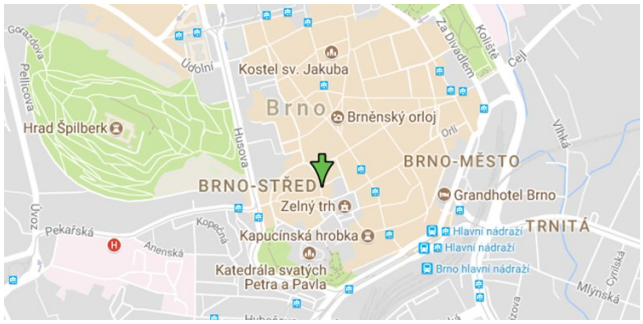
PAPRSEK

PROSINEC 2019
Číslo 60

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Přehledně: Co všechno se mění od ledna 2020?*
- *Lékaři začnou od prosince předepisovat poukazové prostředky dle nových úhradových pravidel ¨*
- *Kdo má od 1. ledna 2020 nárok na zvýšené nemocenské dávky?*
- *ROSKA Brno–město*
- *ROSKA Kyjov*
- *Spolková činnost*
- *Zažili jsme…..*
- *Prosincovým objektivem Otto Haucka*
- *O nás*

Česká vánoční hudba

Nejstarší záznamy o české vánoční hudbě, v takzvaných Mariánských chválách v rukopisu z knihovny Metropolitní kapituly pražské pocházejí z 11. až 12. století. Některé české vánoční koledy pocházejí snad už ze 13. století, ve 14. století patrně vznikla ranní adventní bohoslužba (roráty) s originálními náboženskými písněmi. Časem některé náboženské písně zlidověly do podob koledy. Koledníci a potulní žáci si koledami přivydělávali a šířili je. Z 15. století pochází píseň *Stala se jest věc divná, Panna syna porodila, beze vší strasti tělesné* [38] (zápis této písně je již v Kodexu vyšehradském), ale i *Narodil se Emanuel* (rukopis Mikuláše Kozla) a *Ježíš náš spasitel* .

V 16. a 17. století dala Jednota bratrská vytisknout kancionály, kde mezi mnoha písněmi k adventu a Vánocům byla i píseň *Narodil se Kristus Pán, veselme se*. V období renesance vzniká dílo Jana Campana Vodňanského *Panna syna porodila.* Vánoční písně českého hudebního baroka skládal Adam Václav Michna z Otradovic, jenž je mimo mnoha dalších i autorem písně *Chtíc aby spal*.

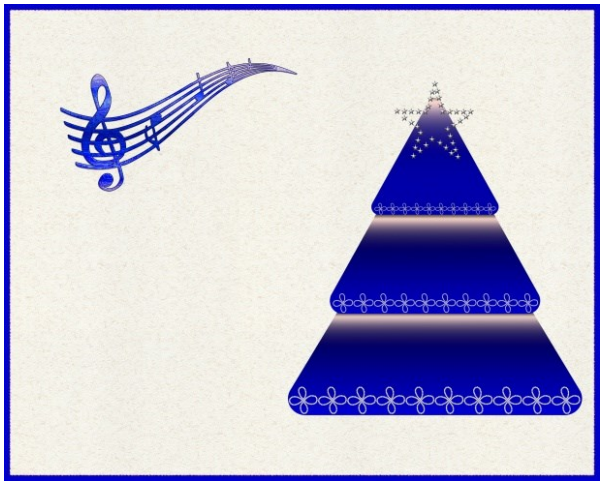
Do období baroka spadá i vznik českých pastorel – skladeb pro sóla a sbor s doprovodem nástrojů. Mezi pastorely patří dílo Ondřeje Poddaného z Rožmitálu *Sem, sem pastýři* nebo Josefa Antona Sehlinga *Přeju tobě dobrou noc*. V pozdním baroku se vyvíjí i žánr vánoční mše. Nejznámějším hudebním ztvárněním vánoční mše v ČR je *Česká mše vánoční* Jakuba Jana Ryby, uváděná i pod názvem *Hej mistře, vstaň bystře*.

Ve 20.století napsal Josef Suk skladbu pro klavír *O štědrém večeru*, Bohuslav Martinů klavírní cyklus *Vánoce* a Vítězslav Novák *Písně zimních nocí*. Klasickou vánoční hudbu lze obvykle najít na hudebních koncertech pořádaných v kostelech.

I ve 21. století se stále zpívají koledy, např. *Tichá noc, Narodil se Kristus Pán, Nesem vám noviny, Veselé vánoční hody, Půjdem spolu do Betléma, Pásli ovce Valaši, Štědrý večer nastal, Dej Bůh štěstí* atd.

Populární hudba

Mezi lidmi jsou oblíbeny *Vánoce, Vánoce přicházejí* (J. Vomáčka a Z. Borovec) nebo *Rolničky, rolničky* (Jingle Bells, americká lidová).



Zdroj: Wikipedie

Lékaři začnou od prosince předepisovat poukazové prostředky dle nových úhradových pravidel.

Foto: All about incontinence 19.11.2019

V ČR trpí inkontinencí kolem 400 tisíc dospělých. Ti by nově měli mít širší možnosti, jak se dostat k hrazeným inkontinenčním pomůckám.

Nová legislativa upravující úhradu zdravotnických prostředků sice platí od začátku tohoto roku, dopad do praxe v plné šíři by však měla mít až nadcházející měsíc. S koncem listopadu totiž uplyne jedenáctiměsíční přechodné období, které bylo vyhrazeno na „překlopení" zdravotnických prostředků do nového režimu. Nový způsob hrazení by přitom měl pro pacienty znamenat, že se výše doplatků více sblíží. Méně by tak měli doplácet zejména ti, kteří dříve měli spoluúčast v řádech desítek tisíc. Pro lékaře pak bude novinka znamenat, že se musí naučit nové kódy zdravotnických prostředků, což může zpočátku znamenat drobné zmatky. Do praxe ovšem vstoupí i další změna týkající se pacientů s inkontinencí. Vedle možnosti kombinovat inkontinenční pomůcky na předpis a fixní spoluúčasti totiž začne platit nová metodika diagnostiky inkontinence, která umožní předepisovat inkontinenční pomůcky i pacientům s nižším únikem moči než doposud.

Změna byla vyvolána dlouhodobě nevyhovujícím stavem, který v roce 2017 potvrdilo rozhodnutí Ústavního soudu. Ten dal zákonodárcům rok a půl na to, aby legislativně zakotvili procesní pravidla hrazení zdravotnických prostředků – jinak by ve většině případů došlo na fixní spoluúčast pacientů ve výši 25 procent, čemuž se ovšem povedlo zabránit. Novela platí od začátku letošního roku, protože ale doputovala do sbírky zákonů loni v prosinci, bylo stanoveno přechodné období. Největší množství změn v reálné praxi nás přitom čeká právě začátkem tohoto prosince (v červnu bylo třeba přeohlásit zdravotnické prostředky, obsolentní položky byly vyřazeny k 1. srpnu a začátkem října do úhrad vstoupily nové zdravotnické prostředky, které dosud hrazeny nebyly).

Doposud byl postup takový, že zdravotní pojišťovny stanovovaly úhrady na úrovni nejméně ekonomicky náročné varianty zdravotnického prostředku na základě průzkumu trhu. To doplňoval jednoúrovňový seznam typů zdravotnických prostředků, který nově vystřídal několikaúrovňový kategorizační strom s detailně rozškatulkovanými prostředky. Díky tomu by se již nemělo stávat, že prostředky různé úrovně a kvality skončí v jedné kategorii se shodnou úhradou. Novela ovšem neřeší stomatologické prostředky, které se nyní upravují zvlášť.

