) změní. Příště, v dalším článku, si vysvětlíme jak. Vysvětlíme vám též, jak se bude nově nárok na dovolenou počítat. A jak se bude umenšovat nárok na dovolenou za omluvené absence jinak než prostřednictvím krácení dovolené. Sledujte Měšec.cz.

Pro letošek platí ještě dosavadní pravidla, jak je znáte
Pokud si potřebujete připomenout dosavadní pravidla, tak můžete v tomto článku, *https://www.mesec.cz/clanky/jste-li-nemocni-100-dnu-a-vice-prijdete-o-cast-dovolene/*, pokud jde o krácení dovolené pro omluvenou absenci. Pokud o neomluvenou, tak v tomto článku. *https://www.mesec.cz/clanky/mate-v-praci-neomluvene-absence-prijdete-o-dovolenou/*

Ačkoliv novela zákoníku práce nabývá účinnosti již 30. července 2020, netýká se to úpravy dovolené, tam mají změny odloženou účinnost až k 1. lednu 2021. Co přináší do oblasti krácení dovolené novela zákoníku práce od příštího roku, jsme popsali v tomto článku. Jaké to bude mít vzájemné vazby s mateřskou a rodičovskou dovolenou, si speciálně vysvětlíme v budoucnu.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/nevycerpanou-dovolenou-pred-porodem-vyberte-mezi-materskou-a-rodicovskou/

Zánik nároku na příspěvek a jeho výplatu.

Zákon o sociálních službách
Předpis č. 108/2006 Sb.
Znění od 1. 7. 2019

§ 15
Zánik nároku na příspěvek a jeho výplatu

(1) Nárok na příspěvek nezaniká uplynutím času.

(2) Nárok na výplatu příspěvku nebo jeho části zaniká uplynutím 1 roku ode dne, od kterého příspěvek nebo jeho část náleží, nejde-li o případy podle § 14 odst. 1.* Tato lhůta neplyne po dobu řízení o příspěvku.

§ 16
Přechod nároku na příspěvek a jeho výplatu

(1) **Zemřel-li žadatel o příspěvek před pravomocným rozhodnutím o příspěvku,** vstupuje do dalšího řízení a nabývá nárok na částky splatné do dne jeho smrti osoba blízká, asistent sociální péče uvedený v § 83, zařízení sociálních služeb poskytující pobytové sociální služby podle § 48, 49 nebo 50, zdravotnické zařízení poskytující sociální služby podle § 52, dětský domov nebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu, pokud některá z těchto fyzických nebo právnických osob byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě v průběhu řízení ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d), jako osoba, která poskytuje žadateli o příspěvek pomoc. **Účastníky řízení se stávají všechny fyzické nebo právnické osoby uvedené ve větě první, které se od zahájení řízení podílely na pomoci žadateli o příspěvek do dne jeho smrti. Tyto osoby nabývají nárok na částky příspěvku splatné do dne smrti žadatele o příspěvek za kalendářní měsíc, ve kterém poskytovaly pomoc.** Pokud se v kalendářním měsíci podílelo na pomoci žadateli o příspěvek více těchto osob, nabývají nárok na částku příspěvku rovným dílem, pokud nepředloží příslušné krajské pobočce Úřadu práce dohodu o jiném rozdělení částky příspěvku. **Nárok na výplatu příspěvku nenáleží za kalendářní měsíc, ve kterém žadatel o příspěvek zemřel, pokud mu od prvního dne tohoto kalendářního měsíce do dne smrti byla poskytována zdravotní péče v průběhu hospitalizace.**

(2) **Jestliže byl příspěvek přiznán před smrtí oprávněné osoby, vyplatí se splatné částky příspěvku, které nebyly vyplaceny do dne smrti oprávněné osoby**, fyzické nebo právnické osobě uvedené v odstavci 1 větě první, pokud v kalendářním měsíci, za který nebyl příspěvek vyplacen, poskytovala oprávněné osobě pomoc a byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. c). Pokud se v kalendářním měsíci, za který nebyl příspěvek vyplacen, podílelo na pomoci oprávněné osobě více fyzických nebo právnických osob, nabývají tyto osoby nárok na příspěvek rovným dílem, pokud nepředloží příslušné krajské pobočce Úřadu práce dohodu o jiném rozdělení částky příspěvku. Nárok na výplatu příspěvku nenáleží za kalendářní měsíc, ve kterém oprávněná osoba zemřela, pokud jí od prvního dne tohoto kalendářního měsíce do dne smrti byla poskytována zdravotní péče v průběhu hospitalizace.

