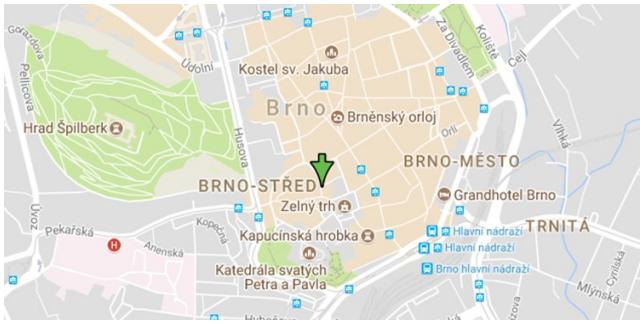
PAPRSEK

DUBEN 2019
Číslo 52

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Na úřadu práce: Jaké příjmy můžete mít, když jste registrovaní, ale bez podpory?*
- *Co když jdete k jinému praktikovi, než ke kterému patříte? Může po vás chtít peníze za recept*
- *Konec platnosti OZP průkazu. Jak žádat o nový?*
- *Roska Brno-město*
- *Zažili jsme*
- *Dubnovým objektivem Otto Haucka*
- *O nás*

Otázka týdne.

O dovolené, při pobytu na horách, jsem onemocněl a kvůli vysokým teplotám jsem navštívil tamního lékaře. Lékař diagnostikoval angínu a předepsal mi recept na antibiotika, ale požadoval za to hotovost s tím, že nejsem jeho registrovaný pacient. Postupoval správně?

Odpověď.

Pokud předpokládáme nejpravděpodobnější verzi, totiž že dotyčný lékař je smluvním partnerem VZP, u níž jste pojištěn, pak je odpověď zcela jednoznačná: **nikoli, nepostupoval správně.** Jestliže se pacient prokáže průkazem pojištěnce VZP – a lékař má s VZP smlouvu o poskytování a úhradě hrazených služeb – má být ošetřen na účet své zdravotní pojišťovny, stejně jako by byl u svého registrujícího lékaře. I kdybyste u sebe průkaz pojištěnce neměl, náš smluvní lékař si vaši příslušnost k VZP může ověřit v aplikaci VZP Point.

Zdravotní služby poskytované praktickými lékaři jsou hrazeny převážně formou kombinované kapitačně výkonové platby, složené z kapitace (pravidelné měsíční platby na registrovaného pojištěnce) a výkonové složky (např. za vstupní komplexní vyšetření, opakované preventivní prohlídky a výkony očkování). **Výkonově je podle úhradové vyhlášky hrazena také péče o pacienty, kteří nejsou u daného lékaře registrováni.** Jestliže vás lékař vyšetřil a předepsal vám antibiotika, dostane zaplacenou částku za příslušné výkony (např. cílené vyšetření, CRP, sedimentace) podle seznamu zdravotních výkonů a úhradové vyhlášky. Výkon vyšetření samozřejmě zahrnuje i související administrativní činnosti, včetně vystavení potřebných receptů.

Metodika pro pořizování a předávání dokladů VZP ČR, kterou se zdravotnická zařízení musejí řídit, uvádí, že **zdravotní péče o neregistrované pojištěnce se považuje za tzv. nepravidelnou péči.** Lékař vykazuje provedené výkony na samostatném dokladu 05 – Vyúčtování výkonů nepravidelné péče. Tento doklad umožňuje vykázání jednorázové (obvykle akutní) péče. V metodice je výslovně uvedeno, že se jedná mj. právě o vykazování **jednorázově poskytnuté péče pojištěncům pobývajícím přechodně mimo trvalé bydliště.**

A jak by to bylo, pokud by lékař **neměl** s VZP smlouvu? Ze zákona o veřejném zdravotním pojištění vyplývá, že poskytovatel zdravotních služeb bez smlouvy s pacientovou zdravotní pojišťovnou může této pojišťovně vykázat pouze **poskytnutí neodkladné zdravotní péče** jejímu pojištěnci. Za neodkladnou zdravotní péči je přitom (podle zákona o zdravotních službách) považována zdravotní péče, jejímž účelem je „zamezit nebo omezit vznik náhlých stavů, které bezprostředně ohrožují život nebo by mohly vést k náhlé smrti nebo vážnému ohrožení zdraví, nebo způsobují náhlou nebo intenzivní bolest nebo náhlé změny chování pacienta, který ohrožuje sebe nebo své okolí“. I angína s vysokými teplotami však může být považována za náhlý stav, který by mohl – neléčený – vést k vážnému ohrožení zdraví. Ani v tomto případě byste tedy za vyšetření a vystavení receptu neměl platit, protože poskytnutou zdravotní péči by VZP lékaři uhradila.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Na úřadu práce: Jaké příjmy můžete mít, když jste registrovaní, ale bez podpory?

Autor: Dalibor Z. Chvátal
26. 3. 2019

Kromě příjmu z nekolidujícího zaměstnání ve výši do poloviny minimální mzdy můžete mít během evidence na úřadu práce další příjmy, pokud ještě nedostáváte podporu. Přehledně a podrobně, o jaké příjmy jde, jaké jsou limity a jaké podmínky.

Pokud jako uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce ještě **nepobíráte podporu v nezaměstnanosti**, protože jste v posledním zaměstnání, resp. z posledního zaměstnání před registrací dostali odstupné, odchodné nebo odbytné (pak totiž máte nárok na podporu v nezaměstnanosti až po uplynutí doby – zásadně určené podle počtu měsíců – která odpovídá násobkům průměrného výdělku, podle nichž byla určena výše vašeho zákonem zaručeného odstupného a jiných plnění při rozvázání pracovních poměru, jak jsme o tom psali v článku Odstupné, podpora a nucené práce: nic dobrého vás na „pracáku“ nečeká), nebo už na podporu v nezaměstnanosti nemáte nárok, protože jste vyčerpali podpůrčí dobu (tedy pobírali ji po maximální dobu – podle vašeho věku 5, 8 nebo 11 měsíců), tak:

Můžete být **společníkem nebo jednatelem společnosti** s ručením omezeným nebo **komanditistou** komanditní společnosti nebo **ředitelem obecně prospěšné společnosti** anebo **vedoucím organizační složky zahraniční právnické osoby** vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou jste touto společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Můžete být **členem představenstva** nebo **správní rady** nebo **statutárním ředitelem akciové společnosti** vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou jste společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Můžete být **členem dozorčí rady obchodní společnosti** vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou jste touto společností odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Můžete být **členem družstva** vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k družstvu pro družstvo práci, za kterou jste družstvem odměňováni, pokud vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy (to se hodí zvláště představitelům bytových družstev, ale zákon o zaměstnanosti nepamatuje na představitele společenství vlastníků – bytových a nebytových jednotek).