Co všechno novela přináší?

„Je posílena právní jistota pacientů, protože všechny podmínky úhrady jsou jasně obsaženy v zákoně. Minimalizuje se tak prostor pro libovůli úředníků – každý, kdo si zákon přečte, detailně ví, jak mají úhrady v praxi vypadat a na kolik peněz má pacient ve vztahu k pomůcce nárok. Je také jasně určený správní orgán. Už to nedělají zdravotní pojišťovny, které nejsou typickým správním orgánem, ale je to SÚKL. Z toho vyplývá, že jsou zavedeny i opravné prostředky, takže může padnout odvolání od SÚKL k ministerstvu zdravotnictví, a když by se dotčeným subjektům nelíbilo ani rozhodnutí ministerstva zdravotnictví, mohou uplatnit správní žalobu," vypočítává odborník na zdravotnické právo a regulaci zdravotnických prostředků ze společnosti Porta Medica Jakub Král, který se na přípravě novely podílel.

SÚKL vše zveřejňuje, takže všechna ohlášení visí do 10. dne následujícího měsíce na elektronické úřední desce. Pokud přitom v ohlášení není problém, je produkt zařazován do systému automaticky bez správního řízení. Pomůcky je také možno zařazovat kdykoliv, zatímco dosud probíhalo zařazování novinek jen dvakrát ročně. SÚKL zároveň vydává aktualizovaný seznam každý měsíc, takže se nové pomůcky na trhu budou objevovat podstatně rychleji.

Problém doposud znamenalo také dostat do úhrad nový produkt, který neměl svou škatulku v kategorizačním seznamu přílohy zákona. Nově mohou být nekategorizované zdravotnické prostředky hrazeny ve dvou režimech: buď z 50 procent na základě souhlasu ministerstva zdravotnictví, anebo v případě, že dodavatel uzavře se zdravotními pojišťovnami smlouvu o sdílení rizik (zaváže se, že produkt nezatíží systém náklady vyššími, než je určitá částka, a případně má domluvený mechanizmus, jak si rozdělit vícenáklady), může dostat až stoprocentní úhradu.

V dlouhodobém horizontu by změna neměla znamenat výrazný růst nákladů

Další změnou je přivření nůžek spoluúčasti jednotlivých skupin pacientů. „Na jaře se tu vedla poměrně absurdní diskuze ohledně zrušení příspěvku 150 korun na obroučky na brýle jednou za tři roky, což v praxi znamená asi čtyřkorunový příspěvek měsíčně. To je třeba dát do kontrastu s tím, že tu dlouhé roky nikomu nevadilo, že vozíčkáři doplácelí za vozík 30 až 50 tisíc korun, stejně jako pacienti s řečovým procesorem," poukazuje Král s tím, že úprava byla diskutována napříč pacientskými organizacemi, které ji přijaly. Příkladem prostředku, kde úhrada klesla, jsou glukometrické proužky, místo toho byl ale do systému zařazen systém kontinuální monitorace glykémie formou senzorů.

Co se týče nákladů, je letos vlivem přechodného období novela nákladově neutrální, v příštím roce se pak počítá s nárůstem. „Nejsem si jist propočty pojišťoven, ze kterých vyplynulo, že by to v příštím roce mohlo být až 500 milionů korun navíc, nicméně i kdyby tomu tak bylo, nepovažoval bych to v kontextu vývoje za posledních 20 let za tak dramatické. V dalších letech se pak dá očekávat, že bychom se měli vrátit k neutrálnímu dopadu. Zdravotní pojišťovny mají totiž v systému několik nástrojů, jak tlačit náklady dolů, aniž by to mělo dopad na pacienty. Mohou dodavatele stavět proti sobě v rámci konkurenčního boje institutem dohody o nejvyšší ceně (DNC) a cenovou soutěží. Příští rok se teprve začnou DNC uzavírat a budou se objevovat první návrhy na cenovou soutěž, takže k nárůstu dojde, pak by ale mělo přijít srovnání do stávajícího rámce 6 až 6,5 miliardy ročně za poukazové zdravotní prostředky. Je to však na zdravotních pojišťovnách, jak efektivní při využívání nástrojů budou. Důležité je, že jak DNC, tak cenová soutěž vedou k plné úhradě zdravotních prostředků. Nemůže se tedy stát, že by dohoda mezi dodavatelem a pojišťovnou vedla k tomu, že obětí bude paci-

ent," popisuje Jakub Král. Novinkou je také to, že bylo eliminováno „vyvlastnění" u cirkulujících prostředků. Pokud tedy pacient tyto prostředky přestane potřebovat nebo zemře, pojišťovna je posílá dál – jenže když pacient doposud uhradil 30 tisíc a během několika měsíců přestal pomůcku potřebovat, nedostal on ani jeho rodina z částky nic zpět. To by se nyní mělo změnit.

Podněty, které postupně přicházejí s tím, jak se objevují chyby nebo novinky na trhu, přitom řeší ministerská pracovní skupina, která se v letošním roce sešla pětkrát. „Už teď je v legislativním procesu další novelizace, protože je plán takový, že by se kategorizační strom měl jednou či dvakrát ročně aktualizovat s tím, jak přicházejí na trh nové věci. Vedle toho vznikla letos na SÚKL implementační skupina, kde pomáhaly i zdravotní pojišťovny, aby bylo překlopení co nejméně hrbolaté. Můžeme si ale být jisti, že teď v prosinci hrbolky vzniknou, protože se překlápí 8500 položek do nových úhrad, ne všechna ohlášení byla bezchybná a na SÚKL to zpracovává několik lidí. Lze tedy očekávat, že v prosinci budeme dostávat z terénu zpětnou vazbu, že leccos drhne, ale vzhledem k tomu, že je to největší změna v této oblasti za dvacet let, jsem přesvědčen, že zatím implementace probíhala nadstandardně dobře," dodává Král.

Pro lékaře budou největší novinkou nové kódy, přičemž lze očekávat, že mnozí něco předepíší i pod kódem starým (nové kódy se poznají jednoduše tak, že začínají číslem 5, zatímco staré kódy začínaly 0). Se zdravotními pojišťovnami je proto domluveno, že po přechodnou dobu bude moci lékárna nebo výdejna zdravotnických prostředků kód sama opravit. Lékaři by zároveň měli mít aktualizovány softwarové programy tak, aby byli schopni pracovat s údaji dle nového znění zákona.

Pacienti s inkontinencí mohou nově kombinovat různé typy pomůcek v rámci limitu

Změn nejen v oblasti úhrad, ale i předepisování, doznají inkontinenční pomůcky. Novinkou je od 1. prosince platná metodika inkontinence. Doposud platila metodika VZP, nyní je ale dáno zákonem, s jakým únikem moči má pacient nárok na úhradu inkontinenčních pomůcek. Zachováno přitom zůstává rozdělení do tří stupňů inkontinence, úpravy však doznává objem úniku moči. Ten byl doposud stanoven na 50 až 100 ml za čtyři hodiny u lehké inkontinence, nyní se ale hranice posouvá na 50 až 100 ml za 24 hodin. Druhý stupeň byl stanoven na 100 až 200 ml za čtyři hodiny, nyní je toto množství vztaženo k celému dni, navíc do této kategorie spadají také pacienti s fekální inkontinencí. Nejtěžší stupeň inkontinence pak zahrnuje únik moči nad 200 ml za den a smíšenou inkontinenci.

