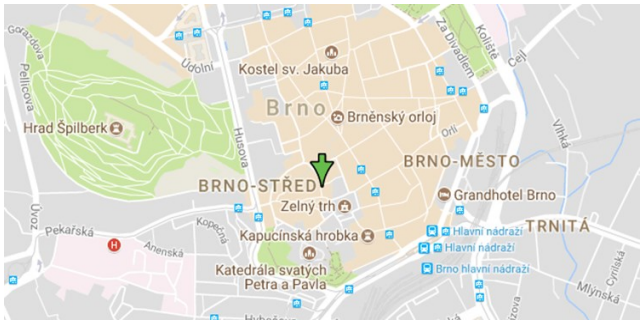
PAPRSEK

ŘÍJEN 2018
Číslo 46

Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Co dělat, když pár let před důchodem přijdete o práci?*
- *Povinnosti nemocných uchazečů o zaměstnání*
- *Nemůžete najít lékaře?*
- *Rekvalifikace: kdo na ni má nárok a jaké jsou podmínky?*
- *Spolková činnost*
- *13. září 2018- Příběh Pražského Hradu*
- *Říjnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne.

Na konci loňského roku jsem odešel do předčasného důchodu a teď se mi naskytla možnost si přivydělávat na částečný úvazek. Jaký by to mělo pro mě dopad ohledně platby pojistného na zdravotní pojištění, když ho za mě platí stát?

Odpověď.

Souběžně s pobíráním **předčasného** starobního důchodu si můžete až do dosažení důchodového věku **vydělávat jen tak, aby váš výdělek nezakládal účast na důchodovém pojištění**. To znamená, že nemůžete mít zaměstnání na normální pracovní smlouvu (ani na částečný úvazek, ani na dobu určitou), a to bez ohledu na výši příjmu. Pokud byste nastoupil do zaměstnání, kde výdělek zakládá účast na důchodovém pojištění, je nezbytné **výplatu předčasného starobního důchodu přerušit**. Musel byste zaměstnání oznámit České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ) a ta výplatu dočasně zastaví; po ukončení zaměstnání nebo po dosažení důchodového věku si člověk musí o obnovení výplaty důchodu znovu požádat. A zároveň platí povinnost **oznámit tyto skutečnosti zdravotní pojišťovně**, protože jsou rozhodné pro nárok či naopak zánik nároku na platbu pojistného státem.

Můžete ale pracovat **na dohodu o provedení práce s výdělkem do 10 tisíc korun** nebo **na dohodu o pracovní činnosti s příjmem menším než 2 500 korun za měsíc**. Práce na dohodu nad uvedené limity je už posuzována jako běžné zaměstnání. Co se týká zdravotního pojištění, u „podlimitních dohod“ neplatíte, resp. váš zaměstnavatel neplatí pojistné – platí ho za vás jen stát jako za příjemce důchodu.

Při pobírání předčasného důchodu je možno také podnikat, ale opět jen s tak malými příjmy, které nezakládají účast na důchodovém pojištění. Za rok 2018 to je do 71 950 korun za rok. Předčasný důchod je přitom důvodem pro to, aby samostatná výdělečná činnost byla brána jako činnost "vedlejší", nikoli jako hlavní, kde je plátcem důchodového pojištění každý bez ohledu na výši příjmu. Ohledně zdravotního pojištění souběh platby státu a samostatné výdělečné činnosti znamená, že taková OSVČ není povinna dodržet minimální vyměřovací základ, musí ale platit zálohy na pojistné (kromě prvního roku činnosti).

V době pobírání **řádné** starobní penze je už souběžná výdělečná činnost možná **bez omezení** a plátcem pojistného na zdravotní pojištění je stát i sám důchodce, a to jako zaměstnanec prostřednictvím zaměstnavatele, nebo sám jako OSVČ. Souběh se státní platbou zde znamená, že se na dotyčného zaměstnance nebo podnikatele nevztahuje povinnost dodržet minimální vyměřovací základ; jako OSVČ však musí platit zálohy na pojistné.

Můžeme doplnit, že na rozdíl od předčasného důchodu je u **předdůchodu** možno si libovolně přivydělávat, ať už v zaměstnání nebo podnikáním. Co se týká zdravotního pojištění, je situace stejná jako v předchozím případě a plátcem pojistného je stát i sám "předdůchodce".

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Existuje možnost odvolat se proti rozhodnutí revizního lékaře pojišťovny o zamítnutí návrhu na komplexní lázeňskou péči?

Pokud revizní lékař neschválí (nepotvrdí) úhradu návrhu na lázeňskou péči, vydá v souladu se Správním řádem rozhodnutí, ve kterém uvede **věcné zdůvodnění zamítnutí návrhu**, resp. úhrady lázeňské péče. Rozhodnutí dále obsahuje poučení o možnosti podat odvolání **do 15 dní** od doručení rozhodnutí. Rozhodnutí se doručuje žadateli (tj. pojištěnci nebo jeho zákonnému zástupci) do vlastních rukou a rovněž se zašle na vědomí lékaři, prostřednictvím kterého byla žádost podána.

Odvolání se podává řediteli odboru zdravotní péče regionální pobočky VZP. Odvolání podává pojištěnec, případně lékař, který lázeňský návrh vystavil.