***(3)* Nárok na příspěvek není předmětem dědictví.**

* *(1)* Příspěvek se nevyplácí, jestliže je oprávněné osobě po celý kalendářní měsíc poskytována zdravotní péče v průběhu hospitalizace, nejde-li o poskytování sociálních služeb podle § 52; to neplatí v případě, kdy je s oprávněnou osobou k hospitalizaci přijata podle jiného právního předpisu[7c]) jako průvodce fyzická osoba, která byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. c) jako osoba poskytující pomoc. **Podmínka celého kalendářního měsíce není splněna, pokud k hospitalizaci došlo první den v kalendářním měsíci nebo k propuštění z tohoto zařízení došlo poslední den v kalendářním měsíci.** Výplata příspěvku se zastaví od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla oprávněná osoba k hospitalizaci přijata, není-li podle § 21a odst. 1 ohlášeno propuštění ze zdravotnického zařízení. **Výplata příspěvku se obnoví od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém hospitalizace netrvala po celý kalendářní měsíc.**
Zdroj: https://www.podnikatel.cz/zakony/zakon-o-socialnich-sluzbach/uplne/#cast2

Příspěvek na péči a výdělečná činnost závislé osoby.

Často se setkáváme s obavami osob, které pobírají příspěvek na péči a domnívají se, že z důvodu výdělečné činnosti jim příspěvek může být odebrán. Abychom podpořili informaci, že výdělečná činnost nemůže být důvodem odebrání příspěvku na péči, požádali jsme o oficiální vyjádření ministerstvo práce a sociálních věcí. Ředitel odboru sociálního pojištění MPSV Ing. Tomáš Machanec, MBA, uvádí k problematice výdělečné činnosti při pobírání příspěvku na péči následující informace:

„Nárok na příspěvek na péči, který je upraven zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, má osoba, která z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu potřebuje pomoc jiné fyzické osoby při zvládání základních životních potřeb, a to v rozsahu odpovídajícím některému ze čtyř stupňů závislosti. Vyplácený příspěvek na péči pak tato osoba využívá k úhradě pomoci, kterou jí může poskytovat osoba blízká, asistent sociální péče, registrovaný poskytovatel sociálních služeb, dětský domov anebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu.

Příspěvek na péči však není zákonem koncipován jako dávka závislá na příjmu. Při rozhodování o nároku na příspěvek na péči a na jeho výplatu není proto zjišťován příjem žadatele o tento příspěvek. Z hlediska nároku na příspěvek na péči a na jeho výplatu tedy není jeho příjemce nijak omezen ve výdělečné činnosti.

Příjem příjemce příspěvku na péči a osob s ním společně posuzovaných je posuzován pouze v případě, kdy je žádáno o zvýšení příspěvku z důvodu nízkých příjmů.“

I přesto že jste příjemcem příspěvku na péči, můžete tedy s přihlédnutím k vašemu zdravotnímu stavu pracovat bez jakéhokoliv omezení.
Zdroj: https://www.bety.cz/(X(1)S(vuz3mlkwel2pf2cpvznxetix))/poradny/20/Zacinam-pracovat-na-DPC-mam-narok-na-PPM

Lze pobírat najednou starobní a vdovský důchod? Příklady.

21.07.2020 | Petr Gola, Finance.cz
DŮCHODY A DÁVKY

Souběh starobního a invalidního důchodu není možný, ale pobírat současně např. starobní důchod a vdovský důchod nebo invalidní důchod a vdovský důchod lze. Jak se v takových případech počítá celková částka důchodu? Naše příklady vám to ukážou.

Zdroj: Shutterstock

V případě nároků na dva důchody, které lze dostávat současně, je celková obdržená částka na účet nižší, než činí jednoduchý součet těchto dvou důchodů. V takovém případě se totiž v plné výši pobírá **pouze vyšší z důchodů a z druhého nižšího důchodu pouze polovina procentní výměry.** Uplatňuje se totiž postup dle § 59 zákona o důchodovém pojištění, č. 155/1995 Sb. v platném znění.

Může důchodce na starobním a vdovském důchodu pracovat? Ano, neomezeně!

Základní a procentní výměra důchodu
Každý důchod se skládá ze **základní výměry a procentní výměry.**

Základní výměra je u všech penzí stejně vysoká a v roce 2020 činí 3 490 Kč. Druh důchodu, dosahované příjmy, získaná doba pojištění či rodinná situace nemá na výši základní výměry důchodu žádný vliv.

Procentní výměra důchodu závisí na konkrétním průběhu pojištění. Čím vyšší rozhodné příjmy a získaná doba pojištění, tím **vyšší procentní výměra důchodu.**

Jak vysoký je vdovský důchod?
Procentní výměra vdovského (vdoveckého) důchodu činí **polovinu procentní výměry starobního nebo invalidního důchodu třetího stupně**, kterou pobíral nebo na kterou by měl nárok zemřelý manžel (manželka).