„Podařilo se nám změnit metodiku stanovování inkontinence na délku 24 hodin. Předtím byla délka stanovena na čtyři hodiny a když jsme si to znásobili, byl únik už pro první stupeň tak obrovský, že to vůbec neodpovídalo jakýmkoliv parametrům, natožpak celosvětově používaným metodikám. Je to tedy zásadní průlom do procesu předepisování absorbčních pomůcek," konstatuje urogynekolog Lukáš Horčička, předseda sdružení Incoforum a vedoucí lékař zdravotnického zařízení GONA s.r.o.

Změna se dotkne nejvíce praktických lékařů, kteří inkontinenční prostředky předepisují až 80 procentům pacientů; dále pomůcky mohou předepisovat urologové, nefrologové, geriatři, pediatři, gynekologové, chirurgové či neurologové. Zůstává zachováno také to, že jako inkontinentní mohou být klasifikováni pacienti nad tři roky. I když se však snižuje práh pro to, aby pacienti měli nárok na úhradu inkontinenčních pomůcek ze zdravotního pojištění, pro mnohé z nich je problém natolik tabu, že ho raději řeší mimo systém. Pacientům totiž od prvních příznaků inkontinence trvá až tři roky, než s nimi přijdou za lékařem. Podle Moniky Hradecké z distribuční společnosti Essity se přitom dnes podíl inkontinenčních pomůcek hrazených zcela z vlastní kapsy (tj. pacienty, kteří lékaře nenavštěvují, anebo přesáhli stanovený měsíční limit) tvoří z celkového balíku cca 20 procent.

Další, pacienty velmi pozitivně kvitovanou změnou je možnost kombinace hrazených pomůcek. Doposud měl totiž pacient s prvním stupněm inkontinence nárok jen na vložky, pokud mu ale na noc nestačily a potřeboval třeba natahovací kalhotky, musel si je uhradit sám. Podobně člověk se střední inkontinencí měl nárok jen na vložné pleny, které se musí fixovat speciálními kalhotkami, a ve třetím stupni bylo možno předepsat jen kalhotky. Nově je možno v rámci finančního limitu ve všech třech stupních kombinovat vložky, pleny, kalhotky i další pomůcky, omezení na třetí stupeň zůstává jen u podložek (limit je stále 30 ks měsíčně se spoluúčastí 25 procent). Celkově pak na kombinaci pomůcek zůstává limit 150 kusů měsíčně, je ovšem třeba podtrhnout, že pro každý typ produktu musí lékař vypsat samostatný poukaz.

„Jestli pacientům chceme pomoci v kvalitě života, jistě nemusí být celý den nacpaní v kalhotkách, ale lze prostředky v jednotlivých stupních kombinovat," doplňuje Horčička.

Třetí změnou týkající se inkontinenčních pomůcek je zafixování spoluúčasti u prvního a druhého stupně. Dosud byl finanční limit úhrady pojišťoven stanoven na 450 Kč v prvním, 900 Kč v druhém a 1700 Kč ve třetím stupni. Nově bude situace taková, že u prvního stupně bude spoluúčast pacienta na úrovni 15 procent, u druhého pět procent a u třetího nula procent. Spoluúčast se ovšem počítá nad rámec dosavadního limitu, takže se v podstatě limit se spoluúčastí zvyšuje – pacient s prvním stupněm tak má nárok na pomůcky v hodnotě 530 korun, z čehož 80 korun si zaplatí ze svého. S fixním procentem spoluúčasti se zavádí také nutnost vyplnit na poukaz vedle diagnózy i stupeň inkontinence, aby pak lékárna nebo výdejna pomůcek mohla dopočíst spoluúčast (k tomu také musí mít nově upravený software). Výběr spoluúčasti je povinný a dopředu by na ni měl lékař při vystavování poukazu pacienta upozornit. Zachována naopak zůstává možnost předepsat pomůcky až na tři měsíce.

Michaela Koubová

Zdroj: https://www.zdravotnickydenik.cz/2019/11/lekari-zacnou-od-prosince-predepisovat-poukazove-prostredky-dle-novych-uhradovych-pravidel/

Roste počet pracujících seniorů. Při přesluhování je nutné dobře zvážit, zda pobírat důchod nebo ne.

Téměř 342 tisíc důchodců podle statistik Českého statistického úřadu v prvním pololetí loňského roku pracovalo. Je to nejvyšší počet pracujících důchodců za posledních osm let.

Podle statistiků k rostoucímu trendu přispívá vyšší poptávka na pracovním trhu, ale i snaha důchodců udržet si životní standard. Od roku 2010 jde podle statistik ČSÚ téměř o stotisícový nárůst.

Také jednašedesátileté Janě, rozvedené matce dvou dětí, vznikne v příštím roce nárok na důchod. „Vůbec neuvažuji, že bych přestala pracovat. Děti jsou pryč z domu, vnoučata ale ještě nemám, jsem zdravá, tak se mi do důchodu nechce.

A v práci mi dávají najevo, že by při dnešním nedostatku pracovníků byli rádi, abych ještě nějakou dobu pokračovala, takže není co řešit," je už rozhodnutá Jana, která pracuje jako vedoucí oddělení v logistické firmě.

Ale něco přece řešit bude muset, a to, jestli bude přesluhovat bez pobírání důchodu (tzv. práce na procenta) nebo přesluhovat při současném pobírání důchodu. Poradkyně na důchodovou problematiku RNDr. Eva Nešverová vysvětluje základní rozdíly a přidává modelový příklad.

„Při přesluhování bez pobírání důchodu se důchod navyšuje za každých 90 kalendářních dnů o 1,5 % tzv. výpočtového základu (veličina vycházející z tzv. osobního vyměřovacího základu, což je přibližně řečeno hrubý měsíční příjem za celý život). Před datem dosažení důchodového věku náleží 1,5 % výpočtového základu za každý odpracovaný rok. To znamená, že při přesluhování bez pobírání důchodu vlastně důchod roste čtyřikrát rychleji než předtím.

V případě přesluhování při současném pobírání důchodu se důchod navyšuje za každých 360 kalendářních dnů o 0,4 % výpočtového základu".

Modelový příklad
Paní Hanka získala k datu dosažení důchodového věku celkem 45 let doby pojištění a její osobní vyměřovací základ činí 30 000 Kč. Tomuto osobnímu vyměřovacímu základu odpovídá výpočtový základ 19 143 Kč. Důchod vyměřený na základě uvedených hodnot je 16 412 Kč.

V případě přesluhování bez pobírání důchodu se paní Hance důchod navýší za každých odpracovaných 90 kalendářních dnů o 287 Kč.

V případě přesluhování při současném pobírání důchodu se Hance důchod navýší za každých odpracovaných 360 kalendářních dnů o 77 Kč. V tomto případě tedy jde o víceméně symbolickou částku. Toto navýšení není automatické, je potřeba o něj po příslušné době požádat.

Paní Hanka se rozhodne přesluhovat 1 rok bez pobírání důchodu. Za 360 kalendářních dnů přesluhování se její důchod navýší o 4 x 287 Kč = 1148 Kč, obdrží tedy důchod ve výši 17 560 Kč.