Lázeňskou léčebně rehabilitační péči doporučuje pacientovi na základě zdravotního stavu jeho ošetřující lékař. Musí při tom respektovat podmínky pro poskytování a úhradu lázeňské léčebně rehabilitační péče, které jsou stanoveny v zákoně č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění; indikační seznam pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči o dospělé a pro děti a dorost je přílohou č. 5 tohoto zákona. Zákonem dané podmínky pro poskytování a úhradu lázeňské péče doplňuje ještě vyhláška MZ ČR č. 2/2015 Sb., která stanoví indikační předpoklady, kontraindikace, odborná kritéria pro poskytování lázeňské léčebně rehabilitační péče, obory specializace doporučujících lékařů, indikační zaměření lázeňských míst atd.

Lázeňskou péči zpravidla doporučuje odborník-specialista pro jednotlivé druhy onemocnění tak, jak je uvedeno u jednotlivých indikací v indikačním seznamu. Doporučení, minimálně v rozsahu odborného nálezu, pro který se lázeňská léčba doporučuje, může být uvedeno buď přímo na formuláři návrhu na lázeňskou péči, nebo je k němu přiloženo jako lékařská zpráva. Na základě doporučení odborného lékaře pak většinou registrující praktický lékař (nebo ošetřující lékař při hospitalizaci) podává řádně vyplněný návrh na lázeňskou péči na smluvně a místně příslušné regionální pracoviště VZP pro správu agendy léčebně rehabilitační péče.

Revizní lékař v návrhu na lázeňskou péči posuzuje oprávněnost nároku na úhradu z prostředků veřejného zdravotního pojištění podle podmínek stanovených platnou legislativou. Jestliže to zdravotní stav pacienta prokazatelně vyžaduje a jsou splněny všechny platnými právními předpisy stanovené podmínky pro úhradu z veřejného zdravotního pojištění, je návrh na lázeňskou péči revizním lékařem potvrzen pro požadovaný nebo příslušný typ péče. Revizní lékař také může v odůvodněných případech místo navrhované komplexní lázeňské péče schválit úhradu příspěvkové formy lázeňské péče, u které je z veřejného zdravotního pojištění hrazena veškerá předmětná zdravotní péče (zdravotní služby), ale pacient si hradí ubytování a stravování.

Odvolání může pacient podat jak proti zamítnutí návrhu lázeňské léčebně rehabilitační péče, tak proti změně navrhované komplexní péče na příspěvkovou.

Mgr. Oldřich Tichý,
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

15 případů, kdy nedostanete nemocenskou.

12.10.2018 | Petr Gola, Finance.cz

DŮCHODY A DÁVKY

Podzim je tady, stejně tak i období chřipek, rýmiček a jiných nemocí. Jste si jistí, jestli máte nárok na nemocenskou?

Lidé v pracovní neschopnosti mají při splnění zákonných podmínek nárok na nemocenskou. V praxi jsou však někteří lidé překvapeni, že jim není nemocenská přiznána. Podívejme se na vybraných 15 případů, kdy máte smůlu a nemocenskou pobírat nebudete.

Díky nemocenské nejsou lidé **během nemoci bez finančních prostředků**. Podívejme se však na vybrané praktické příklady, kdy nelze nemocenskou na účet pobírat.

Krátkodobá pracovní neschopnost

Nemocenskou je možné při splnění zákonných podmínek pobírat až **od 15. kalendářního dne pracovní neschopnosti**. V prvních 14 kalendářních dnech mají zaměstnanci nárok na náhradu mzdy, kterou jim od 4. pracovního dne vyplácí jejich zaměstnavatel.

Dlouhodobá pracovní neschopnost

Ze zákona je možné nemocenskou pobírat pouze **během podpůrčí doby**, která trvá nejdéle 380 kalendářních dní ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Při dlouhodobých zdravotních problémech je nutné si požádat o invalidní důchod.

Uplynutí 7denní ochranné lhůty

Zaměstnancům účastných na nemocenském pojištění vzniká nárok na nemocenskou i po ukončení pracovního poměru, pokud dojde ke vzniku pracovní neschopnosti **v 7denní ochranné lhůtě po skončení zaměstnání**. Po uplynutí této ochranné lhůty po skončení zaměstnaneckého poměru nelze nemocenskou pobírat.

Občan v evidenci na úřadu práce

Lidé v evidenci na úřadu práce nejsou nemocensky pojištěni, a proto během nemoci nemají nárok na nemocenskou. Při splnění zákonných podmínek jim náleží podpora v nezaměstnanosti.

(*foto: Shutterstock)*

Živnostník neplatící dobrovolné nemocenské pojištění

Osoby samostatně výdělečně činné mají nárok na nemocenskou pouze v případě, že jsou účastny na dobrovolném nemocenském pojištění. Většina OSVČ si dobrovolné nemocenské pojištění neplatí, a proto v případě nemoci nemají nárok na státní nemocenskou.

Nepracující student vysoké školy

Doba studia **nezakládá účast na nemocenském pojištění**, proto nemocní studenti nemohou pobírat nemocenskou. Nárok na nemocenskou mohou mít pouze pracující studenti, kteří ze svého příjmu odvádí sociální pojištění.

Výkon práce pouze na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 10 000 Kč a méně
Z měsíční odměny z dohody o provedení práce se neplatí sociální pojištění, když je měsíční odměna 10 000 Kč a méně. Z práce na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou do limitu tedy nevzniká nárok na nemocenskou.

Výkon práce pouze na dohodu o pracovní činnosti s měsíční odměnou 2 499 Kč a méně
Z měsíční odměny z dohody o pracovní činnosti se neplatí sociální pojištění, když je měsíční odměna 2 499 Kč a méně. Při práci na dohodu o pracovní činnosti s měsíční odměnou do limitu nelze pobírat nemocenskou.

