PAPRSEK

ZÁŘÍ 2017
Číslo 33

Otázka týdne

V lázních, kam pojedu v rámci komplexní lázeňské péče, mám zaplatit nejen lázeňský poplatek za pobyt, ale ještě 110 Kč/den jako příplatek za kategorii pavilonu. Ubytování jsem si ovšem sama nevybrala. Mohla by mi zdravotní pojišťovna na uvedený denní poplatek přispět?

Odpověď

Všeobecná zdravotní pojišťovna svým klientům **hradí u komplexní lázeňské péče veškeré náklady na vyšetření a léčení, dále stravu a ubytování ve standardní úrovni a také dopravu** pacientům, jejichž zdravotní stav neumožňuje přepravu běžným způsobem bez použití zdravotní dopravní služby. Na příplatek za kategorii pavilonu vám přispět nemůže.

Poplatek za lázeňský pobyt, který náleží obci, kde se lázeňské zařízení nachází, **zaplatit musíte, a to podle zákona o místních poplatcích** (max. 15 Kč/den). Tomuto poplatku nepodléhají osoby nevidomé, bezmocné a osoby s těžkým zdravotním postižením, které jsou držiteli průkazu ZTP/P a jejich průvodci, dále osoby mladší 18 let a starší 70 let. **Pokud jste ale nechtěla přistoupit na nadstandard ve formě příplatku za kategorii pavilonu, za který máte denně hradit navíc 110 Kč, nemohl by vás k tomu nikdo nutit.**

Poskytování nadstandardního ubytování a služeb je vždy záležitostí dohody mezi poskytovatelem a pojištěncem – jestliže pojištěnec sám požádá o nadstandardní ubytování a služby, nebo lázeňské zařízení před nástupem na lázeňské léčení tento nadstandard nabídne a pacient s tím souhlasí. **Služby nad rámec standardu si hradí sám pojištěnec.**

Lázeňská zařízení, která mají s VZP smlouvu, **zajišťují na části své ubytovací kapacity našim klientům ubytování v definovaných standardech, bez jakéhokoli doplatku za pojištěncem nevyžadované nadstandardní vybavení ubytovacích kapacit** (např. vybavení pokoje televizí, lednicí, případně jednolůžkový pokoj). Standardem je dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím (kategorie A) nebo bez příslušenství (kategorie B). Může se ale stát, že tyto standardní kapacity bez doplatku jsou zcela naplněny.

Ve chvíli, kdy jste se dozvěděla, že vám lázeňské zařízení nabízí nadstandardní ubytování, za které si máte připlatit, jste se měla **obrátit přímo na toto lázeňské zařízení a vyjádřit svůj nesouhlas.** Pomohli by vám i naši odborní pracovníci, kdybyste se obrátila na pobočku VZP. **Vašemu požadavku by pak musela být přizpůsobena volba lázeňského domu, případně i lázeňského místa**; samozřejmě nikoli libovolně, ale podle indikačního seznamu, který mj. určuje, kde se které choroby léčí. Pokud byla důvodem pro navržený typ ubytování plná obsazenost lázní ve „standardu“, bylo by v některých případech možno vyjednat jiný termín nástupu na léčbu. Stane-li se, že pacient odmítne hradit doplatek za nadstandard a **lázeňské zařízení nemá po celou dobu platnosti jeho návrhu volné standardní lůžko, musí jeho návrh odeslat na další uvedené lázeňské zařízení, které může pacienta léčit.** Doba platnosti návrhu je u komplexní lázeňské péče tři měsíce od data vystavení návrhu navrhujícím lékařem.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Odstupné při odchodu z práce? 9 věcí, na které se každý ptá*
- *Senát schválil novelu zákona č. 329/2011 Sb., o dávkách pro osoby se zdravotním postižením*
- *Vysokoškoláci si se sirotčím důchodem přivydělávat můžou. Za jakých podmínek ale?*
- *Rodičovský příspěvek – změny po 1. 1. 2018*
- *Přídavek na dítě od roku 2018: Vyšší a pro víc rodin*
- *Zažili jsme …..*
- *Historie Svazu tělesně postižených v České republice*
- *Spolková činnost*
- *Zářijovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Odstupné při odchodu z práce? 9 věcí, na které se každý ptá

16.08.2017 , Finance.cz , Lucie Mečířová

Dostat výpověď není nic příjemného, a to zvláště tehdy, pokud jste v situaci nevině. Právě ale v takových případech může vzniknout nárok na odstupné. Kdy jej můžete uplatnit?

Odstupné funguje jako jakási kompenzace za výpověď a propuštění z práce. Rozhodně jej ale nedostane každý, jehož smlouva byla vypovězena – to by majitelé firem pravděpodobně zkrachovali. **Odstupné není podmíněno pouze důvody, na základě kterých výpověď vznikla, ale i délkou pracovního poměru**. Záleží i na typu pracovní smlouvy. Který pracant je tedy bez nároku?

Druh pracovní smlouvy	Nárok na odstupné
1. HPP + poloviční a zkrácený	ANO / NE
2. Dohoda o provedení práce	ANO / NE
3. Dohoda o pracovní činnosti	ANO / NE
4. OSVČ	ANO / NE
5. Smlouva o dílo	ANO / NE

Je firma povinna nabídnout náhradní pracovní místo
Od 1. 1. 2007 již zákoník práce neobsahuje nabídkovou povinnost. Zaměstnavatel tedy může dát výpověď zaměstnanci i v případě, kdy má volné jiné pozice, na kterých by zaměstnanec mohl vykonávat dohodnutou práci.

Kdy má zaměstnanec nárok na odstupné?
Nárok na odstupné má ten zaměstnanec, který dostal **výpověď z tzv. organizačních důvodů**. Těmi je především myšleno:

- Když se zaměstnanec stane **nadbytečným** a dojde ke snižování stavů.
- Když se **zruší** pozice, kterou zaměstnanec vykonává.
- Když dojde k **přemístění** zaměstnavatele, jeho firmy nebo pobočky.
- Když má dojít ke **zrušení** zaměstnavatele, jeho firmy nebo pobočky.

Z uvedených důvodů jasně vyplývá, že se jedná o případy, kdy si zaměstnanec výpověď nezpůsobil sám např. nedostatečnými pracovními výkony či jinými problémy. Pokud by tomu tak bylo, zaměstnanec nárok na odstupné nemá stejně jako v případě, když by podal výpověď sám.

Vyplacení odstupného ze zdravotních důvodů
Existuje ještě jedna situace, kdy vzniká nárok na odstupné. Je to v případě, kdy u zaměstnance došlo ke zdravotnímu úrazu či vzniku nemoci z povolání, na základě čehož nemůže dále vykonávat svoji práci. **Odstupné navíc bude platit i tehdy, pokud mu zdravotní problémy z práce „jen" hrozí anebo na pracovišti dosáhl nejvyšší přípustné expozice**. Je zde ale samozřejmě nutné doložení posudku od závodního lékaře.

Kolik dostanete?
Výše odstupného se odvíjí od měsíčního platu, ale i délky pracovního poměru. Čím déle jste pracovali, tím více dostanete:

Do 1 roku – min. 1 měsíční plat

1 – 2 roky – min. 2 měsíční platy

2 a více let – min. 3 měsíční platy

Do doby se počítá i čas strávený předchozím pracovním poměrem u stávajícího zaměstnavatele. Ale pouze tehdy, **pokud od ukončení a vzniku nové smlouvy neuběhlo více než 6 měsíců**. Ve všech případech také platí, i když nebylo zmíněno ve smlouvě.