Za tuto dobu se ale vzdá na důchodu částky 12 x 16 412 Kč = 196 944 Kč. Tato částka se jí vrátí za více než 14 let (196 944 : 1148 = 171,55 měsíců)

„Vidíme tedy, že návratnost přesluhování je dost dlouhá. Je ale třeba si všimnout ještě další skutečnosti, a to, jaká částka se nám má vrátit. V našem příkladu to u jednoho roku přesluhování bylo 196 944 Kč, v případě dvou let už by se jednalo o 393 888 Kč. Protože tu vždy je riziko, že tyto peníze zpět na vyšším důchodu nezískáme, obvykle příliš nedoporučuji přesluhovat déle než 1 – 2 roky," shrnuje Eva Nešverová a dodává, že se ve své praxi setkává i s klienty, kteří přesluhují bez pobírání důchodu 5 let i déle, a spolu pak řeší, kdy vlastně o důchod požádat.

Ne všechno se dá ovšem spočítat, a tak je důležitá i vlastní představa klienta o výši důchodu. Zde se může ukázat, že delší návratnost a riziko s tím spojené bude stát za pocit lepšího zabezpečení (vyššího důchodu).

„A na závěr důležitá skutečnost, o které se moc neví - při přesluhování (ať už při nebo bez pobírání důchodu) se už doba pracovní neschopnosti nezapočítává jako doba pojištění, zatímco před dosažením důchodového věku ano," uzavírá krátký exkurz do této problematiky důchodová poradkyně Eva Nešverová.

Renata Pavlíčková pro i60.cz
Zdroj: https://i60.cz/clanek/detail/24442/roste-pocet-pracujicich-senioru-pri-presluhovani-je-nutne-dobre-zvazit-zda-pobirat-duchod-nebo-ne

Přehledně: Co všechno se mění od ledna 2020?

Autor: Depositphotos

Na přelomu roku nás čeká řada novinek a změn. Možná budete muset zaměstnavateli platit za to, že vám strhává peníze kvůli exekuci. Zavede se také plná elektronizace neschopenek a zvýší se rodičovský příspěvek. Co dalšího nás čeká?

Na začátku příštího roku nás čeká řada novinek. Některé se týkají rodičovského příspěvku, jiné bydlení a další elektronických neschopenek. Přinášíme proto přehled, na co vše se můžete za 3 měsíce těšit.

Elektronické neschopenky
Systém elektronických neschopenek běží už od letošního ledna. Od ledna 2019 platí pro zaměstnavatele možnost dotazování na pracovní neschopnost a od 1. července 2019 mohou zaměstnavatele zjistit, jestli jste v pracovní neschopnosti. To je možné skrze ePortál České správy sociálního zabezpečení.

Od ledna 2020 ale nastane úplná elektronizace neschopenek, tedy ta, ke které mělo dojít už od ledna 2019 podle původního plánu, který byl nakonec odložen.

Od ledna to tedy bude vypadat následovně. Poté, co lékař do aplikace elektronické neschopenky zadá vaše číslo pojištěnce, načtou se mu všechny údaje z centrálního registru České správy sociálního zabezpečení. Spolu s tím se lékaři načte i seznam vašich aktuálních zaměstnavatelů.

Lékař u vás ověří správnost údajů a v systému potvrdí vznik nové pracovní neschopnosti. U všech dalších kontrol v průběhu neschopnosti bude mít k lékař dispozici tyto vyplněné údaje, přičemž bude pouze vybírat typ dalších hlášení o průběhu pracovní neschopnosti (potvrzení o trvání, změna pobytu, změna vycházek, ukončení neschopnosti).
Podrobnosti o elektronických neschopenkách jsme přinesli v článcích: Elektronické neschopenky nás čekají až za rok. Změny ale pocítíte už letos, Elektronické neschopenky budou až od roku 2020. Vše se pak spustí najednou.

Rodičovský příspěvek
Od ledna 2020 nás také čeká navýšení rodičovského příspěvku z 220 000 Kč na 300 000 Kč. Nebude to ale automaticky pro všechny. Návrh zákona počítá se zvýšením rodičovského příspěvku (RP) **všem rodinám, které ho budou k lednu 2020 aktivně čerpat**.

Pokud by to tak opravdu bylo, rodiny, které dávku na nejmladší dítě v roce 2020 teprve začnou pobírat, získají rovnou nárok na **300 tisíc korun** a budou mít čtyři roky na to,

aby peníze vybraly. Pro rodiče vícerčat platí, že se od roku 2020 dávka zvýší na **450 tisíc korun** (z původních 330 tisíc).

ZMĚNY A NOVINKY 2020

Co se všechno změní pro zaměstnance, nemocné, ženy na mateřské nebo seniory od ledna 2020?

(Výjimkou je situace, kdy se vám narodí další potomek před tím, než ten starší dosáhne čtyř let. Výplata dávky se v tomto případě zastaví s nástupem na další mateřskou. Pokud by na ni nevznikl nárok, výplata původního RP se zastaví se zahájením výplaty nového RP na mladší dítě. Dávka se totiž pobírá vždy jen na nejmladší dítě v rodině.)

Pokud už ale v lednu 2020 nějakou dobu příspěvek budete pobírat, je situace trochu jiná a může se stát, že příspěvek nestihnete vyčerpat celý. Výše měsíční dávky rodičovského příspěvku je totiž omezena vyměřovacím základem. A může činit maximálně 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu. A zároveň můžete příspěvek čerpat jen do 4 let věku dítěte. Může se tak stát, že jej vyčerpat nestihnete.

Výše uvedené informace ale zatím nejsou zcela 100%. Ví se, že rodičovský příspěvek se zvýší. Otázkou ale je, komu. Někteří poslanci se v samostatných návrzích snaží prosadit, aby na vyšší dávku vznikl nárok všem rodinám, které budou v době účinnosti zákona pečovat o nejmladší dítě do čtyř let.

Poslankyně Olga Richterová zase podala návrh, podle kterého by se dávka valorizovala podle vývoje růstu cen a reálných mezd a který by změnil i způsob stanovení minimální měsíční částky, kterou může příjemce čerpat.

Poslankyně Markéta Pekarová Adamová navrhuje, aby mohli rodičovský příspěvek čerpat také prarodiče.

Sněmovna má o předloze hlasovat na říjnové schůzi. Vzhledem k doporučením sociálního výboru a politické vůli se však dá očekávat, že alespoň z hlediska vymezení nároku na zvýšení dávky už její znění zůstane beze změn.

Detaily o rodičovském příspěvku včetně rad, jak postupovat, abyste se o něj neochudili, naleznete v článcích::
Jak se nepřipravit o navýšení rodičovského příspěvku?
Navýšení rodičovského příspěvku je schváleno. Ne všichni ho ale stihnou vybrat celý
Přehledně: jaké další změny čekají rodičovský příspěvek?

Více peněz pro důchodce

V roce 2020 se také zvýší důchody, návrh Ministerstva práce a sociálních věcí na zvýšení důchodů schválili poslanci ve středu 11. září 2019.

Na základě novely zákona o důchodovém pojištění tak důchody v roce 2020 vzrostou o více než jen zákonnou valorizaci:

- Seniorům s průměrnou výší důchodu se příjem zvýší o 900 Kč měsíčně na cca 14 400 Kč,
- 9 z 10 penzistů se zvýší důchod alespoň o 750 Kč měsíčně na minimálně 11 450 Kč.

Aktuálně novela zákona čeká už jen na podpis prezidenta.

A stoupnou i tabulkové platy

Kromě toho v příštím roce stoupnou i tabulkové platy. Vláda v pátek 13. září 2019 rozhodla o tom, že v roce 2020 dojde ke zvýšení platů ve veřejné sféře. Ve všech tarifech se platy zvýší o 1500 Kč.