Standardně se vdovský důchod pobírá **jeden rok a po uplynutí jednoho roku** pouze v případě, že je splněna některá ze zákonných podmínek (např. péče o nezaopatřené dítě, dosažení legislativou požadovaného věku). Pokud se přestane po roce vdovský důchod pobírat a je některá ze zákonných podmínek následně splněna do dvou let, tak se výplata vdovského důchodu na základě podané žádosti obnoví.

Žádné krácení kvůli vlastnímu výdělku
Vlastní příjem ze závislé činnosti nebo samostatné výdělečné činnosti nemá žádný vliv na výpočet souhrnného důchodu při nároku na dva důchody. Rovněž z důvodu pobírání dvou důchodů současně **nedochází k žádnému příjmovému nebo pracovnímu omezení.** I vdova pobírající současně vlastní starobní důchod a vdovský důchod po zemřelém manželovi může mít tedy **nadstandardní vlastní příjmy ze zaměstnání** (i např. s povinností platit 7% solidární daň) ´´a pracovat na smlouvu na dobu neurčitou.

Praktický příklad 1) Vyšší vdovský důchod
*Paní Simona pobírá vdovský důchod po zemřelém manželovi ve výši 12 490 Kč (základní výměra 3 490 Kč + procentní výměra 9 000 Kč). Paní Simona má **vysoký vdovský důchod, protože zemřelý manžel měl velmi vysoké příjmy** po celý produktivní život.*

Paní Simona odejde v červenci do předčasného důchodu a měsíční předčasný důchod činí 10 890 Kč (základní výměra ve výši 3 490 Kč + procentní výměra ve výši 7 400 Kč). Vdovský důchod má paní Simona vyšší, proto bude v plné výši pobírat vdovský důchod a polovinu procentní výměry vlastního důchodu v částce 3 700 Kč (7 400 Kč x 50 %). ***Souhrnný měsíční důchod je tedy 16 190 Kč (12 490 Kč + 3 700 Kč).***

Praktický příklad 2) Vyšší starobní důchod
Paní Milena má vlastní ***starobní důchod ve výši 13 690 Kč*** *(základní výměra 3 490 Kč + procentní výměra 10 200 Kč). Zemřelý manžel pobíral ke dni úmrtí v červnu* ***starobní důchod 14 490 Kč*** *(základní výměra 3 490 Kč a procentní výměra 11 000 Kč). Vdovský důchod z pobíraného starobního důchodu zemřelého manžela je* ***8 990 Kč*** *(3 490 Kč + (11 000 Kč x 50 %). Vlastní starobní důchod má paní Milena vyšší, a proto ho bude pobírat v plné výši. Z vdovského důchodu bude pobírat* ***jen polovinu procentní části, tedy 2 750 Kč (5 500 x 50 %).*** *Souhrnný měsíční důchod bude paní Milena mít 16 440 Kč (13 690 Kč + 2 750 Kč).*
Zdroj: https://www.finance.cz/533082-vyplata-dvou-duchodu-v-prikladech/

Jak je to s výplatou peněz u elektronické neschopenky.

12.08.2020 | Lucie Mečířová, Finance.cz

I když elektronická neschopenka funguje již více než půl roku, mnozí v tom stále nemají jasno. Nesrovnalosti kolují zejména ve vyplácení nemocenského. Co tedy potřebujete vědět, pokud půjdete na neschopenku?

Až na výjimky, a to např. kvůli technickému výpadku, je dnes v případě byrokracie týkající se dočasné pracovní neschopnosti využívána elektronická forma. Jak je to ale s výplatou nemocenského? A kdo určí, kam vám bude chodit? Přečtěte si užitečné informace:

E-neschopenka – jak funguje?
Elektronická neschopenka byla zavedena na začátku roku 2020, aby usnadnila komunikaci a výměnu formulářů mezi lékařem, zaměstnancem, zaměstnavatelem a českou správou sociálního zabezpečení, pod kterou spadají nemocenské dávky.

Dnes už nemocnému předává lékař pouze Průkaz dočasně práce neschopného pojištěnce, na kterém vyznačuje termíny kontrol. Ostatní doklady lékař zasílá příslušné OSSZ. Zaměstnavatel si pak v ePortále ČSSZ může dočasnou pracovní neschopnost zaměstnance ověřit.

Jaké doklady musí zaměstnanec na neschopence předat zaměstnavateli?
Zaměstnanec již nemusí zaměstnavateli dokládat žádné dokumenty. Jeho jedinou povinnosti je v tomto ohledu **informovat zaměstnavatele SMS, telefonátem nebo emailem o vzniku dočasné pracovní neschopnosti**, popř. o jejím trvání.

Kolik peněz budete mít za neschopenku?
Prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti pobírá zaměstnanec **náhradu mzdy** od zaměstnavatele. Náhrada mzdy navíc od července 2019 náleží i za první tři dny nemoci, neboť došlo ke **zrušení karenční doby**.