Odstupné ze zdravotních důvodů – min. 12 měsíčních platů

Ovlivňuje písemná dohoda odstupné?
Na odstupné je nárok i v případě, kdy se místo výpovědi podepisuje oboustranná dohoda. Důležité ale je, aby v ní byly zmíněny organizační důvody pro odchod zaměstnance.

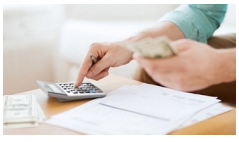
Jak dochází k vyplácení?
Odstupné je vyplaceno nárazově a ihned po ukončení pracovního poměru, a to v nejbližším výplatním termínu. **Je navíc vyšší, než byla průměrná mzda, protože se z něj neodvádí zdravotní a sociální pojištění**.

Kdy musím odstupné vrátit?
Odstupné má být vráceno pouze v případě, kdy se **vypovězený zaměstnanec vrátí zpět k původnímu zaměstnavateli a uzavře s ním pracovní poměr anebo dohodu o pracovní činnost (HPP/DPČ)**. V případě dohody o provedení práce (DPP) u stejného zaměstnavatele se odstupné nevrací.
Pokud se ihned po ukončení pracovního závazku necháme zaměstnat jinde a začneme pracovat okamžitě, odstupné nám taktéž zůstane bez ohledu na to, že dostaneme plat z nové práce.

Odstupné a nárok na sociální dávky?
Pokud do nového zaměstnání nenastupujete a hodláte se zaevidovat na úřadu práce, dost možná budete překvapeni, že **při odstupném nemáte nárok na sociální podporu**. Zažádat si ale lze o dávky hmotné nouze.

Co dělat, když zaměstnavatel odmítá vyplatit odstupné?
Pokud dojde k podobné situaci, je **dobré vědět, že je odstupné vymahatelné**. Nejprve ale zkuste zaměstnavatele písemně vyzvat k vyplacení a čekat na odpověď. Pokud k ní nedojde a zaměstnavatel stále hraje ve váš neprospěch, obraťte se na advokáta.
Zdroj: https://www.finance.cz/495655-narok-na-odstupne/

Minimální mzda 2018: pro někoho i 24 400 korun



Další zvýšení minimální mzdy ovlivní nejen zaměstnance, ale například i příjemce daňového bonusu nebo OSVČ platící minimální zálohy na zdravotní pojištění. Jak ovlivní vás?

Autor: Depositphotos

Vláda odsouhlasila růst minimální mzdy na 12 200 Kč. Kromě zaměstnanců s malým výdělkem tato změna ovlivní řadu dalších lidí. Minimální mzda totiž vstupuje do řady finančních výpočtů

Minimální mzda se má na návrh ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové od příštího roku zvýšit o 1200 Kč. Od svého nástupu ji tato vláda zvýšila už čtyřikrát, celkově o 3700 Kč (se započtením změny v roce 2018).
Od roku 2013 byla minimální mzda ve výši 8500 Kč. Za necelé dva roky (2015) vzrostla na 9200 Kč, o rok později (2016) na 9900 Kč a letos v lednu se opět zvýšila, tentokrát na 11 000 Kč.
Ostatně v programovém prohlášení slibovala zvýšit mini-

mální mzdu alespoň na 40 % průměrné mzdy, což se podle prohlášení předsedy vlády Bohuslava Sobotky v roce 2018 splní.

Česká republika má v současné době nejnižší nezaměstnanost v EU, naše ekonomika roste nad očekávání rychlým tempem. To je podle našeho názoru ideální čas na další zvyšování mezd, uvedl na stránkách Vlády ČR s tím, že růst minimální mzdy má podle něj i očistný efekt na šedou ekonomiku, protože nutí zaměstnavatele pracovníky platit v souladu se zákony, a nikoli tak, že jim část peněz dají načerno, bez nutnosti odvádět zdravotní a sociální pojištění.

V současnosti má nižší minimální mzdu ze států Evropské unie pouze Litva, Lotyšsko, Rumunsko a Bulharsko, připomněla také Marksová.

12 200 Kč, ale pro někoho i 24 400 Kč

Částka 12 200 Kč platí za plný úvazek při 40hodinové týdenní pracovní době. Minimální hodinová mzda vzroste z 66 Kč na 73,20 Kč.

V návaznosti na to se valorizují i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách, a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě, kteří dostávají plat, dodala Marksová.

Institut minimální mzdy se využívá pro práci bez nároků na kvalifikaci nebo brigády na dohody mimo pracovní poměr. Musí ji respektovat zaměstnavatelé v podnikatelské sféře, u kterých se o mzdách vyjednává kolektivně (kde je možné dohodnout i vyšší než minimální mzdu).
Na ostatní zaměstnance v pracovním poměru (ve státní sféře – spolu s platovými tarify – a u soukromých podniků, kde není mzda vyjednána kolektivní smlouvou) se vztahují i tzv. nejnižší úrovně zaručené mzdy. Zaručená mzda je vyšší než minimální a odstupňovaná do osmi tříd podle složitosti vykonávané práce. Minimální i zaručená mzda tedy ohraničuje minimální odměnu, kterou za danou činnost musíte získat.

Do které skupiny patříte?

Do **první skupiny**, kde vzroste minimální mzda na avizovaných **12 200 Kč** měsíčně, resp. **73,20 Kč za hodinu**, patří nekvalifikované práce. Patří sem například běžný úklid, doručování zásilek, kontrola příchodů a odchodů, jednoduché strojní šití nebo např. sběr a mytí nádobí.

Do **druhé skupiny**, kde má minimální odměna od příštího roku činit nejméně **13 500 Kč** měsíčně, resp. **80,80 Kč za hodinu**, patří práce sanitářů, kopáčů, nenáročné stavební práce (opravy dlažeb na chodnících nebo vozovkách litých asfaltem), prodej tisku, cenin, tabákových výrobků, domovnické a školnické práce apod.
Do **třetí skupiny** se mzdou od ledna 2018 nejméně ve výši **14 900 Kč**, resp. **89,20 Kč za hodinu**, patří práce strojvedoucích metra, ošetřovatelů, pokladních manipulujících s hotovostí, spadá sem složitější klempířina, odborné holičství a kadeřnictví, nabídka a samostatný prodej zboží, výroba a výdej běžných teplých jídel apod.

Čtvrtou skupinou s (od r. 2018) novou min. sazbou **16 400 Kč**, resp. **98,50 Kč za hodinu**, jsou odměňovány práce sester, porodních asistentek a zdravotnických záchranářů pod odborným dohledem, strojvedoucích na vedlejších železničních tratích, krejčích za obleky modelové a zakázkové výroby, instalatérů a topenářů (složitější práce), opravářů vozidel (s prováděním diagnostiky) apod.
Do **páté skupiny**, kde by se min. odměna měla zvýšit na **18 100 Kč,** resp. **108,80 Kč**, patří řidiči linkových autobusů, zdravotní sestry a záchranáři bez odborného dohledu, porodní asistentky, běžní IT správci a dále sem spadá zajišťování mzdové a personální agendy, vedení účetnictví a sestavování rozpočtů, vytváření a testování aplikací, vzdělávání dětí předškolního věku apod.