Můžete být **osobou pověřenou obchodním vedením**, jestliže tuto činnost vykonáváte za odměnu mimo pracovněprávní vztah a vaše měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem z nekolidujícího zaměstnání nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Vždy maximálně polovina minimální mzdy, tedy nejvýše 6675 Kč hrubého

Takže všechny uvedené činnosti můžete vykonávat, i když jste uchazeči o zaměstnání – jste tzv. na pracáku, pokud nepobíráte současně podporu v nezaměstnanosti, ale nesmíte si vydělat více než 6675 Kč (a to hrubého), přičemž se do toho počítá příjem i z případného nekolidujícího zaměstnání.

Známé nekolidující zaměstnání místo podpory v nezaměstnanosti

A jak už jsme naznačili a jak mnozí jistě víte, zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání:

- Výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo
- výkon činnosti na základě dohody o pracovní činnosti (ne dohody o provedení práce), pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

A to je právě ono **nekolidující zaměstnání**, k němuž jsme se konečně dostali. Ani v něm si během registrace na úřadu práce nesmíte vydělat více než 6675 Kč měsíčně hrubého. Podrobně jsme se nekolidujícímu zaměstnání a jeho aktuálním podmínkám věnovali v článku „Pracující nezaměstnaní“ 2019: Mohou si více vydělat, ale hodně spolkne pojištění (PŘÍKLADY).

Překážkou pro vedení v evidenci není ani takové zaměstnání, které není pro uchazeče o zaměstnání vhodným zaměstnáním (ve smyslu § 20 Zákona o zaměstnanosti) a je zprostředkováno krajskou pobočkou Úřadu práce nejdéle na dobu 3 měsíců, pokud odpovídá jeho zdravotnímu stavu.

Výhoda pro představitele bytových družstev

Všechny uvedené činnosti však nesmíte vykonávat (a pochopitelně nesmíte z nich mít ani onen omezený příjem ve výši poloviny minimální mzdy), pokud chcete pobírat podporu v nezaměstnanosti. Existuje však jedna výjimka. Zákaz výkonu uvedených činností neplatí pro člena bytového družstva, který vykonává práci nebo činnost pro bytové družstvo mimo pracovněprávní vztah nebo je pověřen obchodním vedením bytového družstva.

Další možné příjmy

Existují však příjmy, které můžete mít, i když jste evidováni úřadem práce, a dokonce i když pobíráte podporu v nezaměstnanosti, můžete tedy pobírat takové příjmy a současně podporu v nezaměstnanosti (aktuální informace o ní v roce 2019 najdete v článku Podpora v nezaměstnanosti může být až 18 11 Kč měsíčně), a to třeba **autorské honoráře** zdaněné u zdroje srážkovou daní, tedy ve výši do 10 000 Kč od jednoho plátce za měsíc, jak jsme o tom psali v článku Dostali jste autorský honorář? Kdy musíte a kdy nemusíte podat daňové přiznání?

A to přesto, že mi to čtenáři nevěří, a dokonce tvrdí, že

hlásám bludy, publikuji nesmysly. Tak si to schválně zkuste ověřit na úřadu práce. I já jsem tam učinil kdysi pro ověření dotaz, jak má správně, resp. pro úřad konformně řešit situaci příjemce autorských honorářů, když pravidelně publikující autor, jak tomu mnohdy v praxi je, netuší předem, jak přesně vysoký honorář mu vlastně přijde, protože jeho výši stanoví vydavatel a vyplácí ho zpětně, zásadně nikoliv předem (záloha se vyplácí obvykle třeba na knihu nebo jiné větší autorské dílo, ne na články).

Úřad odpověděl vcelku logicky, že uchazeč o zaměstnání bude zpětně vyřazen za daný měsíc z evidence a také za něj pochopitelně nebude mít nárok na podporu v nezaměstnanosti. Že však v takové situaci není lehké řádně a včas si plnit své povinnosti vůči úřadu práce, třeba mu vše včas, v předepsaných lhůtách, hlásit, je nabíledni.

Pokud tedy někdo dosahuje pravidelně, častěji autorských honorářů, které se blíží částce 10 000 Kč, je třeba, aby se domluvil s vydavatelem na dodržení příjmového stropu po dobu evidence na úřadu práce. Lepší přijít třeba o prémii za vyšší čtenost na internetu, více prodaných výtisků časopisu či novin a mít místo třeba 11 000 Kč jen 10 000 Kč či méně, než přijít kvůli onomu navýšení nad limit pro uplatnění srážkové daně o podporu v nezaměstnanosti nebo být za daný měsíc vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání.

Ony autorské honoráře jsou jen příkladem, znalí a kreativní čtenáři jistě vymyslí i další příjmy, které by úřadu práce nevadily (i když někteří čtenáři si myslí, že je vlastně všechno zakázáno a že co neohlídá úřad práce, ohlídá prý zdravotní pojišťovna, třeba příjmy z pronájmu.)
Autorský text prošel redakční (editorskou) úpravou, a proto jeho případné nepřesnosti a chyby mohou být způsobeny redakcí.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/na-uradu-prace-jake-prijmy-muzete-mit-kdyz-jste-registrovani-ale-bez-podpory/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2019-03-31

Nezabavitelná částka se od června zvýší. Dlužníkům se bude strhávat vše nad 25 tisíc.

Vláda v pondělí 25. března 2019 schválila zvýšení nezabavitelné částky u dlužníků. Od června 2019 se proto zvýší hranice, nad kterou se budou dlužníkům srážet peníze z výplaty. Dlužníkovi bez rodiny se bude od června bez omezení srážet vše nad 25 715 Kč. Dosavadní nezabavitelná částka 16 072 Kč se tak výrazně zvedne.

Dlužníkům v insolvenci tak zůstane více peněz. Podle ministra spravedlnosti Jana Kněžínka (ANO) je současná částka 16 072 Kč pro dlužníky demotivující a vede k hledání nelegálních příjmů.

Podle České asociace věřitelů je tato změna pozitivní, ale může motivovat jen určitou skupinu dlužníků. V některých případech může vést k výraznému snížení uspokojení věřitelů. Výše této částky by měla být nastavena motivačně tak, aby měl dlužník zájem zvyšovat své příjmy, a tím navýšit jak částku, která mu zůstane, tak i částku, ze které budou uspokojeny pohledávky věřitelů, říká Pavel Staněk, prezident České asociace věřitelů.

Pro ty, kteří už poctivě přiznávají příjmy a snaží se splácet své dluhy, by změna mohla vést k motivaci svoje příjmy navýšit. U dlužníků, kteří si ale cíleně vydělávají pod tuto hranici, nebo více nepřiznávají, může změna vést k navýšení přiznaných příjmů až k nové hranici.