Pokud dočasná pracovní neschopnost zaměstnance trvá déle než 14 dní, od 15. dne mu již náleží **nemocenské dávky**, které vyplácí právě okresní správa sociálního zabezpečení.

Zdroj: Shutterstock

Jak je to s lístkem na peníze?
Pokud bude zaměstnanec nemocný déle než 14 dnů, lékař mu nebude vydávat potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti, neboli **lístek na peníze. Ten lékař rovnou zasílá ČSSZ. Nemocný tedy nemusí podávat žádnou žádost o výplatu nemocenského**, což platí v případě zaměstnance, ale i OSVČ, které vzniká nárok na pobírání nemocenské.

Bude to však dle portálu ČSSZ **zaměstnavatel, který v příloze o dávku uvede údaje pro výplatu nemocenského**. To bude od správy sociálního zabezpečení vypláceno stejně jako mzda nebo plat. Zaměstnavatel tedy bude muset uvést bankovní účet zaměstnance.

Pokud by pak nemocenské měla přijímat OSVČ, které na tuto dávku nemocenského pojištění vznikl nárok, bude jí vyplaceno na účet, ze kterého odvádí pojistné na nemocenské pojištění.

Změna způsobu výplaty nemocenského
Stále jsou však i další možnosti vyplácení nemocenské. Kromě výplaty na účet to lze i poštovní poukázkou, a to jak v případě zaměstnance, tak i OSVČ. Protože však dávka bývá automaticky vyplácena na účet, **změnu si musí zařídit sám pojištěnec**.

Učinit tak může prostřednictvím podání písemného formuláře ***Žádost o změnu způsobu výplaty při dočasné pracovní neschopnosti***. Tiskopis k ručnímu vyplnění lze stáhnout na portále ČSSZ. Kromě poštovní poukázky na adresu v ČR může pojištěnec zvolit i možnost poukázáním na účet u banky v zahraničí.
Zdroj: *https://www.finance.cz/533381-vyplata-nemocenske/*

Kontrola využívání příspěvku na péči.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR dle § 29 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách kontroluje, zda:

- příspěvek byl využit k zajištění pomoci,
- pomoc je poskytována osobou blízkou nebo asistentem sociální péče, nebo poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb, nebo dětským domovem anebo speciálním lůžkovým zdravotnickým zařízením hospicového typu,
- pomoc je poskytována osobně tím, kdo byl uveden v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášen v rámci změn v rozhodných skutečnostech nebo změny týkající se zajištění pomoci,
- způsob poskytované pomoci a její rozsah odpovídá stanovenému stupni závislosti, a zda je zaměřena na základní životní potřeby, které podle výsledku posouzení stupně závislosti OSSZ není osoba schopna zvládat,

- v případě, kdy je pomoc poskytována osobou blízkou nebo asistentem sociální péče, je tato osoba zdravotně způsobilá; za zdravotně způsobilou osobu k poskytování pomoci se nepovažuje osoba, která má sama nárok na příspěvek, ledaže lékařským posudkem vydaným poskytovatelem zdravotních služeb doloží, že je schopna tuto pomoc poskytovat,
- byla s poskytovatelem sociálních služeb uzavřena smlouva o poskytování sociálních služeb.

Poskytuje-li oprávněné osobě pomoc osoba blízká nebo asistent sociální péče, krajská pobočka Úřadu práce ČR vydá těmto osobám na jejich žádost bezplatně písemné potvrzení prokazující dobu této péče pro účely hmotné nouze, zdravotního pojištění, důchodového pojištění a zaměstnanosti. V tomto potvrzení vždy uvede stupeň závislosti osoby, které je péče poskytována. Pro účely důchodového pojištění se v potvrzení uvede též údaj o výši příspěvku, která oprávněné osobě v době poskytování pomoci náležela.

Příjemce příspěvku je povinen na vyžádání správního orgánu, který provádí kontrolu využívání příspěvku prokázat, že byl příspěvek využit k zajištění pomoci, a to způsobem, který osvědčí využití příspěvku, nebo dokladem o vyplacení příspěvku fyzickým nebo právnickým osobám, které poskytují pomoc při zvládání základních životních potřeb, uvedeným v žádosti o příspěvek, a to nejvýše 1 rok zpětně.
Zdroj: https://www.tevasopo.cz/socialni-sluzby-a-prispevek-na-peci/kontrola-vyuzivani-prispevku/

Průběh kontroly využívání příspěvku na péči.

Příjemce příspěvku je povinen se kontrolnímu šetření úřadu práce podrobit a neučiní-li tak, může mu být po předchozím písemném upozornění výplata příspěvku zastavena nebo příspěvek odejmut.