Do **šesté skupiny** se zvýšením min. odměny na **20 000 Kč** měsíčně, resp. **120,10 Kč za hodinu**, patří činnosti jako správa systému výpočetní techniky, zajišťování obchodní činnosti, organizace prodeje, tvorba návrhů cen, tvorba přípravné dokumentace a projektů technicky náročných staveb apod.

V **sedmé skupině** s navrhovanou min. odměnou ve výši **22 100 Kč měsíčně**, resp. **132,60 Kč za hodinu**, jsou profese jako lékař, zubař, farmaceut, tvůrce marketingových strategií a prognóz nebo vyučující studentů či absolventů vysokých škol.

V poslední **osmé skupině**, kde se navrhuje min. odměna ve výši **24 400 Kč** měsíčně, resp. **146,40 Kč za hodinu**, najdete např. tvůrčí systémové práce, plánování podnikatelské obchodní a finanční strategie nebo operace na finančním a kapitálovém trhu.

Koho ještě ovlivní růst minimální mzdy?

Navrhované minimální odměny k 1. lednu 2018 podle druhu práce v porovnání s letoškem

Skupina prací	Min. odměna za hodinu v roce 2017	Min. odměna za hodinu v roce 2018	Min. odměna za měsíc v roce 2017	Minimální odměna za měsíc v roce 2018
1.	66 Kč	73,20 Kč	11 000 Kč	12 200 Kč
2.	72,90 Kč	80,80 Kč	12 200 Kč	13 500 Kč
3.	80,50 Kč	89,20 Kč	13 400 Kč	14 900 Kč
4.	88,80 Kč	98,50 Kč	14 800 Kč	16 400 Kč
5.	98,10 Kč	108,80 Kč	16 400 Kč	18 100 Kč
6.	108,30 Kč	120,10 Kč	18 100 Kč	20 000 Kč
7.	119,60 Kč	132,60 Kč	19 900 Kč	22 100 Kč
8.	132 Kč	146,40 Kč	22 000 Kč	24 400 Kč

Zdroj: Návrh nařízení vlády o změně minimální mzdy

Jak už jsme v úvodu zmínili, minimální mzda ovlivňuje řadu finančních výpočtů. Pokud tedy dojde k dalšímu navýšení minimální mzdy na 12 200 Kč, dojde například i:

- ke zvýšení uplatnitelného maxima daňové slevy za umístění dítěte do předškolního zařízení – maximum 12 200 Kč za rok 2018 uplatnitelné v roce 2019,
- ke zvýšení hranice ročních příjmů pro vznik nároku na daňový bonus (alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy), tedy 73 200 Kč,
- ke zvýšení minimální zálohy na zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů(13,5 % z výše minimální mzdy) na 1647 Kč,
- ke zvýšení možného přivýdělku během evidence na úřadu práce (max. do poloviny minimální mzdy) na 6100 Kč měsíčně,
- ke zvýšení limitu pro osvobození důchodu od daně z příjmů

Někdo chtěl víc, někdo vůbec nic

V otázce dalšího růstu minimální mzdy už tradičně padaly různé návrhy. Proti navyšování minimální mzdy se postavil ministr financí Ivan Pilný, který ji nechtěl zvýšit vůbec, a ministr zemědělství Marian Jurečka, který chtěl růst o 1000 Kč. Podle očekávání se neshodli ani zástupci odborů, kteří požadovali zvýšení o 1500 Kč. Zástupci z řad zaměstnavatelů se naopak přikláněli k růstu o 800 Kč.

Podle Hospodářské komory by se minimální mzda příští rok neměla zvyšovat vůbec. Plošné zvýšení minimální mzdy podle zástupců Hospodářské komory například podváže možnost firem nabírat nové zaměstnance, nasměruje je k většímu nahrazování lidské práce stroji a zvýší práci načerno. Zatímco některých firem se zvýšení minimální mzdy vůbec nedotkne, protože osoby s minimálními příjmy

nezaměstnávají, není neobvyklé, že se u jiného zaměstnavatele soustřeďuje více zaměstnanců pobírajících minimální mzdu (úklidové firmy, odvětví ubytování, stravování a pohostinství). Větší problém vyrovnat se s takovým růstem mzdových nákladů mají také malé a střední podniky a živnostníci a zaměstnavatelé působící na venkově, argumentuje MIROSLAV DIRO z Hospodářské komory, podle kterého s sebou růst minimální mzdy nese také deformaci mezd ve vyšších příjmových skupinách. Aniž by se v některých případech zvýšila produktivita, zaměstnavatel musí s ohledem na dostatečné odstupňování odměňování ve své firmě navýšit mzdy. Dopad tedy nepocítí pouze firmy zaměstnávající méně kvalifikovanou pracovní sílu, ale v podstatě každý podnikatelský subjekt. V oborech, jako je textilní průmysl či zemědělství, stát takovým nařízením brzdí rozvoj firem.

Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/minimalni-mzda-2018-pro-nekoho-i-24-400-korun/

Senát schválil novelu zákona č. 329/2011 Sb., o dávkách pro osoby se zdravotním postižením

Senát na svém jednání 18.8.2017 jednohlasně schválil novelu zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením. V případě, že novelu podepíše prezident ČR, začnou změny platit od 1. ledna 2018.

Co se vše od nového roku změní:
- dojde ke zvýšení příspěvku na mobilitu ze současných 400,-Kč na 550,- Kč/měsíčně

- **sníží se cena pomůcky**, na kterou lze žádat příspěvek bez dokládání příjmů z 24 000,- Kč na **10 000,-Kč.**

- zásadní změna nastane v případě **příspěvku na nákup motorového vozidla**:

- **sníží se doba pro opětovné přiznání příspěvku** na nákup motorového vozidla z 10 **na**
- **7 let** (lhůta 7 let bude platit i u automobilů, na jejichž pořízení byl poskytnut příspěvek před nabytím účinnosti této novely)
- jediným určujícím kritériem pro přiznání výše příspěvku bude nově **pouze příjem žadatele a společně posuzovaných osob**
- podle doložených příjmů bude jasně odstupňována výše příspěvku na motorové vozidlo (200 000,-Kč; 180 000,- Kč, 160 000,- Kč, 140 000,- Kč, 120 000,- Kč a 100 000,- Kč). Nebude tedy již docházet k situacím, že byl žadateli přiznán příspěvek např. pouze 10 000,- Kč.
- pokud bude žadatelem o příspěvek nezletilá osoba, bude jí automaticky přiznán příspěvek ve výši 200 000,-Kč.

Úplné znění této novely si můžete přečíst zde: http://www.senat.cz/xqw/webdav/pssenat/original/85048/71358

Zdroj: http://zbb.cz/clanek/senat-schvalil-novelu-zakona-c-3292011-sb-o-davkach-pro-osoby-se-zdravotnim-postizenim

Rok 2018: Peníze za ošetřování blízkých a více prostředků pro dlouhodobě nemocné

Senát na dvou posledních schůzích schválil novinky pro příští rok. Tou první je více peněz pro dlouhodobě nemocné (rozdíl jsme spočítali na modelovém příkladu)

Autor: *Shutterstock*

Senát na dvou posledních schůzích posvětil dvě změny, které začnou platit během příštího roku. Dne 16. srpna, schválili senátoři dlouhodobé ošetřovné a na předchozí schůzi zase zvýšení dávek nemocenského pro nemocné, kteří doma musí zůstat déle než měsíc. Pojďme si připomenout, kdy změny začnou platit a jak přesně se projeví.