Kromě toho dojde ke zrušení nejnižší tabulky tarifů a profese v ní obsažené se přesunou do druhé tabulky. To se bude týkat například profesí, jako jsou uklízečky, kuchařky, uvaděčky v divadle apod. Informovala o tom agentura ČTK.

Výjimkou jsou pedagogové. Tam dojde k procentuálnímu navýšení o 7 %.

V současné době platí, že pokud jejich příjem převyšuje osminásobek životního minima (27 280 Kč), je jim příspěvek krácen. Od 1. března 2020 se ale tato hranice zvedne na šestnáctinásobek (54 560 Kč).

Zákon č. 228/2019 Sb. už podepsal prezident. Příspěvek na pořízení auta činí až 200 000 Kč.

Zavede se daň z výher?

Ministerstvo financí chce kromě spotřební daně z hazardu zavést i daň z výher samotných. Zdanění se má týkat všech hazardních her, loterie, sázkových her, rulety, a co je poněkud pikantní, tak i soutěže pořádané ministerstvem financí účtenkovky.

Státu by jen daň z ní měla přinést odhadem více než 2 500 000 Kč. Danit se mají výhry nad 100 000 Kč, hráči by finančnímu úřadu měli odvést 15 %. Má se přitom jednat o daň z čisté výhry. Daň se tedy počítá z částky, od které se odečtou vsazené peníze.

Podrobnosti o dani si můžete přečíst v článku Sázíte rádi? Výhru chce stát nově zdanit 15 %.

Za rodinný dům si od ledna připlatíte

Za stavbu rodinného domu si od ledna 2020 připlatíte. Mění se totiž pravidla energetické náročnosti nových rodinných domů. Od ledna totiž začne platit Směrnice o energetické náročnosti budov, která říká, že rodinné domy postavené po roce 2020 mají mít o pětinu nižší energetickou spotřebu než současné domy. (Evropská směrnice nařizuje o 20 % nižší energetickou náročnost domů, než tomu bylo v roce 1990.) Nové domy by tedy měly splňovat normy pasivních či energeticky nulových domů.

Odhaduje se, že stavba rodinných domů po roce 2020 kvůli zpřísnění energetických norem podraží zhruba o 10 až 15 %. To znamená průměrně o 300 000 – 400 000 Kč u domů s rozpočtem tři až čtyři miliony. Na růstu ceny se podílí kvalitnější zateplení domů, okna s trojskly nebo solární kolektory na ohřev vody. Moderní dům se neobejde bez využívání obnovitelných zdrojů energie a bude přibývat domů, které využívají vlastní zdroje elektřiny. Úsporu energie můžou přinést třeba solární panely využívané na ohřívání teplé vody nebo vlastní tepelné čerpadlo jako zdroj tepla.

Nezapomeňte očipovat psa

Novela veterinárního zákona a nařízení EU o neobchodních přesunech zvířat v zájmovém chovu nařizuje majitelům psa, aby od 1. ledna 2020 měli své zvíře očipované.

Těm, kteří toto nařízení nesplní, hrozí pokuta až do výše 20 000 Kč. Neočipovaným psům navíc nebude z pohledu zákona uznána platnost očkování proti vzteklině, i když vaše zvíře očkováno bylo a má to řádně zaznamenané v očkovacím průkaze.

Štěňata musí být označena mikročipem nejpozději v době prvního očkování proti vzteklině, tedy nejpozději v půlroce věku. Povinnost nechat psa očipovat se nevztahuje na majitele zvířat s čitelným tetováním, které bylo provedeno před 3. červencem 2011.
Detaily o čipování psů jsme přinesli v článku Povinné čipování psů od ledna 2020. Vše, co potřebujete vědět.

Za exekuci vám zaměstnavatel možná bude moci naúčtovat poplatek

Vláda aktuálně předložila Poslanecké sněmovně návrh novely procesních – exekučních předpisů. Ačkoli není

jisté, jestli novela projde schvalovacím procesem a nabude od 1. ledna 2020 účinnosti, přinášíme informace o tom, co by se teoreticky mohlo změnit, kdyby k tomu došlo.

Provádění srážek ze mzdy už by pro vás nebylo bezplatné. Zaměstnavatel by měl nově právo vám za to každý měsíc naúčtovat 50 Kč. To znamená, že se vám bude srážet z příjmu automaticky o 50 Kč více.

Umožňovala by mu to právě novela zákona, která mu nabízí možnost vzít si od vás paušálně stanovenou náhradu nákladů, které mu vznikly za kalendářní měsíc, v němž provádí srážky z vaší mzdy. Výši náhrady bude stanovovat Ministerstvo spravedlnosti a vláda počítá, že bude činit právě 50 Kč. Zaměstnavatel má totiž v rámci exekuce na mzdu celou řadu povinností. Například provádět ze mzdy stanovené srážky, vyplácet dalšímu subjektu částky sražené z vaší mzdy nebo vydat potvrzení o tom, zda byl nařízen výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy, kterým soudem a v čí prospěch.

Kromě toho by se ale měnil i způsob zastavení exekucí. Podrobně jsme se tématu věnovali v článku **Co se změní při exekuci na mzdu a při srážkách z jiných příjmů?**

Přímé spojení z Čech až na Ukrajinu
Změny nás čekají i v dálkové dopravě. Společnost RegioJet chce v červnu 2020 zavést přímé vlakové spojení z České republiky na Ukrajinu. Za tímto účelem již podal oznámení o plánované nové službě v osobní drážní dopravě Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře.

Společnost plánuje vypravit jeden pár spojů denně, a to jako noční vlak sestavený ze spacích vozů s odjezdem z Prahy v pozdních večerních hodinách a dopoledním příjezdem do pohraniční ukrajinské stanice Mostyska II. V podobné časové poloze by měl jet spoj také v opačném směru. Ve stanici Mostyska II pak budou navazovat přípoje dál ve směru Lvov a do dalších oblastí Ukrajiny.

Spoje by měly být vedeny přes Ostravu a dále přes na hranice s Ukrajinou a počítá se s kapacitou 400–600 míst.

A na co si budeme muset počkat?
Jedna z novinek, na kterou si bohužel budeme muset ještě počkat, jsou elektronické dálniční známky. Jejich zavedení je sice schválené, ale systém schváleného videotollingu bude funkční až od prosince 2020. Zavedení se pak plánuje až na rok 2021.

Po zavedení byste mohli poplatek uhradit nejen na prodejních místech, ale i přes e-shop, tedy skrze počítač, telefon apod. Vše by mělo být elektronicky a při kontrole byste pouze ukázali potvrzení v mobilu.

Počítá se s tím, že elektronicky by byly k dispozici všechny 3 typy kuponů, tedy desetidenní, měsíční i roční.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/prehledne-co-vsechno-se-meni-od-ledna-2020/

Má zubař právo vyžadovat od svého pacienta pokutu za nedodržení smluveného termínu ošetření?

Pokud se pacient nedostaví k plánovanému stomatologickému ošetření, může to pro daného lékaře znamenat určitou komplikaci jak z hlediska organizace práce, tak jeho příjmů. Někteří stomatologové proto požadují po pacientovi zaplacení smluvní pokuty za nedodržení sjednaného termínu ošetření. Takové řešení je sice právně přípustné, ovšem za předpokladu, že jsou splněny určité podmínky.