Průběh kontroly
Kontrolní šetření probíhá u příjemce příspěvku **v domácím prostředí**, aby pracovník úřadu práce mohl posoudit, v jakých podmínkách příjemce příspěvku žije a zda je péče poskytována **v odpovídajícím rozsahu a kvalitě**. Pracovník se dotazuje, kdo poskytuje příjemci pomoc a zjištěné informace porovnává s údaji uvedenými na **oznámení o poskytovateli pomoci**.

Příjemce je rovněž povinen až 1 rok zpětně prokázat, **že byl příspěvek využit na zajištění pomoci.** Průkazná je smlouva o poskytování sociálních služeb a jejich vyúčtování v případě, že péči poskytuje instituce. V domácím prostředí jde většinou o pečovatelskou službu. Vyplatí se proto vyúčtování těchto služeb uchovávat.

Pokud péči poskytuje osoba blízká, ve většině případů písemné vyúčtování za poskytovanou pomoc nevykazuje. Pracovníkům úřadu práce podá verbální informací o rozsahu poskytovaných služeb, komu je částka příjemcem poskytována a v jaké výši. **Příspěvek by měl být zcela využit na zajištění pomoci. To znamená, že celou částku by měli dostávat poskytovatelé pomoci uvedení ve spise.**

Pracovník úřadu práce v rámci kontrolního šetření provede písemný záznam o zjištěných skutečnostech a s jeho obsahem účastníky kontroly seznámí. V případě nesrovnalostí mezi údaji ve spise a skutečností stanoví lhůtu pro zjednání nápravy. Často jde např. o situaci, kdy péči již poskytuje někdo jiný, než je uvedeno na oznámení o poskytovateli pomoci.

V takovém případě je potřeba na novém formuláři data pouze aktualizovat.

Mezi závažnější nedostatky patří např. **zjištění, že sociální služby nejsou poskytovány v dostatečném rozsah.**

V průběhu kontrolního šetření může také vyplynout zásadní nepoměr mezi výší přiznaného příspěvku a skutečným stavem jeho příjemce.

V případě, že příjemce pobírá příspěvek v neadekvátní výši, může úřad práce z moci úřední zahájit řízení o opětovném posouzení nároku a výše dávky a na základě nového posouzení zdravotního stavu rozhodnutím výši dávky upravit.

Pokud naopak potřeby dotyčného zjevně převyšují výši vypláceného příspěvku, je jeho příjemce informován o možnosti podat **návrh na změnu výše**, v jehož rámci může dojít k přiznání vyššího stupně závislosti a tím i k vyšší výplatě příspěvku.

KONTROLA VYUŽÍVÁNÍ PŘÍSPĚVKU
Zákon o sociálních službách
Předpis č. 108/2006 Sb.
Znění od 1. 7. 2019

§ 29
(1) Krajská pobočka Úřadu práce kontroluje, zda
a) příspěvek byl využit k zajištění pomoci,

b) pomoc je poskytována osobou blízkou nebo asistentem sociální péče uvedeným v § 83, nebo poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1, nebo dětským domovem anebo speciálním lůžkovým zdravotnickým zařízením hospicového typu7a),

c) pomoc je poskytována osobně tím, kdo byl uveden v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášen podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. c),

d) způsob poskytované pomoci a její rozsah odpovídá stanovenému stupni závislosti a zda je zaměřena na základní životní potřeby, které podle výsledku posouzení stupně závislosti okresní správou sociálního zabezpečení není osoba schopna zvládat,

e) v případě, kdy je pomoc poskytována osobou blízkou nebo asistentem sociální péče uvedeným v § 83, je tato osoba zdravotně způsobilá; za zdravotně způsobilou osobu k poskytování pomoci se nepovažuje osoba, která má sama nárok na příspěvek, ledaže lékařským posudkem vydaným poskytovatelem zdravotních služeb doloží, že je schopna tuto pomoc poskytovat,

f) byla s poskytovatelem sociálních služeb uzavřena smlouva o poskytování sociálních služeb.

(2) **Zaměstnanci státu zařazení k výkonu práce v krajské pobočce Úřadu práce a zaměstnanci státu zařazení k výkonu práce v ministerstvu jsou na základě souhlasu osoby oprávněni vstupovat do obydlí, v němž osoba žije, za účelem provedení sociálního šetření a kontroly využívání příspěvku. Oprávnění k této činnosti jsou povinni prokázat služebním průkazem společně se zvláštním oprávněním vydaným příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce nebo ministerstvem jako doložkou služebního průkazu. Toto zvláštní oprávnění obsahuje označení účelu vydání, číslo služebního průkazu, jméno, popřípadě jména, a příjmení zaměstnance a identifikační údaje vydávající krajské pobočky Úřadu práce nebo ministerstva.**

(3) Na postup při kontrole podle odstavce 1 se nevztahuje kontrolní řád).