Peníze za péči o člena rodiny

Nárok na dlouhodobé ošetřovné vznikne tomu, kdo **dlouhodobě pečuje o člena rodiny v domácím prostředí alespoň po dobu 30 dnů a nemůže kvůli tomu chodit do zaměstnání nebo vykonávat samostatnou výdělečnou činnost**.

Dlouhodobou péčí se rozumí poskytování celodenní péče ošetřovanému spočívající v každodenním ošetřování, provádění opatření spojených se zajištěním léčebného režimu stanoveného poskytovatelem zdravotních služeb nebo pomoci při péči o vlastní osobu (tzn. péče spojená s podáváním jídla a pití, oblékáním, svlékáním, tělesnou hygienou a pomocí při výkonu fyziologické potřeby).
Ošetřovanou osobou musí být fyzická osoba, jejíž závažná porucha zdraví si vyžádala **hospitalizaci trvající nejméně 7 kalendářních po sobě jdoucích dnů a nemocnice potvrdila, že zdravotní stav po propuštění z hospitalizace do domácího prostředí bude vyžadovat alespoň měsíční celodenní péči**. Potřebu péče v následujícím období musí potvrdit ošetřující lékař.

Za den hospitalizace se považuje i den přijetí do zdravotnického zařízení a den propuštění. Situace se netýká akutní lůžkové péče poskytované za účelem provedení zdravotních výkonů, které nelze provést ambulantně.

Pro zaměstnance i OSVČ

Na rozdíl od běžného krátkodobého ošetřovného je tato dávka určena i pro OSVČ. Protože je to ale dávka nemocenského pojištění, podmínkou pro vznik nároku na její výplatu je dostatečně dlouhá účast na pojištění.

Zaměstnancům vznikne nárok na dlouhodobé ošetřovné, pokud jsou účastni nemocenského pojištění alespoň **90 kalendářních dnů v posledních 4 měsících**. U OSVČ je to účast na pojištění podle § 11 alespoň **po dobu 3 měsíců**.

Pokud byste uplatňovali nárok na dlouhodobé ošetřovné z více pojištění, musí být podmínka účasti na pojištění splněna v každém z těchto pojištění.

Co na to zaměstnavatel?

V průběhu péče, za kterou náleží dlouhodobé ošetřovné, vám zaměstnavatel nemůže dát výpověď a po ukončení péče vám nová úprava v zákoníku práce garantuje původní práci i návrat na stejné pracovní místo.

Zaměstnavatel ale nemusí poskytnout pracovní volno na tuto péči automaticky. Může to odmítnout, ale jen kvůli vážným provozním důvodům. V takovém případě vám je musí písemně sdělit. V ostatních situacích je povinen volno poskytnout.

Komu nárok nevznikne?

Nárok naopak nevzniká:

- z dohody o provedení práce,
- z pojištění ze zaměstnání malého rozsahu,
- odsouzeným ve výkonu trestu nebo osobám ve výkonu zabezpečovací detence zařazeným do práce,

žákům nebo studentům, ze zaměstnání, které spadá

- výlučně do období školních prázdnin,
- vojákům v záloze ve výkonu vojenské činné služby.

Nárok nevznikne ani tomu, kdo pečuje o dítě, jestliže jiná osoba čerpá z důvodu péče o toto dítě peněžitou pomoc v mateřství nebo rodičovský příspěvek. To neplatí, pokud tato např. onemocněla, utrpěla úraz, porodila, je v karanténě apod.

Dlouhodobé ošetřovné by se nemělo vyplácet zaměstnancům za dobu, po kterou mělo trvat pracovní volno bez náhrady příjmu, pokud potřeba dlouhodobé péče vznikla až po dni nástupu na takové volno. Dávka se nevyplácí ani za dny pracovního klidu v kalendářním týdnu, pokud v něm zaměstnanci nevznikl nárok na výplatu dávky alespoň za 1 den. Pokud byste tedy začali s péčí o víkendu, kdy jste neměli pracovat, bude vám náležet první dlouhodobé ošetřovné až za první další pracovní den.

Pro ošetřovanou osobu v době ošetřování platí, že nemůže vykonávat žádnou výdělečnou činnost.

Kdo za svou péči získá ošetřovné?
Abyste mohli uplatnit nárok na dlouhodobé ošetřovné, musíte být:

a) manželem nebo registrovaným partnerem ošetřované osoby,
b) příbuzným v linii přímé (dítě, rodič, prarodič) nebo její sourozenec, tchýně, tchán, snacha, zeť, neteř, synovec, teta nebo strýc,
c) manželem, registrovaným partnerem nebo druhem příbuzného v linii přímé nebo jeho sourozence, jeho tchýně, tchána, snachy, zetě, neteře, synovce, tety nebo strýce,
d) druhem ošetřované osoby nebo jinou fyzickou osobou žijící s ošetřovanou osobou v domácnosti.

V případě, že jste druhem dle písm. c) nebo osobou dle písm. d), musíte mít s ošetřovanou osobou shodné také trvalé bydliště (u cizince místo pobytu) alespoň po dobu 3 měsíců.
Ošetřovaná osoba (kromě těch nezletilých) vám také musí na předepsaném tiskopise dát písemný souhlas s poskytováním dlouhodobé péče (a vy – abyste získali nárok na dávku – musíte být po dobu péče účastni nemocenského pojištění). Odvolat ho musí rovněž písemně. Nemůže-li ošetřovaná osoba psát, postupuje se podle ustanovení § 563 občanského zákoníku.

Kolik dostanete a na jak dlouho?
Nárok na dávku máte jen jednou za rok. Přesněji po uplynutí dvanácti měsíců ode dne, za který jste měli naposledy na tuto dávku nárok. Dlouhodobé ošetřovné náleží vždy jen jednou, i když současně poskytujete péči více osobám.

Podpůrčí doba trvá nejdéle 90 kalendářních dnů (nezapočítává se do ní doba hospitalizace, s výjimkou prvního a posledního dne).
Výše dávky za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.

V případě poskytování péče téže ošetřované osobě náleží dávka jen jednou a jen jednomu z oprávněných. Řešením je se v péči postupně střídat, protože pak se může dávka postupně vyplácet i více oprávněným. Vystřídání je možné i opakovaně, ale za podmínky, že v jednom kalendářním dnu může poskytovat péči s nárokem na dlouhodobé ošetřovné jen jedna osoba.

Novela nyní čeká na podpis prezidenta. Účinná by měla být od poloviny příštího roku.

Více peněz pro lidi, kteří jsou na neschopence déle
Senát na předchozí schůzi odsouhlasil také návrh, který zvýší nemocenské v případě delší dočasné pracovní neschopnosti. Novinku už podepsal prezident. Začne platit od začátku příštího roku.

Trocha opakování
Abychom se v problematice nemocenského dobře orientovali, připomeňme, že tuto dávku vyplácí příslušná okresní správa sociálního zabezpečení od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (DPN). Náleží za každý kalendářní den a podpůrčí doba pro její poskytování trvá nejdéle 380 kalendářních dní od vzniku DPN nebo nařízení karantény. Během prvních dvou týdnů DPN zaměstnanci (kromě prvních tří dnů – tzv. karenční doby) dostávají od zaměstnavatele náhradu mzdy, která se vyplácí za každý pracovní den. OSVČ během prvních dvou týdnů nemoci nedostávají žádnou finanční podporu.
Nemocenské za jeden kalendářní den vypočteme jako 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu (DVZ). Ten odvodíme z vyměřovacího základu, kam spadají všechny hrubé příjmy za posledních 12 měsíců, za které zaměstnanec či OSVČ odváděli nemocenské pojištění. Ten poté dělíme počtem dní rozhodného období (365, resp. 366 dní u přestupného roku).
Denní vyměřovací základ pak upravujeme redukčními hranicemi. Pro rok 2017 platí, že:

- z částky do 942 Kč započteme 90 %,
- z částky od 942 do 1412 Kč započteme 60 %,
- z částky od 1412 do 2824 Kč započteme 30 %,
- z částky nad 2824 Kč nezapočítáváme nic.