Obáváme se ale, že změna nepřinese kýžené ovoce u dlužníků, kteří působí v šedé ekonomice a žádné legální příjmy nevykazují. Obecně si sice dlužník může oproti současnému stavu polepšit v průměru zhruba o 5 až 15 %, stále by ale přicházel o značnou část svého příjmu. Osoby, které dnes působí mimo legální systém, si pravděpodobně logicky vyhodnotí, že setrvat v šedé zóně, kde jim zůstane příjem celý, pro ně bude i nadále výhodnější, dodává Pavel Staněk.
Zdroj: https://www.mesec.cz/aktuality/nezabavitelna-castka-se-od-cervna-zvysi-dluznikum-se-bude-strhavat-vse-nad-25-tisic/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2019-03-31

Co když jdete k jinému praktikovi, než ke kterému patříte? Může po vás chtít peníze za recept?

Pokud jste například na dovolené v rámci České republiky a onemocníte, pravděpodobně se vám nebude chtít ihned vracet zpět domů a jít ke svému lékaři. Možná spíše zkusíte využít místního praktického lékaře, zda by vás také neošetřil. To samozřejmě tento lékař může. Pokud je ale rovněž smluvním partnerem vaší zdravotní pojišťovny, nemá právo po vás chtít peníze za to, že vás ošetřil a předepsal vám recept.

Jestliže se pacient prokáže průkazem pojištěnce a lékař má s touto pojišťovnou smlouvu o poskytování a úhradě hrazených služeb, má být ošetřen na účet své zdravotní pojišťovny, stejně jako by byl u svého registrujícího lékaře, říká Oldřich Tichý, tiskový mluvčí Všeobecné zdravotní pojišťovny.

Pokud vás tedy lékař ošetří, dostane zaplaceno od zdravotní pojišťovny za dané výkony podle seznamu zdravotních výkonů a úhradové vyhlášky. V tom je zahrnuta i administrativní činnost, jako vystavení receptu a další. Po vás tedy lékař za tyto úkony peníze chtít nesmí.

V případě, že by ale neměl ošetřující lékař smlouvu s vaší zdravotní pojišťovnou, bude situace jiná. Poskytovatel zdravotních služeb bez smlouvy s pacientovou zdravotní pojišťovnou může této pojišťovně vykázat pouze poskytnutí neodkladné zdravotní péče jejímu pojištěnci, dodává Oldřich Tichý. To je taková péče, která má podle zákona zamezit nebo omezit vznik náhlých stavů, které bezprostředně ohrožují život nebo by mohly vést k náhlé smrti nebo vážnému ohrožení zdraví, nebo způsobují náhlou nebo intenzivní bolest nebo náhlé změny chování pacienta, který ohrožuje sebe nebo své okolí.

Za takovou nemoc ale může být považována i angína, kdy neléčený stav může vést k vážnému ohrožení zdraví.
Zdroj: https://www.mesec.cz/aktuality/co-kdyz-jdete-k-jinemu-praktikovi-nez-ke-kteremu-patrite-muze-po-vas-chtit-penize-za-recept/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2019-03-31

4 příklady práce v důchodu na DPP.

04.04.2019 | Petr Gola, Finance.cz

Někteří penzisté si chtějí v důchodu přivydělat, zpravidla volí práci na dohodu o provedení práce. Za jakých podmínek může na dohodu o provedení práce pracovat řádný starobní důchodce, předčasný důchodce a předdůchodce? Jaké je zdanění důchodců z dohody o provedení práce?

Většina penzistů již nechce pracovat na plný úvazek, chtějí pracovat jenom **několik hodin týdně**, proto je často pro ně řešením **práce na dohodu o provedení práce**. Na dohodu o provedení práce může penzista pracovat pro jednoho zaměstnavatele maximálně 300 hodin za rok.

Limit se přitom posuzuje **u každého zaměstnavatele individuálně** a je tedy možné odpracovat maximální možný počet hodin pro více zaměstnavatelů během roku.

Pracovat v důchodu, či nepracovat?

Zdroj: Shutterstock

Jaké daně platí penzisté?
Z dohody o provedení práce se **neplatí sociální pojištění a zdravotní pojištění**, když hrubá měsíční odměna činí 10 000 Kč a méně. I na základě dohody o provedení práce je přitom možné podepsat u zaměstnavatele prohlášení k dani a uplatňovat daňové slevy, každý daňový poplatník má nárok minimálně na základní daňovou slevu na poplatníka ve výši 2 070 Kč. Prohlášení k dani je možné mít podepsáno pouze u jednoho zaměstnavatele.

Výdělek v předčasném důchodu a předdůchodu
Předčasní důchodci nemohou mít až do dosažení řádného důchodového věku příjem, ze kterého je odváděno sociální pojištění. V praxi si tedy přivydělávají předčasní důchodci především na dohodu o provedení práce s hrubou měsíční **odměnou v částce 10 000 Kč a méně.**

Předdůchodci čerpají vlastní naspořené peníze v doplňkovém penzijním spoření. Předdůchod v praxi volí lidé, kteří z různých důvodů nemohou pracovat až do řádného důchodového věku a **nechtějí přitom odcházet do předčasného důchodu.** Předčasný důchod je totiž oproti řádnému starobnímu důchodu trvale krácený, přičemž krácení se provádí za každých započatých 90 kalendářních dní předčasnosti. Během čerpání předdůchodu nejsou žádná příjmová omezení, ale pokud chce předdůchodce pracovat, tak většinou právě pouze na dohodu o provedení práce.

Práce na dohodu a zvýšení důchodu
Řádní starobní důchodci si mohou prací na dohodu o provedení práce zvýšit řádný starobní důchod. V případě výdělečné činnosti v řádném důchodu, ze které je placeno sociální pojištění, v rozsahu alespoň 360 kalendářních dnů se na základě vlastní podané žádosti na OSSZ starobní důchod přepočítá, a sice se zvýší o 0,4 % výpočtového základu. Měsíční starobní důchod se tedy může zvýšit i díky dlouhodobé práci na dohodu o provedení práce, pokud hrubá měsíční odměna je 10 001 Kč a více.