(4) O výsledku kontroly podle odstavce 1 provede krajská pobočka Úřadu práce záznam do spisu, který obsahuje zejména popis zjištěných skutečností s uvedením nedostatků a označení ustanovení právních předpisů, které byly porušeny. Záznam o výsledku kontroly podepisují osoby, které kontrolu provedly. Se záznamem musí být kontrolovaný seznámen.

(5) **Zjistí-li krajská pobočka Úřadu práce při kontrole podle odstavce 1 závažné nedostatky v poskytovaných sociálních službách nebo zjistí-li, že sociální služby jsou poskytovány bez oprávnění k jejich poskytování podle § 78 odst. 1, je povinna neprodleně písemně informovat krajský úřad příslušný podle § 78 odst. 2.**

(6) Poskytuje-li oprávněné osobě pomoc osoba blízká1) nebo asistent sociální péče, krajská pobočka Úřadu práce vydá těmto osobám na jejich žádost bezplatně písemné potvrzení prokazující dobu této péče pro účely hmotné nouze, zdravotního pojištění, důchodového pojištění a zaměstnanosti; v tomto potvrzení vždy uvede stupeň závislosti osoby, které je péče poskytována. Pro účely důchodového pojištění se v potvrzení uvede též údaj o výši příspěvku, která oprávněné osobě v době poskytování pomoci náležela.

(7) Příjemce příspěvku je povinen na vyžádání správního orgánu, který provádí kontrolu využívání příspěvku prokázat, že byl příspěvek využit k zajištění pomoci, a to způsobem, který osvědčí využití příspěvku, nebo dokladem o vyplacení příspěvku fyzickým nebo právnickým osobám, které poskytují pomoc při zvládání základních životních potřeb, uvedeným v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášeným podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. c), a to nejvýše 1 rok zpětně.

Notáři si z dědictví ukrojí více. Zvyšují se notářské poplatky.

Autor: Depositphotos

Dědická daň sice neexistuje, ale z dědictví se odvádí notáři poplatky, zejména odměna za to, že vám jej vyřídil, přiřkl. Od roku 2021 notářům zaplatíte více. Vše si ukážeme v tabulce.

TOMÁŠ ZILVAR 13.7.2020

Odměnu, náhradu hotových výdajů a náhradu za daň z přidané hodnoty jsou v řízení o pozůstalosti, tedy v dědickém řízení povinni notáři zaplatit zejména **jediný dědic**, který nabývá dědictví, jež není předlužené, **více dědiců**, kteří nabývají dědictví, jež není předlužené, a to podle poměru svých dědických podílů nebo podle poměru majetku nabytého při rozdělení pozůstalosti, nebo také **stát**. Nedědí-li totiž žádný dědic ani podle zákonné dědické posloupnosti, ani ze závěti, připadá dědictví státu.

Žádný nebo nepatrný majetek – za poplatek 1000 Kč

Tak je jasné, že notář nebude pracovat zadarmo a určitý poplatek se platí, i když se žádný majetek v podstatě nedědí, prostě jen za vyřízení věci. To chápeme, ale jinak jsou a budou notářské poplatky poměrně vysoké. Uvažme, že notář neřeší dědické spory, k tomu jsou povolány soudy a jim už platíte soudní poplatky a svým advokátům, kteří vás ve sporu zastupují, jejich palmární odměnu.

Odměna notáře, který byl soudem pověřen, aby jako soudní komisař vyřídil dědické řízení, za jeho úkony provedené v řízení o pozůstalosti, které bylo zastaveno, činí dosud zásadně 400 Kč, od 1. 1. 2021 tomu bude **1000 Kč**.

Dědické řízení se zastavuje, nezanechal-li zůstavitel, tedy ten, kdo zemřel a po němž se má nebo mohlo by se dědit, žádný majetek patřící do pozůstalosti. Dále je to v situaci, zanechal-li zůstavitel majetek bez hodnoty nebo jen majetek nepatrné hodnoty a nenabývají jej jiné osoby. Pak soud vydá zůstavitelův majetek tomu, kdo se postaral o pohřeb, jestliže s nabytím tohoto majetku vyslovil souhlas, a současně řízení zastaví.

Předcházelo-li zastavení řízení vypořádání společného jmění zůstavitele a pozůstalého manžela, činí dosud odměna notáře jako soudního komisaře 2500 Kč. Nově bude základem odměny notáře **polovina obvyklé ceny majetku** patřícího do společného jmění zůstavitele a pozůstalého manžela, tedy jako je tomu při určování poplatku za vyřízení dědictví.

Tak a právě v těchto situacích mohou notářské poplatky hodně narůst. Místo pevného paušálního poplatku se bude platit poplatek procentuální.