Denní výše nemocenského odpovídá 60 % z redukovaného denního vyměřovacího základu. Podíl redukovaného DVZ je podle současných pravidel stejný bez ohledu na to, jak dlouho je nám dávka vyplácena.

Od druhého měsíce více peněz
To se od příštího roku změní tak, že pacient bude **od 31. dne pracovní neschopnosti dostávat 66 % redukovaného denního vyměřovacího základu** a **od 61. dne nemoci pak 72 % redukovaného DVZ**.

Modelový příklad „před a po“
Pro lepší představu porovnáme současná a budoucí pravidla výpočtu na konkrétním příkladu.

Zaměstnanec pobírá mzdu 30 000 Kč. V únoru si ale způsobil úraz a bude tři měsíce „na neschopence“. Jaké bude nemocenské? Pro výpočet ještě stanovme, že dočasná pracovní neschopnost začala 1. února a skončí v pátek 28. dubna, celkem potrvá 87 dní. Připomínáme také, že po dobu prvních 14 dnů pracovník pobírá (kromě karenční doby) náhradu mzdy od zaměstnavatele a nemocenské tak začíná běžet až od 15. dne a náleží za každý kalendářní den. Celkem tedy příslušná OSSZ vyplatí nemocenské **za 73 dní**.

Současná pravidla pro výpočet nemocenského
Vyměřovací základ: 12 × 30 000 Kč = **360 000 Kč**

Denní vyměřovací základ: 360 000 / 365 = **986,30 Kč**
Redukce vyměřovacího základu:

z 1. redukční hranice se započítává 942 Kč x 90 % = **847,8 Kč**
z 2. redukční hranice se započte 986,3 – 942 = 44,3 × 60 % = **26,58 Kč**

Redukovaný vyměřovací základ činí 847,8 + 26,58 = 874,38 = **875 Kč** (zaokrouhlení na Kč nahoru).
Denní dávku nemocenského vypočteme jako 875 * 60 % = **525 Kč** (zaokrouhlení na Kč nahoru).
Zaměstnanec podle stávajících pravidel na nemocenském

za 73 dní získá **38 325 Kč**.

Nová pravidla pro výpočet nemocenského

Výši nemocenského za první měsíc snadno odvodíme z předchozího příkladu, dál už musíme redukovaný vyměřovací základ násobit jinou sazbou dle počtu dní dočasné pracovní neschopnosti tak, jak ji navrhuje vláda (tedy od 31. dne pracovní neschopnosti 66 % redukovaného DVZ a od 61. dne nemoci pak 72 % redukovaného DVZ).

Od 15. do 30. dne dočasné pracovní neschopnosti (DPN) je denní dávka nemocenského ve výši 525 Kč, nemocenské za těchto 16 dní činí **8400 Kč**.

Od 31. do 60. dne DPN je denní dávka 875 × 66 % = 577,5 = **578 Kč**, nemocenské za těchto 30 dní činí **17 340 Kč**.

Od 61. do 87. dne DPN je denní dávka 875 × 72 % = **630 Kč**, nemocenské za těchto 27 dní činí **17 010 Kč**.

Celkem zaměstnanec za 73 dní dočasné pracovní neschopnosti získá podle nových pravidel na nemocenském **42 750 Kč**. Oproti stávajícím pravidlům si tak polepší o **4425 Kč**.
Zdroj: https://www.mesec.cz/clanky/rok-2018-penize-za-osetrovani-blizkych-a-vice-prostredku-pro-dlouhodobe-nemocne/?ic=kolotoc-header&icc=rok-2018-penize-za-osetrovani-blizkych-a-vice-prostredku-pro-dlouhodobe-nemocne

Vysokoškoláci si se sirotčím důchodem přivydělávat můžou. Za jakých podmínek ale?

31.08.2017 , Finance.cz , Lucie Mečířová

Nastupujete na vysokou, rádi byste si začali přivydělávat, ale bojíte se, že přijdete o sirotčí důchod? Kdy vám zůstane a kdy vám hrozí jeho odejmutí?

Sirotčí důchod je druh sociální dávky, na kterou má nárok nezaopatřené dítě, kterému zemřel **minimálně jeden z rodičů, nebo osvojitel**. Nárok naopak nemají děti, kterým umřel pěstoun anebo také ty, které byly následně někým osvojeny.

Kde si zažádat o sirotčí důchod?
Sirotčí důchod nedostanete automaticky. Musíte si o něj **zažádat na ČSSZ** a k žádosti bude třeba doložit:

- Rodný list nebo občanský průkaz dítěte
- Úmrtní list zemřelého
- Pokud zemřelý měl, tak i přiznání o invalidním nebo starobním důchodu.
- Pokud zemřelý nebyl důchodce, bude třeba doložit, že byla splněna požadovaná doba účasti na pojištění pro uznání sirotčího důchodu.
- Pokud dítě bylo adoptováno, doložte i rozhodnutí soudu o osvojení.
- Potvrzení o studiu nebo učení u dětí, které již skončily povinnou školní docházku, popř. potvrzení o evidenci na úřadu práce.

U nezletilého dítěte vždy podává žádost o sirotčí důchod zákonný zástupce. Pokud se jedná o dítě starší 18 let, žádost podává samo a důchod bude následně vyplácen jemu.

Důležité navíc je, aby měl zemřelý rodič **buď starobní, nebo invalidní důchod**. Pokud tomu tak není, je nutné, aby měl alespoň **splněnou účast na sociálním pojištění**.

Do kdy můžu pobírat sirotčí důchod?
Sirotčí důchod může pobírat **nezaopatřené dítě do 26 let**. Nezaopatřeným dítětem je dále také myšleno:

- Osoba do 26 let, která se soustavně připravuje na budoucí povolání, tzn., že studuje.
- Osoba do 26 let, která se nemůže soustavně připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost kvůli nemoci či úrazu.
- Osoba do 26 let, která je kvůli dlouhodobě nepříznivému zdravotnímu stavu neschopna soustavně se připravovat na budoucí povolání anebo vykonávat výdělečnou činnost.

Obvykle se jako hlavní pravidlo pobírání sirotčího důchodu udává, že se musí jednat o studenta. Faktem ovšem je, že **nárok na sirotčí důchod mají i děti do 18 let, kterého jsou evidovány na úřadu práce**, ale zato zde není nárok na podporu v nezaměstnanosti ani na podporu při rekvalifikaci. Pokud se ale na úřadu práce neevidují, o důchod přijdou.

Jak převést vyplácení sirotčího důchodu na sebe?
Na ČSSZ stačí podat žádost o změnu výplaty sirotčího důchodu. Podmínkou ovšem je, aby se jednalo o zletilé dítě. Poté bude vyplácen důchod jemu a to buď na účet, nebo v hotovosti.
Pokud si o změnu sami nezažádáte, důchod bude stále automaticky vyplácen osobě, která byla zákonným zástupcem nezaopatřeného dítěte. Důležité ale je, aby měla **podepsané čestné prohlášení dítěte o souhlasu** s takovým vyplácením.