Nemocný příjemce rodičovského příspěvku
Ze zákona je nemocenská vyplácena, aby pojištěný zaměstnanec nebo pojištěný živnostník nebyl během nemoci bez příjmu. Matka (nebo otec) pobírající rodičovský příspěvek z důvodu péče o nejmladší dítě v rodině do 4 let věku však nemocenskou pobírat nemůže, neboť nedochází k propadu příjmu z důvodu nemoci, nadále se totiž pobírá rodičovský příspěvek.

Pobírání peněžitého příspěvku v mateřství (mateřské)
Peněžitý příspěvek v mateřství (mateřská) je stejně jako nemocenská příjmem z nemocenského pojištění. V praxi tedy nelze pobírat mateřskou a nemocenskou současně. V případě, že již vznikl nárok na mateřskou, tak se vyplácí **mateřská, která je vyšší než nemocenská**.

Občan pouze s pasivními příjmy nezakládajícími účast na nemocenském pojištění
Někteří lidé mají pouze pasivní příjmy, např. z pronájmu, z prodeje nemovitých věcí, ze kterých se neplatí sociální pojištění. V případě nemoci jsou tedy tito lidé bez nároku na nemocenskou.

Práce na černo
Z práce na černo nejsou odváděny žádné povinné daňové odvody, proto nemůže vzniknout z práce na černo ani nárok na nemocenskou. Při prokázání práce na černo hrozí vysoké sankce zaměstnavateli i zaměstnanci.

Vyčerpání omezené podpůrčí doby
Pracující starobní důchodci a příjemci invalidního důchodu III. stupně mohou pobírat nemocenskou nejvýše **70 kalendářních dní**. Když je 70denní podpůrčí doba vyčerpána v jednom kalendářním roce, nevzniká nárok na výplatu nemocenského od 1. ledna následujícího kalendářního roku, pokračuje-li pracovní neschopnost.

Pobírání předčasného důchodu
Předčasní důchodci nemohou pobírat předčasný důchod a mít současně příjem, ze kterého se platí sociální pojištění. Předčasní důchodci tak mohou do dosažení řádného důchodového věku pracovat např. na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 10 000 Kč a méně a stále pobírat předčasný důchod. Předčasní důchodci však nemohou pobírat nemocenskou, **protože nesplní podmínku pojištění**.

Doplatek na ruku
Někteří lidé pracují oficiálně na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou do limitu a další peníze dostávají na ruku. V takovém případě nemají na nemocenskou nárok
Zdroj: https://www.finance.cz/475078-kdy-neni-narok-na-nemocenskou/

Co dělat, když pár let před důchodem přijdete o práci?

11.10.2018 | Redakce, Finance.cz
Stát se to může každému. Máte pár let do důchodu a místo životních jistot a doklepání si těch pár let do důchodového věku najednou přijdete o práci. Co teď? Jak vlastně takovou životní situaci řešit?

U nezaměstnanosti ve vyšším věku a těsně před důchodem existuje několik způsobů řešení. Hlavní je, abyste si zbytečně nezkrátili budoucí starobní důchod a případně si i vydělali peníze na běžný život. Takže co dělat?

Jak si najít práci před důchodem
Pro starší věkové skupiny je někdy obtížné se vyrovnat s novou situací a **uplatnit se na trhu práce**. Ale nebudeme vám lhát, mít pravidelný příjem, zaplacené sociální pojištění a navíc novou práci je docela určitě nejlepší řešení. Navíc v současné době není vůbec těžké si najít práci, českým firmám se pracovníků spíš nedostává a pracovní trh je téměř vyčerpán. Po někom se zkušenostmi a dostatečnou praxí sáhnou mnohé firmy rády a navíc ho i adekvátně zaplatí.

Až si budete **hledat novou práci**, tak pamatujte na své **konkurenční výhody**, abyste se dokázali adekvátně na pohovoru prodat.

- Máte několik **desetiletí zkušeností** a navíc životní rozhled. Nezdá se to, ale na některých pozicích tohle bude obrovská výhoda oproti absolventům.
- Prodejte to, že jste **flexibilní**. Děti už máte velké a nemusíte se o ně starat. Vysokou školu si také už nebudete dodělávat. A navíc jste spolehlivý a nechodíte pařit do tří do rána během pracovního týdne.
- Naše společnost stárne. A **stárne i náš životní styl**. Nejste mladí, ani free, cool a in, ale zase patříte do početnější sociální skupiny, než jsou dvacátníci a třicátníci. Prodejte to, že svým vrstevníkům opravdu rozumíte.
- Můžete přistoupit i **na smlouvu na dobu určitou a na krátkodobé zaměstnání**. Však do důchodu vám schází třeba už jenom rok, nebo dva.

Na jakou smlouvu pracovat? Pamatujte si, že nejlepší pracovní smlouvou je vždy ta, která zakládá **účast na sociálním pojištění**. Tedy aby se vám odpracovaná doba počítala do důchodu. Pokud máte už splněno 35 let sociálního pojištění a jen vám chybí pár let do důchodového věku, tak teoreticky můžete přistoupit i na jiné pracovní smlouvy, pamatujte ale, že to bude mít dopad na budoucí výpočet starobního důchodu. Navíc si u některých smluv budete muset platit sami zdravotní pojištění

Přehled pracovních smluv: která vám zaplatí sociální a zdravotní.