(1) Předčasný důchod a DPP
*Paní Dana pobírá předčasný důchod a současně si přivydělává **pro dva různé zaměstnavatele** na dohodu o provedení práce s hrubou měsíční odměnou 9 000 Kč. Paní Dana může současně pobírat předčasný důchod a odměny od obou zaměstnavatelů, protože ani jedna práce na dohodu o provedení práce **nezakládá účast na nemocenském pojištění.***

(2) Starobní důchod a DPP
*Starobní důchodce Jaroslav pracuje na dohodu o provedení práce s **hrubou měsíční odměnou 30 000 Kč.** Výše měsíční odměny u dohody o provedení práce není limitována. Z hrubé odměny bude odvedeno sociální pojištění (v částce 1 950 Kč) i zdravotní pojištění (v částce 1 350 Kč) a při výpočtu daně z příjmu fyzických osob se uplatní sleva na poplatníka, neboť pan Jaroslav podepsal u zaměstnavatele prohlášení k dani, daň z příjmu je tedy 3 960 Kč. Čistá odměna obdržená na účet je tedy 22 740 Kč.*

(3) Předdůchod a DPP
*Paní Zdenka nemohla již ze zdravotních důvodů pracovat na plný úvazek. Paní Zdenka má nárok na předčasný důchod, ale ten nechtěla z důvodu vysokého krácení za předčasnost zvolit. Paní Zdenka si dlouhodobě spořila v doplňkovém penzijním spoření, a proto mohla čerpat předdůchod. I během předdůchodu si chtěla přivydělat, ale jenom pár hodin týdně. Podařilo se jí najít brigádu na dohodu **o provedení práce s hrubou měsíční odměnou 9 000 Kč.** Paní Zdenka podepsala u zaměstnavatele prohlášení k dani a **čistá odměna na účet je 9 000 Kč.** Souběh předdůchodu a odměny z **dohody o provedení práce je možný.***

(4) Starobní důchod a DPP nad 10 000 Kč
*Pan Jakub je v řádném starobním důchodu a již 13 měsíců pracuje u zaměstnavatele XY na dohodu o provedení práce s hrubou měsíční odměnou 15 000 Kč. Z hrubé odměny je odváděno sociální pojištění a pan Jakub si **může požádat o zvýšení důchodu**.*
Zdroj: https://www.finance.cz/521545-duchodci-a-dpp/

Zaměstnavatel krachuje a neplatí? Z úřadu práce můžete dostat přes 140 000 Kč.

Autor: Dalibor Z. Chvátal
K 1. květnu 2019 dochází k pravidelné valorizaci částky náhradní výplaty, kterou může dostat zaměstnanec od státu namísto od zaměstnavatele, který je v platební neschopnosti. Podle zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele má zaměstnanec právo na uspokojení splatných mzdových nároků nevyplacených mu jeho zaměstnavatelem, který je v platební neschopnosti, a to náhradní výplatou od úřadu práce.

Maximální míra pomoci zaměstnancům bude na základě každoroční pravidelné valorizace od 1. 5. 2019 zvýšena. Ukážeme si a vypočítáme na kolik.

Vedle toho, že zaměstnavatel neuspokojil splatné mzdové nároky svých pracovníků (anebo je uspokojil jen částečně), musí být ovšem splněna ještě druhá základní podmínka, a to, že **proti zaměstnavateli byl podán insolvenční návrh**

u příslušného soudu v ČR, resp. na něho bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení.
Peníze mohou získat i bývalí zaměstnanci, pokud se vejdou do rozhodného období

Mzdové nároky může (u úřadu práce) uplatnit (požadovat jejich náhradní výplatu) zaměstnanec, který má sjednán se zaměstnavatelem pracovní poměr, dohodu o provedení práce (která zakládá účast zaměstnance na nemocenském pojištění, a to jestliže je zaměstnanci za kalendářní měsíc zúčtován započitatelný příjem z takové dohody ve výši přesahující 10 000 Kč) nebo dohodu o pracovní činnosti, na základě kterých mu vznikly – v tzv. rozhodném období – mzdové nároky nevyplacené zaměstnavatelem.

Takové právo mají i zaměstnanci, jejichž pracovněprávní vztah v tomto období skončil a u zaměstnavatele již nepracují, pokud nevyplacené mzdové nároky spadají do rozhodného období.

Ohledně dohody o pracovní činnosti a pracovního poměru se podmínka účasti na nemocenském pojištění nevyžaduje, takže dlužnou mzdu mohou žádat **i zaměstnanci, kteří pobírají méně než 3000 Kč měsíčně**, což je právě hraniční výše příjmu rozhodující pro účast na nemocenském pojištění (kromě příjmu z dohody o provedení práce), jak jsme o ní psali. A následně potom o následném „srovnání“ limitu pro účast na nemocenské pojištěnís limitem pro uplatnění srážkové daně.

O co můžete žádat

- Běžnou mzdu či plat,
- odstupné,
- náhrady ucházející mzdy nebo platu, např. za dobu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
- odměnu nebo její náhradu, která zaměstnanci náleží podle dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

Za co náhradu nedostanete

- Způsobené škody věcné nebo na zdraví,
- cestovní náhrady (jako stravné, náhrada jízdních výdajů),
- ani různé peněžní benefity (třeba příspěvky na stravování, na penzijní připojištění).

Musí jít jen a jen o mzdové nároky, jak je určuje zákon.

Viníkům se nepomáhá, vrcholní manažeři nic nedostanou
Nevyplacené mzdové nároky nemůže uplatňovat zaměstnanec, který byl v rozhodném období statutárním orgánem nebo členem jeho statutárního orgánu a měl u tohoto zaměstnavatele nejméně poloviční majetkovou účast. Vychází se z toho, že takový vedoucí pracovník mohl neúspěch podniku a jeho insolvenci zavinit, a tak nemá mít nárok na peněžitou pomoc.

Rozhoduje doba, za kterou nároky náleží
Klíčovým pro výplatu mzdových národů je vymezení rozhodného období, v němž (za něž) tyto nároky vznikly a mohou být uspokojeny státem namísto insolventního zaměstnavatele.

Rozhodným obdobím je kalendářní měsíc, ve kterém bylo vyhlášeno tzv. moratorium před zahájením insolvenčního řízení, nebo ve kterém byl podán insolvenční návrh, jakož i 3 kalendářní měsíce předcházející tomuto měsíci a 3 následující kalendářní měsíce.

Byl-li např. podán návrh na zahájení insolvenčního řízení 12. 12. 2018, je rozhodným obdobím doba od 1. 9. 2018 do 31. 3. 2019, včetně prosince 2018. Bude-li kupř. podán návrh na zahájení insolvenčního řízení 13. 7. 2019, je rozhodným obdobím doba od 1. 4. 2019 do 31. 10. 2019, včetně července 2019.

Mzdové nároky můžete uplatňovat za 3 měsíce rozhodného období. Příslušné měsíce si vyberete sami a specifikujete je v příslušné žádosti o uspokojení svých mzdových nároků. Nelze tedy sečíst všechny dlužné částky za celou dobu, kdy vám zaměstnavatel nevyplácel, nebo jen částečně vyplácel mzdu, musíte si vybrat.

Logicky si vyberete ty nejvyšší. Ale musí to být jen částky za 3 vybrané měsíce z rozhodného období.
Žádost od vás přijme kterákoliv pobočka úřadu práce.
Pouze jednou v období 1 roku můžete uplatnit mzdové nároky vůči jednomu a témuž zaměstnavateli.

Příklad
Kdyby tedy třeba zaměstnavatel zaměstnanci platil po dobu půl roku vždy jen dvě třetiny mzdy a třetinu mzdy zůstával dlužen, nemůže zaměstnanec požadovat oněch 6 dlužných třetin čili 2 celé mzdy, ale jen 3 třetiny, tedy jednu mzdu maximálně celkem.