Sirotčí důchod o prázdninách
I během letních prázdnin dochází k vyplácení. Většině absolventů ale poštou dorazí dokument s **rozhodnutím o odejmutí důchodu**. Funguje v podstatě jako upomínka. Pokud student doloží potvrzení o studiu, sirotčí důchod bude automaticky obnoven. Potvrzení lze doložit i opožděně – důchod poté bude doplacen.

Pokud ovšem k doložení nedojde, důchod bude vyplácen pouze do srpna, čili do skončení prázdnin.

Jak je to s přerušením studia?
Jestliže student po přerušení studia začne vykonávat výdělečnou činnost, nárok na sirotčí důchod automaticky zaniká, protože už zde nejde o nezaopatřené dítě. Pokud by ale následně začal do 26 let opět studovat, měl by mu být důchod po zažádání obnoven.

Jak si se sirotčím důchodem vydělávat při VŠ?
Při denním či prezenčním studiu se o výši výdělku z hlediska sirotčího důchodu prakticky vůbec nemusíte zajímat. Teoreticky lze pracovat na HPP, dohody, ale i jako OSVČ, aniž by měl typ smlouvy nebo výše výdělku vliv na odejmutí.
Při dálkovém, distančním nebo kombinovaném studiu už to není tak benevolentní. Přivydělávat si můžete, ale nikoliv na HPP, protože vám při pobírání sirotčího důchodu nesmí vzniknout účast na sociálním pojištění. Můžete si tedy vydělávat jako:

- **OSVČ** – Roční výdělek nesmí pro rok 2017 přesáhnout 84 696 Kč, čili roční minimální vyměřovací základ.
- **Na DPP** – výplata za měsíc nesmí přesáhnout 10 000 Kč.
- **Na DPČ** – výplata nesmí přesáhnout 2500 Kč.

Pokud by došlo k přesažení zmíněných limitů výplat, vznikla by účast na sociálním pojištění, které, jak již bylo řečeno, není v souladu s pobíráním sirotčího důchodu.

Zdroj: https://www.finance.cz/496405-sirotci-duchod/

Hlavní změny v důchodovém pojištění schválené v roce 2017

Do nové části „Hlavní změny v důchodovém pojištění schválené v roce 2017“ doplnit následující text:

Zákon č. 148/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony – otcovská poporodní péče, zmírnění podmínek nároku na sirotčí důchod

(účinnost dnem 1. 2. 2018)

Tímto zákonem byl novelizován mj. i zákon o důchodovém pojištění, do kterého bylo promítnuto **zavedení nové dávky nemocenského pojištění - otcovské poporodní péče,** jestliže podpůrčí doba u této dávky bude spadat do období po skončení výdělečné činnosti, která zakládala účast na nemocenském pojištění. V tomto případě půjde o náhradní dobu pojištění, která se bude hodnotit obdobně jako náhradní doba pojištění z titulu dočasné pracovní neschopnosti v době po skončení výdělečné činnosti zakládající účast na nemocenském pojištění, tedy v rozsahu 80 %. Trvání podpůrčí doby u dávky otcovské poporodní péče se zahrnuje i mezi druhy vyloučených dob pro stanovení osobního vyměřovacího základu.

Další změna spočívá v **rozšíření okruhu případů, kdy nově vznikne nárok na sirotčí důchod,** a to i v případě, kdy zemřelý získal jen krátkou dobu důchodového pojištění, a to aspoň jeden rok, popřípadě u pojištěnce staršího 38 let aspoň dva roky; období, ve kterém se bude sledovat splnění této podmínky, se přitom nemění (tj. v případě, že byl zemřelý starší 28 let, se zjišťuje podmínka získání aspoň jednoho roku pojištění v období 10 let přede dnem úmrtí; v případě, že byl starší 38 let je alternativně splněna podmínka potřebné doby pojištění i tehdy, získal-li aspoň 2 roky pojištění v období 20 let přede dnem úmrtí). Vyžaduje se však, aby se jednalo o dobu důchodového pojištění uvedenou v § 11 a § 13 odst. 1 zákona o důchodovém pojištění, tj. o dobu, za kterou se platí pojistné na důchodové pojištění. Výše sirotčího důchodu se i v případě splnění nových podmínek bude stanovovat obecným způsobem. Nárok na sirotčí důchod vzniká ode dne účinnosti zákona i v případech, kdy byly nové podmínky pro vznik nároku na sirotčí důchod splněny před tímto dnem, avšak podle dosavadní právní úpravy nárok na sirotčí důchod nevznikl.

Zákon č. 203/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony – *zavedení revizního mechanismu nastavení důchodového věku, „zastropování“ důchodového věku na 65 let, změna valorizačních pravidel,*

(účinnost
- dnem 1. 8. 2017 – změna valorizačních pravidel,
- dnem 1. 1. 2018 – důchodový věk)

Zákon č. 203/2017 Sb. mj. **ukončuje zvyšování důchodového věku bez omezení, a to při dosažení věku** 65 let. Změny důchodového věku nad tuto hranici již budou vyplývat z procesu pravidelné revize. Zavedení revizního mechanismu nastavení důchodového věku odstraní nedostatky aktuálního pouze mechanického nastavení a umožní reagovat na změny vnějších podmínek reprezentovaných očekávaným vývojem střední délky života při dosažení důchodového věku v jednotlivých generacích.

Při stanovení částky zvýšení důchodů se přihlíží nejen k růstu cen **za domácnosti celkem,** ale současně i k růstu cen **za domácnosti důchodců,** a **použije se výhodnější možnost** (dosud se přihlíželo pouze k růstu cen za domácnosti celkem) a dále se při stanovení částky zvýšení důchodů **zohledňuje polovina růstu reálné mzdy** (dosud se přihlíželo k růstu reálné mzdy o jednu třetinu).

Zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (tzv. technická novela)

(účinnost dělená: od 18. 8. 2017, 1. 2. 2018 a do 1. 1. 2019).

Tímto zákonem se novelizuje mj. i zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o důchodovém pojištění“) a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení“).

V zákoně o důchodovém pojištění jde zejména o tyto změny:

- Upřesňuje se věcné i terminologické promítnutí nového občanského zákoníku.
- Zpřísňují se podmínky pro dobrovolnou účast na důchodovém pojištění bez kvalifikovaných důvodů, aby se zabránilo neodůvodněným spekulacím s dopady mimo tuto oblast – podmínkou pro účast na pojištění bude získání alespoň 1 roku placeného pojištění před podáním přihlášky k účasti na pojištění.
- Do důchodového pojištění se promítá důsledek změn navrhovaných u OSVČ v zákoně o pojistném na sociální zabezpečení.
- Upřesňuje se započet pracovních příjmů stanovených soudem v rámci sporů mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.
- Reflektují se praktické poznatky z aplikace zákona o důchodovém pojištění, zejména pokud jde o technické otázky výplaty důchodu na účet.

V zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení jde zejména o tyto změny:

- Upřesňují se okruhy údajů a adresáti, jimž informace získané při své činnosti poskytují orgány sociálního zabezpečení, a okruhy údajů, které poskytuje Ministerstvo vnitra nebo Policie ČR orgánům sociálního zabezpečení pro výkon jejich působnosti.
- Upřesňují se postupy při dřívějším nesprávném určení začátku výplaty důchodu a při změnách zdravotního stavu po zastavení výplaty invalidního důchodu.
- Upřesňují se pravidla při výplatě důchodu jiné osobě než oprávněné.
- Upravuje se postup při zastavení a uvolnění výplaty důchodu při nesplnění stanovených povinností.
- Upravuje se jednotný den splatnosti tzv. hromadného poukazu důchodů do pobytového zařízení sociálních služeb na 15. den kalendářního měsíce, umožňuje se, aby tento způsob výplaty byl možný i v případě, že osoba umístěná v tomto zařízení má opatrovníka, a upřesňuje se postup vracení důchodů tímto zařízením v případě, že osoba zemřela nebo ukončila pobyt a důchod byl ještě poukázán tomuto zařízení.

Autor: MPSV Poslední aktualizace: 4.9.2017

Rodičovský příspěvek – změny po 1. 1. 2018

1. Kdo má nárok na rodičovský příspěvek?

Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, který po celý kalendářní měsíc osobně celodenně a řádně pečuje o dítě do čtyř let věku, které je nejmladší v rodině, a o tento příspěvek požádal na předepsaném tiskopisu u úřadu práce. Pro nárok na rodičovský příspěvek se nezkoumá příjem rodiny, ten však může být rozhodující pro stanovení výše rodičovského příspěvku.

2. Mohu si zvolit, jakou výši rodičovského příspěvku budu pobírat?

Ano. Všichni rodiče mohou čerpat dávku až ve výši 7.600,- Kč měsíčně. Rodič, který před 1. 1. 2018 pobíral rodičovský příspěvek bez možnosti volby výše dávky (do 9 měsíců věku dítěte ve výši 7.600,- Kč a následně ve výši 3.800,- Kč měsíčně) a nadále pečuje o dítě mladší čtyř let, může po 1. 1. 2018 požádat o zvýšení měsíční výše rodičovského příspěvku až na 7.600,- Kč měsíčně.

Rodič, který se ke dni narození dítěte účastnil systému nemocenského pojištění (postačí, pokud je nemocensky pojištěn druhý z rodičů), může měsíčně pobírat případně i vyšší dávku, a to až do výše 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu pro stanovení peněžité pomoci v mateřství nebo nemocenského v souvislosti s porodem či převzetím dítěte. Výpočet denního vyměřovacího základu provede okresní správa sociálního zabezpečení. Měsíční výši rodičovského příspěvku může rodič měnit nejdříve po uplynutí tří měsíců.

Částka 70% 30násobku denního vyměřovacího základu	Možnost volby	Měsíční výše rodičovského příspěvku	Limit
je vyšší 7 600 Kč	ANO	až do výše 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu	celková částka 220 000 Kč, kterou lze čerpat maximálně do 4 let věku dítěte
do 7 600 Kč, nebo pokud denní vyměřovací základ nelze stanovit (není nárok na peněžitou pomoc v mateřství	ANO	až do výše 7 600 Kč	celková částka 220 000 Kč, kterou lze čerpat maximálně do 4 let věku dítěte

3. Na jakou výši rodičovského příspěvku mají nárok rodiče dvojčat či vícerčat?

Rodič dvojčat či vícerčat má nárok až na částku 330.000,- Kč, kterou může čerpat nejdéle do 4 let věku dětí měsíčně ve výši 11.400,- Kč či až ve výši 1,5násobku 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu, pokud se ke dni narození dětí účastnil alespoň jeden z rodičů systému nemocenského pojištění.

Pokud rodič dvojčat či vícerčat vyčerpal rodičovský příspěvek ve výši 220.000,- Kč před 1. 1. 2018 a nadále pečuje alespoň o 2 děti narozené současně ve věku do 4 let, má od 1. 1. 2018 nárok na rodičovský příspěvek ve výši 110.000,- Kč. O přiznání dávky musí úřad práce požádat.

4. Má na rodičovský příspěvek nárok pěstoun pečující o dítě po přechodnou dobu?

Od 1. 1. 2018 nevzniká nárok na rodičovský příspěvek pěstounovi majícímu dítě svěřené do pěstounské péče na přechodnou dobu. Rodič (osvojitel), který převzal dítě ve věku do čtyř let z pěstounské péče na přechodnou dobu, může čerpat rodičovský příspěvek až do výše 220.000,- Kč (úřad práce nebude do této částky započítávat od 1. 1. 2018 částky rodičovského příspěvku vyplacené z důvodu péče o totéž dítě pěstounovi na přechodnou dobu).

5. Mohu pobírat rodičovský příspěvek, pokud mám nárok na peněžitou pomoc v mateřství?

Ano, ale pouze za předpokladu, že rodičovský příspěvek je vyšší. Úřad práce nevyplatí rodičovský příspěvek celý, ale pouze doplatí rozdíl mezi rodičovským příspěvkem a vyplácenou peněžitou pomocí v mateřství.

Pokud již pobíráte rodičovský příspěvek a vznikne Vám nárok na peněžitou pomoc v mateřství (při narození dalšího dítěte do rodiny), nezapomeňte na svou povinnost tuto změnu vždy ihned (nejpozději do 8 dnů) ohlásit příslušnému úřadu práce, zabráníte tak vzniku zbytečného přeplatku. Přeplatek je však v těchto případech možné započíst.

6. Částka rodičovského příspěvku je pro rodinu nedostačující, a proto je nutné, aby i pečující rodič nastoupil do zaměstnání. Po jakou dobu může být dítě umístěno ve školce?

U dětí starších dvou let se docházka do školky či podobných zařízení nesleduje. Rodič tak může dítě dávat neomezeně do mateřské školy a přitom pobírat rodičovský příspěvek. Stejně tak může pobírat rodičovský příspěvek, pokud v době, kdy je výdělečně činný nebo se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem, zajistí péči o dítě jinou zletilou osobou.

7. Mám zdravotně postižené dítě, mohu na něj pobírat rodičovský příspěvek i příspěvek na péči?

Ano, u dětí do čtyř let věku je souběh těchto dávek umožněn. Další podrobnosti vztahující se k problematice příspěvku na péči u dětí naleznete v informačním letáku Příspěvek na péči.

8. Má na rodičovský příspěvek nárok i nezletilý rodič či rodič omezený ve svéprávnosti?

Ano, na rodičovský příspěvek má nárok i nezletilý rodič, přičemž již není nutné čekat na rozhodnutí soudu ve věci přiznání rodičovské odpovědnosti. Žádost o rodičovský příspěvek může nezletilý rodič uplatnit sám, je-li starší 16 let, jinak ji musí podat jeho zákonný zástupce. Rodičovský příspěvek lze přiznat i rodiči, u kterého soud rozhodl o omezení svéprávnosti v oblasti výkonu rodičovské odpovědnosti, pokud soud rozhodl o zachování výkonu povinnosti a práva péče o dítě.

9. Je pro nárok na rodičovský příspěvek důležitý trvalý pobyt a bydliště v ČR?

Ano, rodič žádající o rodičovský příspěvek a dítě zakládající nárok na tuto dávku (občané ČR, kteří nemigrovali v rámci EU) musejí pro přiznání rodičovského příspěvku splnit podmínku trvalého pobytu a bydliště v ČR. U cizinců ze třetích zemí (mimo Evropskou unii) je třeba mít nepřetržitý přechodný pobyt na území ČR delší než 365 dnů a bydliště ke dni podání žádosti. Pro osoby podléhající právu EU platí odlišná pravidla. Bydlištěm se rozumí místo dlouhodobého faktického pobytu nebo místo, kde má osoba středisko svých zájmů, například kde vykonává výdělečnou činnost, plní povinnou školní docházku apod. Ministerstvo práce a sociálních věcí může v odůvodněných případech na žádost podmínku trvalého pobytu prominout.