V prvé řadě je třeba konstatovat, že v tomto případě není podstatné, zda daný lékař je smluvním partnerem pacientovy zdravotní pojišťovny či nikoliv. Pokud by smluvní lékař zdravotní pojišťovny po pacientovi požadoval zaplacení za službu, kterou má „nasmlouvanou“ se zdravotní pojišťovnou, porušoval by jak právní předpisy upravující veřejné zdravotní pojištění, tak smlouvu o poskytování a úhradě hrazených služeb, kterou uzavřel se zdravotní pojišťovnou. K poskytnutí „nasmlouvané“ služby však za dané situace nedošlo, protože se pacient k ošetření nedostavil. Proto **zdravotní pojišťovna nemůže takový postup lékaře ani kontrolovat ani postihovat.**

Práva a povinnosti lékaře i pacienta se v tomto případě řídí občanským zákoníkem. Lékař může po pacientovi vyžadovat zaplacení smluvní pokuty za předpokladu, že pacient byl prokazatelně informován, za jaké situace vzniká povinnost ji lékaři zaplatit, jaká bude její výše, a s tímto postupem vyslovil souhlas. Upozorňujeme ale, že lékař nemůže ošetření pacienta podmiňovat jeho souhlasem se smluvní pokutou. Pacient má dle zákona o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování právo na svobodnou volbu lékaře. Lékař, kterého si pacient zvolil, má právo jej odmítnout přijmout do péče pouze důvodů, které jsou uvedené v tomto zákoně. Nesouhlas se smluvní pokutou mezi těmito důvody uveden není.
Vlastimil Sršeň
tiskový mluvčí VZP

Příspěvek VZP na sluchadla.

V jaké výši přispívá VZP na sluchadla? Měl bych samozřejmě zájem mít sluchadla co nejlepší, ale jako důchodce nemohu moc doplácet.

Výše úhrad zdravotnických prostředků včetně sluchadel je určena platnou legislativou (zákon č. 48/1997 Sb., příloha č. 3, oddíl C) a VZP stejně jako ostatní zdravotní pojišťovny hradí pouze legislativou nastavenou výši příspěvku. Zdravotní pojišťovny přispívají na zakoupení sluchadel pro vzdušné vedení **jednou za 5 let, a to pro pacienty se sluchovou vadou od 30 dB SRT.**

U dětí do 18 let včetně činí úhrada pojišťovny 10 000,40 Kč na jedno sluchadlo. V případě, že je dětem ordinováno lékařem i sluchadlo na druhé ucho, pojišťovna hradí totožnou částku i na druhé sluchadlo. U dospělých pacientů od 19 let je stanovena úhrada na 7 000,05 Kč za jedno sluchadlo. Sluchadla na obě uši jsou hrazena v případě potřeby dospělým hluchoslepým klientům.
Sluchadlo nemůže předepsat praktický lékař, ale jen **specialista** – smluvní lékař odbornosti foniatrie nebo smluvní lékař odbornosti otorinolaryngologie, který vlastní osvědčení Společnosti ORL opravňující jej k přidělování sluchadel hrazených z veřejného zdravotního pojištění.

Sluchadla, příslušenství a ostatní foniatrické pomůcky se předepisují na speciální **Poukaz na foniatrickou pomůcku**. Lékař zde musí přesně uvést kód příslušné indikační skupiny s maximální úhradou pojišťovny a **konkrétní kód navrhované foniatrické pomůcky**. Výběr přitom není jednoduchou záležitostí. K dispozici jsou jak sluchadla, na která není třeba doplácet, tak sluchadla s různou výší doplatku.

Ta finančně náročnější často disponují i funkcemi, které nejen kompenzují sluchovou vadu, ale mohou zajistit lepší komfort uživatele. Jedná se např. o voděodolná sluchadla či sluchadla umožňující komunikaci s tzv. chytrými telefony. Protože však zdravotního účelu, jehož má být poskytnutím sluchadla dosaženo, lze docílit i sluchadly levnějšími, je úhrada z veřejného zdravotního pojištění omezena na ně.
Sluchadlo s doplatkem může lékař předepsat pouze po dohodě s pacientem.
Vlastimil Sršeň

Kdo má od 1. ledna 2020 nárok na zvýšené nemocenské dávky?

Autor: Depositphotos

Pokud vyděláváte jen na dohodu o provedení práce do 10 000 Kč, nemáte nárok na žádnou dávku, pokud přes 10 000 Kč, máte nárok na tři ze šesti dávek.

Dostanou zvýšené dávky i zaměstnanci v pracovním poměru nebo brigádníci činní na dohody, když už je pobírají letos, anebo jen ti, kterým vznikne nárok až po Novém roce? Už jsme informovali, podle jakých pravidel se zvyšují nemocenské dávky od 1. ledna 2020.

Ale nezvýší se všem, protože někteří zaměstnanci nárok na nemocenské dávky nemají nebo nemají nárok na všechny dávky. Pokud se informuje o valorizaci nemocenských dávek v souvislosti se zvýšením hranic denního vyměřovacího základu, také často padá dotaz, na koho se valorizace vztahuje. Zda až na ty pojištěnce, kterým vznikl nárok na dávky ode dne účinnosti valorizace (tj. 1. 1. 2020), anebo i na ty, kterým vznikl nárok – a pobírají je – už před provedením valorizace. Zda je valorizace automatická, nebo je o ni nutno žádat.

Jak to je?
Účast na systému státem provozovaného nemocenského pojištění je pro vás coby zaměstnance – na rozdíl od osob samostatně výdělečně činných – povinná. Od povinné účasti v něm je odvozována i povinná účast v dalších veřejných pojistných systémech, jako je systém důchodový a zdravotní.

ZMĚNY A NOVINKY 2020
Co se všechno změní pro zaměstnance, nemocné, ženy na mateřské nebo seniory od ledna 2020?
Pokud jste někdo podle pravidel úpravy nemocenského pojištění jeho účastníkem, a jste proto povinni k odvodům na nemocenské pojištění, jste povinni platit i na důchodové pojištění a zdravotní pojištění.

Výjimky jsou stanoveny jen z toho důvodu, že u osob s nízkými příjmy by administrativní i finanční náročnost spojená s prováděním pojištění nebyla adekvátní nízké výši vypočtené dávky. Proto je stanovena hranice příjmu pro vznik a trvání účasti výdělečně činných osob na nemocenském pojištění, a to 3000 Kč.

Uvedený minimální limit platí pro nemocenské pojištění vyplývající ze zaměstnání v rámci pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti. Pokud pracujete na základě dohody o provedení práce, je pro vás stanovena speciální hranice pro účast na nemocenském pojištění, a tou je příjem vyšší než 10 000 Kč.

Pravidla zaměstnávání na dohodu o provedení práce jsme si rozebrali v článku Dohoda o provedení práce: vhodná smlouva nejen pro studentské brigády. A jak je to se zdaněním výdělku a pojistnými odvody, jsme si přiblížili v článku *Dohoda o provedení práce: kolik vám strhnou na pojistném a na daních*? *Neplatíte pojistné, nemáte nárok na dávky.*
Účast na nemocenském pojištění máte však jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání dohody o provedení práce, do nichž vám byl zúčtován započitatelný příjem z dohody o provedení práce v částce vyšší než 10 000 Kč. Přičemž započitatelný příjem zúčtovaný až po skončení dohody se považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž dohoda skončila.

Pro vaši účast na nemocenském pojištění není rozhodující doba trvání této dohody (může se jednat jen o jeden den), nýbrž výše zúčtovaného příjmu. (Pokud je uzavřena dohoda o provedení práce např. na jeden den a odměna činí více než 10 000 Kč, jste pouze v tomto dni účastni nemocenského pojištění.)