Jestliže bude např. návrh na zahájení insolvenčního řízení podán 4. 9. 2019 (rozhodné období tedy bude od 1. 6. do 31. 12. 2019) a zaměstnavatel, který přestane vyplácet mzdy od srpna 2019, kdy poprvé neuspokojí nárok zaměstnance na mzdu za předchozí měsíc, nevyplatí mzdu za červenec a srpen 2019 a za říjen 2019, pak uspokojení mzdových nároků za všechny tyto měsíce může zaměstnanec požadovat po úřadu práce (samozřejmě za podmínky, že i ty nejpozději vzniklé, resp. uplatňované mzdové nároky jsou, resp. budou již splatné – tzn. že například v září 2019 není možné úspěšně žádat o uspokojení mzdových nároků za září 2019, natož pak za zmíněný říjen 2019, protože mzda za daný měsíc, resp. měsíce ještě není splatná).

Jestliže však zaměstnavatel nevyplatí mzdu i za září 2019, musí si zaměstnanec vybrat podle výše ze svých nároků z období 4 měsíců od července až říjen 2019, a to jen za 3 měsíce.

Jestliže byl návrh na zahájení insolvenčního řízení kupř. podán 18. 4. 2019 (rozhodné období tedy je od 1. 1. 2019 do 31. 7. 2019) a zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci činnému na dohodu o provedení práce, jehož odměna – započitatelný příjem za leden 2019 činí 6000 Kč, za únor 11 000 Kč a za březen 12 000 Kč, odměnu právě za tyto 3 měsíce může zaměstnanec požadovat po úřadu práce jako uspokojení svých mzdových nároků za únor a březen 2019, jelikož za tyto měsíce činí jeho započitatelný příjem více, než je potřeba k účasti na nemocenském pojištění (od 10 001 Kč), zatímco za leden 2019 nikoliv.

Pozor na lhůty
Mzdové nároky můžete uplatnit nejpozději **do 5 měsíců a 15 kalendářních dnů** následujících ode dne, kdy jsou informace o možnosti uplatnit mzdové nároky **zveřejněny na úřední desce Úřadu práce České republiky**, jsou-li splněny další podmínky stanovené tímto zákonem.

Jestliže v této lhůtě zaniklo moratorium vyhlášené před zahájením insolvenčního řízení nebo soud rozhodl o insolvenčním návrhu jinak než vydáním rozhodnutí o úpadku, lze mzdové nároky uplatnit nejpozději v den zániku moratoria nebo v den právní moci soudního rozhodnutí. Nárok na uspokojení mzdových nároků zaniká, není-li uplatněn v uvedených lhůtách. Právo zaměstnance na uplatnění těchto mzdových nároků u soudu tím však není dotčeno.

Výši pomoci určuje statistika
Celková výše mzdových nároků vyplacených 1 zaměstnanci nesmí překročit za 1 měsíc jedenapůlnásobek tzv. rozhodné částky. (Rozhodnou částku vyhlašuje a zveřejňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů vždy pro období od 1. května kalendářního roku na dobu 12 kalendářních měsíců, a to ve výši průměrné mzdy v národním hospodářství za předchozí kalendářní rok.) Vychází se z rozhodné částky platné (a účinné) v den podání insolvenčního návrhu, resp. v den vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení.

Kolik peněz lze dostat, se vypočte podle tzv. rozhodné částky
Pro období od 1. 5. 2018 do 30. 4. 2019 (tedy byl-li podán insolvenční návrh, resp. vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení po 30. 4. 2018 až do 30. 4. 2019) jde o částku 29 504 Kč. 1,5násobkem této částky je částka **44 256 Kč**.

A pro období od 1. 5. 2019 do 30. 4. 2020 (tedy byl-li, nebo bude-li podán insolvenční návrh, resp. vyhlášeno moratorium po 30. 4. 2019) jde nově o částku 31 885 Kč (vyhlášenou sdělením MPSV č. 92/2019 Sb.). 1,5násobkem této částky je částka **47 828 Kč**.

Nejvýše jde o 4,5násobek rozhodné částky
Maximální možnou částkou, kterou můžete (celkem, tedy za tři měsíce) obdržet, je pak částka **132 768 Kč** (pokud byl insolvenční návrh podán nebo moratorium vyhlášeno do 30. 4. 2019 včetně), resp. částka **143 484 Kč** (pokud byl nebo bude insolvenční návrh podán nebo moratorium vyhlášeno po 30. 4. 2019). Uvedené částky jsou částkami hrubými, z nichž se sráží povinné odvody, tj. před uspokojením mzdových nároků provede úřad práce příslušné srážky.

Při neprokázání výše nároků jen minimální mzda
Souhlasí-li výše mzdových nároků a doba, za kterou uplatňujete mzdové nároky, s písemným vykázáním dlužných mzdových nároků provedeným zaměstnavatelem nebo insolvenčním správcem, úřad práce do 10 dnů od předložení tohoto vykázání zaměstnavatelem nebo správcem vám oznámí termín, způsob jejich uspokojení a údaj o období, za které mzdové nároky uspokojí, a dá peněžnímu ústavu příkaz k úhradě.

Nesouhlasí-li však výše vámi uplatňovaných mzdových nároků za 1 měsíc s vykázáním předloženým úřadu práce zaměstnavatelem nebo správcem, úřad práce rozhodne o přiznání mzdového nároku zaměstnance za tento měsíc pouze v prokázané výši. Nelze-li výši mzdového nároku prokázat, přizná úřad práce mzdový nárok toliko ve výši odpovídající minimální mzdě platné ke dni vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení nebo ke dni podání insolvenčního návrhu.

Autorský text prošel redakční (editorskou) úpravou, a proto jeho případné nepřesnosti a chyby mohou být způsobeny redakcí. Titulek redakční. Redakčně zkráceno.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/zamestnavatel-krachuje-a-neplati-z-uradu-prace-pres-140-000-kc/

Konec platnosti OZP průkazu. Jak žádat o nový?

Vlastníte-li průkaz TP, ZTP nebo ZTP/P, nezapomeňte hlídat dobu jeho platnosti. Je důležité včas podat žádost o nový průkaz. V době, kdy vám končí platnost průkazu, vám pravděpodobně končí i posudek o vašem zdravotním stavu. V případě průkazů OZP má jeho držitel povinnost sám podat žádost o nový průkaz.

Kde žádost o nový průkaz vyřídit?
Na příslušném Úřadu práce dle vašeho trvalého bydliště předložíte vyplněnou Žádost o změnu nároku na průkaz osoby se zdravotním postižením.

Úřad práce sám nezahájí řízení o vydání nového průkazu. Musíte si tedy hlídat dobu platnosti a žádost podat **včas sami**. V žádosti uveďte v bodu F (důvod žádosti o změnu průkazu osoby se zdravotním postižením), že se jedná *„o změnu data platnosti průkazu OZP“*. Nezapomeňte s žádostí doložit co nejaktuálnější zprávy od odborných lékařů, které v souvislosti s vaším postižením navštěvujete.