Pracovní smlouva	Sociální pojištění	Zdravotní pojištění
Hlavní pracovní poměr	Placeno	Placeno
Částečný úvazek na HPP	Placeno	Placeno (případně nutno doplatit do minimální částky)
DPP	Placeno při měsíčním výdělku 10 001 Kč a více	Placeno při měsíčním výdělku 10 001 Kč a více
DPČ	Placeno při měsíčním výdělku 2 500 Kč a více	Placeno při měsíčním výdělku 2 500 Kč a více
OSVČ	Nutno platit zálohy	Nutno platit zálohy

Před důchodem na zkrácený úvazek?
Jaké dopady bude mít na výši starobního důchodu, když půjdete **pracovat na zkrácený úvazek pár let před důchodem**? Vypočtená výše důchodu bude nižší, protože se vám rozmělní vyměřovací základ. Na druhou stranu i z částečného úvazku stále budete platit sociální pojištění, takže odpracovaná doba se vám stále bude započítávat do výpočtu důchodu.

Je tak lepší pracovat pouze na poloviční úvazek, než zůstávat nezaměstnaný. Především v případě, kdy **nemáte nárok** ani na podporu v nezaměstnanosti, ani na podporu během rekvalifikace.

Registrujte se na úřadu práce
Pokud jste ztratili práci, tak vaším prvním krokem by měla být **registrace na úřadu práce**. Novou práci si můžete najít i jako registrovaný nezaměstnaný. Navíc díky úřadu práce budete mít placeno zdravotní pojištění a v určité míře se doba na úřadu práce počítá i do důchodového pojištění. Pokud na ni máte nárok, tak dostanete i podporu v nezaměstnanosti.

Být nezaměstnaný na úřadu práce je tak výhodnější **než být pouze nezaměstnaný**. Často to vychází i výhodněji než odejít do předčasného důchodu, máte nárok na podporu v nezaměstnanosti a navíc doba registrace nemá negativní dopad na výši starobního důchodu, výše předčasného důchodu by totiž byla trvale krácena.

Jaká doba na úřadu práce se počítá do důchodu?

- Když pobíráte podporu v nezaměstnanosti.
- Když procházíte rekvalifikací.
- Pokud nepobíráte podporu, počítají se maximálně 3 roky.
- Do 55 let věku je možné započítat pouhý 1 rok na úřadu práce bez podpory.
- Tato náhradní doba pojištění se krátí na 80 %.

Pobírání předdůchodu
Přišli jste o práci, do důchodu vám chybí pár měsíců či roků. Předčasný důchod pobírat nechcete, protože by vám tak byl krácen starobní důchod. Na podporu v nezaměstnanosti nárok nemáte. Máte ale přece jenom nějaké úspory, takže se rozhodnete být nezaměstnaný a možná se časem něco najde.

Zvažte v takové situaci odchod do tzv. předdůchodu. To je situace, kdy pobíráte vlastní našetřené peníze z doplňkového penzijního spoření. Stát za vás zaplatí zdravotní pojištění a můžete případně i pracovat na jakoukoliv pracovní smlouvu. Největší výhodou pak je, že **nemusíte pobírat předčasný důchod**, starobní důchod se vám tak nekrátí, protože do důchodu půjdete až v 65 let v řádném důchodovém věku. Nevýhodou ale je, že utratíte vlastní naspořené peníze, které vám pak třeba v pozdějších letech můžou chybět.

Předčasný důchod jako poslední možnost
Pokud už jste vyčerpali podporu v nezaměstnanosti, novou práci jste nikdy nenašli a nemáte dostatek peněz pro pobírání předdůchodu, tak pravděpodobně zvažujete odchod do předčasného důchodu. Pamatujte si ale, že to bude mít trvalé důsledky na krácení vypláceného důchodu.

Odchod do předčasného důchodu si dobře načasujte, často i měsíc, o který budete v předčasném důchodu dříve, hraje roli.
Zdroj:https://www.finance.cz/515171-pred-duchodem-nezamestnany/

5 faktů, které byste měli vědět o home office.

10.10.2018 | Lucie Mečířová, Finance.cz
Pracujete z domu? A víte jistě, na co máte od zaměstnavatele v takovém případě nárok? Jak na home office nahlíží zákoník práce a na co byste rozhodně neměli zapomenout? Pracovat z domu by chtěl každý. Již nějakou dobu je tak home office oblíbeným zaměstnaneckým benefitem, který v dnešní době umožňuje mnoho firem. Nejen že si zaměstnanci mohou trošku přispat, ale kromě času v některých případech dokonce ušetří za jízdné, pohonné hmoty anebo třeba stravenku. Neochudíte se ale na druhou stranu o výhody, které mají zaměstnanci, kteří běžně docházejí do práce? Je home office opravdu tak výhodný, jak se na první pohled zdá?

1. Home office a pracovní doba
Hned na úvod je důležité zmínit, že zákoník práce **home office** definuje jen omezeně. Přesto by zde mělo platit jedno pravidlo, a tím je to, že zaměstnanec pracující z domu **nemusí dodržovat stanovenou pracovní dobu**. Na druhou stranu je ale nutné dodat, že ještě dnes existuje plno firem, které od svých pracovníků požadují být právě ve stanovené pracovní době neustále online v nejrůznějších programech a na internetových platformách. To samozřejmě nejen pro případ potřeby, ale i proto, aby si mohli ověřit, že zaměstnanec skutečně pracuje a nefláká se.