Vezměme si jako příklad majetek ve společném jmění v hodnotě 500 000 Kč. Dosud jde (a kdyby se nezvyšovaly sazby, šlo by i příští rok) o 2 % z majetku do 100 000 Kč, čili o 2000 Kč. Z hodnoty od 100 000 Kč do 500 000 Kč se platí 1,2 % ze 400 000 Kč, tedy 4800 Kč. Takže celkem jde o 6800 Kč (2000 Kč + 4800 Kč), z čehož polovina jsou 3400 Kč. Ovšem nesmíte zapomenout přičíst daň z přidané hodnoty, takže celkem bude odměna notářovi i s náhradou daně 4114 Kč. Asi těžko najdete notáře, který není plátcem této daně.

Jenomže i tento a další jiné procentuální poplatky se budou zvyšovat, jak si ukážeme v tabulce.

Základem odměny notáře jako soudního komisaře za úkony provedené v řízení o pozůstalosti je obvyklá cena aktiv pozůstalosti.

<table>
<tr><th colspan="2">DOSUD</th><th colspan="2">OD 1. 1. 2021</th></tr>
<tr><td>z prvních 100 000 Kč základu</td><td>2 %

(vždy nejméně 600 Kč)</td><td rowspan="2">z prvních 500 000 Kč základu</td><td rowspan="2">2%

(vždy nejméně 2000 Kč)</td></tr>
<tr><td>z přebývající částky až do 500 000 Kč základu</td><td>1,20 %</td></tr>
<tr><td>z přebývající částky až do 1 000 000 Kč základu</td><td>0,9 %</td><td colspan="2">stejně jako dosud</td></tr>
<tr><td>z přebývající částky až do 3 000 000 Kč základu</td><td>0,5 %</td><td colspan="2">stejně jako dosud</td></tr>
<tr><td>z přebývající částky až do 20 000 000 Kč základu. (Hodnota dědictví nad 20 milionů Kč už se nepočítá.)</td><td>0,1 %</td><td colspan="2">stejně jako dosud</td></tr>
</table>

Takže zatímco vyřízení dědictví v hodnotě půl milionu korun nyní stojí dědice, jak už jsme naznačili, 6800 Kč + DPH, tak nově to bude 10 000 Kč + DPH. Tím se cena zvýší z 8228 Kč na 12 100 Kč.

Musíte nahradit DPH a hotové výdaje notáře
Vedle toho, kromě své odměny a náhrady DPH, má notář nárok na náhradu hotových výdajů účelně vynaložených v souvislosti s prováděním svých úkonů. Nově má notář v souvislosti s prováděním úkonů nárok na paušální náhradu nákladů vynaložených na úhradu telekomunikačních služeb, opisy a fotokopie ve výši 300 Kč a nárok na náhradu jiných hotových výdajů účelně vynaložených v souvislosti s prováděním úkonů.

Jinými hotovými výdaji jsou zejména soudní a jiné poplatky, poštovné, cestovní výdaje, znalecké posudky a odborná vyjádření, překlady a náhrady nákladů na vložení či získání dat z centrálních informačních systémů. Není-li řízení zastaveno, bude dále nově notáři vedle uvedené náhrady hotových výdajů náležet také paušální náhrada nákladů spojených s prováděním úkonů po skončení řízení o pozůstalosti ve výši 300 Kč, které mu rovněž zaplatíte.

Mění se i jiné, nejenom dědické poplatky
Uvedené a další změny přináší vyhláška č. 341/2020 Sb., kterou se s účinností od 1. 1. 2021 mění vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 196/2001 Sb.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/notari-si-z-dedictvi-ukroji-vice-zvysuji-se-poplatky/

Výplata důchodů do zahraničí.

– ukončení zjednodušeného způsobu zasílání tiskopisu potvrzení o žití v době mimořádné pandemické situace (COVID-19) k datu 1. 7. 2020

ČSSZ informuje, že s účinností od 1. 7. 2020 již nebude akceptovat potvrzení o žití bez úředního ověření vlastnoručního podpisu příjemce důchodu (důchodce) a rovněž nebude akceptovat potvrzení o žití s úředním ověřením podpisu důchodce zaslané v elektronické podobě (e-mailem) bez uznávaného elektronického podpisu.

Vzhledem k ukončení mimořádných opatření přijatých v souvislosti s pandemií COVID-19 je nezbytný návrat k předchozím postupům daným zákonnými předpisy České republiky. Potvrzení o žití musí být řádně vyplněné, opatřené vlastnoručním podpisem důchodce, včetně data vyplnění tiskopisu, a úředním ověřením tohoto podpisu. Podrobnější informace naleznete na webových stránkách na adrese
https://www.cssz.cz/web/cz/podminky-pro-vyplatu-duchodu-do-zahranici.