Kdy podat žádost o nový průkaz?
Řízení o vydání nového průkazu běžně trvá **3 – 5 měsíců**, proto podejte žádost s dostatečným předstihem. Zákon nestanovuje žádnou lhůtu, kdy musíte oficiálně žádost podat, proto se nenechávejte odrazovat různými tvrzeními. Novou žádost můžete podat v podstatě kdykoliv. Pokud by vám přesto pracovníci tvrdili, že na žádost je příliš brzy, zdůrazněte, že na průkaz jsou vázány další výhody. Pokud by ani tento argument nepomohl, žádost můžete poslat **poštou**, datovou **schránkou** nebo odevzdat v **podatelně**.

Co v případě, kdy končí platnost průkazu, ale Úřad práce vám nevydal nový?
Pokud vám uplyne doba platnosti a Úřad práce vám ještě nevydal nový průkaz, bohužel **nebudete moci** čerpat žádné výhody spojené s tímto průkazem. Také vám bude zastavena výplata příspěvku na mobilitu a průkaz nebudete moci využívat jako parkovací průkaz. Z tohoto důvodu podejte žádost o nový průkaz velkým předstihem. Pokud jste žádost o nový průkaz podali v době, kdy průkaz ještě platil, příspěvek na mobilitu vám bude doplacen až **zpětně** po obdržení nového průkazu OZP. **Pozor!** Pokud již uplynula doba platnosti původního průkazu, bude vám průkaz odejmut a musíte žádat o zcela nový průkaz (formulář Žádost o přiznání průkazu OZP). Úřad práce na vás tedy bude pohlížet, jako kdybyste tento průkaz nikdy neměli.

Nezapomeňte si hlídat platnost svého průkazu. O nový požádejte s dostatečným předstihem.
Zdroj: https://poradimesi.cz/urady/konec-platnosti-ozp-prukazu-jak-zadat-o-novy/

Invalidní důchod pro invaliditu I. a II. stupně a sociální pojištění.

Poživatelé invalidních důchodů pro invaliditu I. nebo II. stupně **nejsou** z důvodu pobírání tohoto důchodu "sociálně pojištěni", tj. nejedná se o náhradní dobu pojištění a je vhodné být pojištěný z jiného důvodu (nejčastěji ze zaměstnání nebo jako OSVČ). **Doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu I. nebo II. stupně se tedy "do důchodu nepočítá".** Zdravotně pojištěný je poživatel jakéhokoliv důchodu z českého důchodového systému, takže i invalidní důchodce pobírající I. nebo II. stupeň invalidního důchodu (invalidní důchod pro invaliditu I. nebo II. stupně musí být vyplácen).

Invalidní důchod pro invaliditu III. stupně a sociální pojištění
Doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně je náhradní dobou pojištění – musí se však jednat o poživatele invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně. Invalidní důchod tedy musí být přiznán, nestačí být uznán invalidním bez nároku na invalidní důchod (z důvodu nesplnění podmínky získání potřebné doby pojištění). Osoba uznaná invalidní ve III. stupni invalidity je zdravotně pojištěná (pro tento účel nemusí být invalidní důchod vyplacen).

Starobní a předčasný starobní důchod
Doba pobírání starobního důchodu (příp. předčasného důchodu) není náhradní dobou pojištění. V případě starobních důchodců tedy nemůžeme mluvit o tom, že by byli sociálně pojištění – není pro to důvod, když již pobírají starobní důchod. Zdravotně pojištěni jsou poživatelé všech důchodů a i osoby, které dosáhly důchodového věku, ale nemají nárok na starobní důchod.

Zaměstnaný důchodce a zdravotní a sociální pojištění
Pokud zaměstnaný důchodce (a je jedno zda starobní nebo invalidní v jakémkoliv stupni invalidity) vykonává výdělečnou činnost zakládající účast na sociálním a zdravotním pojištění, bude toto pojištění při stejném výdělku zaměstnavatelem odváděno v naprosto totožné výši jako u osoby, která žádný důchod nepobírá. Pobírání starobního nebo invalidního důchodu tedy neznamená, že ze zaměstnání nemusí být odváděno pojistné.
Úlevu na platbách zdravotního pojištění (nikoliv však u sociálního pojištění) má pouze zaměstnavatel, který zaměstnává alespoň 50 % osob se zdravotním postižením – § 3 odst. 7 zákona č. 592/1992 Sb.

Práce na dohodu a sociální pojištění
Aby se doba činnosti a výdělky z "dohody" hodnotily při výpočtu důchodu, je třeba, aby tato činnost zakládala účast na sociální pojištění:

- **Dohoda o provedení práce (DPP)** – účast na pojištění vzniká až u výdělku nad 10.000 Kč měsíčně.
- **Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)** – účast na pojištění vzniká u výdělku přesahujícího částku 2.499 Kč měsíčně (od roku 2019 jde o částku přesahující 2.999 Kč měsíčně), příp. pokud je vyšší sjednaná měsíční mzda.

Výše uvedené platí pro všechny bez rozdílu a na vznik účasti na pojištění nemá např. vliv to, zda zaměstnanec pobírá nebo nepobírá důchod. V případě, že poživatel důchodu (jakéhokoliv) bude vykonávat činnost zakládající účast na zdravotním nebo sociálním pojištění, bude je zaměstnavatel povinně odvádět.

Př. 2: *Invalidní důchodce pobírající invalidní důchod pro invaliditu II. stupně pracuje od 1. 10. 2012 na dohodu o provedení práce s měsíčním výdělkem 5.000 Kč. Jak je uvedeno výše, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu II. stupně není náhradní dobu pojištění. Stejně tak není tento důchodce pojištěn z dohody o provedení práce, neboť nedosahuje dostatečné příjmu pro účast na pojištění. Doba od 1. 10. 2012 ani výdělky se tedy tomuto důchodci nehodnotí pro výpočet budoucího důchodu.*

Př. 3: *Poživatel invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně začal pracovat v běžném pracovním poměru s výdělkem 15.000 Kč měsíčně. Zaměstnavatel i v tomto případě bude odvádět zdravotní i sociální pojištění jako u ostatní zaměstnanců.*

OSVČ a starobní nebo invalidní důchod
Pro povinnost platit sociální pojištění při samostatné výdělečné činnosti je rozhodující, zda OSVČ vykonává svoji činnost jako hlavní nebo jako vedlejší. Jako na "vedlejší" je pohlíženo na činnost osob, které mají nárok na invalidní důchod (jakýkoliv stupeň) nebo kterým byl přiznán starobní důchod (včetně předčasného). Dále se samostatná činnost považuje za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, pokud osoba samostatně výdělečně činná v kalendářním roce:

- vykonávala zaměstnání,
- měla nárok na rodičovský příspěvek nebo na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské z důvodu těhotenství a porodu, pokud tyto dávky náleží z nemocenského pojištění zaměstnanců, nebo osobně pečovala o osobu mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost), pokud osoba, která je závislá na pomoci jiné osoby, je osobou blízkou, nebo žije s osobou samostatně výdělečně činnou v domácnosti, není-li osobou blízkou,
- vykonávala vojenskou službu v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky z povolání, nebo
- byla nezaopatřeným dítětem.