Na obranu zaměstnavatelů je ale třeba dodat, že se většinou takhle „hlídají“ právě ti zaměstnanci, kteří jsou odměňováni nikoliv za úkol, ale hodinovou mzdou.

2. Jak je to s prací přesčas, ve svátek a o víkendech?
Právě proto, že si zaměstnanec může práci a přestávky rozvrhnout sám, mu nenáleží žádné proplacení přesčasů ani volno, **náhrada mzdy** nebo příplatek za práci ve svátek.
Podle § 116 a § 118 zákoníku práce má ale zaměstnanec na home office nárok na stanovenou mzdu za noční práci (od 22:00 do 6:00) a při práci o víkendu. A dále mu navíc náleží i na příplatek ve výši minimálně **10 % z průměrného měsíčního výdělku**.
Podobně jako ostatní pracovníci ale můžete očekávat náhradní placené volno v případě některých překážek v práci. Těmi jsou svatba, pohřeb apod.

Zdroj: Shutterstock

3. Proplacení nákladů při práci z domu
Zaměstnavatel by měl zaměstnanci **proplatit veškeré náklady, které při práci z domu vznikly**. Jedná se pak především o **výdaje na elektřinu, internet, tisk, kopírování anebo třeba na telefon**, pokud pracovní náplň vyžaduje jeho používání. Není zde problém dohodnout se na paušální úhradě. Dohoda však v každém případě musí být písemná. Je třeba ale brát v úvahu, že pokud žádné náklady nevzniknou, zaměstnavatel nic proplácet nebude.

Správně by měl navíc i vybavení, prostřednictvím kterého vykonáváte práci, obstarat zaměstnavatel. To ale většinou jen tehdy, pokud pracovník nemá vybavení vlastní. Jestliže by pak měl zaměstnanec obdržet k práci vybavení od zaměstnavatele, bude důležité písemně sjednat, **do jaké míry jej může využívat i k osobním potřebám**.
Pro OSVČ, které podnikají z domu, pak máme jeden tip. Při práci z bytu či domu **lze poměrnou část výdajů na bydlení využít jako výdaje na podnikání**. Důležité je ale zmínit, že k celkové sumě, kterou si budete moci uplatnit v daňovém přiznání, se bude třeba dopočítat, a to např. poměrem či srovnáním podlahové plochy určené k bydlení a podnikání.

4. Odměna za vykonanou práci
Za práci a splněné úkoly na home office náleží zaměstnanci taková odměna, kterou si v pracovní smlouvě ujednal se zaměstnavatelem. **Nemusí jít pouze o hodinovou mzdu. Pracovníky lze odměňovat i paušálně anebo úkolově**.
Pokud se pak jedná o pracovníka, který si home office bere jen občas, náleží mu stejná výše mzdy jako za čas strávený v práci.

5. Ochrana citlivých údajů a dat
Zaměstnavatel je povinen zajistit ochranu údajů, které se zpracovávají a zároveň i přenášejí mezi ním a zaměstnancem. Sám **zaměstnanec by měl v tomto případě dbát také zvýšené zodpovědnosti** vzhledem k tomu, že únik dat či citlivých informací není ničím výjimečným, i když se pracuje z firemní kanceláře.
Zdroj: https://www.finance.cz/515165-home-office/

Povinnosti nemocných uchazečů o zaměstnání.

S účinností od 1. října roku 2017 se zavedl tzv. režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání, a to na základě novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti provedené zákonem č. 206/2017 Sb.

Podle ustanovení § 5 písm. h) zákona o zaměstnanosti se pro jeho účely rozumí režimem dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu povinnost uchazeče o zaměstnání zdržovat se v místě pobytu uvedeném v potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu a dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek.

Se zavedením tohoto režimu souvisí i nové povinnosti uchazeče o zaměstnání, a to:

- dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu (zdržovat se v místě pobytu uvedeného v potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání, dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek),
- oznámit důvody (nemoc, úraz, ošetření, vyšetření), pro které dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání, nejpozději v den, kdy mu bylo vydáno Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu nebo v den uskutečnění ošetření/vyšetření,
- doložit nejpozději do 8 kalendářních dnů ode dne vydání ***Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu nebo Potvrzení o ošetření/vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení*** tyto důvody příslušným potvrzením.

Závazné vzory Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu a Potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení stanovilo podle ustanovení § 21 odst. 9 zákona o zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláškou č. 346/2017 Sb. ze dne 13.10.2017zveřejněné v částce 119 Sbírky zákonů dne 20.10.2017.

Obě potvrzení se vydávají na žádost uchazeče o zaměstnání. Tato potvrzení by si měl uchazeč o zaměstnání nechat vydat, pokud je nemoc, úraz, ošetření nebo vyšetření překážkou pro plnění povinností vyplývajících z evidence na Úřadu práce České republiky.

Co se týče Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, tak lékař vydá 3 vyhotovení, z nichž jedno doloží uchazeč o zaměstnání ve lhůtě shora uvedené Úřadu práce ČR, druhé si ponechá do doby ukončení jeho dočasné neschopnosti, které poté (tj. po potvrzení data ukončení dočasné neschopnosti) také doloží Úřadu práce ČR. Třetí vyhotovení si ponechává lékař.