10. Jak je to s rodičovským příspěvkem u rodin, které mají vedle ČR právní vztah i k jinému státu EU?

Poskytování rodičovského příspěvku se u těchto rodin řídí evropskými předpisy. Ty zakotvují, že jeden stát je vždy přednostně příslušný dávku poskytovat, a pokud v něm nevznikne na dávku nárok nebo je dávka nižší než v jiném státě, k němuž má rodina právní vztah, poskytuje další stát doplatek dávky do výše, která by náležela podle jeho právních předpisů.

Přednostně příslušný je vždy stát výkonu výdělečně činnosti (zaměstnání), druhý v pořadí je stát, z něhož je poskytován důchod, a na posledním místě figuruje stát bydliště.
Pokud například rodina žije na území ČR, jeden z rodičů pracuje u zaměstnavatele ve Spolkové republice Německo, druhý z rodičů pečuje o dítě a netrvá mu pracovněprávní vztah u zaměstnavatele v ČR, mělo by přednostně vyplácet rodičovský příspěvek Německo. Česká republika poskytne případný doplatek k dávce (úřad práce odečte od částky 220.000,- Kč částku vyplacenou na totéž dítě jiným státem). O rodičovský příspěvek si rodič může požádat u českého úřadu práce, který žádost postoupí příslušné německé instituci.

Jestliže oba rodiče vykonávají výdělečnou činnost v různých členských státech, je přednostně příslušný stát, v němž jeden rodič pracuje a zároveň v něm má dítě bydliště. Za dobu výkonu zaměstnání se považuje i doba rodičovské dovolené, pokud nadále trvá pracovněprávní vztah pečujícího rodiče. Pokud by tedy v předchozím případě pečujícímu rodiči trval po dobu péče o dítě do 4 let věku pracovněprávní vztah, byla by přednostně příslušná Česká republika a Německo by poskytovalo doplatek dávky do výše podle svých předpisů.
© Kancelář veřejného ochránce práv, září 2017

Přídavek na dítě od roku 2018: Vyšší a pro víc rodin

Petra Dlouhá | 31. 8. 2017
Od ledna 2018 se zvyšuje přídavek na dítě a uvolňují se jeho pravidla: dávku dostane víc rodin. Nový způsob posuzování příjmů bude platit už od října. Máme pro vás podrobnosti.

Přídavek na dítě je dávka určená chudším rodinám – když rodiče nezvládají hradit náklady spojené s výchovou a výživou dětí, stát je podpoří prostřednictvím přídavku na dítě. Na dávku nemají nárok rodiče, ale přímo *nezaopatřené dítě* (co přesně tento pojem znamená, se dočtete v boxu níž), i když za nezletilé potomky o příspěvek samozřejmě žádají rodiče. Na tom se s novelou zákona o státní sociální podpoře nic nemění.

Nový zákon ale přináší tři důležité novinky:

- na přídavek na dítě dosáhne víc rodin (od ledna 2018),
- v rodinách, kde alespoň jeden rodič pracuje (nebo čerpá vybrané dávky nahrazující pracovní činnost), se bude přídavek na dítě vyplácet ve zvýšené částce (od ledna 2018),
- změní se způsob posuzování příjmů rodiny, respektive období, za které se příjmy pro určení nároku na dávku zohledňují (pozor, tato změna bude jako jediná účinná už od října 2017).

Kdo má nárok na přídavek
Podle dnešních pravidel dostane přídavek na dítě pouze rodina, jejíž příjem není vyšší než 2,4násobek jejího životního minima. Započítávají se vždycky příjmy celé domácnosti, ve které dítě žije, respektive příjmy všech společně posuzovaných osob. Životní minimum závisí na počtu členů rodiny.

Které příjmy se počítají
Další změna se týká příjmů, které se při posuzování nároku na přídavek na dítě, započtou. Dnes úředníci vycházejí z příjmů vaší domácnosti za kalendářní rok předcházející roku, ve kterém o přídavek žádáte. V praxi ale záleží, kdy žádost podáte. U žádostí podaných do konce září 2017 je rozhodným obdobím rok 2015, u pozdějších žádostí by se podle starých pravidel zohledňovaly příjmy za rok 2016. Na dávku tak dnes trochu paradoxně dosáhnou rodiny, které na tom byly finančně špatně loni nebo předloni.

Od prvního října 2017 se ovšem budou příjmy posuzovat jinak. Už se nebude prokazovat příjem za celý rok 2016, ale pouze za třetí kalendářní čtvrtletí roku 2017. Přesněji: nově bude rozhodným obdobím vždy *předchozí kalendářní čtvrtletí*. Aby nedošlo k nedorozumění, kalendářní čtvrtletí jsou v každém roce čtyři: leden až březen, duben až červen, červenec až září a říjen až prosinec (nemusí tedy nutně jít o tři měsíce bezprostředně předcházející vaší žádosti).

Změní se také započítávání příjmu ze samostatné výdělečné činnosti. Příjmy se budou nadále započítávat podle posledního daňového přiznání (za každý měsíc se započte jedna dvanáctina ročních příjmů). Jestli podnikáte v rámci hlavní činnosti, započítá se vám ale vždy nejmíň 50 procent průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství (viz box kousek níž), i když jste ve skutečnosti vydělávali míň. U vedlejší činnosti se příjem započítá ve skutečné výši.

Dávky v hmotné nouzi, příspěvek na bydlení, porodné nebo příspěvek na péči se nezohledňují.

Přídavek na dítě se zvýší, někomu
Když splníte všechny jmenované podmínky, můžete i v roce 2018 čerpat přídavek na dítě ve standardní měsíční výši:

- 500 Kč pro děti do 6 let,
- 610 Kč pro děti od 6 do 15 let,
- 700 Kč pro děti od 15 do 26 let.

Spousta rodin si ale polepší, od ledna se jim jmenované částky zvýší o 300 korun měsíčně, což dá 3600 korun za rok. Podmínkou je, že alespoň jeden rodič pracuje, tedy má příjem ze závislé činnosti nejmíň ve výši životního minima jednotlivce, které dnes dělá 3410 korun měsíčně, ze samostatné výdělečné činnosti nebo z vybraných dávek, které nahrazují příjem: dávek nemocenského pojištění a důchodového pojištění, podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci, příspěvku na péči o osobu do 18 let věku a rodičovského příspěvku (pozor ale, rodičovský příspěvek se započte jen u rodičů, kteří měli nárok na peněžitou pomoc v mateřství).

Do rodin, kde ani jeden rodič podmínku nesplňuje, se bude přídavek na dítě vyplácet v dosavadní výši, tedy bez 300korunového příplatku.

Dospělé nezaopatřené dítě, které o přídavek žádá samo a žije samostatně, na dávku ve zvýšené částce dosáhne, pokud má vlastní příjem v uvedené výši.

Zdroj: https://www.penize.cz/pridavky-na-dite/326129-pridavek-na-dite-od-roku-2018-vyssi-a-pro-vic-rodin