Výše záloh na sociální pojištění a případná povinnost platit pojištění je dále závislá na výši daňového základu OSVČ (příjmy po odečtu výdajů). V případě hlavní činnosti, je třeba vždy platit zálohy na sociální pojištění i samotné pojištění.

U vedlejší samostatné výdělečné činnosti (týká se invalidních a starobních důchodců) není povinnost platit v prvním roce podnikání zálohy na sociální pojištění. Povinnost zaplatit pojištění a dále platit zálohy vzniká následně po podání přehledu o příjmech a výdajích na OSSZ, a to pouze v případě, že je dosažena nebo překročena tzv. rozhodná částka (příjmy po odečtu výdajů; v roce 2017 činila 67.756 Kč, v roce 2018 pak 71.950 Kč; vývoj rozhodné částky naleznete v článku o výdělečné činnosti v předčasném důchodu). Pokud je rozhodná částka dosažena nebo překročena, vzniká i důchodci povinnost sociální pojištění zaplatit. Nově bude také muset hradit zálohy na sociální pojištění.

K získání podrobnějších informací k platbám sociálního pojištění na hlavní a vedlejší činnost doporučuji navštívit web jakpodnikat.cz. Naleznete zde i informace k platbám zdravotního pojištění.

	Sociální pojištění		Zdravotní pojištění	
	hlavní činnost	vedlejší činnost*	hlavní činnost	vedlejší činnost*
Zálohy 1. rok	vždy platí	neplatí	vždy platí	neplatí
Pojistné 1. rok	vždy platí	platí pokud překročí rozhodnou částku	vždy platí	platí v případě dosažení zisku
Zálohy po podání přehledu	vždy platí	platí pokud překročí rozhodnou částku	vždy platí	platí v případě dosažení zisku
Pojistné po podání přehledu	vždy platí	platí pouze překročí rozhodnou částku	vždy platí	platí v případě dosažení zisku
* vedlejší činnost z důvodu pobírání starobního nebo invalidního důchodu				

Zdroj: https://www.naseduchody.cz/socialni-a-zdravotni-pojisteni-duchodce.html

Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání úřadem práce

ombudsman
veřejný ochránce práv

Evidence na úřadu práce je **dobrovolná**. Je tedy jen na Vás, zda úřad práce požádáte o zprostředkování zaměstnání. V případě, že Vás úřad práce zařadí do evidence uchazečů o zaměstnání, náleží Vám **práva**, ale máte také **povinnosti** s evidencí spojené.

Vysvětlíme, jaké povinnosti jako uchazeči o zaměstnání máte, jaké vážné důvody může úřad práce uznat jako omluvu pro jejich nesplnění a co nastane v případě, že nesplníte svoji povinnost bez vážného důvodu. Také popíšeme, jak se lze bránit proti případnému vyřazení z evidence úřadu práce.

Jaké povinnosti mám jako uchazeč/uchazečka o zaměstnání? Například:

1. **Musíte přijít na úřad práce v termínu, který Vám úřad práce stanovil.**

Pozor! I když nepřijdete na schůzku na úřad práce jen jednou a nemáte pro to vážný důvod (viz dále), úřad práce Vás z evidence vyřadí.

2. **Ve lhůtě stanovené úřadem práce musíte kontaktovat zaměstnavatele a ucházet se o zprostředkované zaměstnání.**
3. **Musíte vystupovat u případného budoucího zaměstnavatele tak, aby měl zájem Vás zaměstnat.** Například byste mu neměli jmenovat důvody, proč by Vás neměl přijmout, ledaže by tyto důvody byly vážné (viz dále).
4. **Musíte nastoupit do zprostředkovaného vhodného zaměstnání.**

Vhodné zaměstnání je zaměstnání, které odpovídá Vaší zdravotní způsobilosti a pokud možno také Vaší kvalifikaci, schopnostem, dosavadní délce doby zaměstnání, možnostem Vašeho ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání.

5. **Musíte nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci a plnit povinnosti z ní plynoucí.**
6. Při nemoci či po úrazu **musíte dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání**. To znamená, že máte být v místě, které je napsané v potvrzení o dočasné neschopnosti, a chodit na vycházky jen na povolenou dobu a v povoleném čase.
7. **Musíte oznámit úřadu práce:**

- **Proč jste se nedostavili** na úřad práce ve stanoveném termínu, a to nejpozději do 8 dnů.
- **Všechno, co je důležité** pro zařazení do evidence nebo vedení v evidenci, a to nejpozději do 8 dnů. Oznamujete například, že začínáte podnikat nebo studovat, že pobíráte odměnu pěstouna, jste invalidní ve III. stupni atp.
- **Že vykonáváte nekolidující zaměstnání.** To musíte oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejpozději v den nástupu do nekolidujícího zaměstnání.

Nekolidující zaměstnání je zaměstnání či práce na dohodu o pracovní činnosti, za které Vám náleží měsíční výdělek nebo odměna max. ve výši poloviny minimální mzdy, to je aktuálně max. ve výši 6 675 Kč.

- **Zdravotní důvody, pro které nejste dočasně schopni plnit povinnosti** uchazeče o zaměstnání. To musíte oznámit nejpozději v den, kdy Vám lékař vydal potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání nebo v den uskutečnění vyšetření nebo ošetření. **Potvrzení o dočasné neschopnosti musíte doložit** nejpozději do 8 kalendářních dnů ode dne jeho vydání.

Kancelář veřejného ochránce práv, březen 2019
Údolní 39, 602 00 Brno, www.ochrance.cz
informační linka každý pracovní den od 8:00 do 16:00 hodin na tel. (+420) 542 542 888

Pozor! Pokud nesplníte některou z povinností uchazeče o zaměstnání **bez vážného důvodu**, úřad práce Vás **vyřadí z evidence**. Vážné důvody vymezuje § 5 písm. c) zákona o zaměstnanosti.