Ohledně Potvrzení o ošetření/vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení pak platí, že lékař vydá 2 vyhotovení. Jedno doloží uchazeč o zaměstnání Úřadu práce ČR a druhé si ponechává lékař.
Autor: Iveta Liskova
Zdroj: http://www.alfasoftware.cz/nove-povinnosti-nemocnych-uchazecu-zamestnani-od-rijna-2017/

Nemůžete najít lékaře?

Ať děláte, co děláte, žádný lékař primární péče vás nechce přijmout do své péče. (Jde o registrující lékaře, tedy praktické lékař pro dospělé, praktické lékaře pro děti a dorost, zubní lékaře a ženské lékaře.)

V jakých případech vás může lékař primární péče odmítnout?
Nejčastějším důvodem je naplnění kapacity. To znamená, že lékař má plno a nepřijímá žádné nové pacienty. Rozhodně od něj chtějte písemné potvrzení, v němž bude uveden konkrétní argument, pro který jste byli odmítnuti. Je vám jej povinen vystavit automaticky, ale jen málokterý lékař to skutečně udělá. Proto potvrzení výslovně chtějte. Budete ho totiž potřebovat pro další postup.

V případě, že nemůžete sehnat lékaře (a mnoho z nás ví, že například sehnat stomatologa dnes není vůbec jednoduché), obraťte se ze všeho nejdříve na vaši zdravotní pojišťovnu. Předložte jí písemná odmítnutí. Zdravotní pojišťovna by vám poskytnout seznam lékařů, kteří v místě vašeho bydliště přijímají do své péče nové pacienty, případně sama vyhledat vhodného lékaře a předat vám na něj kontakt. Takový lékař by vás měl do péče přijmout.

Podle nařízení vlády o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb, nařízení vlády č. 307/2012 Sb. musí být služba v oboru všeobecného praktického lékařství, praktického lékařství pro děti a dorost, zubního lékařství a gynekologie a porodnictví pro pacienta dostupná v rámci dojezdové doby 35 minut.

V případě, kdy vám pojišťovna neposkytne součinnost při vyhledávání registrujícího lékaře, je na místě stížnost na ministerstvo zdravotnictví. Poradíme vám, jak to správně udělat.

Praktický lékař vás může odmítnout i v situaci, kdy by mu dojezdová vzdálenost z jeho ordinace k vám neumožňovala

výkon návštěvní služby. Záleží však na tom, jak se lékař rozhodne, s jeho souhlasem vás může léčit, i když za ním jezdíte přes půl státu. Každý registrující lékař vás může odmítnout přijmout do trvalé péče, pokud nemá smlouvu s vaší pojišťovnou.

Co hrozí, když nebudete navštěvovat pravidelně stomatologa či gynekologa?

Pokud vás gynekolog či stomatolog neuvidí více, jak pět let, budou veškeré záznamy o vás vedené ve zdravotnické dokumentaci nenávratně skartovány. Ptáte se proč? Může za to novela vyhlášky č. 98/2012 Sb. o zdravotnické dokumentaci, která se aktuálně mění v důsledku vydání vyhlášky č. 137/2018 Sb., jenž nabývá účinnosti 24. 07. 2018. Výše uvedená novela snižuje dobu uchování zdravotnické dokumentace nebo jejích částí, v případě registrujícího poskytovatele v oboru zubního lékařství nebo v oboru gynekologie a porodnictví, z původních 10 let na pouhých 5 let po posledním poskytnutí zdravotních služeb pacientovi. Pokud navštívíte stomatologa či gynekologa např. po šesti letech od poslední návštěvy, nebudete mít sice žádnou zdravotní dokumentaci, ale o registrujícího lékaře byste přijít neměli.

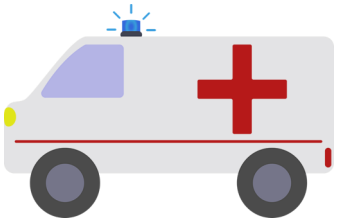
Právní dokument:
Vyhláška č. 137/2018 Sb. *Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů*
Zdroj: https://www.ombudsmanprozdravi.cz/co-hrozi-kdyz-nebudete-navstevovat-pravidelne-stomatologa-ci-gynekologa/

Nárok na převoz dopravní zdravotní službou

Trápí vás snížená schopnost pohyblivosti nebo máte z jiného důvodu problém s dopravou k lékaři? Dle zákona o veřejném zdravotním pojištění máte právo využít bezplatného transportu se zdravotnickým dohledem v případech, kdy není ze zdravotních důvodů vhodné využití jiných druhů přepravy.

Jak v takových případech postupovat?
Pokud vám vaše zdravotní pojišťovna potvrdila, že vzhledem k diagnóze máte nárok na přepravu k lékaři dopravní zdravotní službou (DZS), měl by vám váš ošetřující lékař zajistit transport se zdravotnickým dohledem. Jinými slovy: Příkaz ke zdravotnímu transportu indikuje praktický lékař nebo ambulantní specialista. Na základě tohoto příkazu je služba proplacena vaší zdravotní pojišťovnou.
V případě, že by vám ošetřující lékař příkaz ke zdravotnímu transportu vystavit odmítl, máte možnost kontaktovat zdravotní pojišťovnu s žádostí o prověření situace. Pokud vám revizní lékař v sdělí, že nárok opravu máte, je váš ošetřující lékař povinen příkaz vystavit, jinak máte právo si stěžovat.