Potvrzení o žití lze zasílat poštou na adresu ČSSZ, Křížová 25, 225 08 Praha 5, Česká republika.
Zaslání potvrzení o žití v elektronické podobě je možné za předpokladu, že jej důchodce vyplní, vytiskne, podepíše jej vlastnoručním podpisem, vlastnoruční podpis si nechá úředně ověřit, naskenuje jej z listinné do elektronické podoby, podepíše jej uznávaným elektronickým podpisem podle zákona č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, ve znění pozdějších předpisů* a zašle jej e-mailem na elektronickou adresu podatelny ČSSZ posta@cssz.cz. Uznávaným elektronickým podpisem se podle výše citovaného zákona rozumí zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu pro elektronický podpis nebo kvalifikovaný elektronický podpis.

V případě, že z objektivních důvodů – v souvislosti s pandemií COVID-19 – nelze podpis důchodce na potvrzení o žití úředně ověřit (příslušné instituce a úřady jsou zavřené) nebo nefungují poštovní služby, pak lze výjimečně akceptovat zaslání potvrzení o žití podle pravidel v období pandemie, tj. důchodce potvrzení o žití vytiskne, vyplní, podepíše jej vlastnoručním podpisem, naskenuje a zašle jej e-mailem na elektronickou adresu podatelny ČSSZ posta@cssz.cz. Tyto objektivní důvody však musí důchodce v potvrzení o žití výslovně uvést.

Poukaz výplaty důchodu na účet bude zajištěn standardně v termínu 4–5 týdnů po doručení potvrzení o žití ČSSZ.
Vícejazyčné formuláře potvrzení o žití naleznete na webových stránkách ČSSZ na adrese https://eportal.cssz.cz/web/portal/tiskopisy-seznam-eu.
Zdroj: https://www.cssz.cz/web/cz/-/vyplata-duchodu-do-zahranici-ukonceni-zjednoduseneho-zpusobu-zasilani-tiskopisu-potvrzeni-o-ziti-v-dobe-mimoradne-pandemicke-situace-covid-19-k-datu-1

Omezení svéprávnosti.

K omezení svéprávnosti lze přistoupit jen v zájmu člověka, jehož se to týká, po jeho zhlédnutí a s plným uznáváním jeho práv a jeho osobní jedinečnosti. Přitom musí být důkladně vzaty v úvahu rozsah i stupeň neschopnosti člověka postarat se o vlastní záležitosti.

Omezit svéprávnost člověka lze jen tehdy, hrozila-li by mu jinak závažná újma a nepostačí-li vzhledem k jeho zájmům mírnější a méně omezující opatření.

Omezit svéprávnost člověka může jen soud.

Soud vyvine potřebné úsilí, aby zjistil názor člověka, o jehož svéprávnosti rozhoduje, a to i za použití takového způsobu dorozumívání, který si člověk zvolí.

Soud může omezit svéprávnost člověka v rozsahu, v jakém člověk není pro duševní poruchu, která není jen přechodná, schopen právně jednat, a vymezí rozsah, v jakém způsobilost člověka samostatně právně jednat omezil.

Má-li člověk obtíže dorozumívat se, není to samo o sobě důvodem k omezení svéprávnosti.

Soud může v průběhu řízení o omezení svéprávnosti svěřit třetí osobě provedení určitých jednotlivých právních jednání nebo správu majetku, je-li to nutné, aby se zabránilo závažné újmě.

Soud může svéprávnost omezit v souvislosti s určitou záležitostí na dobu nutnou pro její vyřízení, nebo na jinak určenou určitou dobu, nejdéle však na tři roky. Je-li zjevné, že se stav člověka v této době nezlepší, může soud svéprávnost omezit na dobu delší, nejdéle však na pět let.

Uplynutím doby omezení svéprávnosti právní účinky omezení zanikají. Zahájí-li se však v této době řízení o prodloužení doby omezení, trvají právní účinky původního rozhodnutí až do nového rozhodnutí, nejdéle však jeden rok.

Změní-li se okolnosti, soud své rozhodnutí bezodkladně změní nebo zruší, a to i bez návrhu.

V rozhodnutí o omezení svéprávnosti jmenuje soud člověku opatrovníka. Při výběru opatrovníka přihlédne soud k přáním opatrovance, k jeho potřebě i k podnětům osob opatrovanci blízkých, sledují-li jeho prospěch, a dbá, aby výběrem opatrovníka nezaložil nedůvěru opatrovance k opatrovníkovi.

Opatrovníkem nelze jmenovat osobu nezpůsobilou právně jednat nebo osobu, jejíž zájmy jsou v rozporu se zájmy opatrovance, ani provozovatele zařízení, kde opatrovanec pobývá nebo které mu poskytuje služby, nebo osobu závislou na takovém zařízení. **Rozhodnutí o omezení svéprávnosti nezbavuje člověka práva samostatně právně jednat v běžných záležitostech každodenního života.**