Vážným důvodem může být například:

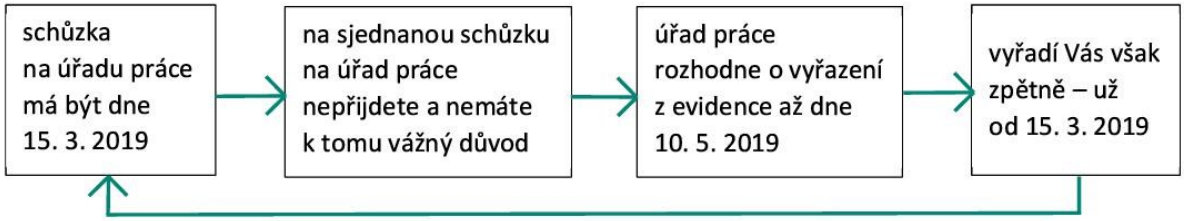
- zdravotní omezení potvrzené lékařem,
- zpoždění vlaku/dopravní kalamita,
- vegetariánství – pro případ nabídky práce na jatkách,
- účast na výběrovém řízení,
- vyzvedávání dítěte z mateřské školy,
- návštěva lékaře s dítětem apod.

Vážným důvodem není například:

- opomenutí nebo omyl v datu schůzky na úřadu práce,
- péče o psa či jiné zvíře,
- nedostatek finančních prostředků na cestu na úřad práce, výběrové řízení či do zprostředkovaného zaměstnání,
- nabídka nízké mzdy apod.

Co se stane, když mě úřad práce vyřadí z evidence uchazečů o zaměstnání?

Úřad práce Vás z evidence vyřadí zpětně, a to ke dni, kdy jste nesplnili svou povinnost:



Z evidence budete vyřazeni, i když se proti rozhodnutí úřadu práce o vyřazení odvoláte. Teprve bude-li Vašemu odvolání vyhověno, zpětně Vás do evidence zase zařadí.

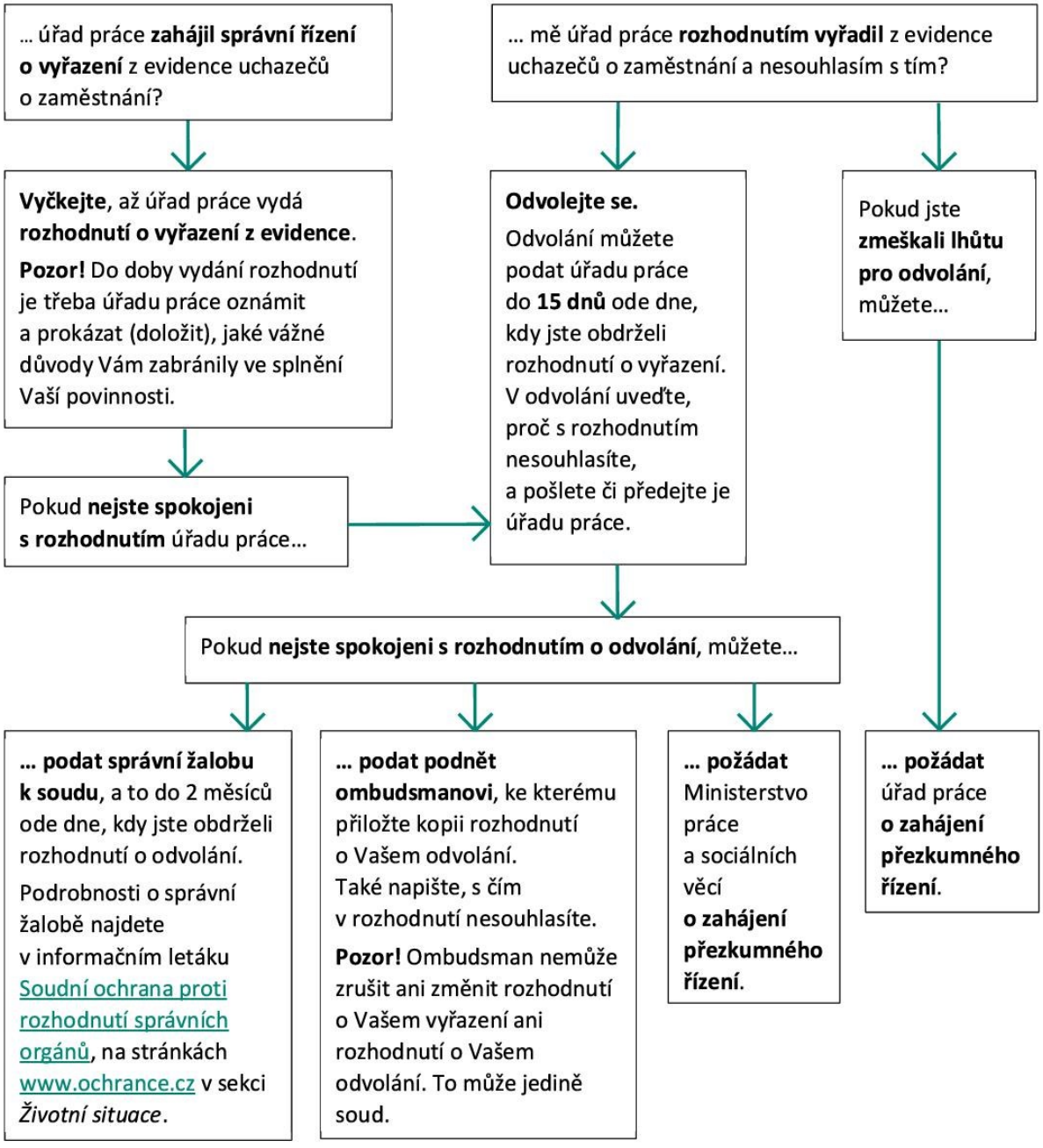
Ode dne vyřazení z evidence si musíte **sami platit zdravotní pojištění**.

Vyřazení z evidence pro Vás může mít dopad i v sociální oblasti – už **nebudete považováni za osoby v hmotné nouzi**. To znamená, že i když budete splňovat podmínky pro přiznání dávek pomoci v hmotné nouzi (příspěvku na živobytí a doplatku na bydlení), úřad práce Vám tyto dávky nepřizná.
Můžete ale stále žádat o mimořádnou okamžitou pomoc. Bližší informace naleznete v informačním letáku Dávky pomoci v hmotné nouzi na stránkách www.ochrance.cz v sekci *Životní situace*.

O nové zařazení můžete požádat až po uplynutí **3 nebo 6 měsíců** ode dne, ke kterému jste byli vyřazeni z evidence. Tato doba se určuje podle toho, jakou povinnost jste nesplnili.

2

Co mám dělat, když…



O zahájení přezkumného řízení úřady mohou rozhodnout **nejpozději do 1 roku** ode dne, kdy rozhodnutí úřadu práce o Vašem vyřazení nabylo právní moci (rozhodnutí je v právní moci, pokud se proti němu nemůžete odvolat).

Pozor! Úřady nemají povinnost přezkumné řízení zahájit.

Další informace najdete v letáku Správní řád na stránkách www.ochrance.cz v sekci *Životní situace*.

Kancelář veřejného ochránce práv, březen 2019
Údolní 39, 602 00 Brno, www.ochrance.cz
informační linka každý pracovní den od 8:00 do 16:00 hodin na tel. (+420) 542 542 888