Jak postupovat v případě, že nárok na přepravu DZS hrazenou zdravotní pojišťovnou nemáte?
Pokud vaše diagnóza neodpovídá právu na přepravu dopravní zdravotní službou proplácenou zdravotní pojišťovnou, můžete přesto využít vozidla DZS jako samoplátci. Zejména v případech plánování transportů více pacientů dohromady, je převoz DZS levnější než doprava prostřednictvím např. taxislužby.
Zdroj: https://www.ombudsmanprozdravi.cz/narok-na-prevoz-dopravni-zdravotni-sluzbou/



Otázky a odpovědi k práci na částečný úvazek.

Jak se počítá dovolená při částečném úvazku, jak je to s placením zdravotního a sociálního pojištění a započítávají se tyto příjmy do důchodu? Podívejte se na odpovědi k problematice částečných úvazků....

Jak se počítá dovolená při částečném úvazku, jak je to s placením zdravotního a sociálního pojištění a započítávají se tyto příjmy do důchodu? Podívejte se na odpovědi k problematice částečných úvazků.

Práce na zkrácený úvazek představuje řešení pro rodiče, kteří se chtějí postupně vrátit do zaměstnání, nebo si jednoduše přejí více času trávit s rodinou. Vytrhne trn z paty i studentům, kteří musí možnost výdělku kombinovat se studijními povinnostmi. V současnosti se nabídka zkrácených úvazků rozšiřuje. Zaměstnavatelé vůči nim postupně ztrácí své předsudky a v současnosti je to navíc cesta k tomu získat potřebnou pracovní sílu, která by na plný úvazek nebyla k dispozici.

Práce na zkrácený úvazek může mít ale i některé méně pozitivní aspekty, kterých si nemusí být zaměstnanci vědomi. Příkladem může být nastavení práce přesčas či třeba ovlivnění výše důchodu, upozornila Ivana Brancuzká, manažerka společnosti Contract Administration.

Komu přiznává právo na zkrácený úvazek i zákon?
Práce na částečný úvazek a hlavně její konečný rozsah záleží na dohodě mezi vámi a zaměstnavatelem. Existuje ale také skupina osob, které mají nárok na zkrácenou pracovní dobu (nebo její úpravu) přímo ze zákona. Patří do ní například těhotné ženy nebo osoby pečující o dítě mladší 15 let. V případě, že tito zaměstnanci podají zaměstnavateli žádost o práci na zkrácený úvazek, má zaměstnavatel podle zákona povinnost jim vyhovět, pokud mu v tom nebrání vážné provozní důvody, vysvětlila Brancuzká. Zákon tyto důvody přesněji nespecifikuje, zaměstnavatelé je ale musí vždy prokázat.

Jak je to s příplatky přesčas?
Prací přesčas můžeme nazvat jen takovou práci, kterou vykonáváte nad rámec stanovené týdenní doby, mimo rozvrh směn. Zároveň musí být vždy nařízena ze strany zaměstnavatele, nebo o ní musí alespoň vědět a odsouhlasit ji. Za každý přesčas vám pak náleží příplatek ke mzdě, nebo je možné se dohodnout se zaměstnavatelem na poskytnutí náhradního volna namísto příplatku.

V případě kratšího úvazku ale za přesčas není možné považovat práci nad rámec vaší sjednané pracovní doby. Jedná se o poměrně častou mylnou domněnku zaměstnanců. Jako přesčas u zkrácených úvazků je vnímána až ta práce, která přesahuje stanovenou týdenní dobu, která obvykle činí 40 hodin. Teprve tehdy mají nárok na příplatek ke mzdě. Za čas strávený prací nad rámec jejich pracovní doby jim náleží pouze mzda, zdůraznila Brancuzká. Zároveň dodala, že zaměstnancům s částečným úvazkem taková práce nikdy nemůže být nařízena.

Jak je to s čerpáním dovolené při částečném úvazku?
Stejně jako u plného úvazku mají i zaměstnanci pracující na zkrácený úvazek nárok alespoň na čtyři týdny dovolené. V závislosti na délce jejich pracovního týdne se ale může lišit počet dní dovolené, které mají k dispozici. Pokud pracujete v rámci pětidenního pracovního týdne každý den, máte nárok na 20 dní volna. V případě, že ale pracujete jen několik dní v týdnu, musíte počítat s tím, že úměrně tomu vám bude náležet také nižší počet dnů dovolené v rámci nároku na 4 týdny, protože váš pracovní týden je kratší.

Jak se odvádí sociální a zdravotní pojištění?
Zdravotní pojištění za své zaměstnance odvádí vždy zaměstnavatel jako plátce. To platí i v případě, že pracujete na zkrácený úvazek. Výše odvodů činí 13,5 % z hrubé mzdy a podílí se na nich jak zaměstnavatel (9 %), tak i zaměstnanec (4,5 %). Pro odvod pojistného u zkrácených úvazků nerozhoduje délka pracovní doby, ale výše vaší mzdy. Zdravotní pojištění totiž musí být téměř vždy odvedeno alespoň z minimálního vyměřovacího základu. Pokud příjem zaměstnance dosahuje alespoň částky 11 000 korun, tedy výše minimální mzdy pro rok 2017, je pojistné odvedeno podle zákona, uvedla Brancuzká. Upozornila ale i na to, že jiná situace však nastává, pokud je vaše mzda nižší než minimální. V takových případech pak musí dojít k dopočtu do minima, který vždy probíhá na straně zaměstnance. Ti tak musí počítat s vyššími odvody. Pokud má zaměstnanec více příjmů, je povinen v takové situaci doplatit pojistné prostřednictvím zaměstnavatele, kterého si sám určí, upřesnila.