Přesáhli jste 10 000 Kč?
Pokud jste činní na základě dohody o provedení práce, jste účastni nemocenského pojištění též v případě, že jste u téhož zaměstnavatele vykonávali v kalendářním měsíci práci na základě více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod přesáhl v kalendářním měsíci 10 000 Kč. Dále jste účastni nemocenského pojištění v tomto kalendářním měsíci nejvýše po dobu trvání těchto dohod.

Pojištění vám vzniká dnem, ve kterém jste poprvé po uzavření dohody o provedení práce začali konat sjednanou práci. A zaniká dnem, jímž uplynula doba, na kterou byla tato dohoda sjednána.

Pro nemocenské pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce platí některé významné odchylky. Například z takové smlouvy neplyne ochranná lhůta, a zejména pak nemáte nárok na všechny nemocenské dávky.

I když odvádíte pojistné, máte nárok jen na polovinu dávek
Jakožto zaměstnanec nemocensky pojištěný z dohody o provedení práce máte nárok na 3 ze 6 nemocenských dávek, a to na:

- nemocenské (samozřejmě i na náhradu příjmu, jejíž výplata předchází výplatě nemocenského),
- peněžitou pomoc v mateřství,
- otcovskou.

Nárok na ošetřovné, na dlouhodobé ošetřovné a nárok na vyrovnávací příspěvek v těhotenství je vyloučen zákonem o nemocenském pojištění.

Komu a od kdy zvýšené dávky
Výše dávek, na které vznikl nárok před 1. lednem kalendářního roku a tento nárok trvá ještě tohoto dne, se upraví bez žádosti od tohoto dne podle nové výše denního vyměřovacího základu stanoveného podle částek redukčních hranic platných od 1. ledna tohoto kalendářního roku. O navýšení nemocenských dávek, ale ani náhrady mzdy nebo platu nebo jiného příjmu za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti nebo karantény, tak není třeba žádat, bude vám provedeno automaticky.

Nárok na zvýšení nemocenských dávek mají všichni oprávnění pojištěnci, ať vám vznikl nárok na dávku ještě v r. 2019 (před účinností valorizace tzv. redukčních hranic, o níž informujeme v článku Změny 2020: O kolik peněz více dostanete v době nemoci, těhotenství, mateřství, ošetřování člena rodiny?), nebo až v r. 2020 (po účinnosti valorizace).

Jelikož se však při výpočtu nemocenských dávek vychází podle zákona o nemocenském pojištění zásadně z příjmu za posledních 12 měsíců, zatímco náhrada mzdy nebo platu či jiného příjmu za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti se

Odvozuje od průměrného hodinového výdělku za předchozí kalendářní čtvrtletí podle pravidel zákoníku práce, není u náhrady příjmu zaručeno, že dojde ke zvýšení hmotného zabezpečení po dobu pracovní neschopnosti nebo karantény. Průměrný výdělek se totiž stanoví a mění 4× do roka, k 1. lednu, 1. dubnu, 1. červenci a 1. říjnu na základě výdělku z předchozího kalendářního čtvrtletí.

Pokud došlo k poklesu průměrného výdělku v rozhodném období (což nemusí být způsobeno poklesem základního příjmu, ale důsledkem vyplácení nadstandardních, motivačních složek příjmu – odměn, prémií apod.), může dojít i k poklesu náhrady příjmu, kdežto při dvanáctiměsíčním rozhodném období pro nemocenské dávky by se něco podobného mělo projevit jen výjimečně.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/kdo-ma-od-1-ledna-2020-narok-na-zvysene-nemocenske-davky/

Kolik a jak si můžete přivydělávat, když jste vedeni na úřadu práce?

Autor*: Dalibor Z. Chvátal*
10. 12. 2019

Uchazečům o zaměstnání není povoleno jenom tak zvané nekolidující zaměstnání, ale i další výdělečné činnosti, které nebrání registraci na úřadu práce. Jaké to jsou? A jak si můžete přivydělat a současně pobírat podporu v nezaměstnanosti?

Mnozí nezaměstnaní, kteří skončili na delší dobu na úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání, ale i jiní lidé, vědí o možnosti vydělávat si v tak zvaném nekolidujícím zaměstnání, pokud už nepobírají podporu v nezaměstnanosti. Ovšem příjem z nekolidujícího zaměstnání, a to do částky ve výši poloviny minimální mzdy, není zdaleka jediným, a to přímo zákonem předvídaným příjmem, který můžete jako uchazeč o zaměstnání zcela legálně mít, pokud nepobíráte podporu v nezaměstnanosti.

Dále máte podle zákona o zaměstnanosti nárok na příjmy limitované polovinou minimální mzdy (tedy v roce 2019 částku 6675 a v roce 2020 částku 7300 Kč hrubého za měsíc). S těmito příjmy počítá přímo zákon. Dále to mohou být například příjmy z autorských honorářů za příspěvky do novin, časopisu, rozhlasu nebo televize (plynoucí ze zdrojů na území České republiky) ve výši do 10 000 Kč za měsíc od jednoho plátce. Těch je možno dosahovat i v měsících, za něž náleží podpora v nezaměstnanosti. Věci znalí lidé jistě mohou jmenovat i další příjmy z jiných činností, které lze zcela legálně, tedy nikoliv z práce na černo, pobírat i během evidence úřadem práce.

Co je povoleno během evidence na úřadu práce

Příjem z nekolidujícího zaměstnání ve výši do poloviny minimální mzdy není tedy zdaleka jediným příjmem, který můžete pobírat, i když jste uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce, jen nesmíte současně pobírat podporu v nezaměstnanosti. Pokud jako uchazeč o zaměstnání v evidenci úřadu práce ještě nepobíráte podporu v nezaměstnanosti, protože jste v posledním zaměstnání, respektive z posledního zaměstnání před registrací dostali odstupné, odchodné nebo odbytné. (Pak totiž máte nárok na podporu v nezaměstnanosti až po uplynutí doby zásadně určené podle počtu měsíců, která odpovídá násobkům průměrného výdělku, podle nichž byla určena výše vašeho zákonem zaručeného odstupného a jiných plnění při rozvázání pracovních poměrů).

Nebo už na podporu v nezaměstnanosti nemáte nárok, protože jste vyčerpali podpůrčí dobu (tedy pobírali ji po maximální dobu, podle vašeho věku 5, 8, nebo 11 měsíců). Nebo (už) nepobíráte podporu v nezaměstnanosti (protože vám vypršela podpůrčí doba a stále nemáte vhodnou práci).

Možná vám nárok na podporu v nezaměstnanosti vůbec nevznikl:

- **můžete být společníkem nebo jednatelem společnosti s ručením omezeným nebo komanditistou komanditní společnosti nebo ředitelem obecně prospěšné společnosti anebo vedoucím organizační složky zahraniční právnické osoby vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci**, za kterou jste touto společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy,
- **můžete být členem představenstva nebo správní rady nebo statutárním ředitelem akciové společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci**, za kterou jste společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy,
- **můžete být členem dozorčí rady obchodní společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci**, za kterou jste touto společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy,
- **můžete být členem družstva vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k družstvu pro družstvo práci**, za kterou jste družstvem odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy (to se hodí zvláště představitelům bytových družstev, ale zákon o zaměstnanosti nepamatuje na představitele společenství vlastníků – bytových a nebytových jednotek),
- **můžete být osobou pověřenou obchodním vedením, jestliže tuto činnost vykonáváte za odměnu mimo pracovněprávní vztah** a vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Co je povoleno, i když pobíráte podporu

Všechny uvedené činnosti můžete za úplatu vykonávat, i když jste uchazeči o zaměstnání, pokud nepobíráte současně podporu v nezaměstnanosti, ale nesmíte si vydělat více než polovinu minimální mzdy, přičemž se do toho počítá příjem i z případného (současně vykonávaného) nekolidují-

nekolidujícího zaměstnání. Sice nemáte nárok na podporu v nezaměstnanosti, ale požíváte dalších jiných výhod uchazečů o zaměstnání, a to zejména, že na vás platí zdravotní pojištění stát a doba evidence na úřadu práce se vám počítá do doby potřebné pro vznik nároku na starobní důchod.

Žádnou z uvedených činností však nesmíte vykonávat (a pochopitelně nesmíte z nich mít ani onen omezený příjem ve výši poloviny minimální mzdy), pokud chcete pobírat podporu v nezaměstnanosti. Existuje však jedna výjimka. Zákaz výkonu uvedených činností neplatí pro člena bytového družstva, který vykonává práci nebo činnost pro bytové družstvo mimo pracovněprávní vztah nebo je pověřen obchodním vedením bytového družstva.

Nekolidující zaměstnání není tak výhodné jako dříve

A jak už bylo předesláno, zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání

- výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo
- výkon činnosti na základě dohody o pracovní činnosti (ne dohody o provedení práce), pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Těmto činnostem se říká nekolidující zaměstnání a na něj si příště posvítíme podrobně. Podíváme se na změny, které nastanou od 1. ledna 2020 v souvislosti se zvýšením minimální mzdy. I když se každoročně zvyšuje minimální mzda, a tedy i povolená výše přivýdělku v nekolidujícím zaměstnání, není to zdaleka tak výhodné, jak to bývalo. I přes veškeré a v posledních letech docela razantní valorizace minimální mzdy jste si nemohli v roce 2018 a 2019 vydělat čistého tolik, kolik už v roce 2017. Teprve v roce 2020 si budete moci čistého vydělat tolik, kolik právě v roce 2017, respektive o něco více.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/kolik-a-jak-si-muzete-privydelavat-kdyz-jste-vedeni-na-uradu-prace/

Lajdáckost úředníka může zkomplikovat život. Někdy stačí jen shoda jména s jinou osobou.

11. prosince 2019

Úředníci ne vždy pečlivě ověří údaje o osobách, nevyužívají k tomu základní registr obyvatel, takže snadno dojde k záměně. Lidé se proti takové nedbalosti musí bránit stížností.

Ombudsmanka řešila v poslední době už několikátý případ, kdy úředníci nedostatečně ověřili údaje a zaměnili různé osoby. O důsledcích takové lajdáckosti se opakovaně přesvědčuje muž z Moravy, který se v zoufalství obrátil na ombudsmanku. Kvůli nedbalosti úředníků nejen ví, že má v

Čechách jmenovce, narozeného navíc ve stejný den, ale hlavně se kvůli tomu stále dostává do situací, kdy musí vysvětlovat, že není tím hledaným. Za ty roky úředních záměn a vysvětlování ví o svém jmenovci opravdu hodně, třeba jaké má rodné číslo, kdy se rozváděl apod. Začalo to návštěvou exekutorů kvůli údajnému dluhu. Omyl se tehdy naštěstí rychle vysvětlil, jenže tím problémy neskončily. Před několika lety stěžovatele zadržela policie na hraničním přechodu, protože po jeho jmenovci bylo vyhlášeno celostátní pátrání. Poslední kapkou v řadě potíží bylo předvolání z městského úřadu v Čechách kvůli přestupku, kterého se měl dopustit rvačkou v místní hospodě. Paradoxem bylo, že ho předvolal úřad, na jehož adrese ohlašovny má stěžovatelův jmenovec evidováno místo trvalého pobytu. Není ale jediný. Ombudsmanka se nedávno setkala s podobným případem, kdy byl stěžovatel vyzván k odevzdání řidičského průkazu v důsledku zákazu řízení na 12 měsíců po tzv. vybodování. Netýkalo se to však jeho, ale jiné osoby stejného jména a příjmení. V jiném případě úřad bez ověření existence dvou osob stejného jména a příjmení doručoval písemnost určenou osobě bez datové schránky do datové schránky jmenovce.

Základní registr obyvatel neobsahuje rodné číslo, ale od roku 2017 umožňuje využívat program, který nalezne-li více než jeden záznam vyhovující dotazu, vrátí jako odpověď varování „Vstupní kombinaci odpovídá více záznamů.“ Úředník by pak měl dotaz zpřesnit tak, aby byla hledaná osoba jednoznačně identifikována. Ombudsmanka však zjistila, že úředníci vyhledávají v jiných informačních systémech a výsledek dál neověřují ani ve chvíli, kdy část údajů „nesedí“. Chybující úřady sice přislíbily, že budou ověřovat identifikaci osob pečlivěji, ale ani ombudsmanka nezabrání tomu, aby jiný úředník na jiném úřadě opět někoho nezaměnil. Pokud se tedy lidé s podobnou nedbalostí úředníků setkají, měli by se bránit stížností jejich nadřízenému (vedoucí úřadu, tajemník), žádat o prošetření a o vyrozumění, jaká opatření byla přijata, aby se podobné pochybení neopakovalo. V případě soudů si může takto stěžovat předsedovi soudu, u chybujícího exekutora Exekutorské komoře, Ministerstvu spravedlnosti nebo předsedovi okresního soudu, do jehož obvodu je exekutor jmenován.
Zdroj: https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2019/lajdackost-urednika-muze-zkomplikovat-zivot-nekdy-staci-jen-shoda-jmena-s-jinou-osobou/

Můžu být v neschopnosti ještě po uplynutí roku marodění?

Otázka
Můžu být v neschopnosti ještě po uplynutí roku marodění, při čekání o rozhodnutí žádosti o invalidní důchod, když nejsem schopná ze zdravotních důvodů jít do práce. Nebo jestli musím nastoupit do práce než přijde rozhodnutí a nebo dát výpověď? Ohledně zdravotního a sociálního pojištění. Nebo toto vakuum přečkat a pokud mi vyměří invalidní důchod. Vyplatí mi ho pak zpětně? Zadost je podaná 2 měsíce. Pak se nabízí možnost jít na pracovní úřad. Jak nejlépe postupovat? Dekuji

Odpověď:
Můžu být v neschopnosti ještě po uplynutí roku marodění?
Nikde není dáno, že by se dočasná pracovní neschopnost musela ukončit s koncem podpůrčí doby nemocenské – nemocenská po ukončení podpůrčí doby ale již nenáleží.

V případě, že je v těchto situacích důchod přiznán a datum vzniku invalidity stanovené posudkovým lékařem spadá do období pobírání nemocenské, přiznává se důchod od skončení výplaty nemocenských dávek.

V zásadě všechny varianty jsou možné. Pokud vám ošetřující lékař neschopenku neukončí, můžete dál “marodit” (se sociálním pojištění problém není, ale na zdravotní byste se musela zeptat na zdravotní pojišťovně). Můžete se se zaměstnavatelem i dohodnout na skončení pracovního poměru a přihlásit se do evidence úřadu práce.

Zdroj: https://poradna.naseduchody.cz/muzu-byt-v-neschopnosti-jeste-po-uplynuti-roku-marodeni/