Výjimku tvoří zaměstnanci, za které platí zdravotní pojištění stát. U nich nemusí být pojistné odváděno z minimálního vyměřovacího základu, ale počítá se jen ze skutečně dosažené hrubé mzdy. Do této skupiny patří studenti, osoby na rodičovské dovolené nebo v důchodu.

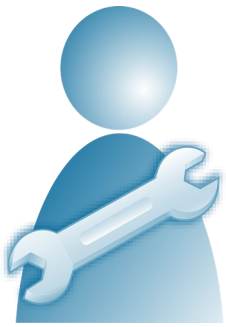
V případě sociálního pojištění je situace jednodušší. Zálohy vždy odvádíte ze skutečné mzdy. Stejně jako u zdravotního pojištění i to sociální odvádí zaměstnavatel. Výše odvodů činí 31,5 % z hrubé mzdy, přičemž 6,5 % platí zaměstnanci a zbývajících 25 % zaměstnavatelé.

Ovlivní práce na částečný úvazek i starobní důchod?
Pro fakt, zda se vám práce na částečný úvazek zahrne do výpočtu starobního důchodu, je rozhodující, jestli za vás bylo v daném období odváděno sociální pojištění. Pokud ano, příjem se započítává. Jak moc důchod ovlivní, záleží na výši vaší mzdy. Vzhledem k tomu, že lidé se zkrácenými úvazky obvykle dosahují nižších příjmů, musí počítat s tím, že i jejich důchod bude nižší, dodala Brancuzká.
Zdroj: www.mesec.cz

Rekvalifikace: kdo na ni má nárok a jaké jsou podmínky?

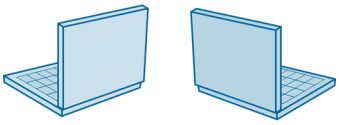
Jsou tři varianty rekvalifikací: ty, které si zajišťujete sami, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání. Na všech třech typech se může ÚP ČR finančně podílet. Ať už úplně nebo částečně....

Jsou tři varianty rekvalifikací: ty, které si zajišťujete sami, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání. Na všech třech typech se může ÚP ČR finančně podílet. Ať už úplně nebo částečně.



Jestliže chcete, aby vám rekvalifikaci úřad práce hradil, je potřeba splnit několik podmínek. První je ta, že musíte být uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání v evidenci úřadu práce. Je jedno po jak dlouhou dobu. Žádající o kurz musí mít také předpoklady k tomu, aby jej absolvoval. Jde třeba o stupeň vzdělání, dovednosti a znalosti (práce s počítačem, řidičský průkaz, atd.). Dále musí být uznáno, že rekvalifikace je pro žadatele potřebná a užitečná. Pokud tedy úřad práce rozhodne, že vám může najít vhodné zaměstnání i bez rekvalifikace, máte smůlu.

Jestliže chcete, aby vám rekvalifikaci plně hradil a zařídil pracovní úřad, musíte jeho pracovníky o této skutečnosti informovat. Ti potom na základě pohovoru rozhodnou, jestli splňujete podmínky pro konkrétní rekvalifikační kurz.



Dále pracovníci ÚP ČR budou zvažovat, zda je o tu konkrétní profesi poptávka. V případě, že je vše schváleno, bude mezi vámi a úřadem práce uzavřena písemná dohoda. Tu musíte podepsat nejpozději v den zahájení kurzu.

Úřad práce za vás poté bude hradit náklady na rekvalifikaci (kurzovné), dále může hradit i další výdaje spojené s rekvalifikací (například jízdné, pojištění). Vše je ale na individuálním posouzení konkrétního případu. Během doby, kdy probíhá rekvalifikace, kterou plně zabezpečuje ÚP ČR, pobírá uchazeč o zaměstnání 60 procent předchozího čistého měsíčního příjmu, maximálně 18 695 korun měsíčně.

Kurz si můžete najít sami – přijdete ale o podporu
"Uchazeči/zájemci o zaměstnání si mohou najít vhodný kurz na zvýšení kvalifikace i sami. O svém zájmu o takovou rekvalifikaci pak informují svého zprostředkovatele na ÚP ČR, vyplní patřičné formuláře a nejpozději 14 dní před zahájením kurzu je doloží příslušnému kontaktnímu pracovišti. Požadavek posoudí odborná komise ÚP ČR podle podobných kritérií jako v předchozím případě. Pokud jej schválí, vystaví klientovi potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace (kurzovné včetně zkoušky) v případě úspěšného absolvování kurzu.

Cena takto zvolené rekvalifikace nesmí v případě jednoho klienta přesáhnout v období 3 let částku 50 000 korun. Proplacení úspěšně ukončené rekvalifikace není nárokové a je možné jen za dobu, kdy je člověk v evidenci ÚP ČR. U zvolené rekvalifikace nevyplácí ÚP ČR podporu při rekvalifikaci ani vedlejší náklady spojené s její realizací," vysvětluje Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR.

Dávejte si ale pozor. Jestliže na rekvalifikaci nenastoupíte a nepodložíte to vážnými důvody, jako je například změna zdravotního stavu, rodinné důvody či stěhování, zaplatíte si kurzovné a veškeré výdaje sami.
To platí i v situaci, kdy kurz nedokončíte.
O příspěvek na rekvalifikaci mohou žádat i zaměstnavatelé.
Zdroj: E15.cz